



Mission Locale de Molsheim  
Bruche Mossig Piémont



# RAPPORT D'ACTIVITES 2020

Mission Locale de Molsheim  
Bruche Mossig Piémont  
1 Place du Marché  
67120 MOLSHEIM  
Tél. 03.88.38.31.01

E-Mail : [contact@ml-molsheim.com](mailto:contact@ml-molsheim.com)  
Site : [www.ml-molsheim.com](http://www.ml-molsheim.com)  
Facebook : « Mission Locale de Molsheim »



# Edito



2020 est une année à effacer de nos mémoires, elle ne doit surtout pas nous servir de référence.

Nous avons au cours de cette année perdu tous nos repères, nous n'avons aucune donnée statistique exploitable, nous avons l'impression de n'avoir aucun résultat dont nous pourrions être fiers, et pourtant...

Et pourtant, nous avons rapidement dépassé le stade de la sidération après les annonces du 1<sup>er</sup> confinement, nous nous sommes organisés pour assurer la continuité du service au public jeune et moins jeune.

Cela a été possible parce que nous avons su nous adapter, parce qu'encore une fois, le modèle souple et modelable des Missions Locales a fait ses preuves.

Le Plan #Un jeune une solution a placé les Missions Locales au cœur des solutions à destination des jeunes. Il a conforté notre rôle d'ensemblier territorial, au service des parcours d'insertions sociale et professionnelle des jeunes.

2020, imprévisible, inattendue, irrationnelle, n'a pas affaibli notre engagement, bien au contraire elle a rendu notre équipe bien plus convaincue de sa force, de son intérêt et de sa place.

Chantal JEANPERT - Présidente



2020, une année très particulière....

Le déménagement de la Mission Locale dans le bâtiment de la Dîme, place du Marché à Molsheim a été le fait marquant en janvier 2020 et nous a permis de fonctionner dans de bonnes conditions malgré le contexte sanitaire. La fermeture de la Mission Locale le 17 mars lors du premier confinement et la crise sanitaire tout au long de l'année ont fortement impactés l'activité de la Mission Locale : diminution du nombre de jeunes en contact et du nombre de jeunes accédant à un emploi, une formation ou une immersion en entreprise.

Toutefois pendant cette crise, nous avons pu expérimenter d'autres formes de contacts avec les jeunes (entretiens et ateliers en visio) qui nous ont permis de garder le lien avec les jeunes accompagnés : 406 entretiens à distance (téléphonique et visio) entre mars et mai 2020 pour 264 jeunes et 76 ateliers pour 47 jeunes.

3 nouvelles actions ont également démarré en 2020 :

- Repérage et mobilisation du public « Invisibles »
- Plateforme d'orientation pour les nouveaux entrants dans le dispositif RSA
- Plateforme « Job coaching » pour l'accompagnement vers l'activité des nouveaux bénéficiaires du RSA

Dany DELECROIX - Directrice

# Lexique

- \* *Primo accueillis* : jeune accueillis pour la première fois dans l'année
- \* *Jeunes en contact* : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année
- \* *Niveaux scolaires* :
  - Niveau VI : sortie 6<sup>ème</sup> à 3<sup>ème</sup>
  - Niveau V bis : 1<sup>ère</sup> année CAP-BEP
  - Niveau V : niveau BEP-CAP
  - Niveau IV : niveau bac
  - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2
- \* *Contrat aidé CUI* : Contrat Unique d'Insertion
  - PEC : Parcours Emploi Compétences
  - CAE : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Secteur non marchand
- \* *PMSMP* : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- \* *SIAE* : Structures d'Insertion par l'Activité Economique
- \* *APP* : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- \* *VPP* : Validation du Projet Professionnel
- \* *PACEA* : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

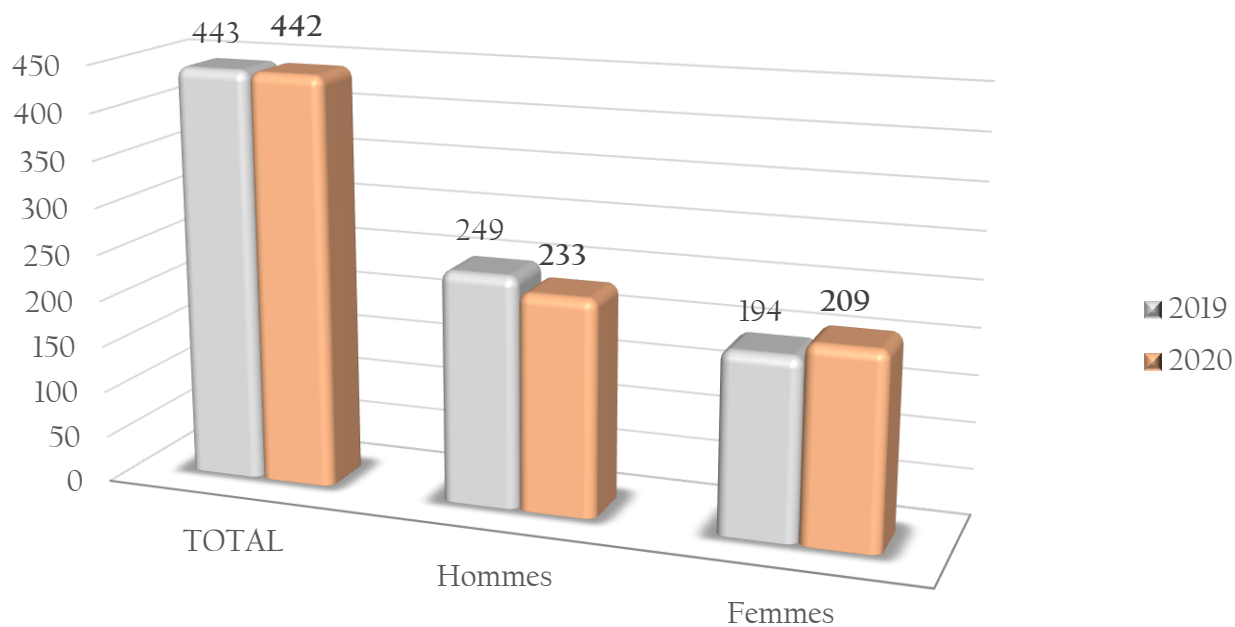


# SOMMAIRE

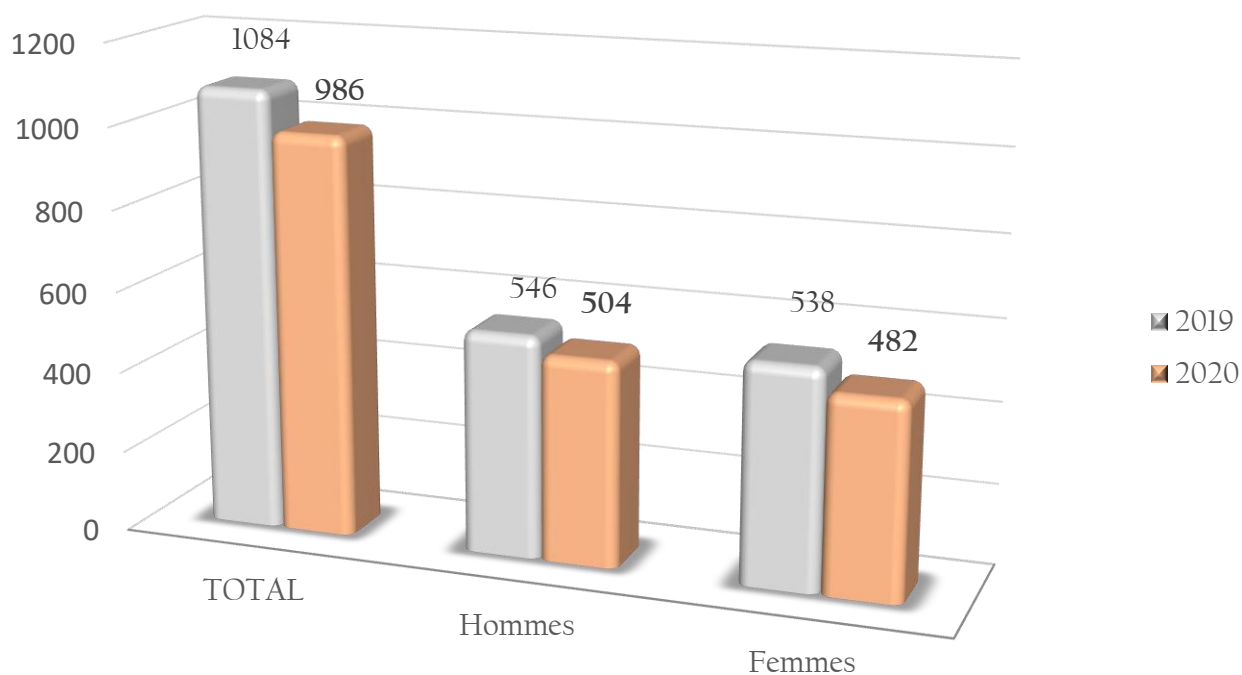
Lexique.....	p.2
Evolution de l'activité.....	p.4
Public accueilli en 2020.....	p.6
L'accès à l'emploi et à la formation.....	p.12
Les dispositifs et outils d'accompagnement.....	p.13
La sécurisation des parcours.....	p.23
Les nouvelles actions démarrées en 2020.....	p.24
Comptes annuels 2020.....	p.28
Annexes	

# Evolution de l'activité

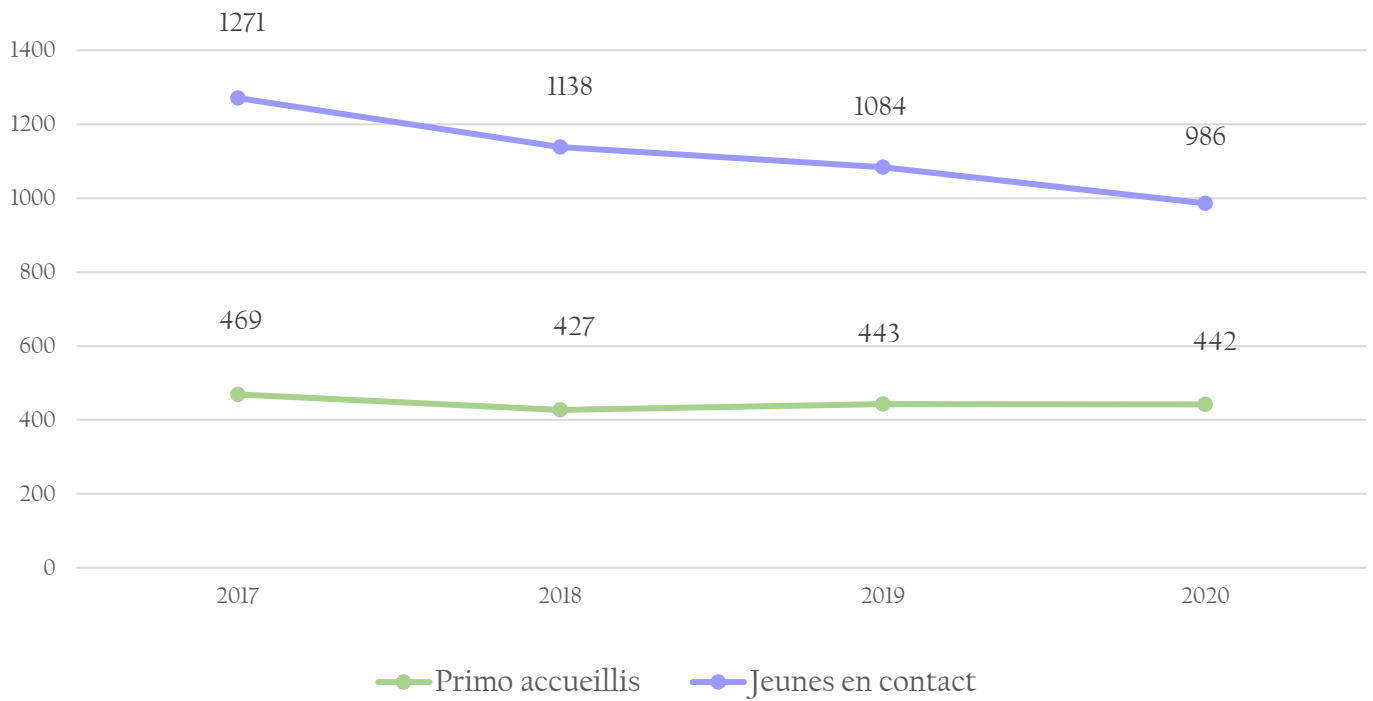
## ↳ Les primo-accueillis



## ↳ Les jeunes en contact



## Evolution des jeunes

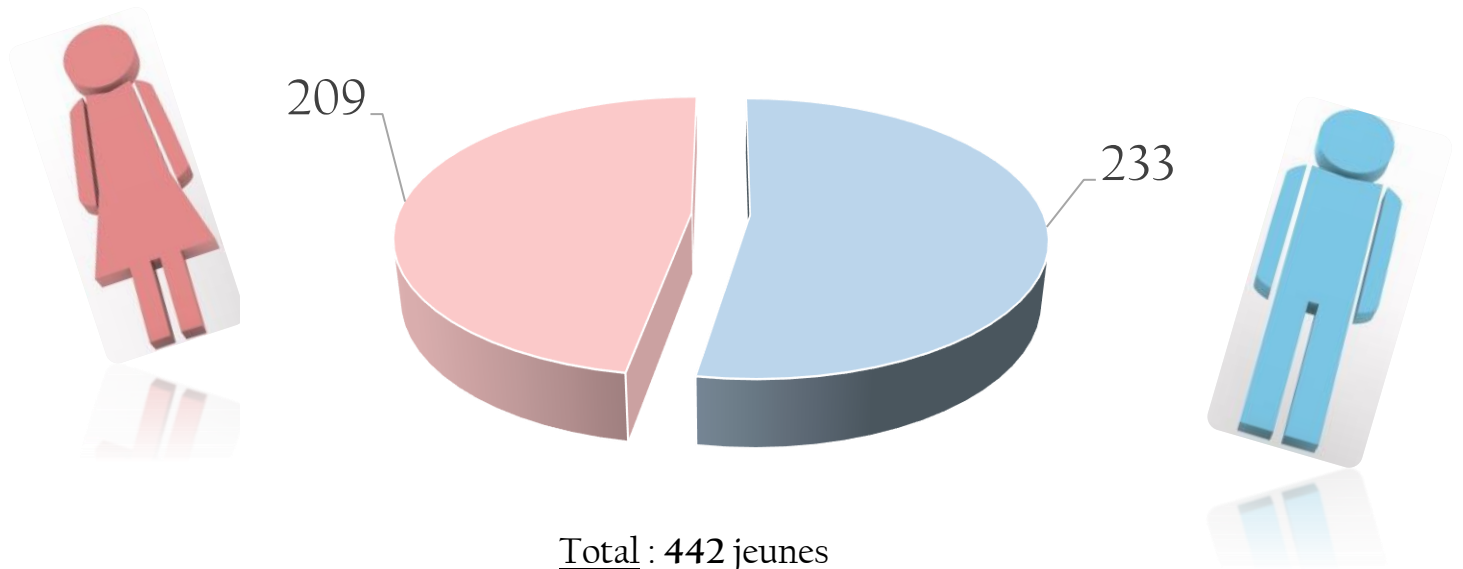


» Le contexte sanitaire et la fermeture de la Mission Locale lors du premier confinement ont surtout eu un impact sur le nombre de jeunes en contact qui a diminué de 9.5%.

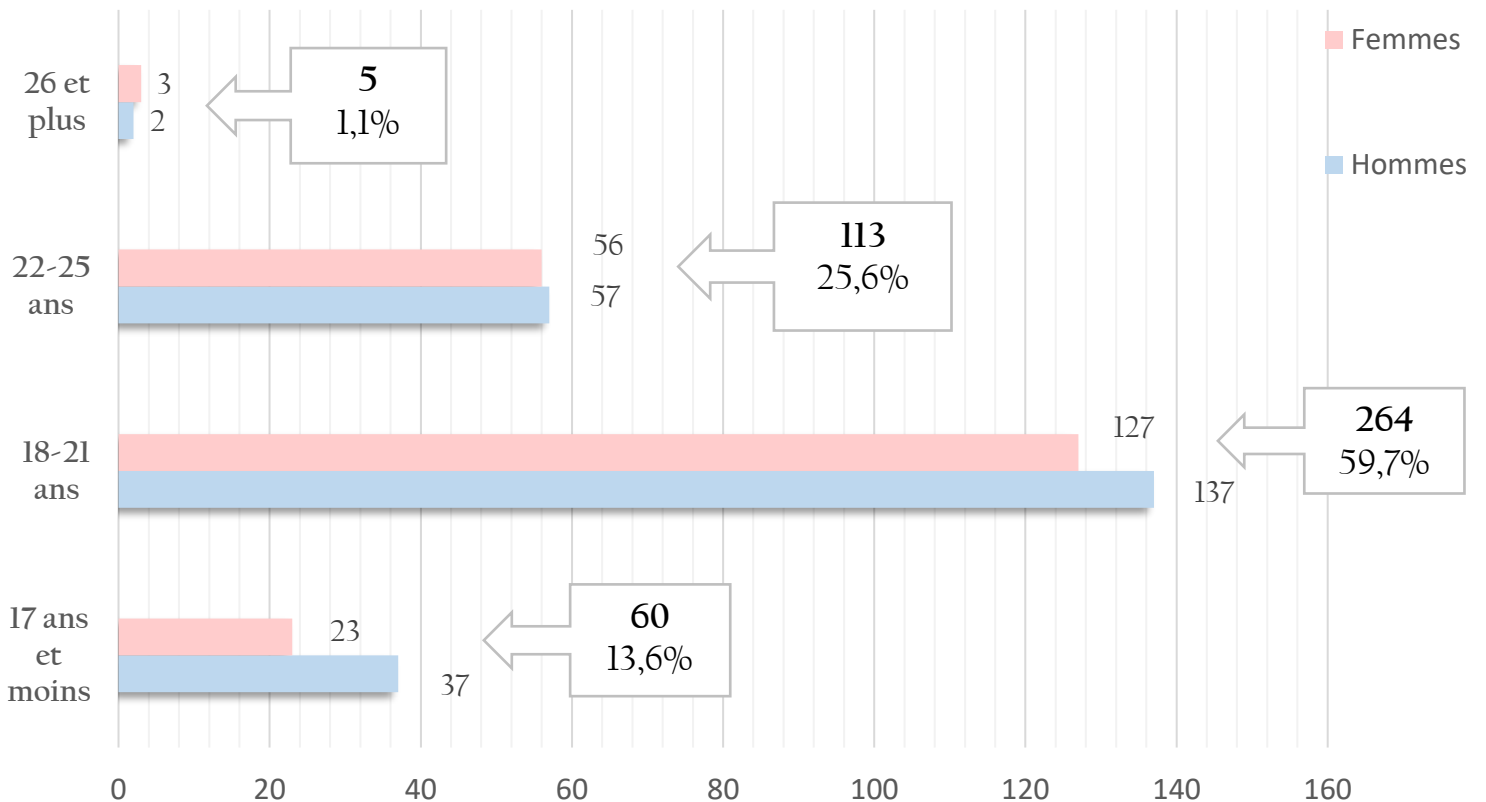
» Le nombre de nouveaux accueillis s'est maintenu entre 2019 et 2020 : la baisse du premier semestre a été compensée au second semestre.

# Public accueilli en 2020

↪ Les primo-accueillis

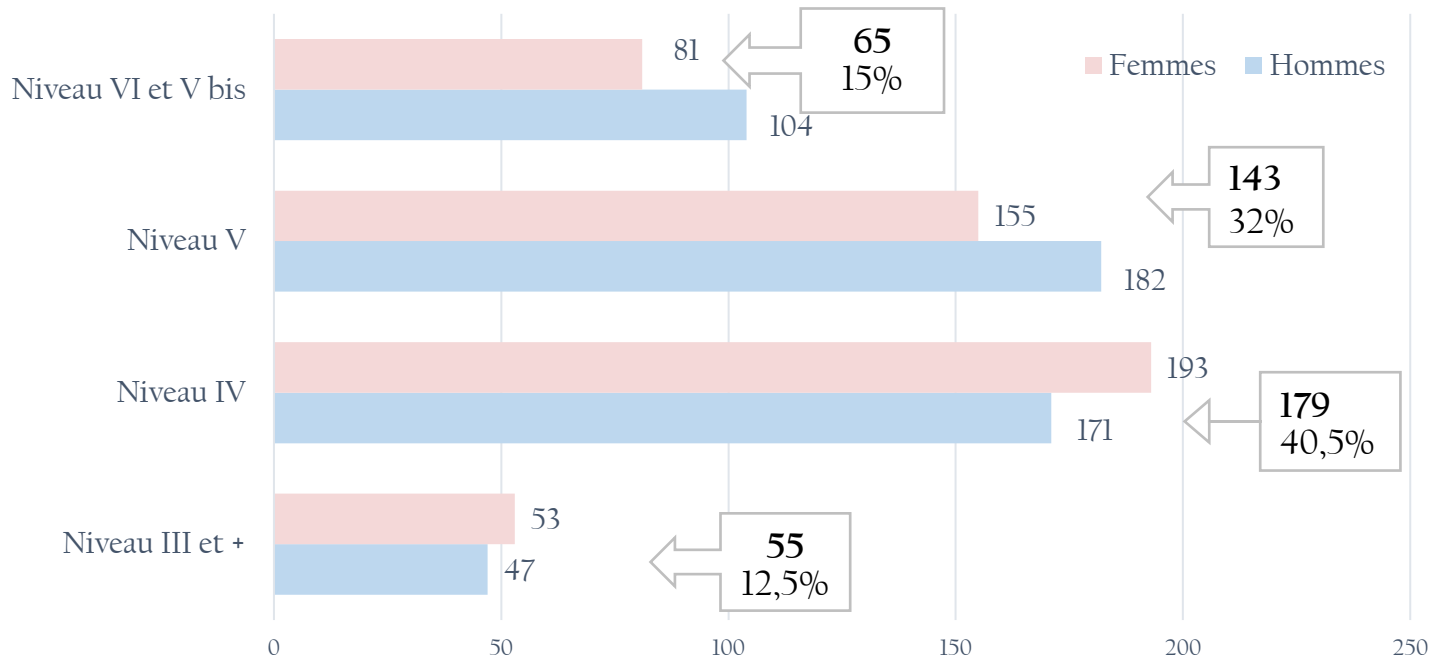


✕ Répartition par âge

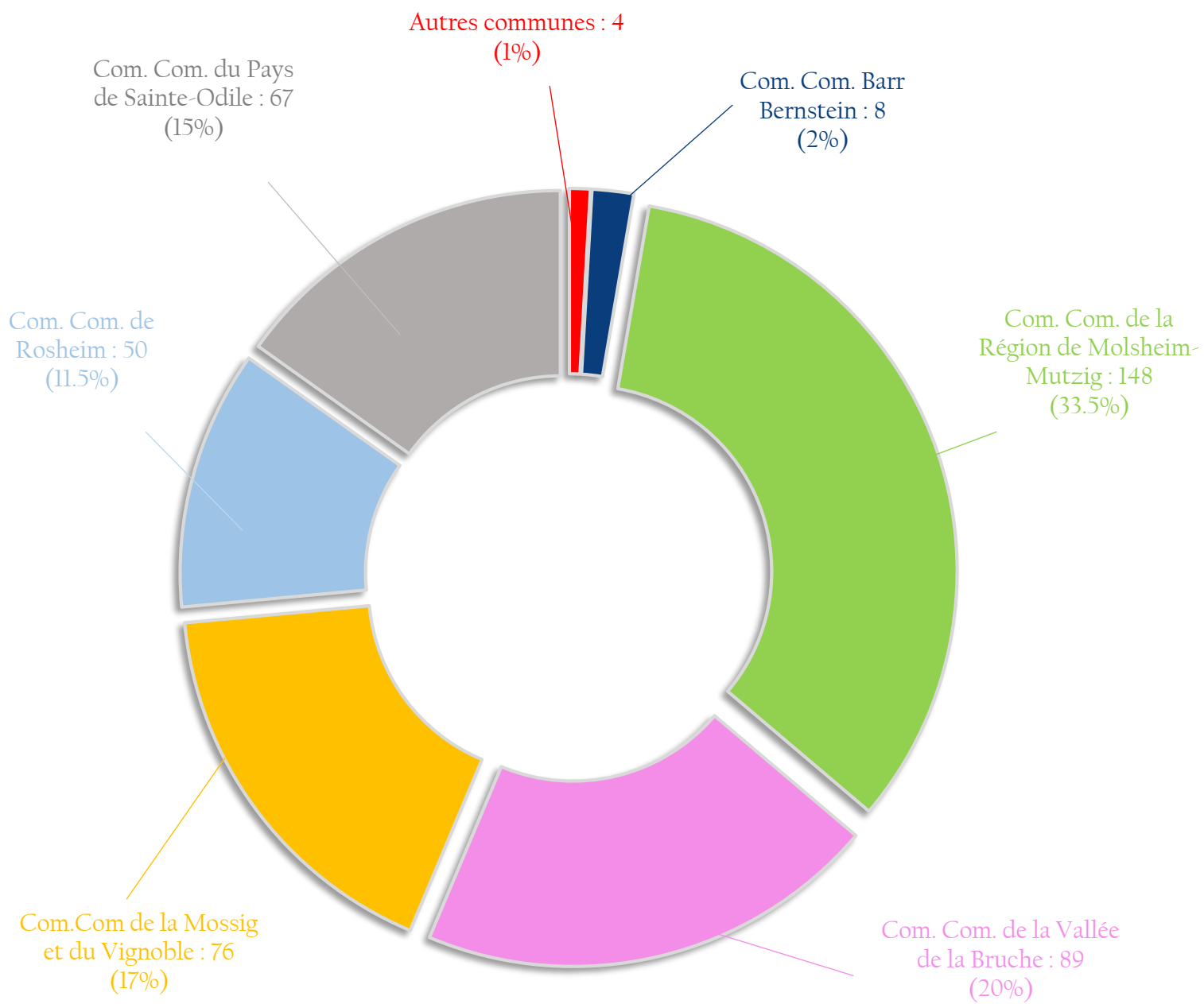




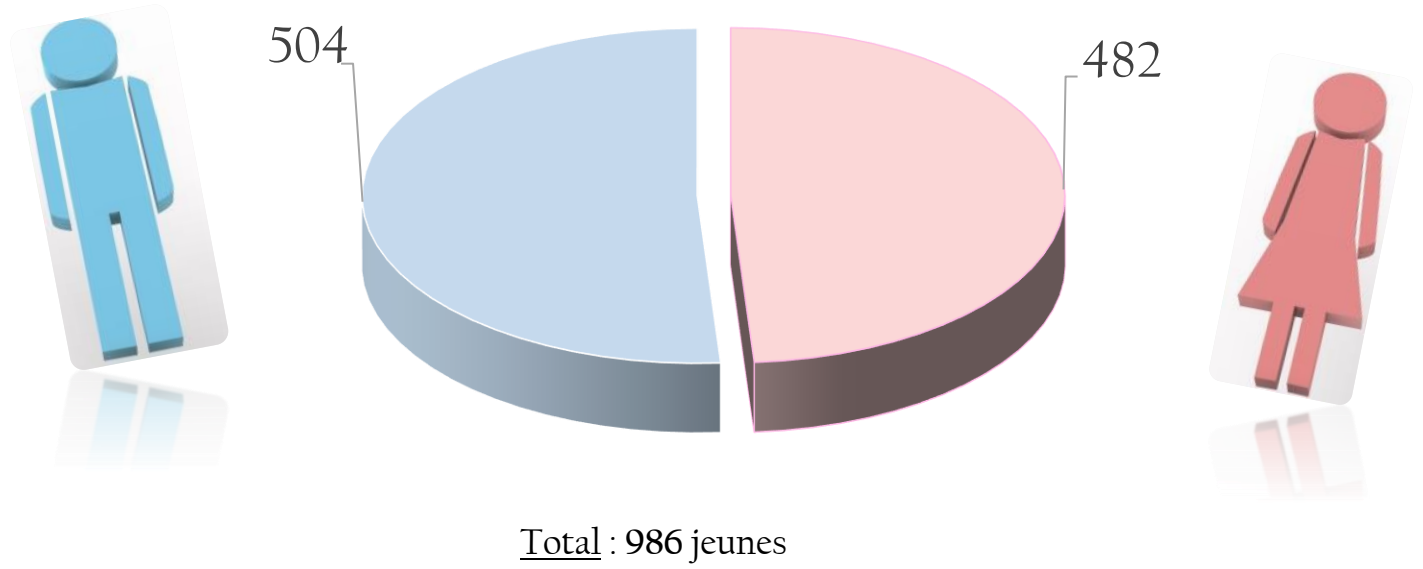
✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



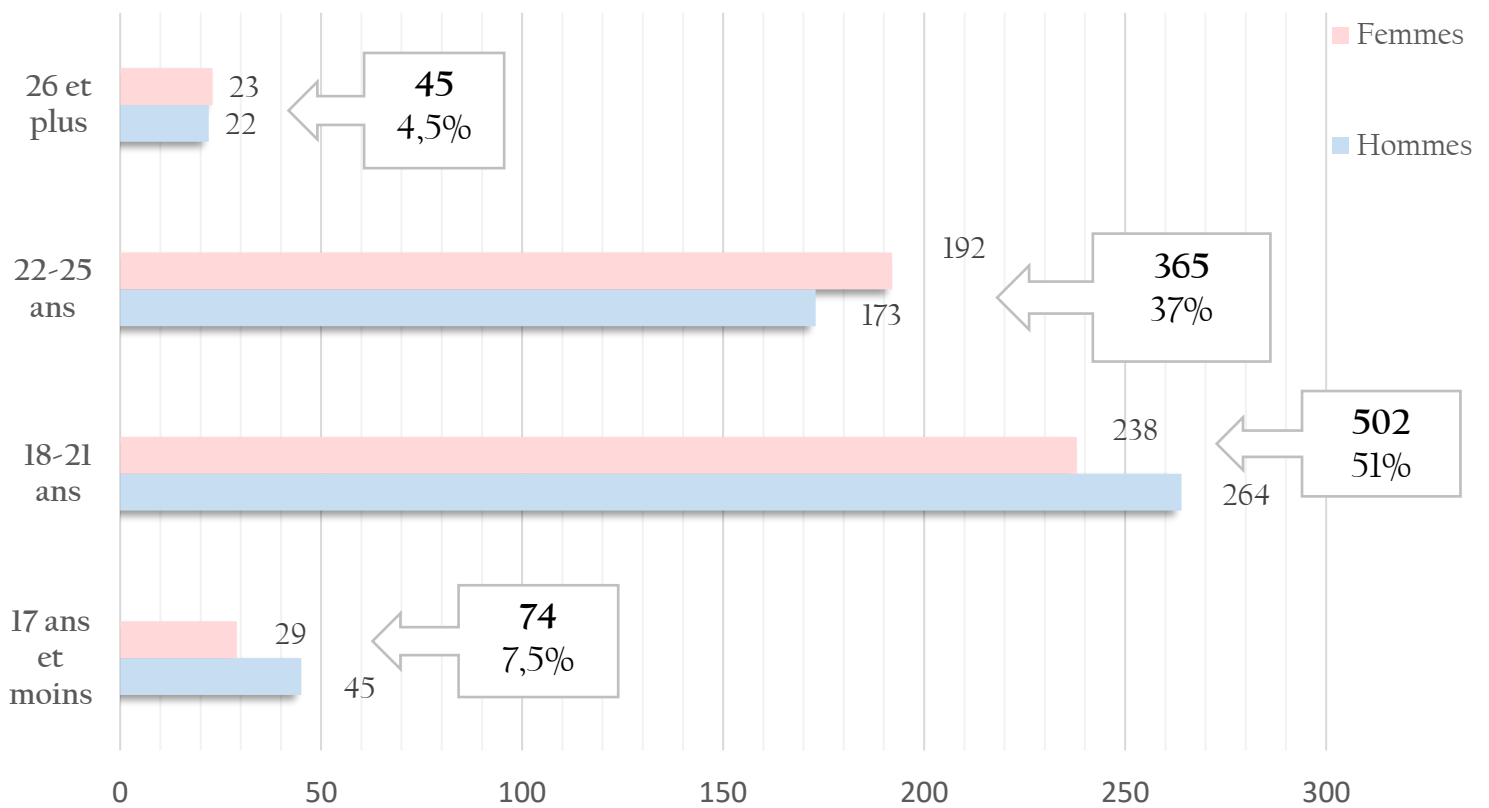
✘ Répartition par Communauté de Communes des 442 jeunes



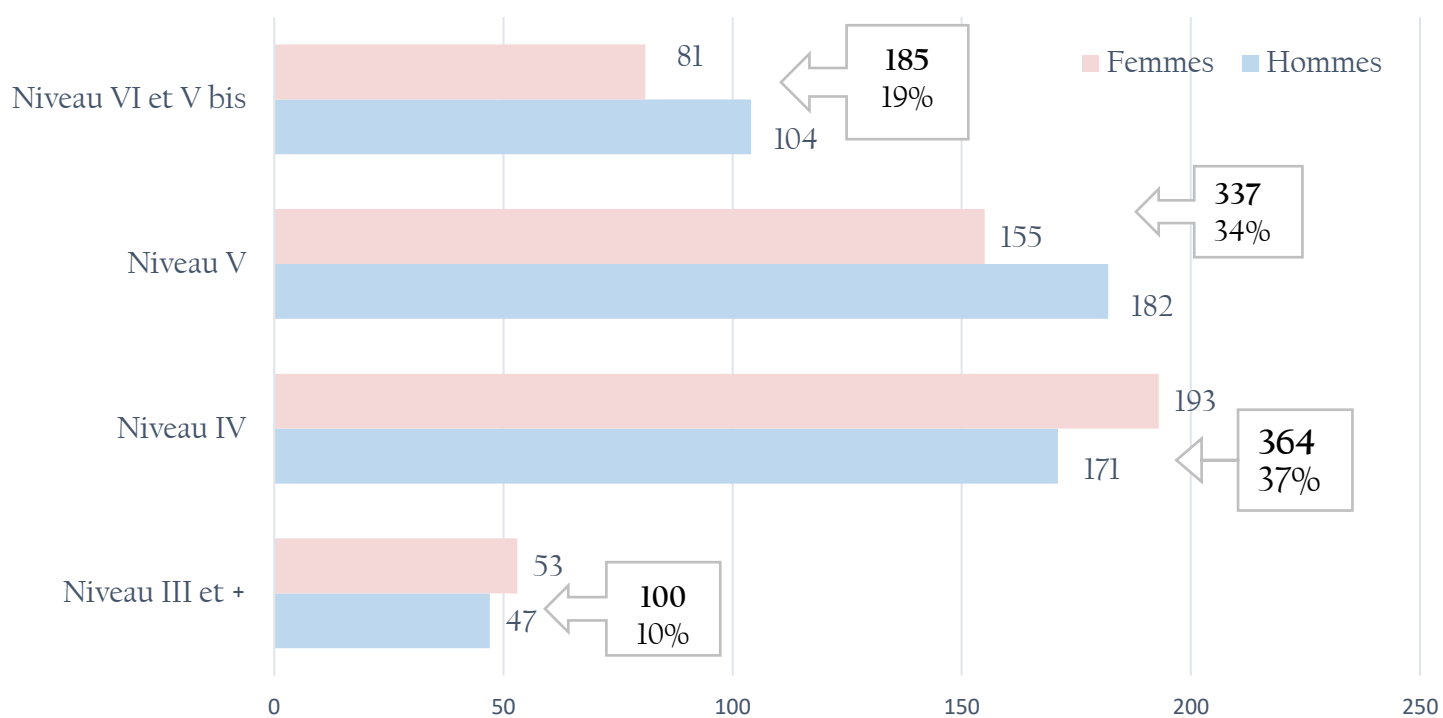
↪ Les jeunes en contact



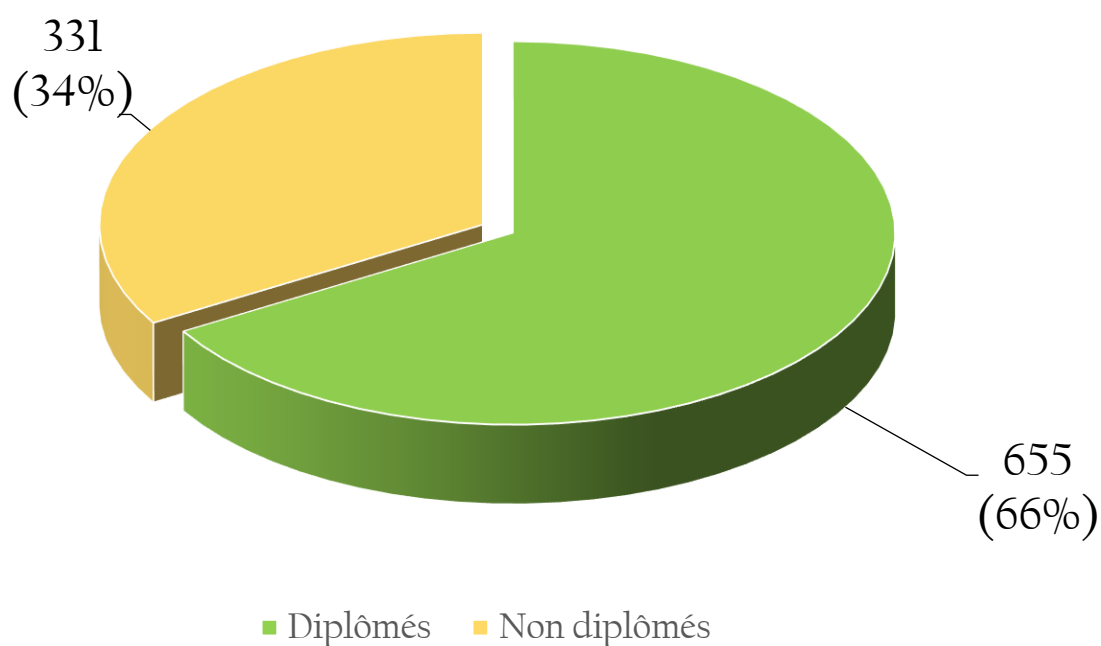
✕ Répartition par âge



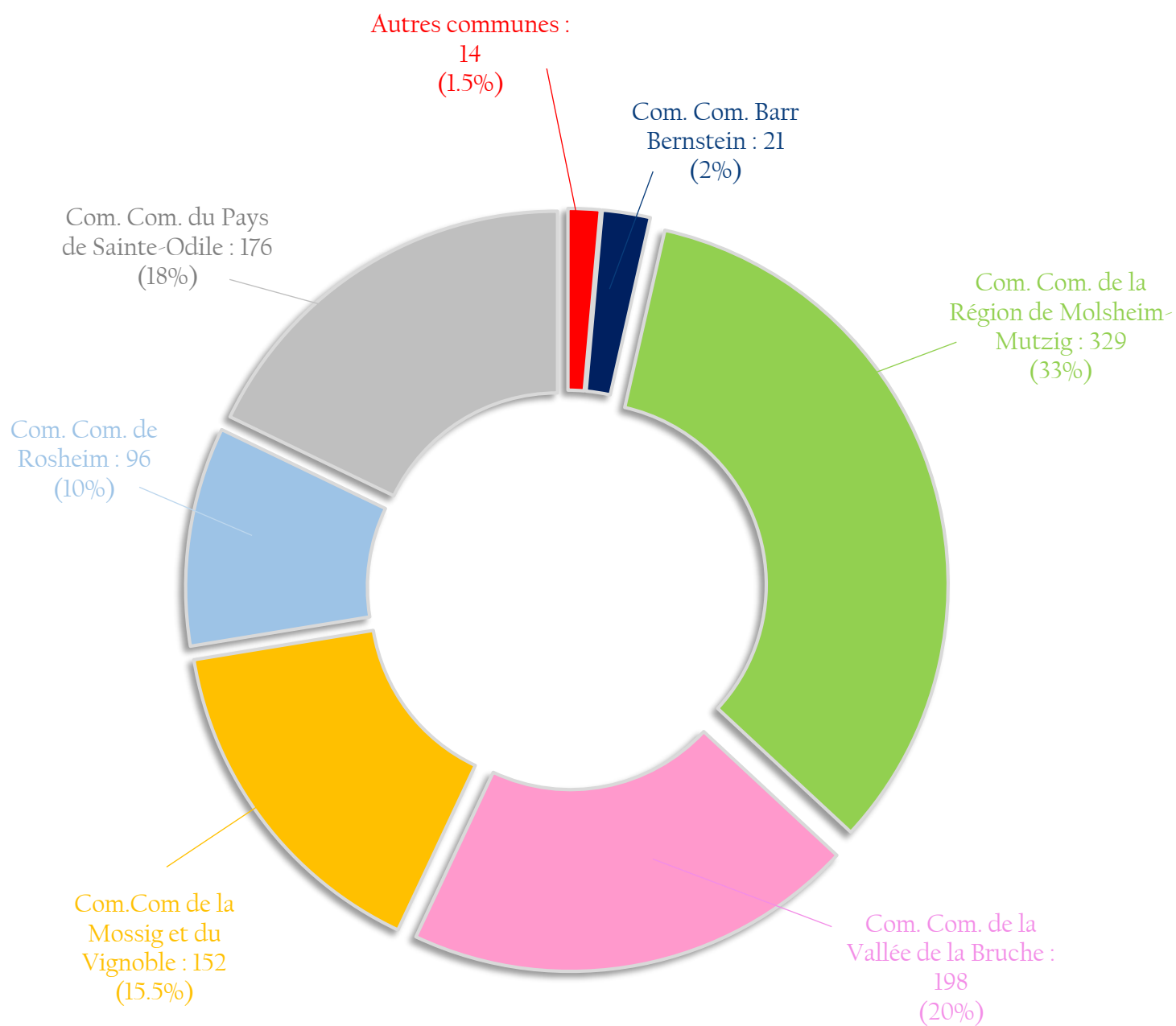
✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✘ Répartition des diplômés et des non diplômés

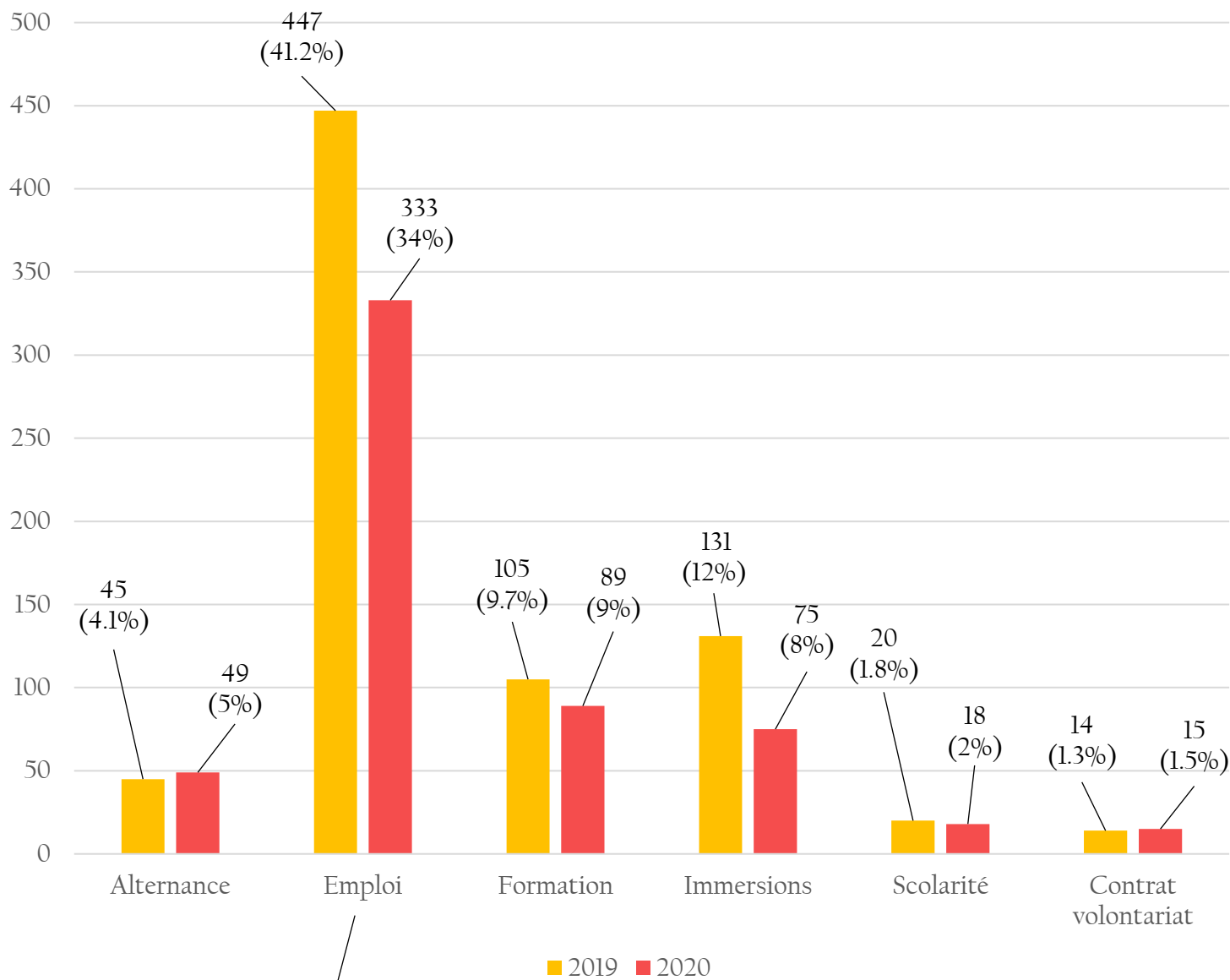


✘ Répartition par Communauté de Communes des 986 jeunes en contact



# L'accès à l'emploi et à la formation

(Nombre de jeunes concernés sur 986)

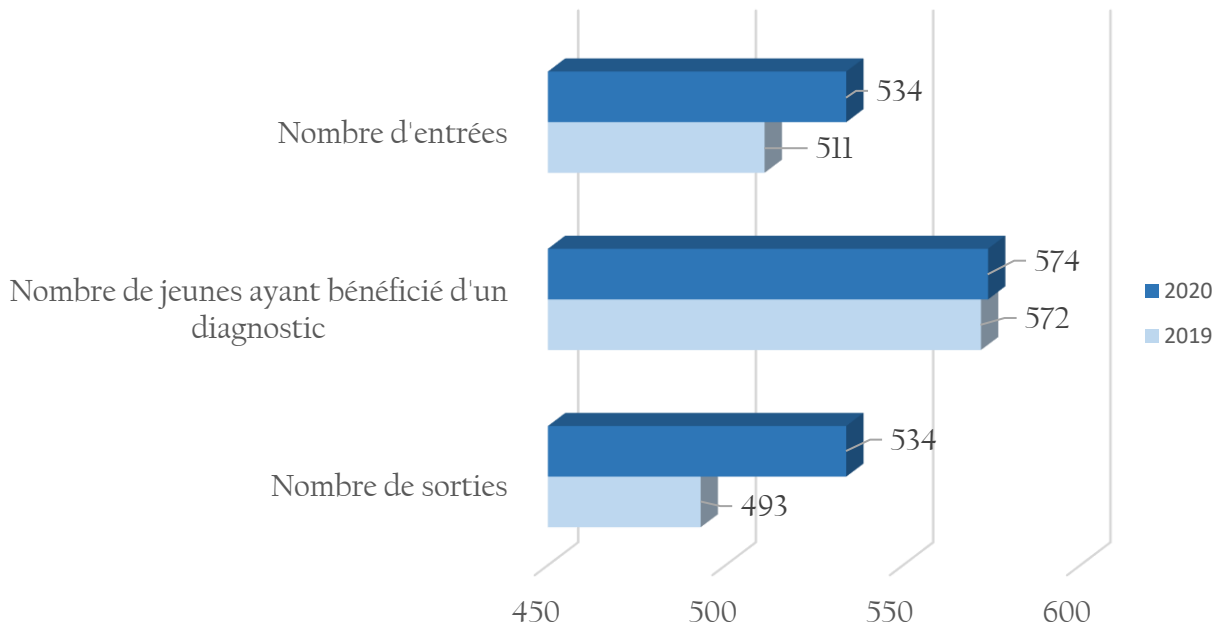


Dont 135 (14%) jeunes ayant trouvé un emploi durable.

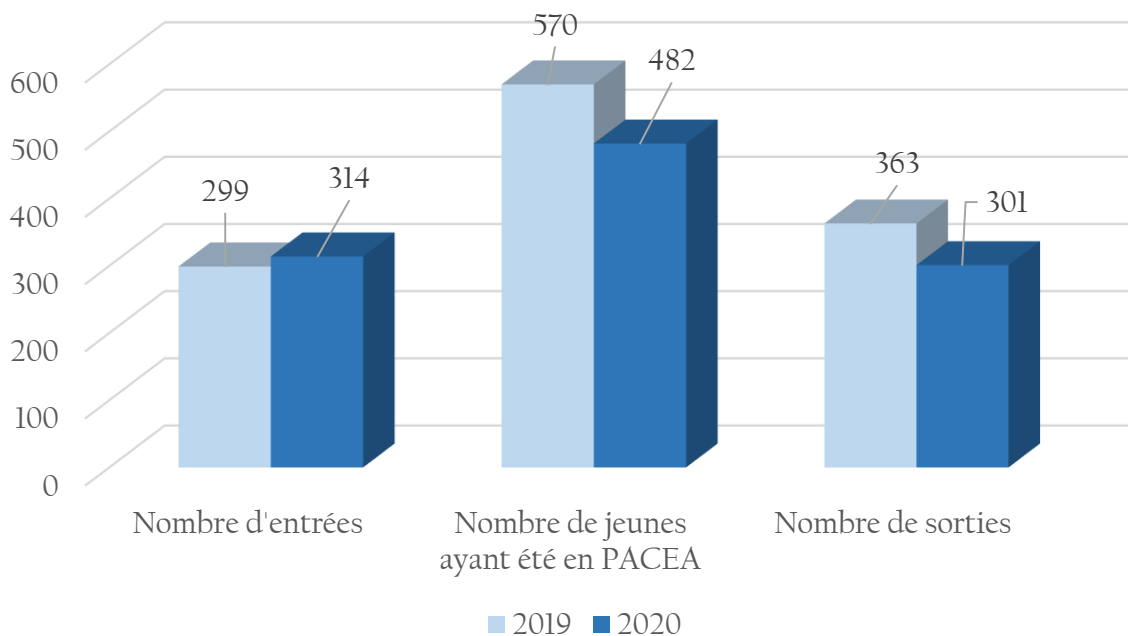
» 455 jeunes différents, soit 46% des jeunes en contact dans l'année, ont démarré au moins une situation en 2020 (alternance, emploi, formation, immersion, scolarité, volontariat) pour 721 situations.

# Les dispositifs et outils d'accompagnement

## ↳ Diagnostic approfondi



## ↳ PACEA : un objectif de parcours, un plan d'action et des étapes formalisées par le jeune après un diagnostic partagé

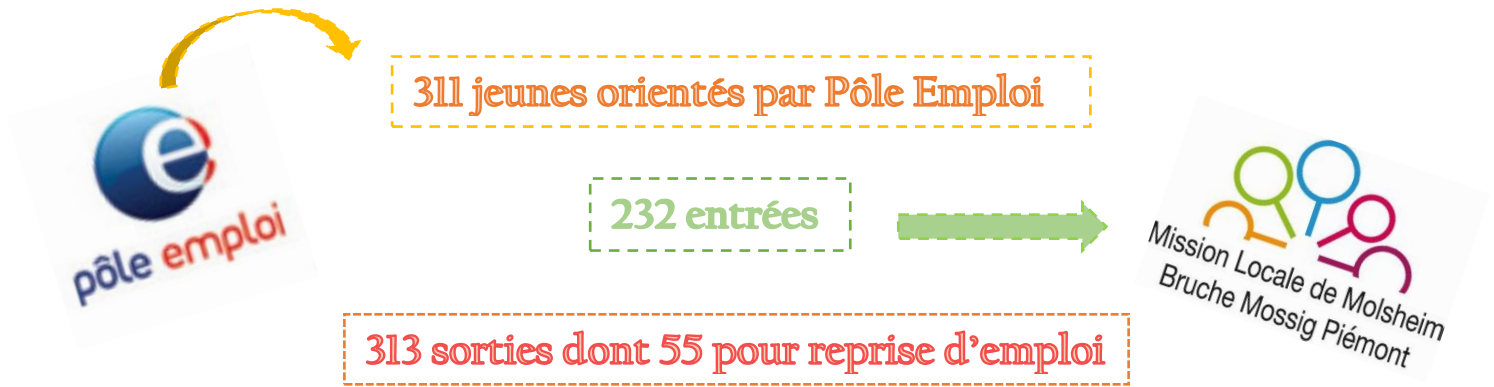


Montant total de l'allocation PACEA en 2020 : 61 217€

Nombre de jeunes ayant eu une allocation PACEA en 2020 : 192

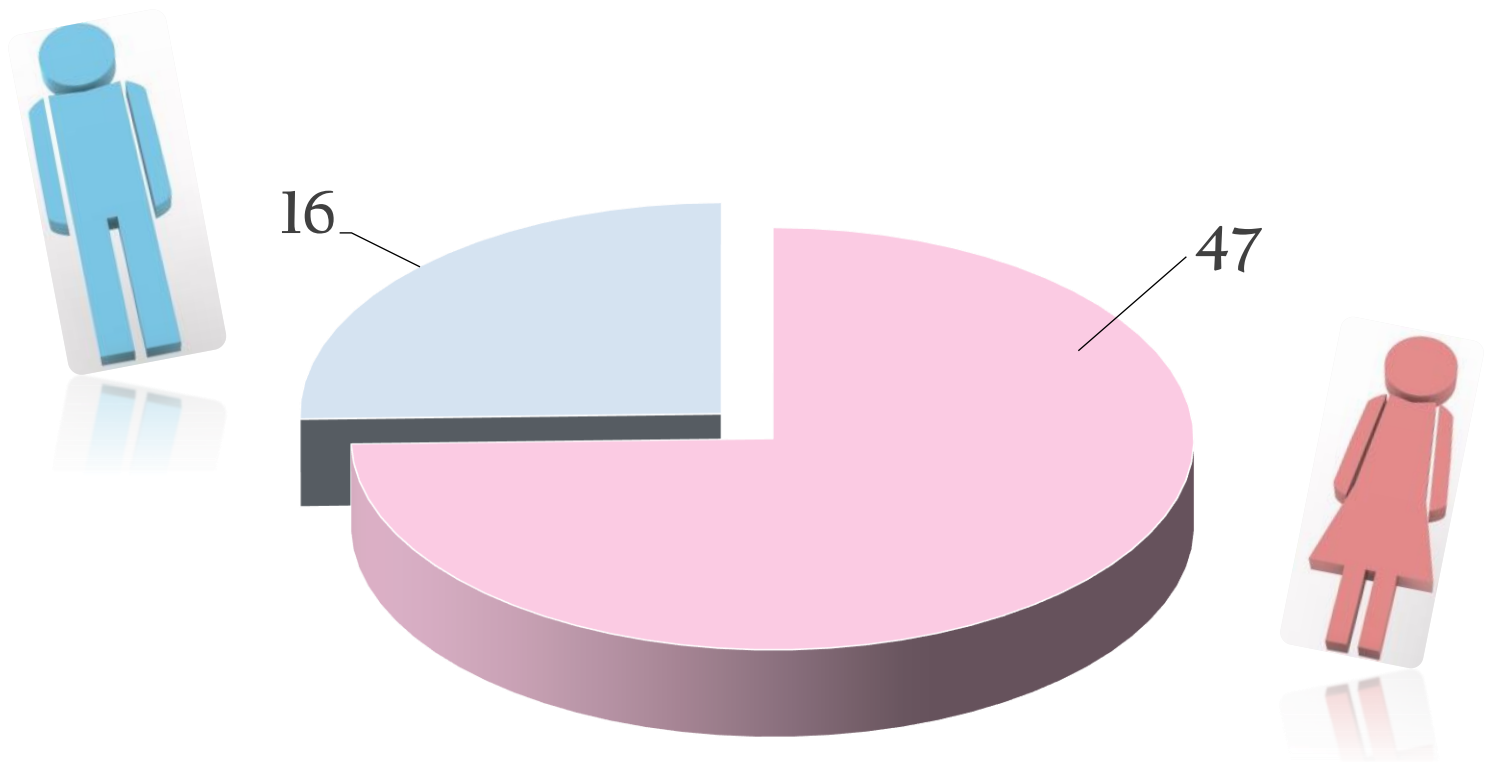
Montant moyen de l'allocation par jeune : 318.83€

↪ Cotraitance Pôle Emploi



↪ RSA

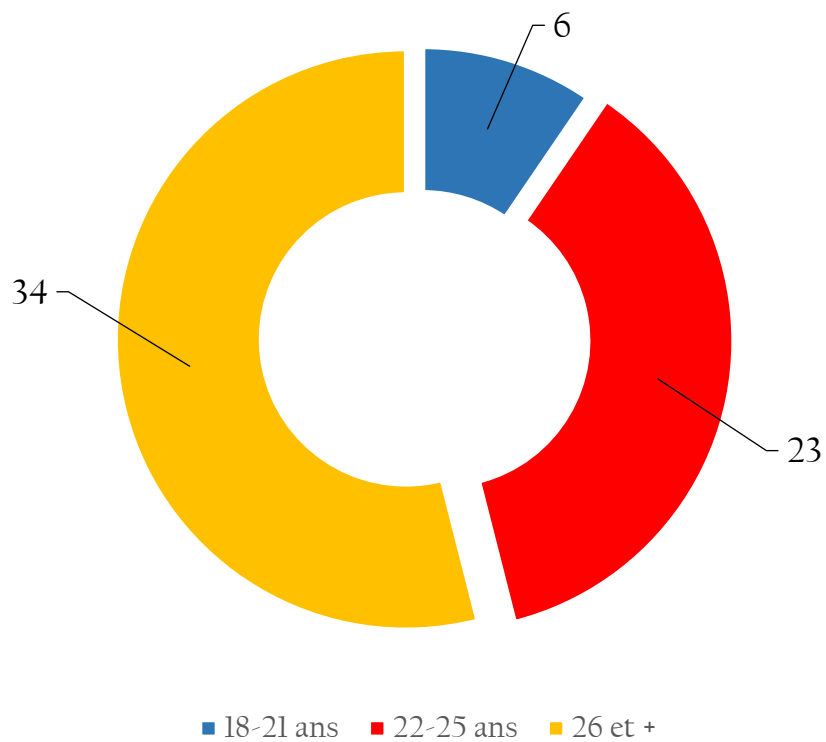
✕ Répartition par sexe



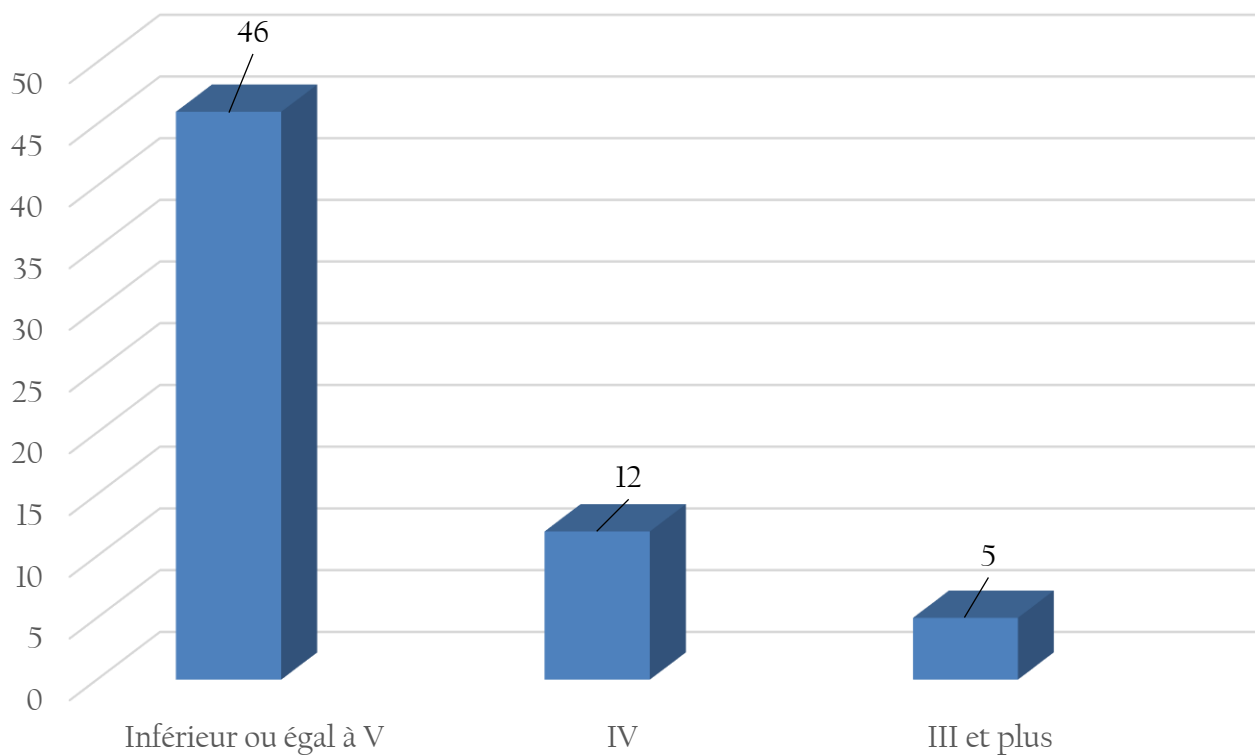
Total : 63 jeunes



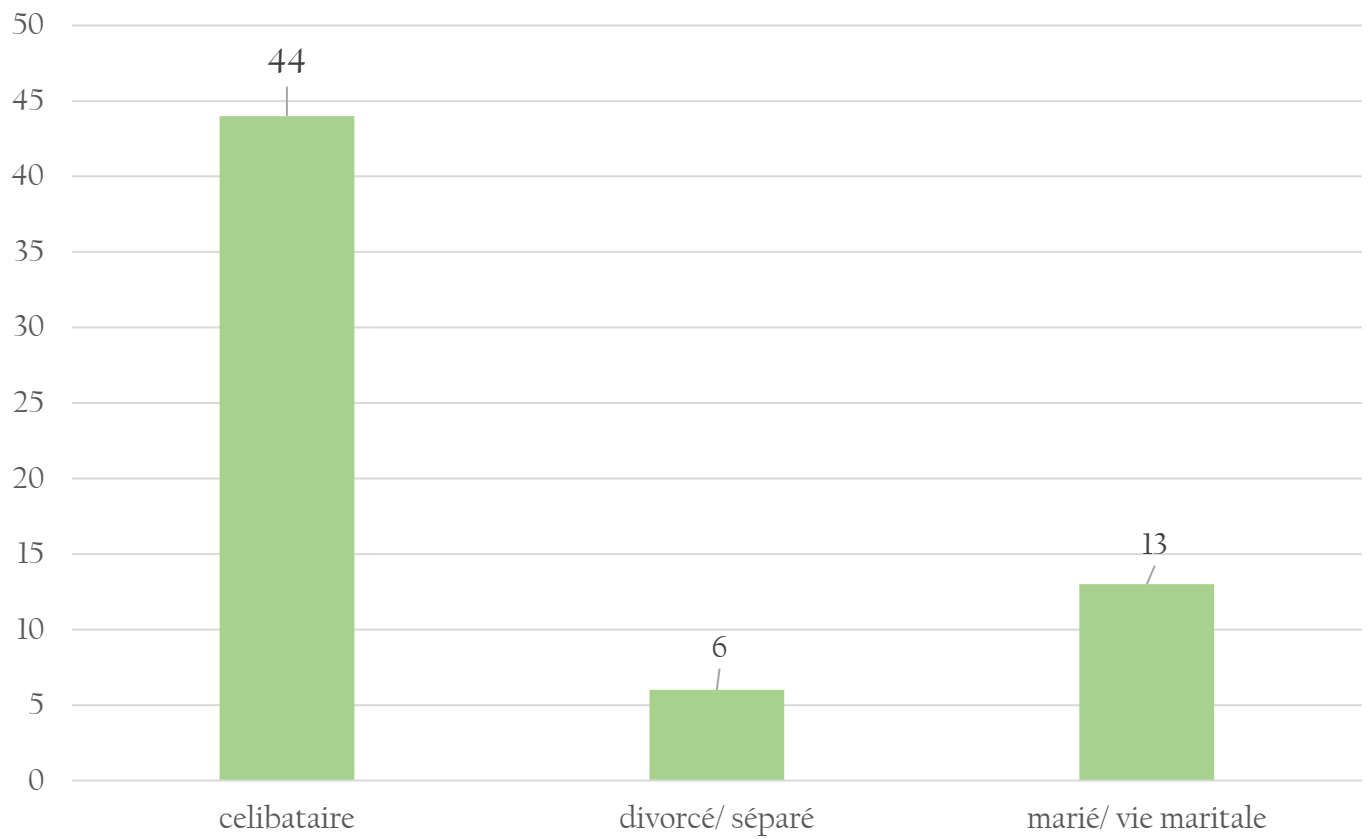
✘ Répartition par tranche d'âge



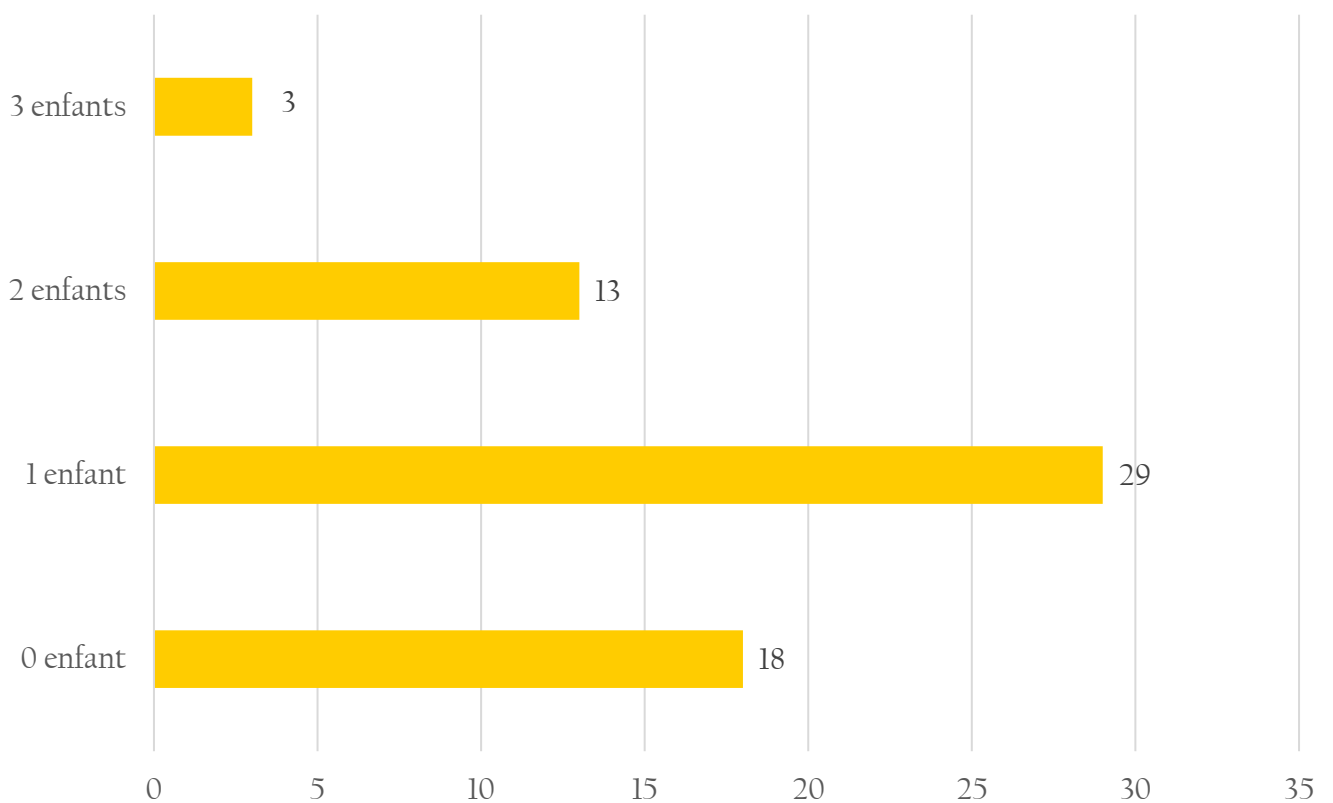
✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✘ Situation familiale



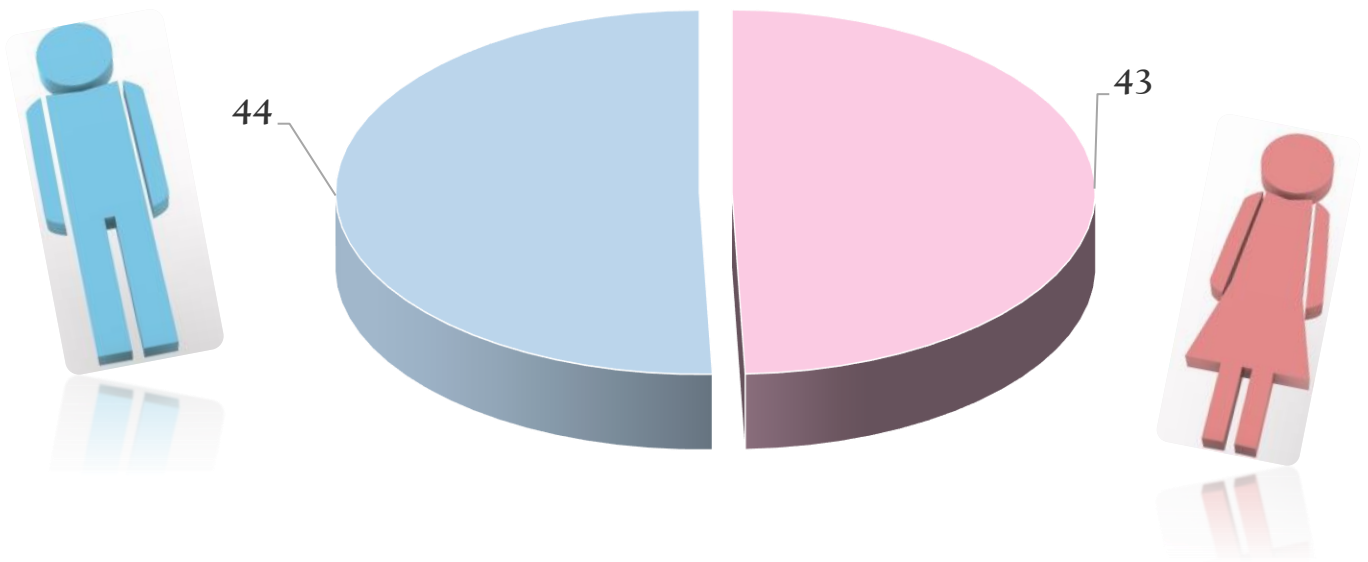
✘ Nombre d'enfants à charge



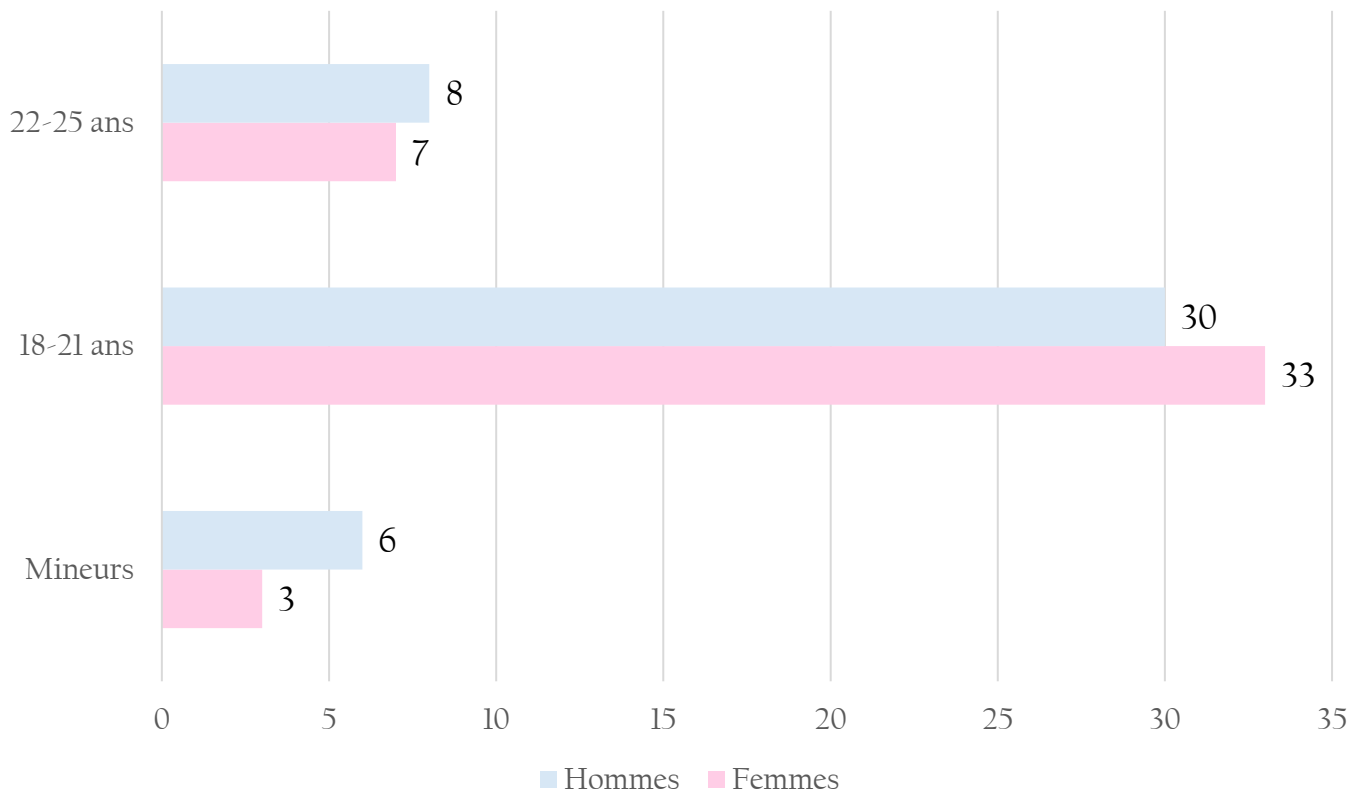
<b>ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL bilan au 31/12/2020</b>				
<b>NOM de l'opérateur : MISSION LOCALE MOLSHEIM</b>				
<b>FLUX (Nbre de personnes différentes reçues dans l'année)</b>			<b>56</b>	
<b>Nbre de places d'accompagnement financées</b>				
<b>Nbre accompagnements en cours par mois</b>			<b>38</b>	
<b>Thématique</b>	<b>Indicateurs</b>		<b>Nbre de pers</b>	<b>Nbre de contrats</b>
<b>L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année)</b>	<b>Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi</b>	En emploi durable + de 6 mois / hors CAE	11	11
		En emploi de transition moins de 6 mois/hors CAE	12	21
		<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>33</b>
	<b>Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique</b>	En entreprises d'insertion		
		En chantiers d'insertion		
		En associations intermédiaires	1	1
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	<b>Nombre de contrats aidés prescrits par le CD 67</b>	CAE hors chantier (dont CAE modulables)		
		CIE		
		<b>Total</b>		
<b>TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées</b>			<b>24/56</b>	
<b>La formation (Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation durant la période d'accompagnement)</b>	<b>Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation</b>	Formations qualifiantes ou certifiantes ( PRFP,URSIEA, pôle emploi, autre organisme... )	1	1
		Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré qualif, actions de mobilisation...)	2	3
	<b>Total personnes en formation/ensemble des personnes accompagnées</b>			<b>3/56</b>
<b>Les indicateurs d'activité</b>	<b>Instances de réorientations (informations collectives et CTRSA hors bureau)</b>	Participations (en heure ou jour)	30	
		Réorientations (nombre)	6	
	<b>Total indicateurs d'activité</b>			

↳ Garantie Jeunes

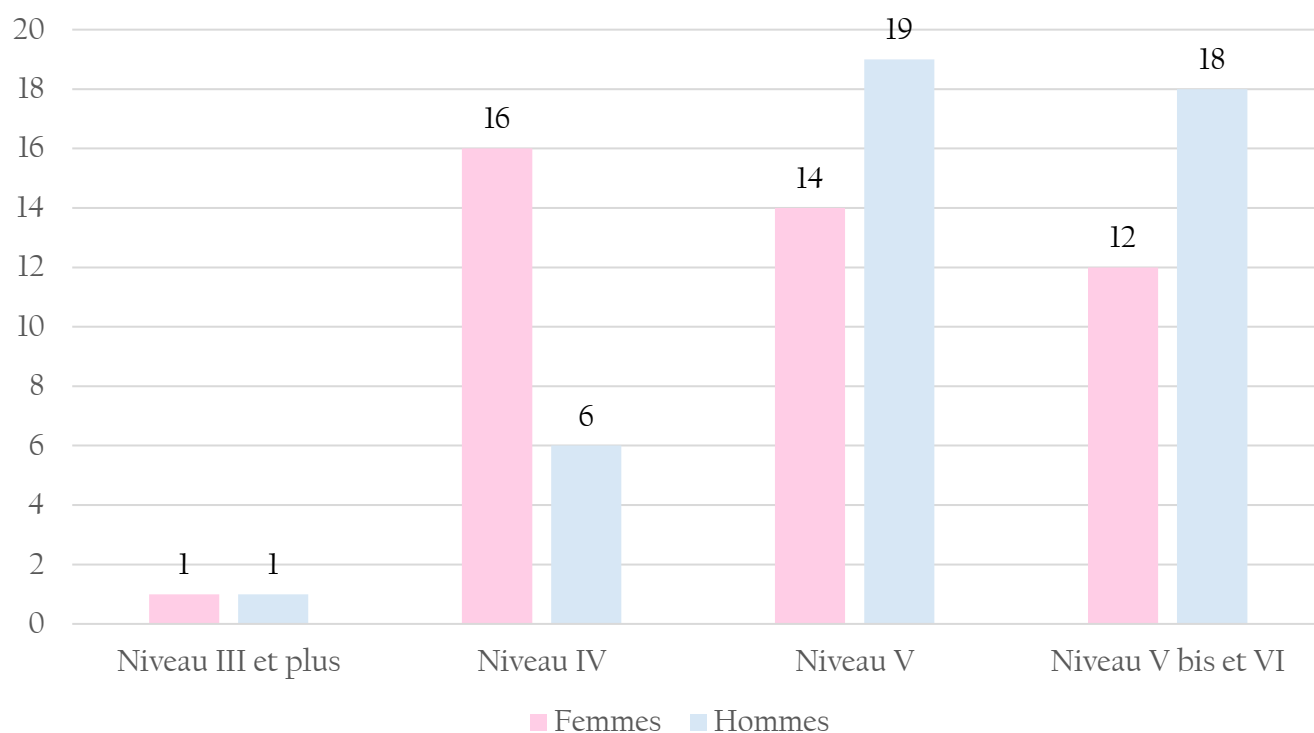
✕ Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 87



✕ Répartition par âge



✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✘ Situations réalisées du 01/01/2020 au 31/12/2020

Catégorie situation	Type situation	Nombre de situations		Nombre de situations
		F	H	
Emploi	CDD	7	2	9
	CDD temps partiel	8	1	9
	CDI	1		1
	CDI temps partiel	1		1
	Intérim	6	2	8
	Saisonnier	3	1	4
<b>Emploi Total</b>		<b>26</b>	<b>6</b>	<b>32</b>
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	2	1	3
	<b>Contrat en Alternance Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>
Formation	Formation certifiante	1	1	2
	Professionnalisation, Perfectionnement	1		1
	RAN, mobilisation, ...	2	4	6
<b>Formation Total</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Contrat de volontariat - bénévolat	Service Civique (SC)	1		1
<b>Contrat de volontariat - bénévolat Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
Immersion en entreprise	Pmsmp	8	2	10
	<b>Immersion en entreprise Total</b>		<b>8</b>	<b>2</b>
<b>Total général</b>		<b>41</b>	<b>14</b>	<b>55</b>

## ✕ Situations à la sortie

	Situation à la sortie	F	H	Nombre de jeunes	%
Emploi	CDI	2	1	3	3,7%
	CDD > 6 mois	2	2	4	4,9%
	Contrat d'apprentissage	1		1	1,2%
	Contrat de professionnalisation		1	1	1,2%
	CDD < 6 mois	5	2	7	8,5%
<b>Emploi Total</b>		<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>19,5%</b>
Formation	Formation certifiante	1	1	2	2,4%
	Préparation à la qualification	1		1	1,2%
	Perfectionnement, Professionnalisation	1	1	2	2,4%
	Scolarité	1	1	2	2,4%
<b>Formation Total</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8,5%</b>
Autre	Service civique		2	2	2,4%
	Non professionnelle	1		1	1,2%
<b>Autre Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3,7%</b>
D.E.	Demandeur d'emploi	23	33	56	68,3%
<b>D.E. Total</b>		<b>23</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>68,3%</b>
<b>Total général</b>		<b>38</b>	<b>44</b>	<b>82</b>	<b>100,0%</b>

## ✕ Evénements

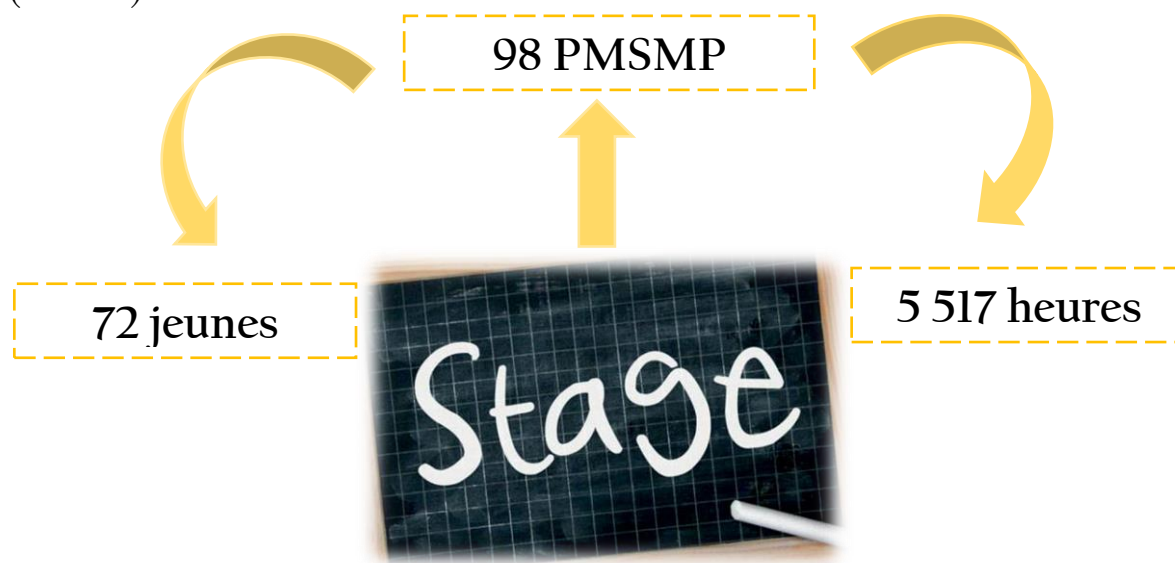


1 595 ateliers pour 129 jeunes  
12 ateliers en moyenne par jeune



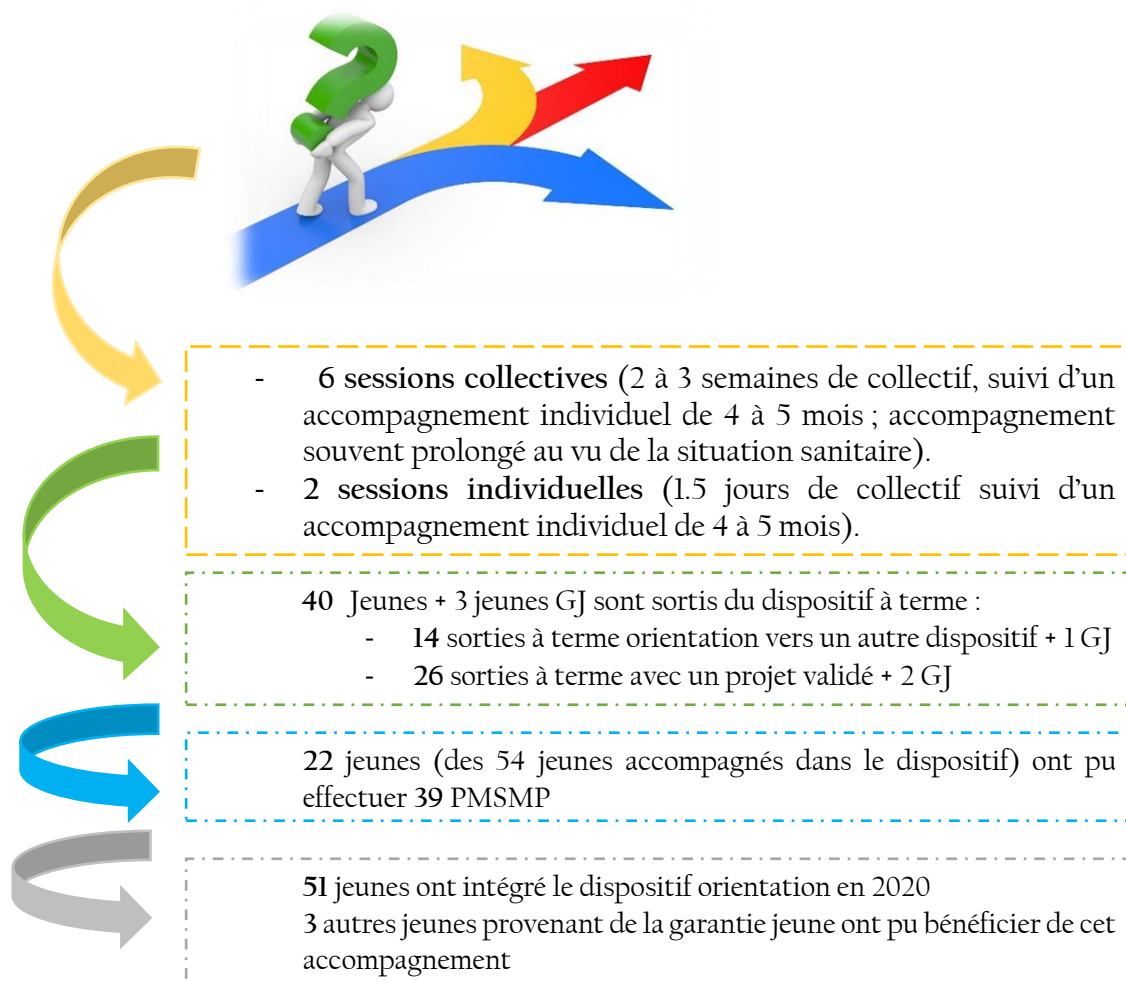
733 entretiens pour 146 jeunes  
5 entretiens en moyenne par jeune

✘ Immersions en entreprises : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

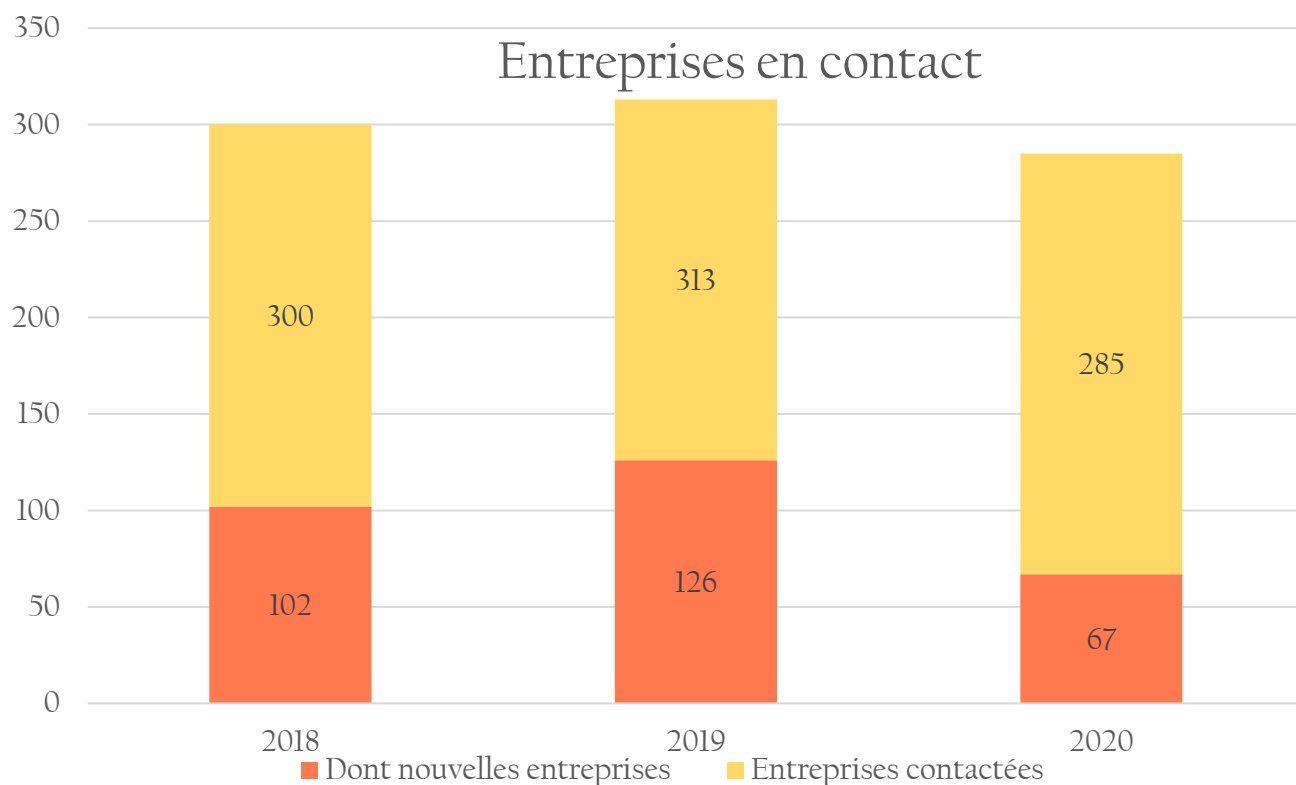


» Les PMSMP ont été suspendues du 15 mars à mi-juin 2020.

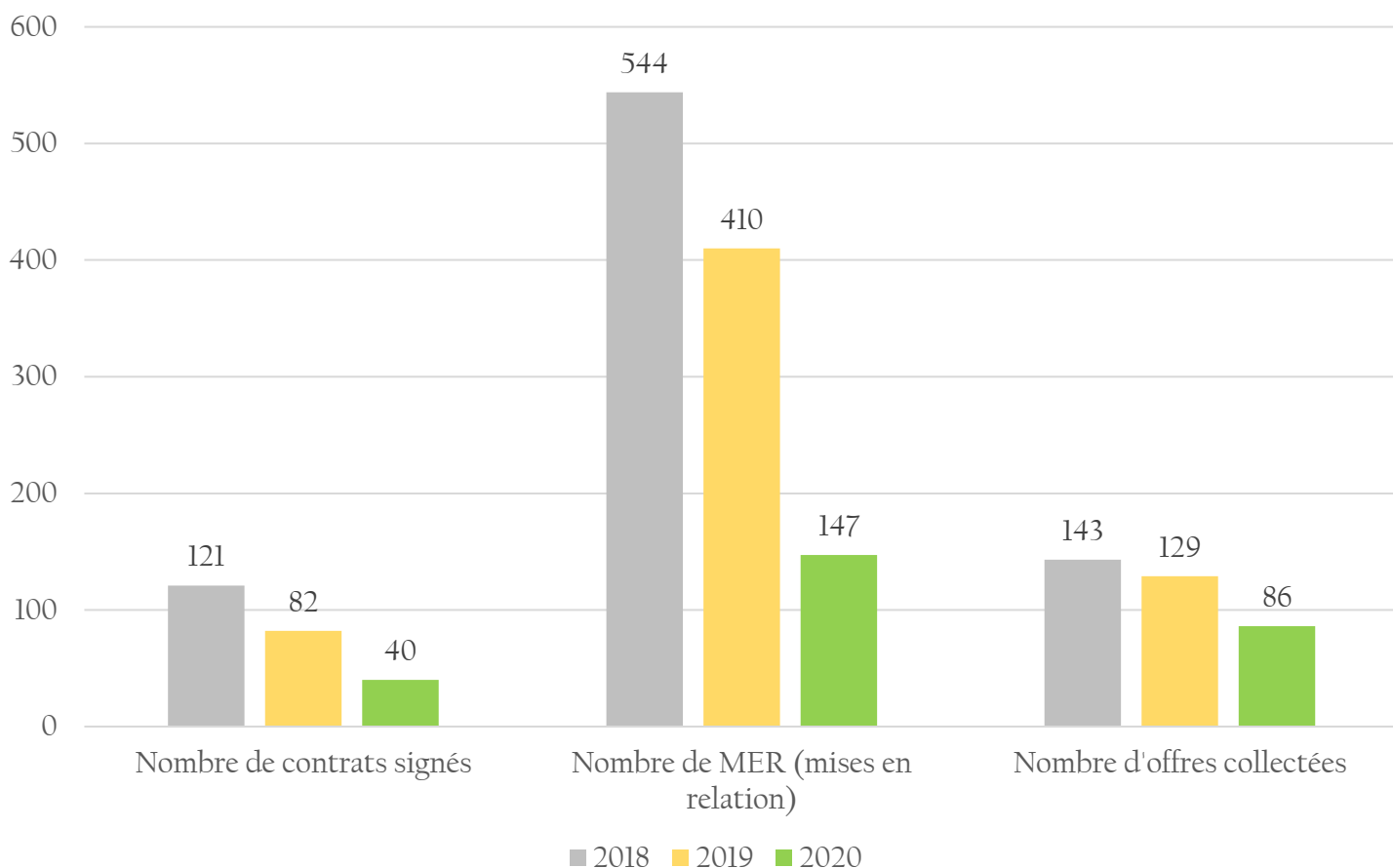
✘ Accompagnement Orientation Approfondie (AOA)



✕ Les contacts avec les entreprises




### Offres collectées, mises en relation et contrats signés





# La sécurisation des parcours

 L'hébergement

ARSEA Gala logement temporaire :  
7 demandes pour 1 jeune hébergé



Pass' accompagnement :  
2 demandes pour 1 entrée

Colocation coachée ARSEA :  
6 demandes pour 3 jeunes hébergés

# Les nouvelles actions démarrées en 2020

↪ La plateforme d'orientation des nouveaux entrants, bénéficiaires du RSA

La Mission Locale a répondu en 2019 à un appel à projet du Conseil Départemental du Bas-Rhin, dans le cadre d'un consortium piloté par la CAF du Bas-Rhin en partenariat avec l'ensemble des Missions locales du Département.

Il s'agit de recevoir pour un diagnostic et une orientation en un entretien, les nouveaux entrants, bénéficiaires du RSA, jeunes et adultes.

La Mission Locale de Molsheim a démarré la plateforme expérimentale pour le territoire couvert par l'UTAMS Sud soit, Molsheim, Schirmeck et Sélestat en février 2020 et a embauché un ETP conseiller sur cette action.

## Les résultats sont les suivants pour l'année 2020 :

- ☞ Rendez-vous fixés : 466
- ☞ Rendez-vous réalisés : 334 (71,7%)
- ☞ Rendez-vous non honorés : 111(23,8%)
- ☞ Orientations vers la plateforme Job coaching : 174 (55,6%)
- ☞ Orientations vers un opérateur professionnel : 69 (22%)
- ☞ Orientations vers un accompagnement social : 70 (22,4%)
- ☞ Cas particuliers sans contrat d'engagement : 21 (4,5%)
- ☞ Suspensions du RSA : 49



## La plateforme Job coaching

La Mission Locale a répondu à un appel à projet du Conseil départemental en 2019, dans le cadre d'un consortium, piloté par la Mission Locale de Strasbourg et comprenant les 6 Missions Locales du Bas Rhin ainsi que l'URSEIA, GENY INTERIM, L'atelier et Entraide Emploi.

Il s'agit d'un soutien de type coaching (entretiens individuels et ateliers collectifs) d'une durée de 3 mois ayant pour objectif un retour rapide vers une activité pour un public bénéficiaire du RSA jeunes et adultes.

Un ETP conseiller a été recruté sur ce dispositif.

### Les résultats sont les suivants concernant le public suivi par la Mission Locale de Molsheim dans ce cadre :

- ☞ Nombre de personnes orientées : 92
- ☞ Nombre d'entrées : 76
- ☞ Sorties :
  - Retours à l'activité : 26 (34%)
  - Dont : 4 CDD de moins de 6 mois  
1 CDD de plus de 6 mois  
6 CDI  
7 Créations d'entreprise  
8 missions d'intérim
  - Accès à la formation : 4 (5,5 %)
  - Poursuite d'accompagnement RSA : 42 (55 %)
  - Changements de situation : 4 (5,5%)



## ↳ Le repérage et la mobilisation du public « invisible »

Il s'agit d'aller vers les jeunes NEET (ni en emploi, formation ou scolarisé) non connus par le service public de l'emploi ou en rupture d'accompagnement.

L'action a démarré en janvier 2020 avec le recrutement d'un chargé de mission (1 ETP), éducateur de formation, en février 2020.

Les premières semaines ont permis au conseiller recruté d'être immergé au sein de l'équipe de la Mission Locale pour découvrir l'offre de services, l'équipe, les lieux d'accueil, les partenaires et le territoire.

Les premiers contacts entre le chargé de mission et les partenaires principaux ont pu se faire : Association ITHAQUE, Centre socio culturel Arthur Rimbaud, centre social AGF, animateurs, coordonnateur jeunesse d'une communauté de communes.

Des réunions et contacts étaient prévus avec : CIO, MLDS, service social du département...

Nous étions dans une bonne dynamique de démarrage du projet quand tout s'est arrêté le 16 mars avec le confinement.

La reprise des contacts avec les partenaires a été difficile sur toute la période de mai à septembre puisque les partenaires étaient en télétravail et en activité réduite par rapport à leur public.

Toutefois des contacts ont été maintenus avec l'ensemble des partenaires : ITHAQUE, UTAMS, Centre socio culturel Arthur Rimbaud, animateurs jeunes du territoire, CIO, MLDS, associations caritatives ...

Le conseiller chargé de cette action a également participé à des animations organisées en juillet par le coordonnateur jeunesse de la communauté de communes de la Vallée de la Bruche.

La mobilisation des partenaires a véritablement démarré en septembre et octobre : premières réunions avec les travailleurs sociaux des UTAMS par exemple et contact avec un nouveau partenaire : le service social de la gendarmerie.

↳ 22 jeunes ont été repérés et mobilisés en 2020.

- Dont 5 non-inscrits à la Mission Locale
- 17 inscrits en rupture de parcours

Répartition des 22 jeunes par structure de repérage :

UTAMS (Conseil Départemental) :11

ITHAQUE : 1

Service Social Gendarmerie : 1

Mission Locale : 9

*Résultats au 31/12/2020 sur 22 jeunes repérés.*

↳ 12 jeunes en cours de mobilisation dans le cadre du dispositif PIC

↳ 10 jeunes accompagnés par un conseiller ML (droit commun)

# COMPTES ANNUELS

**BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2020**

	Réalisé 2020	Réalisé 2019
<b>SUBVENTIONS TOTALES</b>	<b>975 086</b>	<b>871 055</b>
<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>705 470</b>	<b>710 795</b>
<b>SUBVENTIONS DE L'ETAT</b>	<b>322 192</b>	<b>328 704</b>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	322 192	328 704
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
<b>CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>383 278</b>	<b>382 091</b>
<i>Conseil Régional</i>	260 505	259 709
<i>Conseil Départemental</i>		
<i>Communes</i>	200	200
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	122 573	122 182
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
<b>APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
<b>SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES</b>	<b>269 616</b>	<b>160 260</b>
<i>Actions santé / logement</i>	9 200	7 600
<i>De l'Etat</i>	9 200	7 600
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	0	0
<i>De l'Etat</i>		
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region,</i>	260 416	152 660
<i>De l'Etat</i>	54 427	8 926
<i>De la Région</i>		
<i>Du Conseil Départemental</i>	113 575	50 465
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	65 414	67 269
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	27 000	26 000
<b>FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>		<b>0</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>737</b>	<b>776</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>7 838</b>	<b>610</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>12 648</b>	<b>10 371</b>
<b>Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1</b>	<b>82 472</b>	<b>40 000</b>
<b>Déficit de l'exercice</b>		<b>4 198</b>
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>1 078 781</b>	<b>927 010</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>		
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

## BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2020

	Réalisé 2020	Réalisé 2019
<b>ACHATS</b>	<b>51 237</b>	<b>22 448</b>
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	27 457	6 551
Matières, fournitures, petit équipement	8 672	4 145
Fournitures de bureau et informatique	10 108	5 413
Frais de duplication	5 000	6 339
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>34 693</b>	<b>66 999</b>
Redevance de crédit-bail	6 644	6 644
Locations de matériels et autres	866	13 793
Location de locaux	3 658	25 858
Charges locatives	4 730	8 881
Entretien et maintenance	9 327	5 296
Primes d'assurance	8 223	4 704
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	1 245	1 824
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>132 726</b>	<b>118 812</b>
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	81 226	72 295
Informations, publications	8 904	6 184
Transport de biens, transport collectif du personnel	185	802
Déplacements, missions, réceptions	10 847	20 402
Frais postaux	4 643	1 158
Frais de télécommunication	13 728	9 252
Services bancaires et assimilés	894	512
Dons spécifiques effectués aux jeunes		22
Actions spécifiques	1 250	727
Frais de formation	11 047	7 327
Divers	2	130
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>	<b>38 201</b>	<b>34 357</b>
Taxe sur les salaires	25 161	22 327
Participation à la formation professionnelle continue	12 918	11 928
Autres impôts et taxes	122	103
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>661 803</b>	<b>600 778</b>
Salaires bruts de la structure	491 713	448 725
Variation de la provision des congés à payer et autres	2 132	269
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	832	0
Charges patronales URSSAF	96 919	91 643
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	53 718	47 232
Charges sociales sur congés à payer et autres	878	3 210
Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	9 657	6 573
Autres charges de personnel	5 954	3 126
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>784</b>	<b>0</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>0</b>	<b>188</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>55 940</b>	<b>10 956</b>
Dotations aux amortissements	55 940	10 956
Dotations aux provisions		
<b>Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1</b>	<b>95 604</b>	<b>72 472</b>
<b>Excédent de l'exercice</b>	<b>7 793</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>	<b>1 078 781</b>	<b>927 010</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

## BILAN ACTIF 2020

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2020	Net au 31.12.2019
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.	94 116	27 800	66 316	64 726
Autres immobilisations corporelles	160 674	102 967	57 707	39 903
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières	-	-	-	2 080
<b>Total</b>	254 790	130 767	124 023	106 709
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	252	-	252	1 406
Fournisseurs débiteurs	-	-	-	
Personnel	-	-	-	-
Autres créances (subventions à recevoir)	168 176	-	168 176	130 623
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	310 332	-	310 332	260 415
<b>Total</b>	478 760		478 760	392 444
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>				
Charges constatées d'avance	1 360	-	1 360	1 360
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
<b>Total</b>	1 360		1 360	1 360
<b>TOTAL ACTIF</b>	734 910	130 767	604 143	500 513



## BILAN PASSIF 2020

	Net au 31.12.2020	Net au 31.12.2019
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
Fonds associatifs		107 600
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	168 733	65 331
<b>Résultat de l'exercice</b>	7 793	4 198
Subventions d'investissement	11 000	-
<b>Total</b>	187 526	168 733
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	-	-
Autres provisions pour risques et charges		
<b>Total</b>	-	-
<b>FONDS DEDIES</b>	95 604	82 472
<b>DETTES</b>		
Emprunts	137 628	
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	32 870	71 849
Personnel	47 919	45 787
Organismes sociaux	68 333	60 404
Autres dettes fiscales et sociales	6 182	5 414
Autres dettes		
<b>Total</b>	292 932	183 454
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>		
Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)	28 081	65 854
<b>TOTAL PASSIF</b>	604 143	500 513

**BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2021**

	Prévisionnel 2021
<b>SUBVENTIONS TOTALES</b>	<b>1 144 223,00</b>
<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>870 267,00</b>
<b>SUBVENTIONS DE L'ETAT</b>	<b>487 267,00</b>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>487 267,00</i>
<i>FFPPS - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
<b>CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)</b>	<b>0,00</b>
<b>SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>383 000,00</b>
<i>Conseil Régional</i>	<i>260 000,00</i>
<i>Conseil Départemental</i>	
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>123 000,00</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
<b>APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>0,00</b>
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>	
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>	
<b>SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES</b>	<b>273 956,00</b>
<i>Actions santé / logement</i>	<i>11 400,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>11 400,00</i>
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Parrainage</i>	<i>0,00</i>
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	<i>262 556,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>67 000,00</i>
<i>De la Région</i>	
<i>Du Conseil Départemental</i>	<i>95 595,00</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>68 085,00</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>31 876,00</i>
<b>FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)</b>	<b>0,00</b>
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>0,00</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>0,00</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>12 941,00</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>15 000,00</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>10 000,00</b>
<b>Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1</b>	<b>95 604,00</b>
<b>Déficit de l'exercice</b>	
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>1 277 768,00</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0,00</b>
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

## BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2021

	Prévisionnel 2021
<b>ACHATS</b>	<b>48 000,00</b>
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	27 000,00
Matières, fournitures, petit équipement	6 500,00
Fournitures de bureau et informatique	8 000,00
Frais de duplication	6 500,00
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>28 050,00</b>
Redevance de crédit-bail	6 650,00
Locations de matériels et autres	
Location de locaux	100,00
Charges locatives	2 800,00
Entretien et maintenance	8 000,00
Primes d'assurance	8 500,00
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 000,00
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>162 478,00</b>
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	90 200,00
Informations, publications	11 200,00
Transport de biens, transport collectif du personnel	500,00
Déplacements, missions, réceptions	26 480,00
Frais postaux	3 000,00
Frais de télécommunication	13 644,00
Services bancaires et assimilés	500,00
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)	
Actions spécifiques (Invisibles + mobilité)	6 954,00
Frais de formation	10 000,00
Divers	
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>	<b>57 200,00</b>
Taxe sur les salaires	39 680,00
Participation à la formation professionnelle continue	17 220,00
Autres impôts et taxes	300,00
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>833 096,00</b>
Salaires bruts de la structure	632 073,00
Variation de la provision des congés à payer et autres	
Indemnités et avantages divers	
Charges patronales URSSAF	147 471,00
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	44 751,00
Charges sociales sur congés à payer et autres	
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	8 801,00
Autres charges de personnel	
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>0,00</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>862,00</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>0,00</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>62 000,00</b>
Dotations aux amortissements	62 000,00
Dotations aux provisions	
<b>Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1</b>	<b>86 082,00</b>
<b>Excédent de l'exercice</b>	
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>	<b>1 277 768,00</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0,00</b>
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

# ANNEXES

# Equipe de la Mission Locale de Molsheim en 2020

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice  
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe  
BRAUN AHROUILLE Zinnia, Responsable de secteur

LE NOIR Léa, Conseillère  
LESCOP Béatrice, Conseillère  
NAVARRO Daniel, Conseiller  
SCHAUNER Monique, Conseillère  
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes  
NAGEL Christine, Conseillère Garantie Jeunes

ARBOGAST Magali, Conseillère référente RSA  
BURGSTAHLER Amélie, Conseillère d'orientation plateforme RSA  
REBOUILLAT Maud, Conseillère RSA, plateforme « Job Coaching »

PETITHORY Thierry, Conseiller chargé de mission « Les Invisibles »

ISEL Caroline, Chargée de l'orientation  
PLANTEC Myriam, Chargée des Relations Entreprises

TOME Séverine, Assistante de Gestion  
WIETRICH Raphaël, Responsable Administratif et Financier

GOULOIS Justine, Chargée d'Accueil

# LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DE LA MISSION LOCALE

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
François JEHL	Vice-Président
Jean-Luc RUCH	Vice-Président
André SCHITTER	Trésorier
Éric MUZIOTTI	Secrétaire
Laura STAMM	Secrétaire adjointe
Sandrine ANSTETT-ROGRON	Assesseur
Pierre BURTIN	Assesseur
Marie-Reine FISCHER	Assesseur
Frédérique MEYER	Assesseur
Armelle MORGENTHALER	Assesseur
Mario TROESTLER	Assesseur

## Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

### Bureau

#### Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin	Mme ANSTETT-ROGRON Sandrine Mme HOFFEL Isabelle (Suppléant : M. BABEY Rémy)	Assesseur
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck Conseil Régional Grand Est Conseil Départemental du Bas-Rhin Conseil Départemental du Bas-Rhin Député	M. BACHSCHMIDT Eric Mme FISCHER Marie-Reine Mme JEANPERT Chantal	Assesseur Présidente
Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche <i>Com. Com. de la Vallée de la Bruche</i> <i>Com. Com. de la Vallée de la Bruche</i>	M. MEYER Philippe Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire) Mme GRISNAUX Monique (titulaire) <i>M. SIEFFER Thierry (suppléant)</i> <i>Mme JACQUOT Pascale (suppléante)</i>	
Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig <i>Com. Com. Molsheim / Mutzig</i> <i>Com. Com. Molsheim / Mutzig</i>	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire) Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire) <i>Mme DISCHLER Nathalie (suppléante)</i> <i>M. GEHIN Pascal (suppléant)</i>	Assesseur
Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim	M. LUTZ Claude (titulaire) M. TROESTLER Mario (titulaire) <i>Mme JUNG Colette (suppléante)</i> <i>M. KAES Jean-Philippe (suppléant)</i>	Assesseur
Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme RUSCHER Valérie (titulaire) M. JULLY Jean-Claude (titulaire) <i>Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante)</i> <i>M. MAEDER Pascal (suppléant)</i> M. BURTIN Pierre (titulaire) M. JEHL François (titulaire) <i>M. REUTENAUER Daniel (suppléant)</i> <i>Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante)</i>	Assesseur Vice-Président

#### Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin C.M.A. BRUCHE EMPLOI C.I.O. de Molsheim C.S.C. Arthur Rimbaud M.L.D.S. U.T.A.M.S.	Mme BRUN TOUATI Zora Mme FEST Agnès Mme STAMM Laura Mme KOEBERLE Astrid Mme MEYER Frédérique M. NIVET Philippe Mme LADDI Laure	Secrétaire adjoint Assesseur
---	--	---------------------------------

#### Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée	M. SCHITTER André M. MUZIOTTI Eric Mme ROHMER Marie-Anne Mme DATICHY Marie-Hélène Mme POKRZYWKA Marie-Anne M. RUCH Jean-Luc Mme KLING Marie-Anne Mme FEHRENBACH Laure	Trésorier Secrétaire Vice-présidente   Vice-président
--	--	--

## Jeunes en contact en 2020

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig : 329			
Altorf	9	Gresswiller	12
Avolsheim	2	Heiligenberg	4
Dachstein	9	Molsheim	127
Dinsheim-sur-Bruche	8	Mutzig	79
Dorlisheim	14	Niederhaslach	7
Duppigheim	4	Oberhaslach	11
Duttlenheim	10	Soultz-les-Bains	7
Ergersheim	7	Still	10
Ernolsheim-Bruche	8	Wolxheim	1
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche : 198			
Barembach	6	Ranrupt	2
Bellefosse	0	Rothau	19
Belmont	3	Russ	7
Bourg-Bruche	5	Saales	17
Colroy-laRoche	1	Saint-Blaise-la-Roche	0
Fouday	2	Saulxures	5
Grandfontaine	3	Schirmeck	36
La Broque	31	Solbach	0
Lutzelhouse	11	Urmatt	10
Muhlbach-sur-Bruche	5	Waldersbach	1
Natzwiller	6	Wildersbach	2
Neuviller-la-Roche	0	Wisches	21
Plaine	5		



**Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble : 152**

Balbronn	5	Odratzheim	2
Bergbieten	0	Romanswiller	12
Cosswiller	1	Scharrachbergheim- Irmstett	5
Dahlenheim	7	Traenheim	1
Dangolsheim	2	Wangen	3
Flexbourg	0	Wangenbourg-Engenthal	6
Kirchheim	5	Wasselonne	76
Marlenheim	19	Westhoffen	7
Nordheim	1		

**Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile : 176**

Bernardswiller	2	Meistratzheim	6
Innenheim	2	Niedernai	4
Krautergersheim	7	Obernai	155

**Communauté de Communes des Portes de Rosheim : 96**

Bischoffsheim	21	Ottrott	8
Boersch	17	Rosenwiller	1
Grendelbruch	8	Rosheim	23
Griesheim-près-Molsheim	11	Saint-Nabor	2
Mollkirch	5		

**Communauté de Communes Barr-Bernstein : 21**

Bourgheim	4	Valff	9
Goxwiller	7	Zellwiller	1
Barr	0		

**Autres communes hors secteur : 14**

**NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2019 : 986**

MOLSHEIM Jeunesse

# La Mission locale emménage à la Dîme

**L'ancien Hôtel des impôts de Molsheim, place du Marché, accueillera à partir de demain la Mission locale. Laquelle trouve ainsi un toit provisoire, en cœur de ville, pour abriter ses activités en pleine diversification.**

Fermée depuis près de dix ans, après le départ des services des impôts, la Dîme va reprendre vie. Mardi on y parlait moquette, meuble à monter, panneaux à accrocher, répartition des bureaux. C'était jour de déménagement.

« Dispersés jusqu'à présent sur trois sites »

Au total, sur un étage complet – et un petit accueil au rez-de-chaussée –, plus de 700 m<sup>2</sup> d'espaces de travail verront évoluer la bientôt vingtaine de salariés de l'association, la dizaine d'intervenants extérieurs et les quelque 1 200 jeunes de 16 à 25 ans qui fréquentent la mission chaque année.

« Nous étions dispersés jusqu'à



La Mission locale occupe un étage complet de la Dîme, soit 700 m<sup>2</sup> d'espaces de travail. Photos DNA

présent sur trois sites [Ndlr : entre la rue de Dorlisheim et la Maison des élèves, notamment] et il allait falloir en trouver un quatrième », explique Dany Delecroix, la directrice, « la Garantie jeunes était depuis cinq ans dans un abri de chantier ».

Après le report du projet de Maison intergénérationnelle (Mige), [lire encadré], nous avons com-

mencé à rechercher de nouveaux locaux, il nous fallait environ 700 m<sup>2</sup> », explique Chantal Jeanpert, présidente de la Mission locale. Cette location est « provisoire en attendant justement la réalisation de la Mige dans trois à quatre ans », précise la présidente.

Jean-Pierre Fischer, assistant de maîtrise d'ouvrage, chargé du dossier a d'abord exploré l'offre pri-

vée de bureaux sur Molsheim, « mais nous étions sur des coûts trop élevés, de l'ordre de 18 euros TTC le m<sup>2</sup> par mois, cela faisait plus de 100 000 euros par an », explique-t-il. « Nous nous sommes tournés vers les bâtiments publics et avons étudié à partir de juin l'hypothèse de la Dîme et dès les premiers instants nous en avons vu les possibilités. »

Moyennant 120 000 euros de travaux d'aménagement, en tenant compte des contraintes liées au classement du site, aux normes de sécurité, la Dîme a pu être adaptée aux besoins de la Mission Locale.

« Une bonne solution avec le maire »

« Comme ces travaux, non prévus au budget, ne pouvaient être réalisés par la Ville, nous avons vite trouvé une bonne solution avec le maire, afin que la Ville nous mette les locaux à disposition de façon quasi gracieuse en échange de la prise en charge des travaux » et des coûts de fonctionnement, souligne Chantal Jeanpert, également adjointe au maire de Molsheim et conseillère départementale.

Surtout, la Mission locale est en pleine phase de diversification. Elle a été retenue après avoir répondu à plusieurs appels à projets tournant notamment autour de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA [lire encadré]. « Cela signifie que nous allons, en plus des jeunes, recevoir ici environ 350 à 400 personnes supplémentaires. Et pour pouvoir faire face à ces obligations, nous devons avoir des locaux adaptés », précise Carmen Valentin, directrice adjointe.

Située à 15 minutes à pied de la gare, en plein cœur de la ville, la Mission locale, en redonnant vie à un bâtiment communal qui se cherche une seconde vie, va en outre participer du travail de redynamisation du centre-ville opéré par la municipalité. Et ce n'est pas la moindre des qualités du projet.

Hervé MICLO

## RSA et décrocheurs

Les six Missions locales du Bas-Rhin ont été retenues pour assurer, en lien avec le Département et la CAF, une partie du suivi des bénéficiaires du RSA. Il s'agit d'une part d'assurer un diagnostic d'orientation pour l'ensemble des bénéficiaires, et, pour certains d'entre eux, un accompagnement individuel de trois mois. « L'idée, c'est de partir des potentialités d'insertion professionnelle des personnes, de lever rapidement les freins à cette insertion pour éviter que certains ne s'installent dans une forme d'inactivité », décrit Chantal Jeanpert. La Mission locale a également été retenue pour effectuer, à la demande de l'Etat, un travail auprès des jeunes décrocheurs scolaires qui disparaissent des écrans radar. « C'est ce que l'on appelle les invisibles, des jeunes que nous allons essayer d'aller chercher et de ramener vers la Mission locale. Nous sommes en phase de recrutement d'un travailleur social pour cela », explique Dany Delecroix.

Enfin, la Mission locale a répondu à un projet qui vise à faire mieux travailler ensemble des intervenants autour des problématiques sociales, professionnelles et de santé, en cassant un peu les frontières entre structures. Ce projet expérimental concerne Molsheim, l'Eurométropole et deux collectivités du Maine-et-Loire.

## Une Mige qui migre

La Mission locale est le moteur du projet de Maison intergénérationnelle qui vise à réaliser un pôle socio-éducatif à Molsheim, avec, notamment, des associations comme Servir ou Trampoline, ou encore le CIO. Cette maison devait initialement trouver place, moyennant des aménagements, dans les locaux de l'ancienne caserne des pompiers, en face du lycée Henri-Meck. Peu adapté techniquement, le projet se privait en outre, sous son montage initial associatif, de financements d'Etat et d'exonération de l'IVA. Après avoir envisagé une seconde version, incluant la démolition de la caserne, mais qui péchait par manque de places de stationnement, c'est finalement la com'com qui a repris le dossier et proposé un site entre ses propres locaux et le Lidl. C'est ce projet qui verra le jour d'ici quatre ans.



La Mission locale est désormais au centre de la ville.



MOLSHEIM Jeunesse

# La Mission locale en ses murs provisoires

**La Mission locale a inauguré lundi ses nouveaux locaux provisoires à la Dîme de Molsheim.**

La Mission locale a emménagé dans ses nouveaux locaux au premier étage de l'ancien centre des impôts place du Marché les 7 et 8 janvier. « Nous étions jusqu'alors répartis sur trois sites », a rappelé la présidente de la Mission locale Chantal Jeanpert, devant un parterre de salariés, partenaires et élus locaux. Et ce regroupement va « nous donner la possibilité de développer de nouveaux projets dans les mois qui viennent et dans de bonnes conditions », a souligné Dany Delecroix, la directrice.



**La Mission locale dispose désormais de plus de 700 m<sup>2</sup> d'espaces de travail et va pouvoir mener de nouveaux projets.** Photo DNA/Hervé MICLO

## « Nous avons transformé le négatif en positif »

La Mission locale a en effet répondu à plusieurs appels d'offres et aurait dû, sans ce regroupement, trouver un quatrième site pour faire face à ces nouveaux développements. La Ville a mis gracieusement les locaux à disposition (la Mission locale prenant en charge les travaux à hauteur de 120 000 € et les frais de fonctionnement). « Il fallait trouver une solution et la ville souhaitait être

partenaire », a souligné à cet égard le maire Jean-Michel Weber.

Cette solution est transitoire et fait suite à la modification du projet de Maison intergénérationnelle (MIGE) dans laquelle doit s'intégrer la Mission locale mais qui ne verra finalement le jour que dans trois à quatre ans. « Nous avons transformé le négatif en positif », a souligné à cet égard la présidente. La Région et le Département sont partenaires de ce projet de MIGE.

La présence de la Mission locale

à la Dîme ne pourra en effet être que provisoire car si toutes les conditions de sécurité et d'hygiène sont réunies, le bâtiment n'est pas très adapté aux exigences d'un établissement recevant du public (ERP) tel qu'on le conçoit aujourd'hui (pas d'accès aux personnes à mobilité réduite notamment)\*. Il pose de ce fait « des problèmes structurels sur le moyen et le long terme », a rappelé le député Laurent Furst. Une véritable réfection de la Dîme serait en effet très lourde à porter : on évoque un budget de 6 à 7 mil-

lions d'euros.

Mais, pour l'heure, la Mission locale est dans ses murs, opérationnelle et mieux armée pour répondre « aux attentes et parfois à la détresse » des quelque 1 200 jeunes qui font appel à ses services, comme l'a rappelé la conseillère régionale Marie-Reine Fischer. Et là est l'essentiel.

H.M.

\* La Mission locale accueillera les personnes à mobilité réduite dans les locaux de la communauté des communes.



09/09/2020

RÉGION DE MOLSHEIM-OBERNAI-SÉLESTAT

## Un forum des formations à Goxwiller ce mardi



La formule des forums (comme ici celui sur l'apprentissage à Molsheim) permet des contacts directs. Photo archives DNA

**Les Pôle emploi de Molsheim et Sélestat organisent un forum sur les formations, ce mardi 11 février à Goxwiller.**

« Il s'agit de présenter les formations proposées par Pôle emploi, notamment sur des métiers en tension », sur les bassins d'emploi de Molsheim, Obernai Barr et Sélestat, explique Vincent Schaad, directeur de Pôle emploi à Molsheim.

**Quelque 300 demandeurs d'emploi attendus**

Des métiers en tension pour lesquels nombre de formations sont financées par Pôle emploi et la Région Grand Est. Ce forum va ainsi rassembler dans un premier espace une quinzaine d'organismes de formation actifs sur le territoire (\*).

Un second espace regroupera « des conseillers de l'AGE-FIPH (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées), de CAP Emploi, de la Mission locale et de la Région Grand Est, accompagnés des conseillers Pôle Emploi, pour guider et

orienter le public », indiquent les organisateurs.

Quelque 300 demandeurs d'emploi sont attendus, mais le forum est ouvert à tous. Il suffit de venir avec son CV.

Surtout, la manifestation est « délocalisée », ce qui fait son originalité. « Pour nous, il est important de ne pas toujours tout organiser dans les grandes villes », explique Vincent Schaad.

Pour autant, les organisateurs ont veillé à un accès le plus simple possible. La salle est située à 2 minutes à pied de la gare de Goxwiller. « Des bons de transport SNCF sont disponibles auprès des conseillers Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi », précise-t-on.

(\* AFP, Confluence, CFPPA, CCI Pole Formation, ECF-Llerena, EDIAC, ELAN, FILEA, Frate France, GRETA Centre Alsace, JH Conseil, Reforme, Retravailler, Service de la formation continue de l'Université de Strasbourg, UFCV, etc.

Forum Formation le mardi 11 février de 9 h à 12 h 30 à la salle des fêtes de Goxwiller. Entrée libre.



OBERNAI

# Ces secteurs qui recrutent post-confinement



340 postes étaient proposés ce vendredi lors de ce 5e job dating organisé à Obernai. Photo DNA

Ce vendredi, la salle des fêtes d'Obernai accueillait la 5<sup>e</sup> édition de sa journée job dating. Sur 24 stands, entreprises ou acteurs du bassin d'emploi et près de 400 personnes s'y sont rencontrés. Avec plusieurs tendances qui s'y dessinent.

## Contents d'un retour « en présentiel »

Il y avait moins de stands que d'habitude, pour obéir aux règles de distanciation. Environ 340 postes étaient proposés. « Ceci dans un bassin d'emploi à moins de 5 % de chômage », relevait Alexandra Groud, responsable de L'Offre d'emploi, société organisatrice de l'événement.

La fréquentation (410 entrées) a été équivalente aux autres éditions. Alexandra Groud avançait une explication : si le Covid a bouleversé les usages, boostant le télétravail et poussant les chargés de recrutement à un recours massif aux entretiens en visioconférence, « une offre en présentiel, même masquée, répond à une vraie envie, des deux côtés ».

Les profils des candidats étaient variés, de pas à très qualifiés. « Certaines personnes sont venues par crainte de l'évolution de leur entreprise dans les prochains mois suite à la crise, d'autres après avoir mûri des projets de réorientation professionnelle lors de leur confinement », notait-elle encore.

Deux secteurs n'étaient en revanche pas représentés

contrairement au passé : l'artisanat et les loisirs (ni CroisiEurope ni Europaparc notamment). Un signe du redémarrage lent, ou pas entamé, dans ces domaines, analysait-elle.

## Les grosses entreprises recrutent toujours

Les grosses entreprises fidèles du rendez-vous étaient bien là. Pour Merck, Christa Hutt (coordinatrice développement) et Nicolas Roesslinger (superviseur de production) évoquaient le projet de développement de la production à Molsheim, avec création d'une centaine d'emplois, la majorité en opérationnel. Mais au-delà, l'entreprise ciblait aussi le contrôle qualité, le management, la logistique, les

achats, le support technique de vente et informatique... « L'entreprise a une dynamique forte sur ce site. En fait, c'est toute l'année que nous cherchons à recruter », signalaient les deux émissaires.

Même tonalité chez Hager, en quête « surtout de postes techniques en production – ce qui est difficile à trouver car plusieurs grosses entreprises en cherchent dans le bassin – mais aussi de responsables de ligne et, en engineering, de chefs de projets ou de produits », expliquaient Lorraine Mougé et Jeanne Charmier. « Actuellement, nous avons entre 40 et 50 postes ouverts : la moitié de ce qu'on propose d'habitude. » Avec la crise, le groupe avait gelé

tant en avant les possibilités de formations en alternance en interne et, plus tard, d'évolution au sein de l'entreprise.

Dans la grande distribution aussi, les besoins sont là comme chez Lidl ou M. Bricolage. Pour ce dernier, Émilie Buxton (chef de projet ressources humaines) et Cécile Guet (responsable recrutement Grand Est) évoquaient un secteur plutôt « dopé par la crise : « Pendant le confinement, le marché du bricolage a globalement connu une hausse de 13 %. Bien que vous [l'Alsace] ayez été très touchés, l'activité a été très bonne ici et les magasins ont cartonné. »

Toutes deux indiquaient viser avant tout « des personnalités orientées clients, ayant le sens du contact, même sans avoir forcément l'expérience des produits ». Le fait que certains employeurs, depuis la crise, donnent priorité au savoir-être sur le savoir-faire : un phénomène aussi observé par Alexandra Groud, organisatrice du job dating.

## L'intérim reprend

Six agences d'intérim avaient dressé leurs tables. Pendant le Covid, lui aussi s'est retrouvé au chômage partiel mais, ce vendredi, Safak Aydinalp, attaché de recrutement pour Crit, était bien de l'autre côté du plexiglas pour recevoir les candidats. Les plus forts besoins qu'il voit ? « Plutôt dans le bâtiment sur le gros œuvre (maçons, coffreurs, étancheurs) et le second œuvre (électriciens, installateurs sanitaires, carreleurs). Il y a

pénurie dans ces domaines. » Pour l'industrie, il confirme les carences en maintenance.

Si le Covid « a divisé par deux l'activité » des agences Crit dans le Bas-Rhin, « là ça redémarre même si on n'a pas retrouvé le niveau d'avant ». Ce vendredi, lui et sa collègue ont reçu une quarantaine de CV, « la majorité pour le domaine tertiaire. A 80 %, des gens sans emploi dont près de la moitié ne dispose pas du permis ».

Un peu plus loin, l'agence Agri Team (spécialisée dans le paysage, viticulture, BTF et métiers de bouche hors restauration) évoquait plusieurs branches en tension pendant la crise, par la mise en arrêt maladie des personnels permanents ou à cause de pics d'activité (maraîchage par exemple). Certains profils restent aujourd'hui compliqués à pourvoir, confirme Stéphane Schneider : conduite de superlourds pour travaux publics ou d'engins qualifiés, création paysagère... Pareil, pour la grande distribution, avec les bouchers désosseurs, charcutiers, boulangers ou poissonniers...

Des difficultés partagées par les centres de formation (certains participaient à la rencontre) qui peinent à trouver des candidats à l'alternance : plus de 60 offres de ce type étaient ainsi proposées.

O.T.

A noter : un prochain job dating réunissant plus de 110 entreprises aura lieu le 7 octobre au Zénith de Strasbourg.



# Un effectif stable et un accompagnement du RSA

**La Mission locale de Molsheim connaît une relative stabilisation de ses effectifs et élargit son public au travers d'actions en faveur des bénéficiaires du RSA.**

« 2019 a fondé des bases solides pour la Mission locale » observe Chantal Jeanpert qui préside aux destinées de la Mission locale de Molsheim et de l'Union régionale des ML. La présidente a porté un regard positif sur le riche bilan d'activités 2019 lors de cette assemblée générale qui s'est tenue jeudi devant un public volontairement restreint.

## Des services désormais regroupés

Les principaux acteurs et partenaires avaient été conviés à participer à l'assemblée générale dans les nouveaux locaux 1, place du Marché, locaux qu'elle occupe depuis le 7 janvier 2020. « La mairie a mis ces locaux à la disposition de la Mission locale, ce qui nous a permis d'em-



Depuis le 7 janvier, la Mission locale de Molsheim a pris ses quartiers dans l'ancienne Dîme au 1, place du Marché. Photo DNA

ménager juste avant le confinement », rappelle la présidente. L'association qui souffrait jusqu'alors d'une dispersion sur plusieurs sites, voit désormais l'ensemble de ses services réu-

nis dans l'ancienne Dîme

« Chacun à la mission locale, dans son domaine de compétence, avec les moyens à disposition, avec courage et énergie, a continué à prendre le destin

des jeunes en mains » a souligné Chantal Jeanpert, évoquant la difficile période de crise sanitaire que nous vivons.

Dany Delecroix, directrice de la Mission Locale a ensuite pré-

senté le rapport d'activité 2019. Elle a évoqué une « année de stabilisation » avec une légère remontée du nombre de jeunes nouvellement accueillis (443 contre 427 un an plus tôt) dans un contexte de chômage en baisse dans un bassin d'emploi très dynamique (taux de chômage de 4,9 %). Sur l'année, grâce justement à la bonne santé économique du territoire, le nombre total de jeunes suivis par la Mission locale de Molsheim était lui en légère baisse (1 084 contre 1 138 un an plus tôt).

La Mission Locale accueille les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire et habitant sur le territoire Bruche Mossig Piémont pour les accompagner dans leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle.

## Eviter « l'installation » dans le RSA

Si la Mission locale s'adresse principalement aux jeunes de 16 à 25 ans depuis sa création, elle, suit désormais des bénéficiaires du RSA via « deux plateformes départementales

d'orientations et de coaching destinés aux nouveaux bénéficiaires du RSA ». Ce suivi intensif de ces nouveaux bénéficiaires vise à éviter « l'installation » dans le RSA au travers d'un programme axé sur l'insertion professionnelle.

## A la recherche des « invisibles »

L'action de la Mission locale de Molsheim s'étend désormais également à un autre public : « les invisibles ». Il s'agit de jeunes isolés, décrocheurs par découragement qui ne sont plus inscrits dans aucune démarche éducative ou d'insertion « Nous allons désormais vers ce public dans le cadre du PIC (plan Investissement Compétences 100 % Inclusion) ». Même si le budget national alloué au projet auquel participe (avec d'autres partenaires) la Mission locale dans ce cadre, est passé de 9 millions en 2019 à 3 millions en 2020.

M.H.A.

Contact : Mission Locale  
03 88 38 31 01





## Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Piémont

Mission Locale de Molsheim  
Bruche Mossig Piémont  
1 Place du Marché  
67120 MOLSHEIM  
Tél. 03.88.38.31.01

E-Mail: [contact@ml-molsheim.com](mailto:contact@ml-molsheim.com)

Site : [www.ml-molsheim.com](http://www.ml-molsheim.com)

Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

