Rapport d'activité 2023



"La jeunesse est l'âge de l'espoir et de l'impossible"

- Anatole France



Mot de la présidente

La Missions Locale réserve encore de belles surprises...

Évidemment notre mission première, fondamentale, socle est l'accompagnement global des jeunes.

Notre méthode se révèle efficace, le jeune accueilli parle avec nos conseillers et conseillères des freins liés à la formation, à la santé, au logement, à sa situation sociale...
Les fondamentaux restent ceux de Bertrand Schwartz, mais ce qui a changé ce sont les méthodes, les dispositifs et les jeunes eux-mêmes.

Il faut savoir s'adapter, être innovant, les intéresser...

Pour la deuxième année consécutive, emmené par notre vice-président, Pierre Burtin, un groupe de jeunes a participé au concours « Les Mini Entreprises » en partenariat avec Entreprendre pour apprendre

En 2023, ils ont été lauréats du label OR « engagement citoyen » et le label BRONZE «Engagement commercial» avec un projet de sécurité routière.

Cette année sur le thème du « Manger sainement et local », ils ont créé un jeu de 7 familles et obtenu le label «Lutte contre le changement climatique» par EDF et le label BRONZE «Engagement citoyen».

Emmenés par la vice-présidente Marianne Rohmer, ils ont organisé en 2023 des événements caritatifs et nous préparent un concert solidaire pour cette fin d'année.

Toutes ces expériences les enrichissent, leur redonnent de la confiance, créent une dynamique de groupe.

Merci à toute l'équipe des conseillers et de direction, les membres du conseil d'administration qui transmettent leur expérience, leurs valeurs aux jeunes de la Mission Locale de notre territoire.

Chantal Jeanpert

Présidente de la Mission Locale de Molsheim
Adjointe au Maire de Molsheim
Conseillère Collectivité Européenne d'Alsace

Mot de la directrice

Qu'il s'agisse de la vie professionnelle, de formation, de santé, de citoyenneté ou de vie sociale, la force de la Mission Locale réside dans la qualité de l'accompagnement qu'elle propose dans ses services sur l'ensemble du territoire, notamment en raison de l'excellence et de la motivation des équipes des professionnels qui innovent au quotidien.

Nous sommes fiers de célébrer une majorité de sorties en emploi, ce qui traduit des relations de confiance avec nos partenaires recruteurs et les Jeunes. Mais également toutes les situations positives dans lesquels se sont engagées les Jeunes
(obtention du permis, reprises de formations, actions caritatives, immersions professionnelles...)

La Mission Locale doit continuer de proposer un éventail de possibilités de parcours aux Jeunes qu'elle accompagne, en collaboration avec les partenaires et entreprises du territoire.

En 2024, la Mission Locale de Molsheim continuera de développer et d'innover pour s'adapter aux besoins des Jeunes, les plus éloignés de l'emploi et les plus fragiles. Nous avons trois priorités pour 2024 autour de la performance sociale et des richesses humaines, la consolidation de notre organisation, et la labellisation.

Nous avons besoin de vous pour réaliser ces beaux défis et ainsi tendre vers notre idéal de société plus inclusive où chacun a sa place.

Merci pour votre confiance à tous !



Naziha Mansouri
Directrice Mission Locale de Molsheim

Sommaire

p7 Découvrez la Mission Locale

p9 Chiffres Clés 2023

p11 Personnel et administration

p14 Portrait des jeunes accompagnés

p30 Premiers accueils

p35 Accompagnement et proposition

p42 Dynamique de l'emploi



Informations de l'association



Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Piémont

Nom de l'association :

Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Piémont

Date de création :

janvier 1992

Mission :

Association reconnue service public de l'emploi des Jeunes en charge de leur accueil, leur information, leur orientation et leur accompagnement, dans l'objectif de les conduire à une insertion sociale et professionnelle durable. Elle contribue ainsi à la mise en œuvre, dans sa zone de compétence, d'une politique locale concertée d'insertion professionnelle et sociale. Ayant vocation à expérimenter et innover dans le champ de la jeunesse elle construit avec son réseau de partenaires des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales.

Financeurs :

- Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités,
- Communauté de Communes
  - Région Molsheim-Mutzig
  - Mossig et Vignobles
  - Portes de Rosheim
  - Vallée de la Bruche
  - Pays de Sainte-Odile
- Agence Régionale de Santé Grand Est
- Fonds social européen +
- France Travail
- La Région Grand Est
- Collectivité Européenne d'Alsace

Offres de services :

- Accompagnement personnalisé pour chaque jeune
- Mise en place d'ateliers collectifs
- Intervention de professionnels
- Visites d'organismes de formation et d'entreprises

Et bien plus encore !



Présentation de la Mission Locale

La Mission Locale est une association engagée en faveur de l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans en situation d'handicap) sortis du système scolaire. Elle a pour objectif d'amener les jeunes vers l'emploi durable en passant par un accompagnement personnalisé, global et sur mesure, touchant différents volets : formation, stage, santé, logement, mobilité, orientation, découverte des métiers.

La Mission Locale a également vocation à promouvoir les métiers qui sont sur le territoire. L'objectif est de créer un lien entre le bassin d'emploi et les jeunes (et vice versa) : de nombreux partenaires sont mobilisés afin d'accompagner les Jeunes à co-constuire un parcours sur-mesure.

Elle s'inscrit pleinement dans son territoire :

- Un maillage territorial sur l'ensemble du bassin d'emploi : Permanences à Schirmeck, Obernai, Marlenheim, Wasselonne, Saales.
- Lien avec les entreprises locales pour des PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel), des enquêtes métiers, des contrats en alternance.

Un maillage territorial : un service public de proximité

La présence sur le territoire depuis près de 30 ans permet à la Mission Locale de maîtriser les enjeux du territoire et l'évolution des besoins des publics. La Mission Locale s'appuie sur une méthode d'accompagnement permettant l'engagement du public et la mise en action de ce dernier.

Le territoire couvert (Bruche- Mossig- Piemont) offre une grande variété d'emplois dans des secteurs tels que l'industrie, le BTP, la logistique... Le taux de chômage qui est de moins de 4% rend le territoire riche en opportunités.

Une reprise économique très porteuse pour l'emploi invite à l'optimisme, toutefois le territoire voit des offres non-pourvues notamment dans les domaines de l'industrie et de la restauration.

Enfin, l'intérim reste très dynamique, c'est un partenaire important autant pour les grandes structures, que pour les petites dépourvues d'appui RH.



6
Permanences

5 867
Jeunes 16-25 ans

122 664
habitants
©Insee 2020

800 km²
Territoire couvert par la Mission Locale

Chiffres clés 2023



1 103
Nombre de jeunes accompagnés
+11,8%
Par rapport à 2022

621
Situations emploi
+13%
Par rapport à 2022

53
Situations alternance
+10%
Par rapport à 2022

160
Situations formation

113
Nouvelles entreprises

142
PMSMP

239
Entrées en cotraitance
+2%
Par rapport à 2022

239
Entrées en CEJ
+2%
Par rapport à 2022

380
Ateliers mis en place

212
Offres d'emploi collectées



La Mission Locale : un partenaire essentiel pour l'évolution professionnelle des jeunes

Lors d'un récent témoignage, Xavier Ruh, ancien Jeune accompagné par la Mission Locale de Molsheim, a partagé son parcours professionnel avec les jeunes de notre région.

Son lien avec la Mission Locale remonte à ses 20 ans. À l'époque, Xavier n'avait pas de projet professionnel identifié. Il s'est tourné vers les conseillers de la Mission Locale pour obtenir un accompagnement et un soutien pendant une période de 4 ans. Cette expérience a été déterminante pour lui. Il insiste sur l'importance du travail accompli par la Mission Locale, un environnement où les jeunes peuvent se tester en dehors du cadre scolaire habituel.

Grâce à un suivi individuel, des ateliers collectifs et des rencontres professionnelles, Xavier a pu évoluer rapidement et faire preuve de résilience après des expériences négatives. Aujourd'hui, il poursuit une formation au CREPS pour devenir coach sportif et souhaite à son tour motiver d'autres jeunes qui se trouvent dans des situations similaires.

« Vu que je suis passé par là, je sais ce que ces jeunes ressentent, le fait d'être mal dans sa peau… Je veux aussi leur dire d'être patient mais de ne pas hésiter non plus à provoquer les choses, ne pas avoir peur des autres. »
DNA - Boris MAROIS - 10 mai 2023

Le personnel de la Mission Locale

Des personnes investies au quotidien pour la réussite de chaque jeune.



Naziha Mansouri
Directrice

Myriam Plantec
Directrice adjointe



Raphaël Wietrich
Responsable administratif et financier



Séverine Tome
Assistante de gestion



Alex Quiniou
Chargé de projets relations entreprises et communication



Amélie Lang
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente PPAE



Andry Randrianiaina
Conseiller plateforme d'orientation RSA - Référent obligation formation



Angélique Wimmer
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique I-Milo



Aurore Boulbes
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Béatrice Lescop
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique Santé



Caroline Isel
Chargée de projets qualité et méthodes



Christine Nagel
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Coraly Sigronde
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Daniel Navarro
Conseiller en insertion sociale et professionnelle - Référent numérique



Isabelle Zimmermann
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente qualité de vie au travail et ambassadeur environnement



Justine Goulois
Chargée d'accueil



Léa Le Noir
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique formation



Maud Rebouillat
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente RSA



Maurane Stinus
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Muriel Alimondo
Conseillère en insertion sociale et professionnelle

Les membres du bureau



Chantal Jeanpert
Présidente

Marie-Anne Rohmer
Vice-Présidente



François Jehl
Vice-président



Pierre Burtin
Vice-Président

Armelle Morgenthaler
Vice-Présidente

André Schitter
Trésorier

Mario Troestler
Secrétaire

Laura Stamm
Secrétaire adjointe



Thierry Rogelet
Assesseur



Laurent Furst
Assesseur

Frédérique Meyer
Assesseur

Marianne Wehr
Assesseur

Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale



Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

		Bureau
Sous-préfet	M. ROGELET Thierry	Assesseur
D.D.E.E.T.S. - Bas-Rhin	Mme GUYOT Isabelle (Suppléante : Mme LAHITETE Céline)	
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck	M. BACHSCHMIDT Eric	
Conseil Régional Grand Est	M. FURST Laurent	Assesseur
Collectivité Européenne d'Alsace	Mme JEANPERT Chantal	Présidente
Collectivité Européenne d'Alsace Députée	Mme MOREL Louise	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme GRISNAUX Monique (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. SIEFFER Thierry (suppléant)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme JACQUOT Pascale (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire)	Vice-Présidente
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme DISCHLER Nathalie (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. GEHIN Pascal (suppléant)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. LUTZ Claude (titulaire)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. TROESTLER Mario (titulaire)	Secrétaire
Com. Com. Portes de Rosheim	Mme JUNG Colette (suppléante)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme RUSCHER Valérie (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULLY Jean-Claude (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. MAEDER Pascal (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)	Vice-Président
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. JEHL François (titulaire)	Vice-Président
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante)	

Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	Mme BRUN TOUATI Zora	
C.M.A.	Mme FEST Agnès	
BRUCHE EMPLOI	Mme STAMM Laura	Secrétaire adjoint
C.I.O. de Molsheim	M. JALOUX Philippe	
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique	Assesseur
M.L.D.S.	Mme JOUALI Imane	
U.T.A.M.S.	M. MENG Jean-Luc	

Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée	M. SCHITTER André	Trésorier
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne	Vice-présidente
Personne qualifiée	Mme WEHR Marianne	Assesseur
Personne qualifiée	M. CORNEC Jacques	
Personne qualifiée	M. BIEHLER Jean	

Portrait des jeunes accompagnés

Augmentation de 11,8% du nombre de jeunes accompagnés par rapport à 2022 notamment grâce à la multiplication d'actions "d'aller vers".



1 103

Nombre de jeunes accompagnés en 2023

↑ **+11,8%**
par rapport à 2022

↑ **+7%**
par rapport à 2021

Sexe et classe d'age

Sur les 1 103 jeunes accompagnés

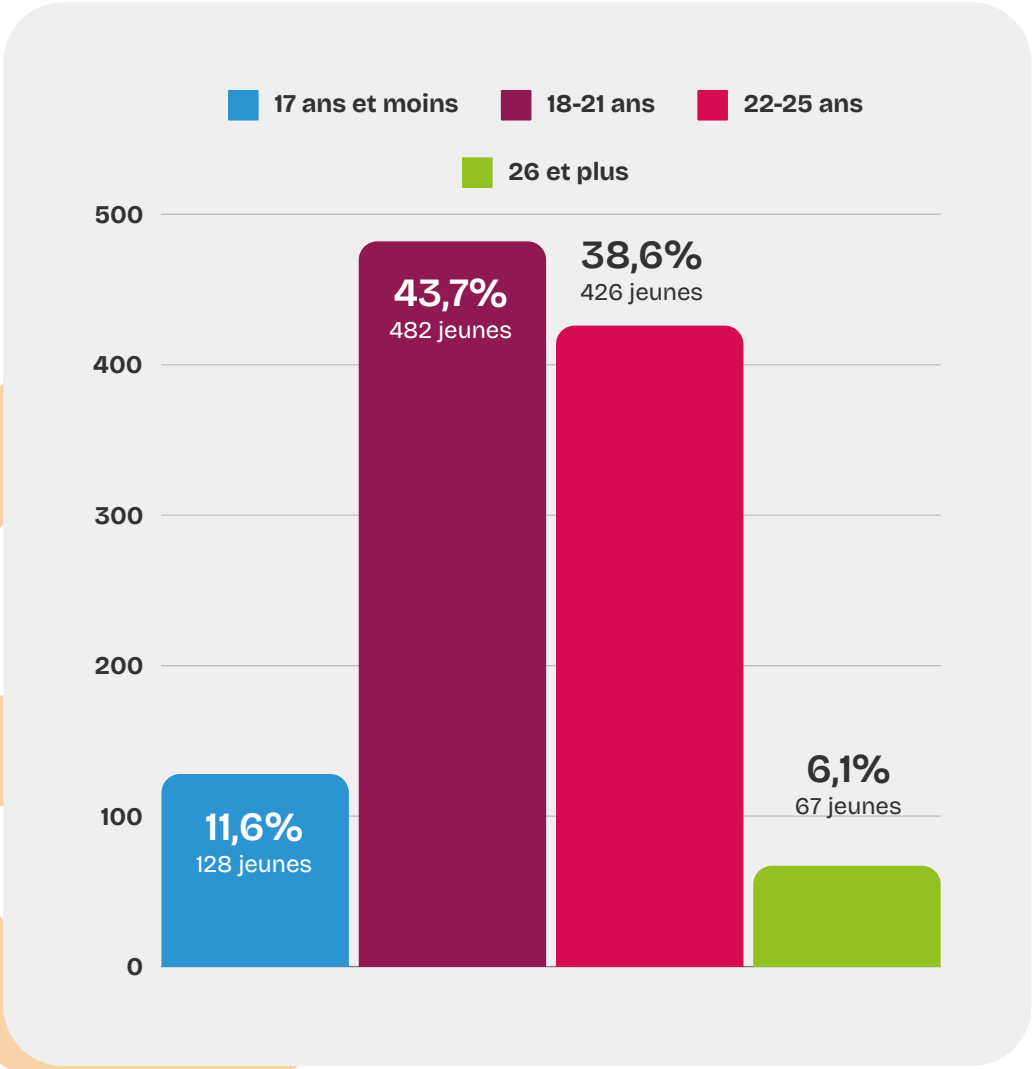
Augmentation du nombre d'hommes accompagnés par rapport à l'année 2022 : 55,2% en 2023 contre 52,7% en 2022.



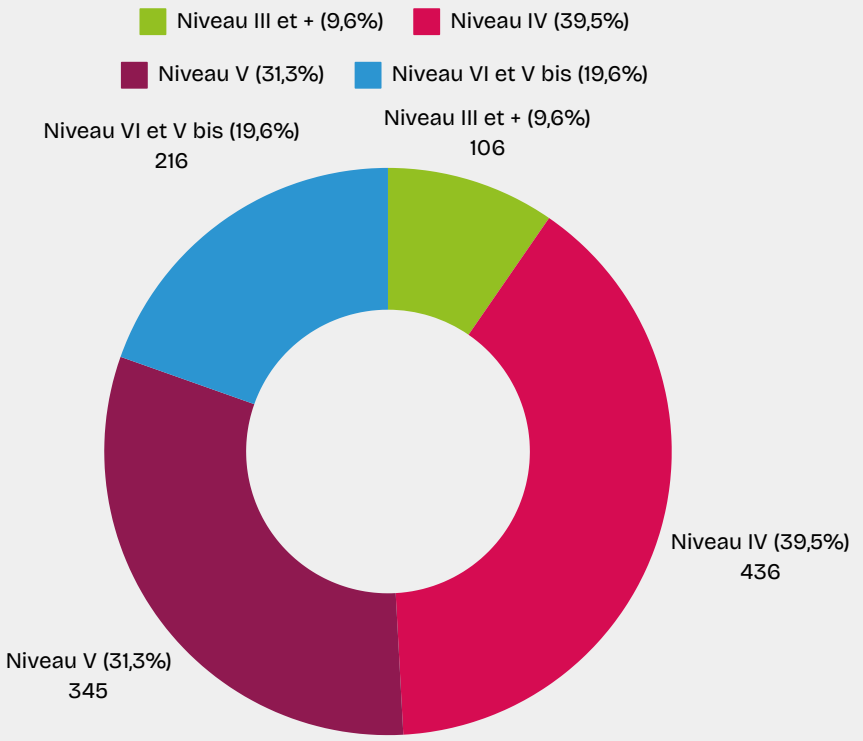
Hommes - Femmes

55,2% - 44,8%





Sur les 1 103 jeunes accompagnés



Niveau d'études

La répartition des jeunes par niveau d'études est identique à celle de 2022.

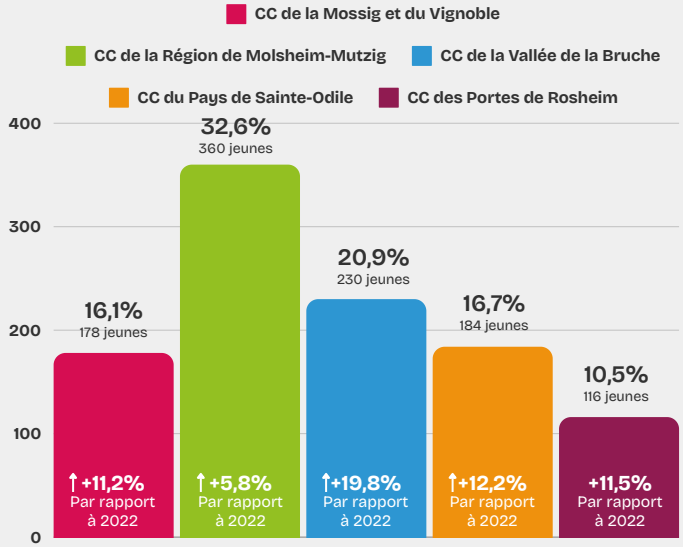
Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature)

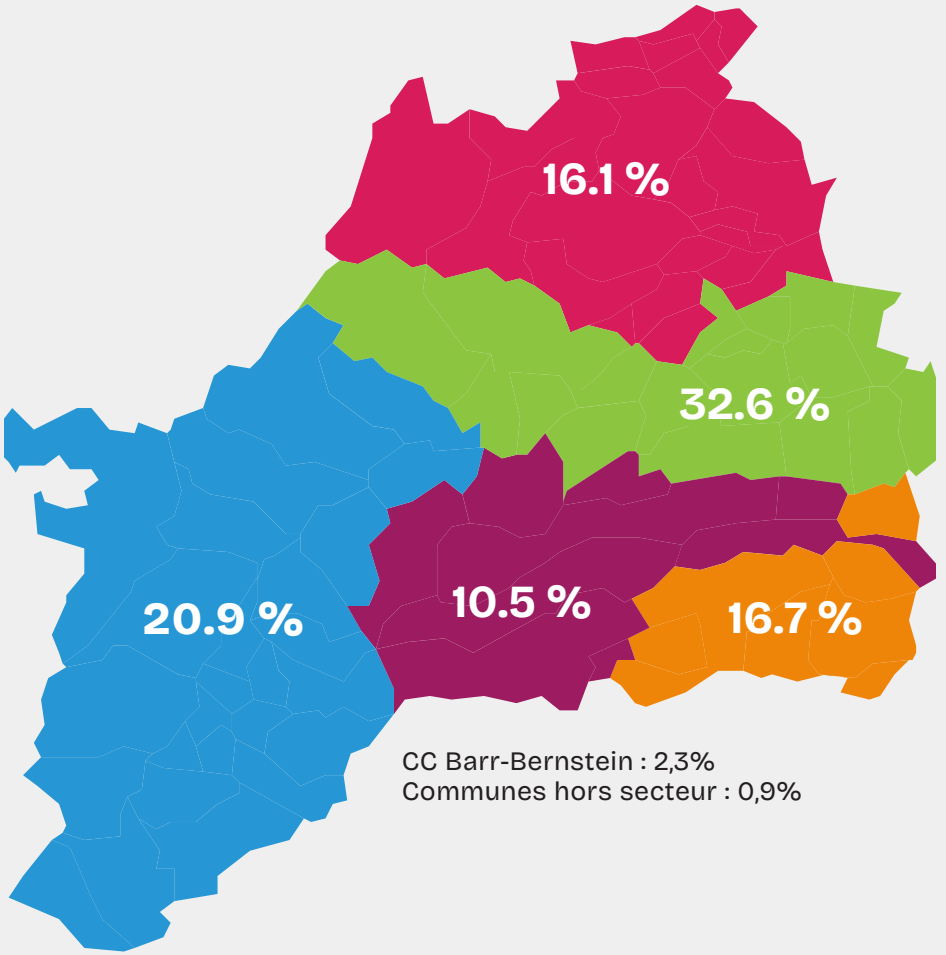
Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
Niveau V : niveau BEP-CAP
Niveau IV : niveau BAC
Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2



Répartition par communauté de communes

Sur les 1 103 jeunes accompagnés





CC Barr-Bernstein : 2,3%
Communes hors secteur : 0,9%

Répartition détaillée par commune



Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig			**360**
Altorf	11	Gresswiller	12
Avolsheim	4	Heiligenberg	2
Dachstein	17	Molsheim	134
Dinsheim-sur-Bruche	7	Mutzig	79
Dorlisheim	25	Niederhaslach	9
Duppigheim	7	Oberhaslach	13
Duttlenheim	15	Soultz-les-Bains	4
Ergersheim	8	Still	8
Ernolsheim-Bruche	2	Wolxheim	3
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche			**230**
Barembach	9	Plaine	12
Bellefosse	1	Ranrupt	0
Belmont	3	Rothau	22
Blancherupt	1	Russ	8
Bourg-Bruche	5	Saales	10
Colroy-la-Roche	4	Saint-Blaise-la-Roche	1
Fouday	2	Saulxures	7
Grandfontaine	5	Schirmeck	37
La Broque	34	Solbach	0
Lutzelhouse	15	Urmatt	14
Muhlbach-sur-Bruche	9	Waldersbach	3
Natzwiller	7	Wildersbach	2
Neuviller-la-Roche	3	Wisches	16
Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble			**178**
Balbronn	3	Odratzheim	1
Bergbieten	1	Romanswiller	8
Cosswiller	2	Scharrachbergheim-Irmstett	9
Dahlenheim	5	Traenheim	1
Dangolsheim	7	Wangen	9
Flexbourg	0	Wangenbourg-Engenthal	6
Kirchheim	2	Wasselonne	76
Marlenheim	26	Westhoffen	18
Nordheim	4		
Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile			**184**
Bernardswiller	11	Meistratzheim	6
Innenheim	7	Niedernai	7
Krautergersheim	8	Obernai	145
Communauté de Communes des Portes de Rosheim			**116**
Bischoffsheim	21	Ottrott	4
Boersch	18	Rosenwiller	2
Grendelbruch	9	Rosheim	36
Griesheim-près-Molsheim	14	Saint-Nabor	4
Mollkirch	8		
Communauté de Communes Barr-Bernstein			**25**
Barr	3	Valff	12
Bourgheim	3	Zellwiller	4
Goxwiller	3		
Autres communes hors secteur			**10**
NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2023			**1103**



Parole de jeune

Jeune de la Mission Locale

La mission locale m'a apporté de nombreuses choses, à commencer par reprendre confiance en moi.

À travers les différents ateliers proposés, j'ai pu en apprendre plus sur moi-même, sur ma vision du travail, sur mes qualités, etc. Aussi, se retrouver auprès de jeunes du même âge environ permet de faire des rencontres, de prolonger la fibre sociale.

Les suivis individuels avec un conseiller m'ont aussi permis d'affiner un projet professionnel, de réaliser un stage pour confirmer ce dernier. Les ateliers sont aussi plus que des simples petits événements, ils deviennent pour certains des projets colossaux, où le collectif est important, où s'investir devient une nécessité, comme en témoigne un projet tel que celui de la mini-entreprise.

En somme, intégrer la mission locale a été pour moi une riche expérience.

Remy Hugo

Les premiers accueils*

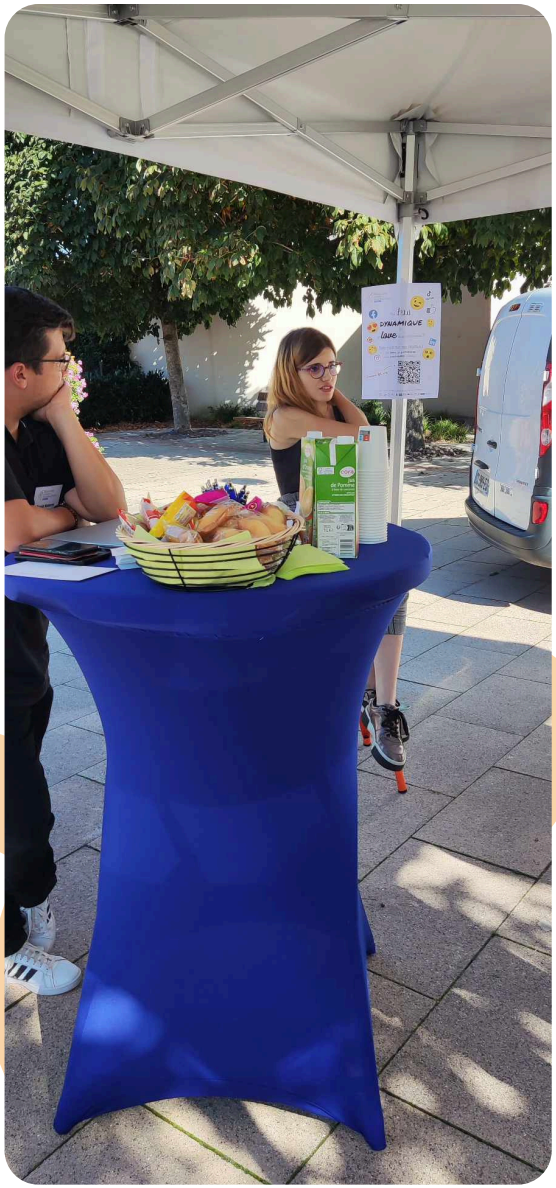
*Le premier accueil (PA)
Jeune reçu et inscrit pour la première fois

Nette augmentation par rapport à 2022 et 2021 du nombre de jeunes accueillis avec une majorité d'hommes.

↑ **508**
Nombre de jeunes de 16 à 25 ans accueillis en 2023

↑ **+13,1%**
Par rapport à 2022

↑ **+13,6%**
Par rapport à 2021



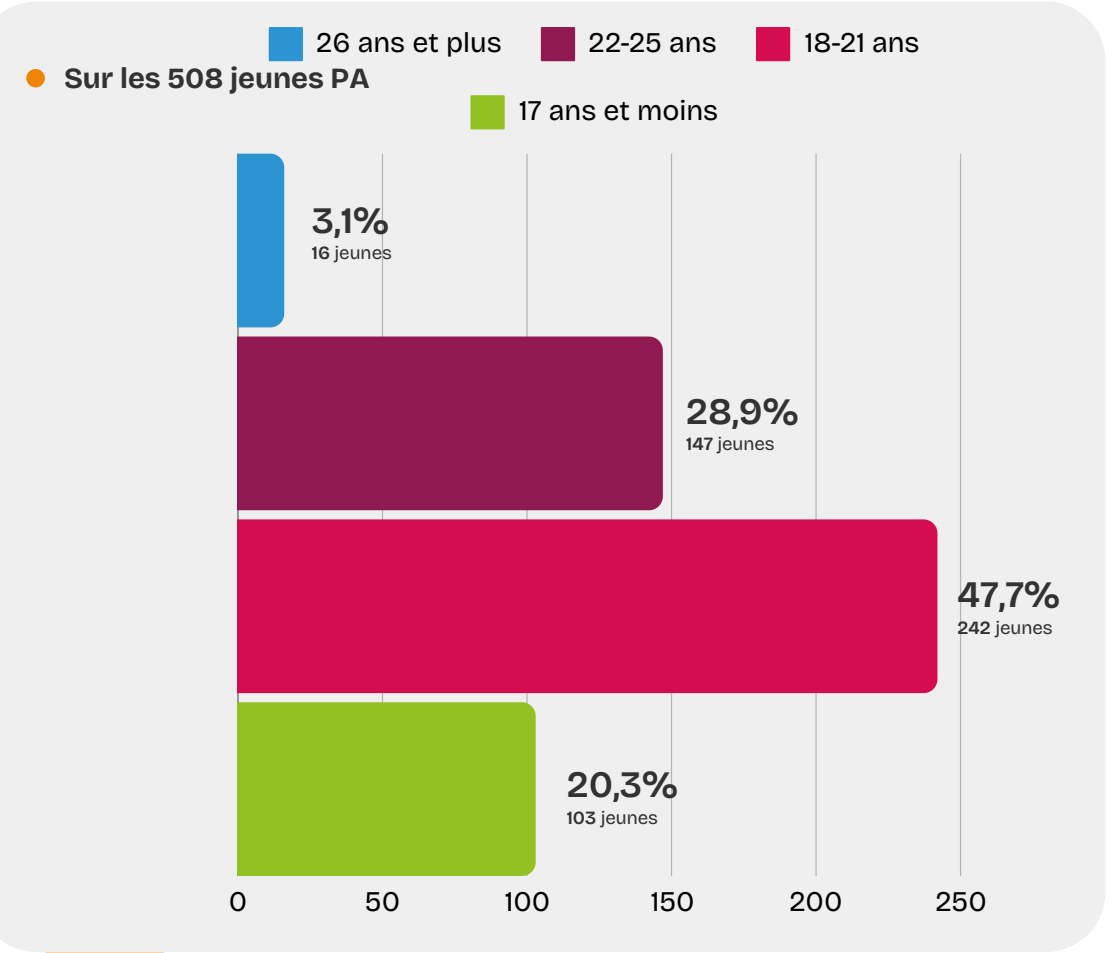
Hommes - Femmes

57,1% - 42,9%

Classe d'âge

Le nombre de mineurs a augmenté en 2023 (103 jeunes contre 70 jeunes en 2022)





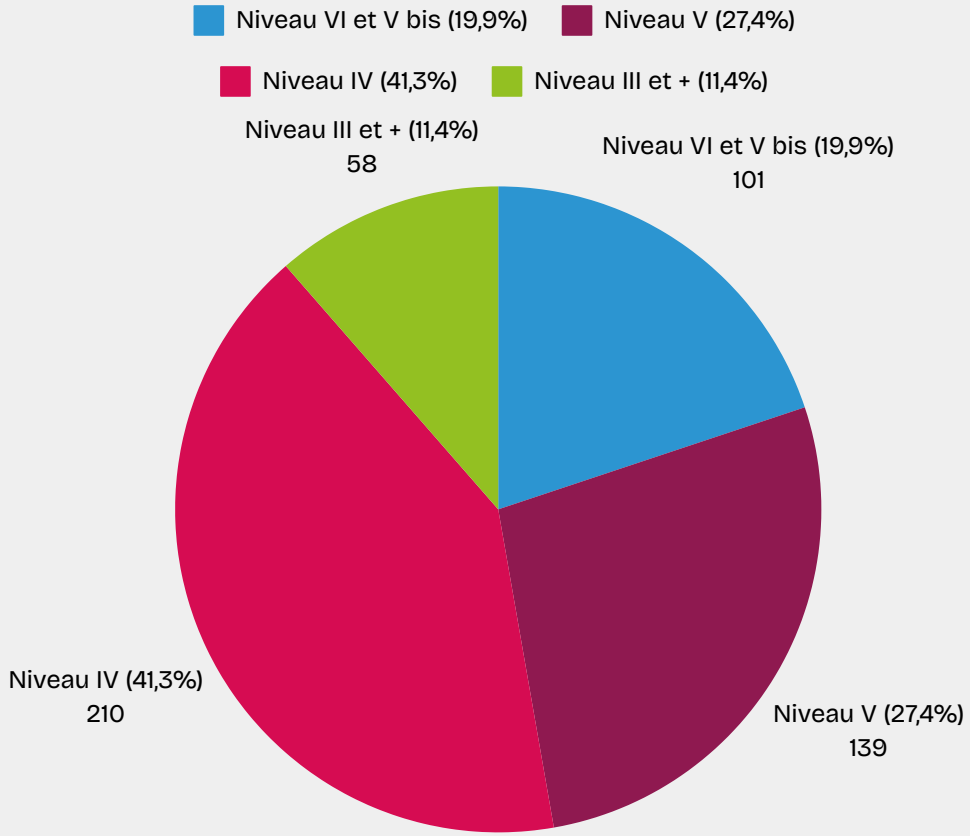
Niveau d'études

La répartition du niveau d'études global à très peu évolué cette année.

Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature)
Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
Niveau V : niveau BEP-CAP
Niveau IV : niveau BAC
Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2

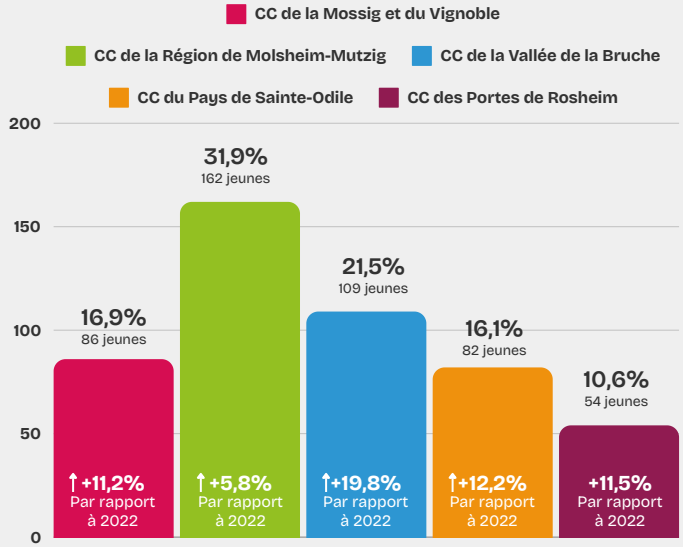


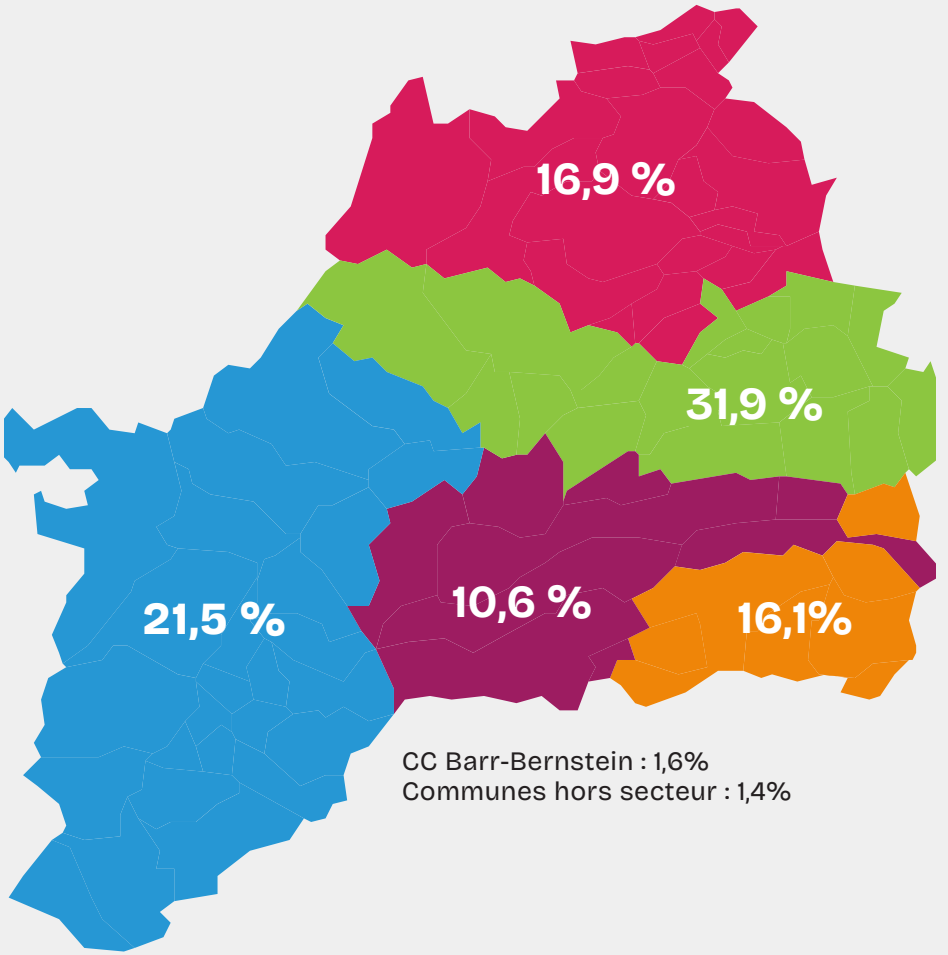
Sur les 508 jeunes PA



Répartition des premiers accueillis par communauté de communes

Sur les 508 jeunes accompagnés





CC Barr-Bernstein : 1,6%
Communes hors secteur : 1,4%

Répartition détaillée des premiers accueillis par commune



Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig			**162**
Altorf	4	Heiligenberg	2
Avolsheim	1	Molsheim	55
Dachstein	9	Mutzig	29
Dinsheim-sur-Bruche	5	Niederhaslach	4
Dorlisheim	11	Oberhaslach	6
Duppigheim	6	Soultz-les-Bains	3
Duttlenheim	9	Still	6
Ergersheim	3	Wolxheim	1
Gresswiller	8		
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche			**109**
Barembach	6	Neuviller-la-Roche	1
Bellefosse	1	Plaine	7
Belmont	3	Rothau	11
Blancherupt	1	Russ	3
Bourg-Bruche	4	Saales	4
Colroy-la-Roche	1	Saulxures	2
Grandfontaine	3	Schirmeck	10
La Broque	25	Urmatt	9
Lutzelhouse	7	Wildersbach	1
Muhlbach-sur-Bruche	1	Wisches	8
Natzwiller	1		
Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble			**86**
Balbronn	1	Romanswiller	7
Bergbieten	1	Scharrachbergheim-Irmstett	4
Cosswiller	1	Wangen	8
Dahlenheim	1	Wangenbourg-Engenthal	2
Dangolsheim	4	Wasselonne	35
Marlenheim	12	Westhoffen	6
Nordheim	4		
Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile			**82**
Bernardswiller	6	Meistratzheim	3
Innenheim	4	Niedernai	4
Krautergersheim	6	Obernai	59
Communauté de Communes des Portes de Rosheim			**54**
Bischoffsheim	10	Mollkirch	4
Bœrsch	9	Ottrott	3
Grendelbruch	4	Rosheim	15
Griesheim-près-Molsheim	6	Saint-Nabor	3
Communauté de Communes Barr-Bernstein			**8**
Barr	1	Valff	5
Goxwiller	1	Zellwiller	1
Autres communes hors secteur			**7**
NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2023			**508**

Les parcours d'accompagnement

Focus CEJ (Contrat d'Engagement Jeune)

La Mission Locale de Molsheim inclut un diagnostique approfondi, une orientation vers un référent unique pour l'accompagnement, un tronc commun collectif d'un mois, et des ateliers thématiques tout au long de l'année pour permettre une mobilisation continue.

Cette modalité d'accompagnement est proposée sur l'ensemble du territoire.

Jeunes PACEA

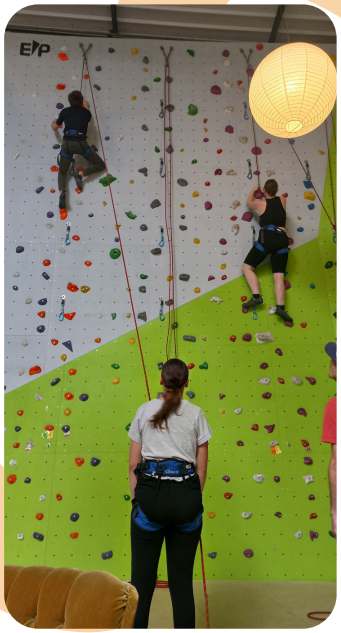
Cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales depuis le 1er janvier 2017

103	169
Nouveaux jeunes entrés	Jeunes en suivi

Jeunes en CEJ

Parcours d'accompagnement intensif comprenant 15h à 20h d'activité hebdomadaire et une allocation mensuelle

239	408
Nouveaux jeunes entrés	Jeunes en suivi



Jeunes en AOA

Dispositif régional d'accompagnement à l'orientation active

65 Nouveaux jeunes entrés

105 Jeunes en suivi

Jeunes en RSA

Accompagnement intensif des bénéficiaires du RSA (suivi délégué par la CEA)

35 Nouveaux jeunes entrés

74 Jeunes en suivi



Jeunes en Obligation de Formation

Dispositif qui apporte une solution à chaque mineur afin de lui donner la chance de se former, de trouver un emploi et de construire son avenir.

337 Jeunes contactés

185 Jeunes rencontrés



Jeunes en PPAE

Délégation de PPAE en partenariat avec France Travail/ Pôle Emploi (suivi délégué)

239 Nouveaux jeunes entrés

412 Jeunes en suivi

Tribune des partenaires

France Travail Molsheim

En tant que Directeur de l'agence France Travail de Molsheim, je suis fier de partager notre expérience fructueuse dans la collaboration avec la Mission Locale.
Notre engagement réciproque et notre partenariat envers les jeunes a permis grâce à des projets tels que la délégation de PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi) et le CEJ (Contrat Engagement Jeune) d'aboutir à des résultats certains.

Grâce à cette collaboration, nous avons pu offrir un suivi personnalisé et des solutions concrètes pour faciliter l'insertion professionnelle de centaines de jeunes.

Notre partenariat avec les entreprises locales nous a permis également d'organiser des actions en commun comme des forums de recrutement qui ont permis de se concrétiser par des retours à l'emploi.

En conclusion, je tiens à souligner que notre collaboration avec la mission locale de Molsheim est bien plus qu'un simple partenariat. Nous travaillons en complémentarité pour contribuer efficacement à l'insertion professionnelle des jeunes de notre territoire. Cette collaboration est une véritable réussite et je suis convaincu qu'elle continuera de porter ses fruits dans les années à venir.

Eric Bachschmidt



Les stagiaires intègrent rapidement nos équipes et suivent de près, la vie de la Mission Locale.

Parole de conseillère

Stage de formation CIP (Conseillère en Insertion Professionnelle)

Dès mon arrivée, l'ensemble du personnel a fait preuve de bienveillance, et ce, tout le long de ma présence, malgré mes nombreux questionnements. Mon intégration a été rapide, me donnant ainsi le sentiment d'être presque « chez moi ». Tous, ont joué le jeu de me considérer comme une future relation professionnelle, et tous, ont investi du temps dans cette action de transmission si importante dans mon parcours d'apprenante ;

Les profils présents dans les locaux sont d'une grande diversité et naviguer au plus près de leur personnalité a été un véritable enrichissement. L'ouverture d'esprit, les méthodes, et les projets innovants n'ont quant à eux, pas manqué de nourrir ma créativité.

Il règne entre ces murs, une énergie très positive où l'on note une réelle implication des conseillers dans leurs fonctions. Mes journées ont été denses, celles des conseillers aussi, et pourtant, ni eux, ni moi, ne perdions le dynamisme avec lequel nous étions arrivés le matin.

Je recommande grandement la mission locale aux personnes en recherche de stage.

A l'issue de mes quatre semaines, je n'en suis ressortie que plus motivée et rassurée, sur le choix de mon futur métier !

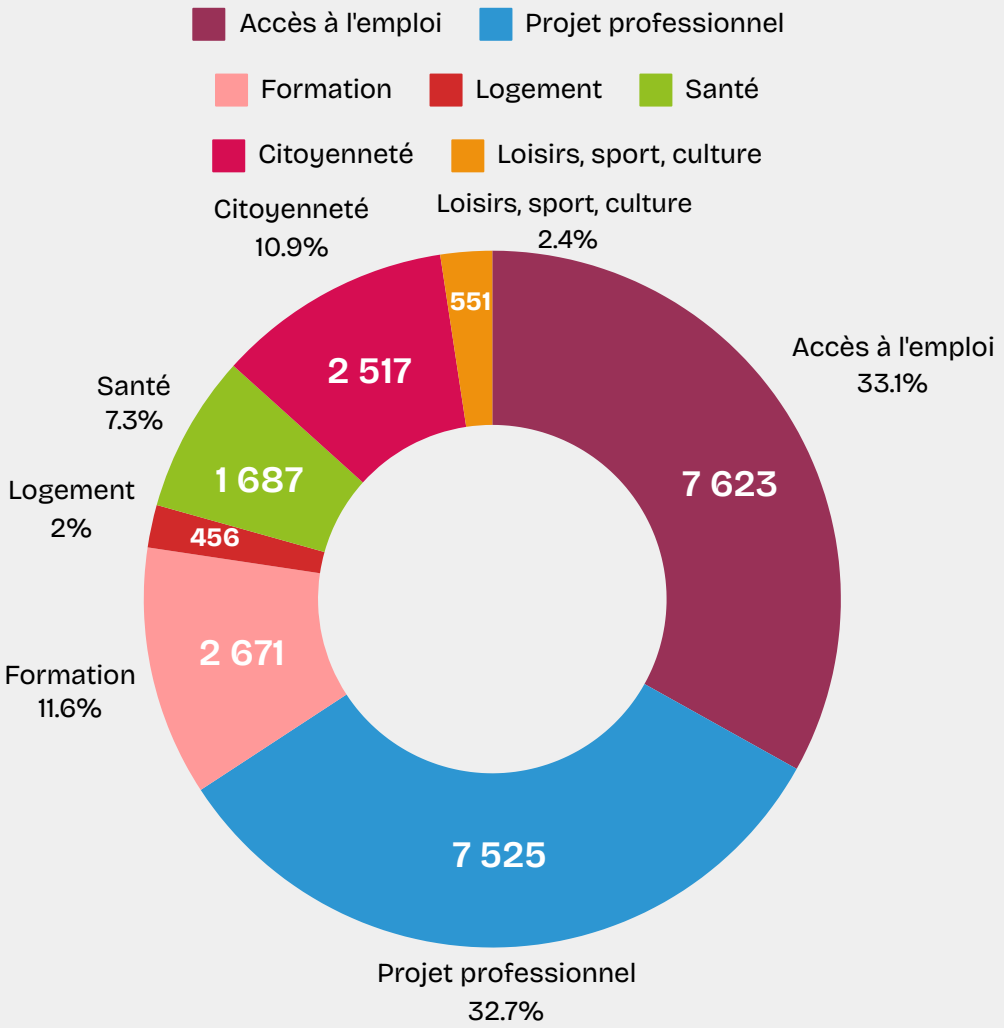
Aurélie Conter

Les propositions faites aux jeunes

Lors de l'accompagnement individuel, 1 proposition sur 3 concerne l'emploi et le projet professionnel. Des leviers essentiels pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle.



Sur 23 030 propositions



Vers la dynamique de l'emploi

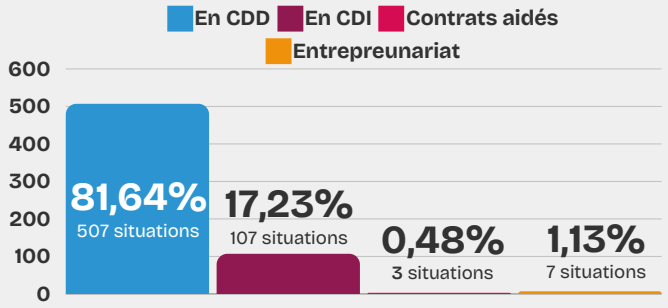
Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers ...

Emploi

621 Situations d'emploi

387 Jeunes concernés

Répartition des situations emploi par type de contrat

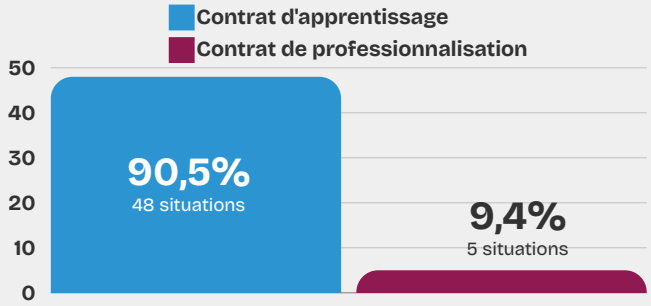


Alternance

53 Situations d'alternance

53 Jeunes concernés

Répartition des situations d'alternance par type de contrat



Immersion en entreprise

142 PMSMP

100 Jeunes concernés



L'aventure de la mini entreprise s'est clôturée avec un label d'or et de Bronze. (Développement commercial et engagement citoyen)

La Mission Locale et la Mini-Entreprise

La Mission Locale est fière de présenter la Mini-Entreprise, un concept développé par EPA (Entreprendre Pour Apprendre). Cette initiative vise à favoriser l'apprentissage par l'action et l'expérimentation.

La Mini-Entreprise offre aux jeunes l'opportunité de s'engager dans un processus entrepreneurial concret. Les étapes incluent la recherche d'une idée de produit, la réalisation d'une étude de marché, la recherche de fournisseurs, l'attribution des rôles au sein de l'équipe, le choix d'un nom, d'un logo et d'un slogan pour l'entreprise, l'élaboration d'une stratégie marketing, la mise en place d'une campagne de communication, la fabrication du produit et sa commercialisation.

Au-delà de l'aspect économique, la sensibilisation à l'entrepreneuriat permet aux jeunes de développer leur esprit d'initiative, leur désir d'entreprendre, et d'acquérir une meilleure compréhension du monde professionnel. Travailler en équipe, porter un projet, reprendre confiance et développer son leadership font également partie des compétences acquises.

La vie du projet est rythmée par divers événements, notamment le salon des ventes où les équipes peuvent tester leurs projets en situation réelle. Le Festival des Mini-Entreprises met en lumière les talents des jeunes et leur permet de concourir pour des prix.

Félicitations à Morgane, Antoine et Mathieu, qui ont remporté le prix Bronze pour le label "Développement Commercial" et le prix Or pour le label "Engagement Citoyen" grâce à leur projet de bande adhésive rétroréfléchissante à fixer sur le cadre d'un vélo pour une meilleure visibilité. Nous sommes fiers de nos jeunes et de notre Mini-Entreprise ! La Mission Locale tient à remercier M. Burtin, mentor de la Mini-Entreprise, pour son engagement et son soutien.





Les jeunes de la Mission Locale sont prêts pour aller à la rencontre des entreprises.

Rallye de l'emploi à Obernai et ses environs

La Mission Locale de Molsheim est fière d'avoir organisé un Rallye de l'emploi dans la région d'Obernai. L'objectif de cet événement était de permettre à un groupe de jeunes de découvrir les entreprises qui contribuent à la richesse du Pays de Saint Odile, le tout à vélo.

Le rallye a débuté tôt le matin avec la location des vélos à 9 heures. Une heure plus tard, le groupe s'est rendu à l'atelier de coutellerie de Thierry Stumpf à Rosheim. Il s'est ensuite dirigé vers l'Hôtel A La Cour d'Alsace à Obernai.

Le repas s'est tenu à la Maison Louise à Meistratzheim en compagnie de Valérie RUSCHER , Maire de Niedernai, qui a pu partager son parcours et ses valeurs avec les jeunes. Trois entreprises ont ensuite ouvert leurs portes pour des visites l'après-midi : la choucrouterie Meyer-Wagner à Krautergersheim, le fabricant d'éclairage Velum à Bischoffsheim et Hager, fournisseur de solutions électriques à Obernai. La journée s'est achevée vers 17 heures.

Ce moment unique a permis au groupe de se dépasser et de renforcer sa cohésion. Nous tenons à remercier particulièrement Valérie Ruscher, Thierry Stumpf, l'équipe de l'Hôtel A La Cour d'Alsace, la Ferme Fritsch, la Choucrouterie Wagner, Velum, Hager, l'Office du tourisme d'Obernai, la Maison Louise et le Pays de Saint Odile pour leur contribution à cette initiative.

Ce témoignage d'un jeune participant résume bien l'impact de cette journée : "[...] je voulais vous remercier pour cette magnifique journée de hier, j'ai beaucoup appris sur les différents métiers [...]".



Mobilité

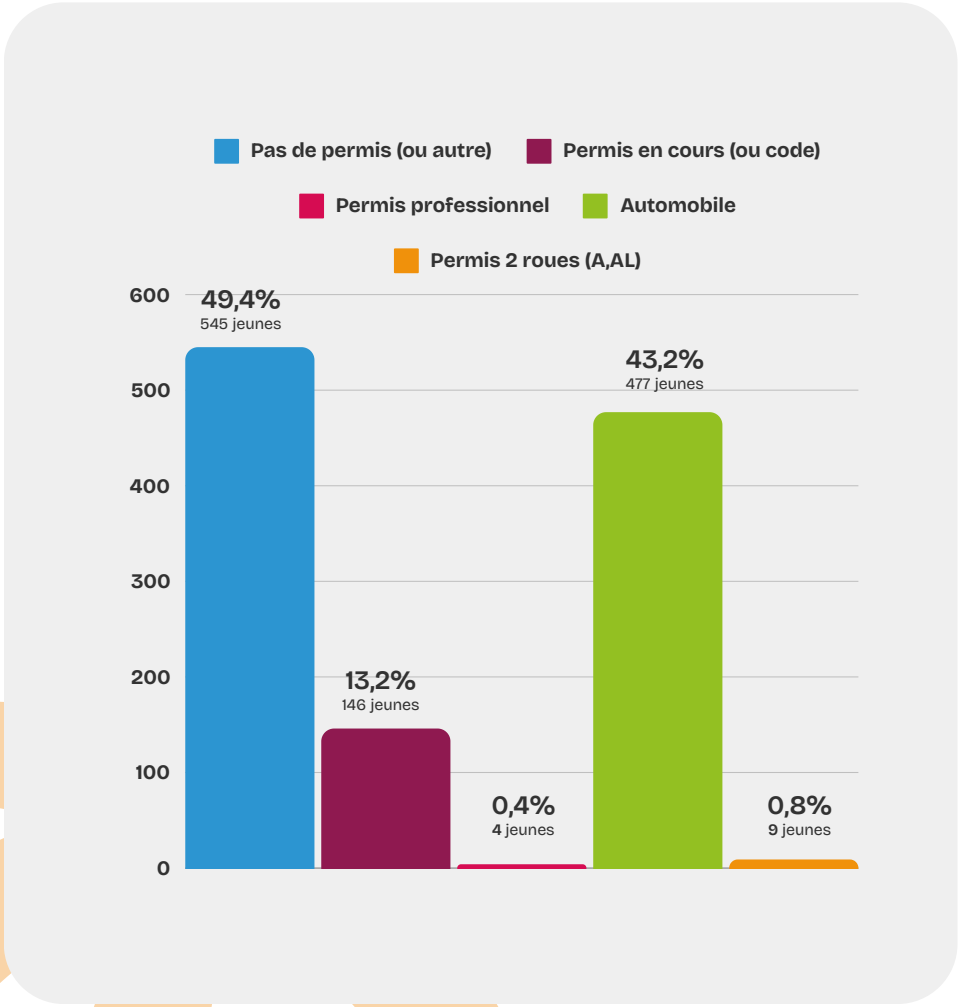
51.5% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou du canton de résidence

8,1% des jeunes n'ont aucun moyen de transport

56,9% des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun

43,2% des jeunes ont le permis B







Contrat de volontariat

9 Contrats de volontariat

8 Jeunes concernés (service civique ou bénévolat)

Édition 2023 du Job Bar

Le mardi 11 avril 2023, s'est tenue la seconde édition du Job Bar au sein des locaux de Tremplin Entreprises. Cet événement a réuni des jeunes de la mission locale ainsi que des individus en quête d'emploi, qui ont eu l'opportunité de rencontrer les représentants de six agences intérimaires.

Le Centre Européen de Formation Professionnelle en Pluridisciplinarité et d'Apprentissage (CEFPPA), partenaire historique de l'événement, était présent avec une délégation de quatre personnes, dont deux barmans talentueux qui ont créé des cocktails originaux pour l'occasion.

La présidente, la directrice et Alain FERRY président du PETR Bruche Mossig, ont également pris la parole pour réaffirmer leur engagement en faveur de la jeunesse locale.

L'événement a également été marqué par la participation d'un architecte paysager, qui a saisi l'opportunité pour présenter son métier atypique au public et partager les motivations qui l'animent dans son travail.



Naziha Mansouri et Patrick Peter ont mis en commun leurs équipes et moyens pour proposer un job dating au format innovant : Le Job Bar.

Tremplin Entreprises / PETR Bruche Mossig

Le PETR Bruche Mossig et Tremplin Entreprises sont partenaires de la Mission Locale de Molsheim depuis quelques années.

Nous sommes toujours ravis d'accueillir et d'aider les événements proposés par la Mission Locale pour sensibiliser à l'entrepreneuriat, favoriser l'insertion et l'accès à la formation ou à l'emploi en permettant aux jeunes de rencontrer des entrepreneurs et des acteurs économiques du territoire.

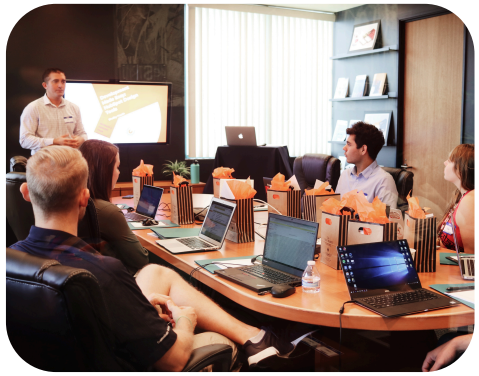
Nous sommes convaincus que l'organisation de ces actions, qui sont toujours créatives et originales, permettent une meilleure approche des métiers par ceux-ci.

Patrick Peter

Offre de service formation

Appui et conseil auprès des partenaires et entreprises

- Référent formation au sein de la Mission Locale afin de communiquer sur l'offre de formation, d'orienter, d'informer et soutenir le projet de formation
- Recherche de formations adéquates avant signature d'un contrat ou durant un emploi
- Suivi des jeunes tout au long de leur parcours de formation
- Visites d'organismes de formation, chambres consulaires, entreprises...
- Organisation d'évènements autour de la formation et de la promotion des métiers
- Participation à des forums
- Interventions régulières des organismes de formation auprès des conseillers et des jeunes



Interventions de Professionnels de la formation

- Région Grand'Est
- Pôle emploi
- Chambres consulaires
- Organismes de formation
- Centres de Formation d'Apprentis

Accompagnement de jeunes pour la mise en place d'une formation

- Information et conseil sur les formations
- Promotion des métiers du territoire et des formations qui permettent d'y accéder
- Diagnostic individualisé du projet de formation
- Recherche de formations adaptées pour les jeunes au projet validé
- Aide, conseils et appui à l'inscription et au montage de dossiers auprès d'organismes de formation, écoles et parcoursup
- Mise en relation avec des organismes de formation qui répondent aux besoins des jeunes
- Mobilisation des aides pour le financement de formation
- Suivi des jeunes au démarrage, en cours et à l'issue de la formation
- Appui à l'ouverture du compte CPF et accompagnement à son utilisation



Situations de formation

160 Entrées en formation

134 Jeunes concernés

Visite de l'AFPA

L'AFPA de Strasbourg a ouvert ses portes à notre équipe. Nous avons eu l'opportunité de visiter les différents espaces de formation, où chaque stagiaire se prépare pour le métier de son choix. Les domaines couverts sont variés, allant des métiers manuels tels que plaquiste, peintre, chauffagiste et maçon, jusqu'aux professions du secteur tertiaire comme comptable et conseiller d'insertion. Certains de nos conseillers ont également bénéficié de formations dans ces locaux.

Cette visite a été l'occasion de découvrir les installations de l'AFPA et d'apprécier la diversité des formations proposées. Nous exprimons notre gratitude envers l'équipe de l'AFPA pour leur accueil et leur engagement en faveur de la formation professionnelle.



Lors du petit déjeuner des partenaires, Olivier Friant échange avec une jeune intéressée par l'apprentissage.

Tribune des partenaires

Chambre de Métiers d'Alsace

La Mission Locale et la Chambre de Métiers d'Alsace collaborent régulièrement sur différentes actions tout au long de l'année. Par exemple, les petits déjeuners des partenaires (4 à 6 fois par an) permettent de rencontrer des jeunes, de répondre à leurs questions et de les guider dans leur choix d'orientation, notamment quand il s'agit d'apprentissage dans un métier de l'artisanat.

Les visites d'entreprises, organisées conjointement, ainsi que celle du Centre de Formation B.Stalter à Eschau donnent l'occasion aux jeunes de visualiser la réalité d'un métier, et pourquoi pas de s'y projeter.

C'est toujours un plaisir pour la CMA de travailler et de collaborer avec la Mission Locale afin d'innover dans l'accompagnement des jeunes vers un métier ou une formation.

Olivier Friant

Offre de service santé

Mise en place d'ateliers de Prévention, de sensibilisation et de prise en charge de sa santé

- Préparons notre santé (en amont du bilan)
- Protégeons notre santé (bilan complet)
- Le travail c'est la santé
- Préparation du petit déjeuner et connaissance des aliments
- Sensibilisation aux addictions
- Sport santé
- Maîtrise de soi
- Gestion de ses émotions
- Séances d'equicoaching



Intervention de Professionnels de la santé

- Psychologue
- Sophrologue
- Diététicienne

Lien étroit avec des partenaires spécialistes de la santé mentale et du handicap

- Points d'accueil et d'écoute jeunes (PAEJ)
- Cap Emploi 67-68
- Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)
- Centre Médico-Psychologique (CMP)
- Accompagnement vers la Reconnaissance Travailleur Handicapé avec la maison du handicap (RQTH)
- ITHAQUE, prévention et soins des addictions
- Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail (SIMOT)
- Réseau Cardio Prévention Obésité (RCPO)
- Les Maisons de protection des familles (MPF)
- Centre d'examen de santé



Atelier Bilan de Santé en partenariat avec la CPAM et Biogroup Eimer

La Mission Locale propose un bilan de santé en collaboration avec les services de la CPAM et le laboratoire Biogroup Eimer de Molsheim. Cet événement permet aux Jeunes du territoire de rencontrer des professionnels de la santé et de vérifier leur état de santé grâce à divers tests médicaux dans les locaux de la Mission Locale.

L'objectif de cet atelier est de sensibiliser les jeunes à l'importance de prendre soin de leur bien-être physique. Les participants auront l'opportunité d'échanger avec des experts, de poser des questions et de bénéficier d'un suivi personnalisé. Les tests médicaux réalisés permettront d'évaluer différents aspects de leur santé, tels que la tension artérielle, le taux de cholestérol, la glycémie et bien d'autres.



Sophrologue

Durant l'année 2023 j'ai pu accompagner des jeunes aux profils divers et variés avec cependant une particularité commune, une forme de perdition quant à l'avenir qui se profile. Le manque de visibilité sur leurs perspectives à venir engendre un manque de confiance en eux et une perte de l'estime de soi.

Certains viennent d'un cursus universitaire et n'y ont pas trouvé de sens en terme d'avenir, d'autres ont un parcours plus déstructuré scolairement et ne savent vers quoi se diriger. Autre particularité, qui finalement n'en n'est plus vraiment une, c'est cet attrait pour le monde virtuel. Certains d'entre eux passent des jours et des nuits à jouer en réseaux inversant le cycle circadien et engendrant une forme de démotivation et de désintérêt pour le monde réel. La démotivation peut alors déclencher une forme de stagnation, une inertie paralysante face aux démarches qu'ils doivent entreprendre. Dans le cadre des séances, il s'agit de prendre un temps suspendu pour soi, renouer le dialogue entre son corps et son esprit, retrouver du plaisir à être dans le calme et n'avoir aucune autre attente que d'apprendre à se ressentir pour mieux se connaître et retrouver du confort à l'intérieur de soi.

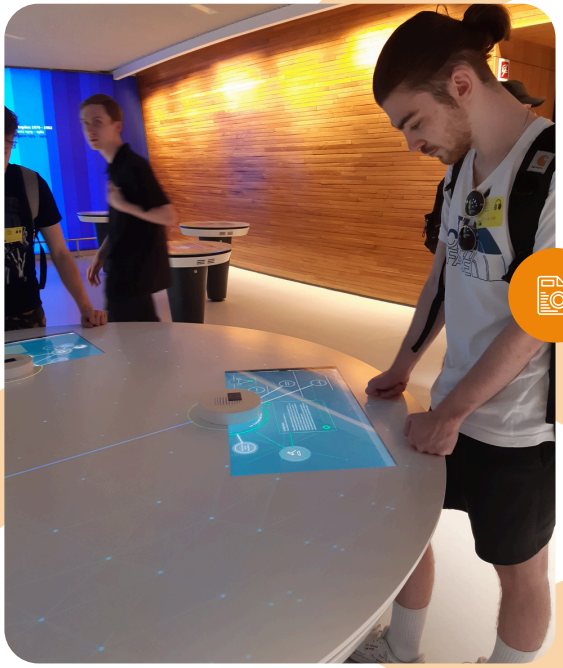
Les jeunes que j'accompagne pour la plupart sont loquaces et pertinents et sont très présents lors des séances. Au fur et à mesure des rencontres, des choses bougent même si parfois cela ne semble pas aller suffisamment vite pour certains. Ils vivent souvent la pression de leur famille pour qui cela ne va pas assez vite. Il peut être difficile de comprendre pour l'entourage, que l'errance dans le parcours de formation est nécessaire pour trouver sa voie et apprendre à se connaître afin de faire les choix les plus adaptés.

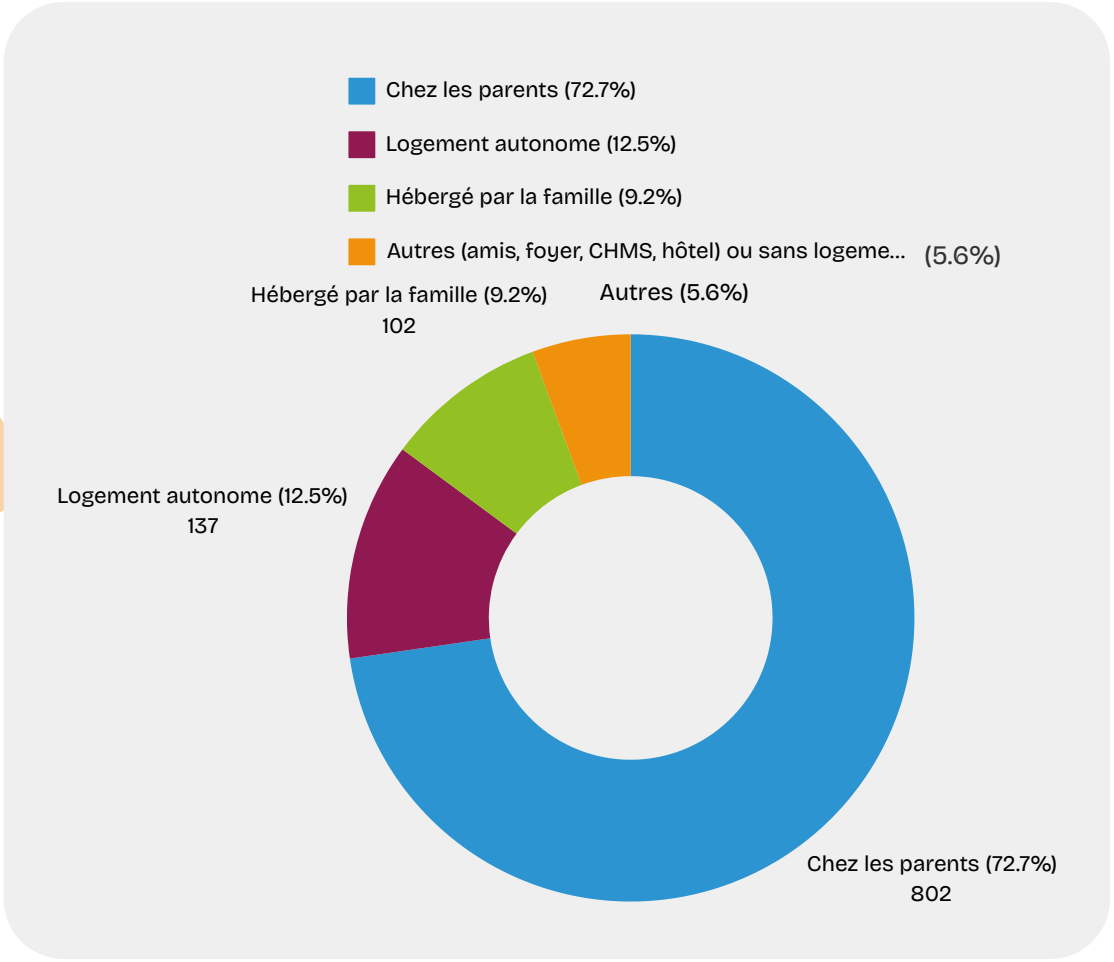
Pour ma part, la transformation de ces jeunes se fait progressivement, dans la bienveillance d'une écoute attentive et constructive. Il semble important qu'ils puissent rencontrer des adultes qui leur donnent envie et confiance dans le monde dans lequel ils vont devoir évoluer. Au sein de la mission locale, ce cadre existe et structure ces jeunes qui grandissent dans un monde bien plus déstabilisant qu'il n'y paraît.

Virginie Engel
Sophrologue à la Mission Locale

Le logement chez les 16-25 ans

Les jeunes sont majoritairement hébergés chez leurs parents







Mon premier appartement : des jeunes de la Mission Locale découvrent les clés de l'autonomie

Les jeunes de la Mission Locale ont récemment participé à un atelier en extérieur visant à les informer sur les démarches essentielles liées à la recherche de logement. Organisé par l'association "Face île à vivre", cet événement a permis aux participants d'acquérir des connaissances pratiques et de mieux comprendre les enjeux liés à l'accès au logement.

Contenu de l'atelier :

- Logement social et privé : les jeunes ont pu approfondir leurs connaissances sur les différences entre le logement social et le logement privé. Ils ont découvert que le logement social est destiné aux personnes à revenus modestes et qu'il est géré par des organismes HLM. En revanche, le logement privé est géré par des propriétaires privés ou des agences immobilières.
- Droits et devoirs : les questions administratives et juridiques ont été abordées lors de l'atelier. Les jeunes ont ainsi compris leurs droits et obligations en tant que locataires.
- Aides existantes : les participants ont été informés sur les différentes aides au logement disponibles. Parmi celles-ci, la Garantie Visale, qui offre une caution au locataire en cas de défaillance de paiement, et l'AVANCE LOCA-PASS®, qui permet de prendre en charge le versement du dépôt de garantie.



L'association "Face île à vivre" montre aux jeunes une méthode de fabrication de produits ménagers.



Projet citoyen intergénérationnel : Box solidaire

Un groupe de jeunes de la Mission Locale a participé à une action citoyenne, l'opération « box solidaire ». **Ce projet a été porté et choisi par les jeunes**. L'objectif était de distribuer des box solidaires aux foyers les plus démunis via l'association Caritas de Molsheim pour la période de fin d'année.

Le projet s'est déroulé sur plusieurs mois et en plusieurs étapes. Les jeunes ont récupéré des boîtes à chaussures auprès du magasin Chaussea de Dorlisheim.
Nous avons ensuite fait appel à des élèves de l'école des Tilleuls de Molsheim pour customiser les boîtes.

Une collecte a été effectuée un samedi au sein du CORA de Dorlisheim.
Nous avons ensuite procédé à la constitution des box, 3 types de box sont préparées ; une pour femme, une pour homme et une troisième pour un enfant. A l'intérieur de ces box : un élément chaud, une gourmandise, un loisir, un mot/ dessin ainsi qu'un produit d'hygiène.
Les box ont ensuite été distribuées auprès des personnes en difficulté, dans les locaux de Caritas.



Soirée caritative

La Mission Locale de Molsheim, a organisé sa première soirée caritative au profit de la Croix Rouge du territoire. Cet événement a rencontré un franc succès.

Lors de cette soirée, des ateliers ont été proposés par les Jeunes, guidés par les conseillers. Parmi les intervenants, nous avons eu le plaisir d'accueillir une troupe de théâtre d'improvisation, un groupe folklorique oriental. De plus, des ateliers de maquillage et de création d'origamis ont enchanté petits et grands. En parallèle, des démonstrations de technologies innovantes telles que l'impression 3D et les tests de casques de réalité virtuelle ont suscité l'intérêt du public.
De nombreux lots étaient à gagner grâce à la mobilisation des commerçants du territoire!

Nous sommes heureux d'annoncer que l'ensemble des bénéfices récoltés lors de cette soirée ont été reversés à la Croix-Rouge de Molsheim, soit 1064 euros.

Bilan 2023



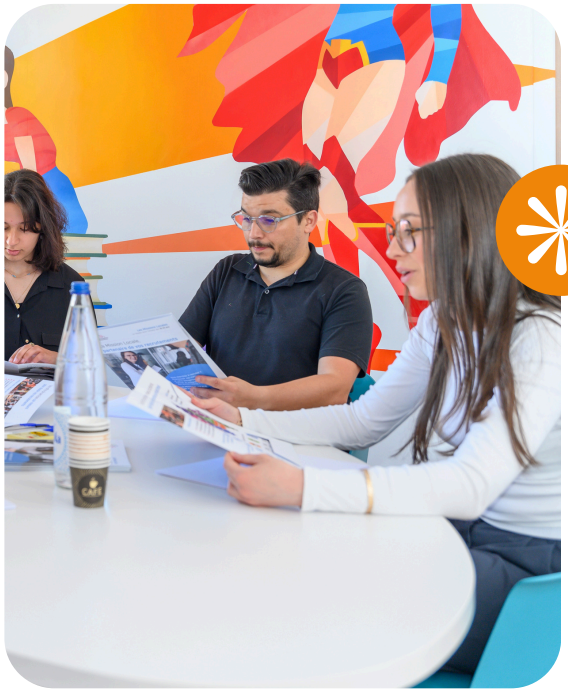
Bilan Actif 2023

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2023	Net au 31.12.2022
Actif immobilisé	371 371	299 995	71 376	40 010
Actif circulant	568 851	-	568 851	621 836
Comptes de régularisation	1 290	-	1 290	1 375
Total	**941 512**	**299 995**	**641 517**	**663 221**

Bilan Passif 2023

	Net au 31.12.2023	Net au 31.12.2022
Capitaux propres	238 772	235 588
Provisions pour risques et charges	25 000	65 000
Fonds dédies	136 168	149 396
Dettes	241 577	213 237
Comptes de régularisation	-	-
Total	**641 517**	**663 221**

Compte de résultat 2023



Budget réalisé produits 2023

	2023	2022
Subventions totales	1 223 201	1 179 208
Subventions d'exploitation en activité principale	611 881	610 812
Subventions de l'état	215 616	215 096
Contribution des organismes publics (asp)	0	0
Subventions des collectivités territoriales	396 265	395 716
Apport des organismes prives (opca, agefiph...)	0	0
Fonds européens (liés à l'activité principale)	0	0
Subventions liées aux activités spécifiques	611 320	568 396
Fonds gérés pour le compte d'autrui	0	0
Autres produits de gestion courante	0	0
Produits financiers	2 406	1 332
Produits exceptionnels	41 999	8 835
Reprise sur amortissements et provisions	65 000	0
Transfert de charges	25 362	25 723
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	149 396	152 133
Total des comptes de produits	1 507 364	1 367 231
Évaluation des contributions volontaires en nature	0	0

Budget réalisé charges 2023

	2023	2022
Achats	36 173	65 155
Services extérieurs	27 143	28 893
Autres services extérieurs	173 665	131 821
Impôts, taxes et versements assimiles	59 732	45 805
Charges de personnel	997 350	782 501
Autres charges de gestion courante	0	0
Charges financières	118	487
Charges exceptionnelles	20 566	0
Dotations aux amortissements et provisions	52 465	133 948
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	136 168	149 396
Excédent de l'exercice	3 984	29 225
Total des comptes de charges	1 507 364	1 367 231
Évaluation des contributions volontaires en nature	0	0

Budget prévisionnel 2024



Budget prévisionnel produits 2024	2024
Subventions totales	1 209 378
Subventions d'exploitation en activité principale	596 116
Subventions de l'état	215 616
Contribution des organismes publics (asp)	-
Subventions des collectivités territoriales	380 500
Apport des organismes prives (opca, agefiph...)	-
Fonds européens (liés à l'activité principale)	-
Subventions liées aux activités spécifiques	613 262
Fonds gérés pour le compte d'autrui	-
Autres produits de gestion courante	-
Produits financiers	-
Produits exceptionnels	7 000
Reprise sur amortissements et provisions	-
Transfert de charges	8 000
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	136 168
Total des comptes de produits	1 360 546
Évaluation des contributions volontaires en nature	-

Budget prévisionnel charges 2024	2024
Achats	48 490
Services extérieurs	29 600
Autres services extérieurs	158 011
Impôts, taxes et versements assimiles	62 000
Charges de personnel	894 766
Autres charges de gestion courante	-
Charges financières	-
Charges exceptionnelles	-
Dotations aux amortissements et provisions	32 679
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	135 000
Excédent de l'exercice	-
Total des comptes de charges	1 360 546
Évaluation des contributions volontaires en nature	-

Ils nous soutiennent

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Communauté de Communes
de la Région de
MOLSHEIM-MUTZIG

communauté de communes
Mossig et Vignoble
Alsace

Pays de Sainte Odile
Communauté de Communes

valleedelabruche.fr
l'accueil est dans notre nature

ars Agence Régionale de Santé Grand Est

Financé par
l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

La Région Grand Est

ALSACE
Collectivité européenne

6 lieux d'accueils

Molsheim - Obernai - Wasselonne - Marlenheim - Schirmeck - Saales

Scannez le QR code
pour accéder à notre site web
ou nous contacter



1 Pl. du Marché, 67120 Molsheim ml-molsheim.com 03 88 38 31 01



Lexique

Primo accueillis
Jeunes accueillis pour la première fois dans l'année

Jeunes accompagnés
jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année

Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature)
- Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
- Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
- Niveau V : niveau BEP-CAP
- Niveau IV : niveau BAC
- Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2

Contrat aidé CUI : Contrat Unique d'Insertion
- PEC : Parcours Emploi Compétences - Secteur non marchand
- CIE : Contrat Initiative Emploi - Secteur marchand

PMSMP : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

“La jeunesse est l’âge de l’espoir et de l’impossible“

- Anatole France

Mission Locale de Molsheim
1 Pl. du Marché, 67120 Molsheim
ml-molsheim.com
03 88 38 31 01