



Rapport d'activités 2014



Mission Locale de Molsheim

1 Chemin de Dorlisheim - 67120 MOLSHEIM

Tél. 03.88.38.31.01 - Fax. 03.88.49.85.13

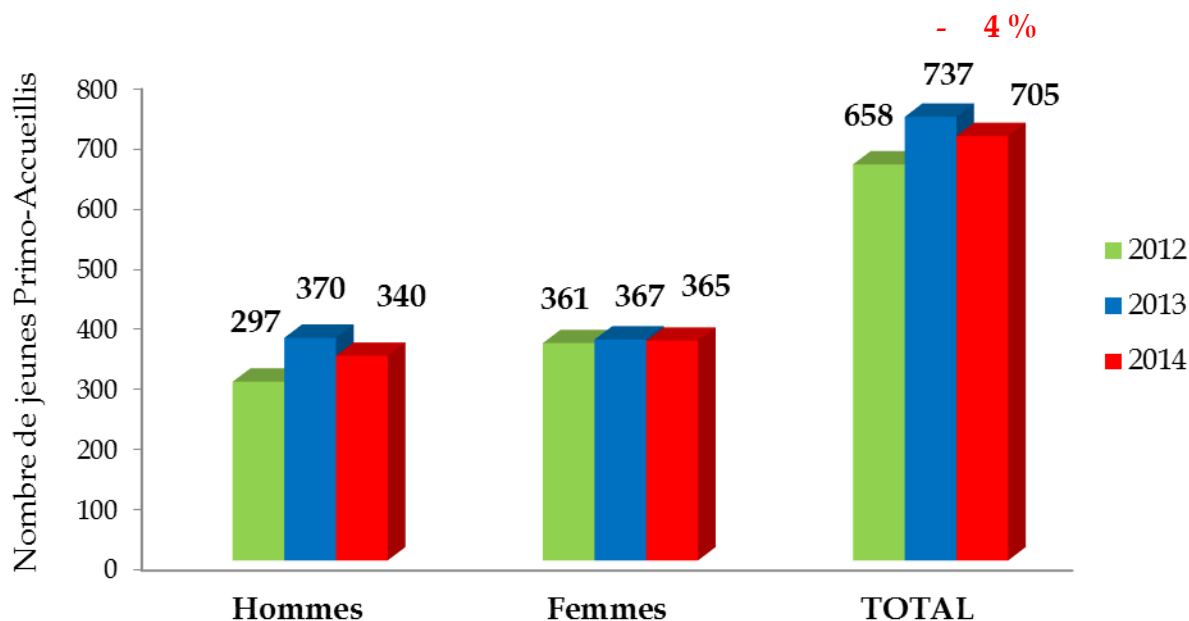
E-mail : contact@ml-molsheim.com - Site : www.ml-molsheim.com

SOMMAIRE

Evolution de l'activité.....	p.01
Public accueilli en 2014.....	p.03
Les résultats.....	p.09
Les dispositifs et outils d'accompagnement.....	p.10
Accès formation et alternance.....	p.14
Accompagnement.....	p.15
La sécurisation des parcours.....	p.17
Comptes Annuels 2014.....	p.21
Annexes.....	p.27

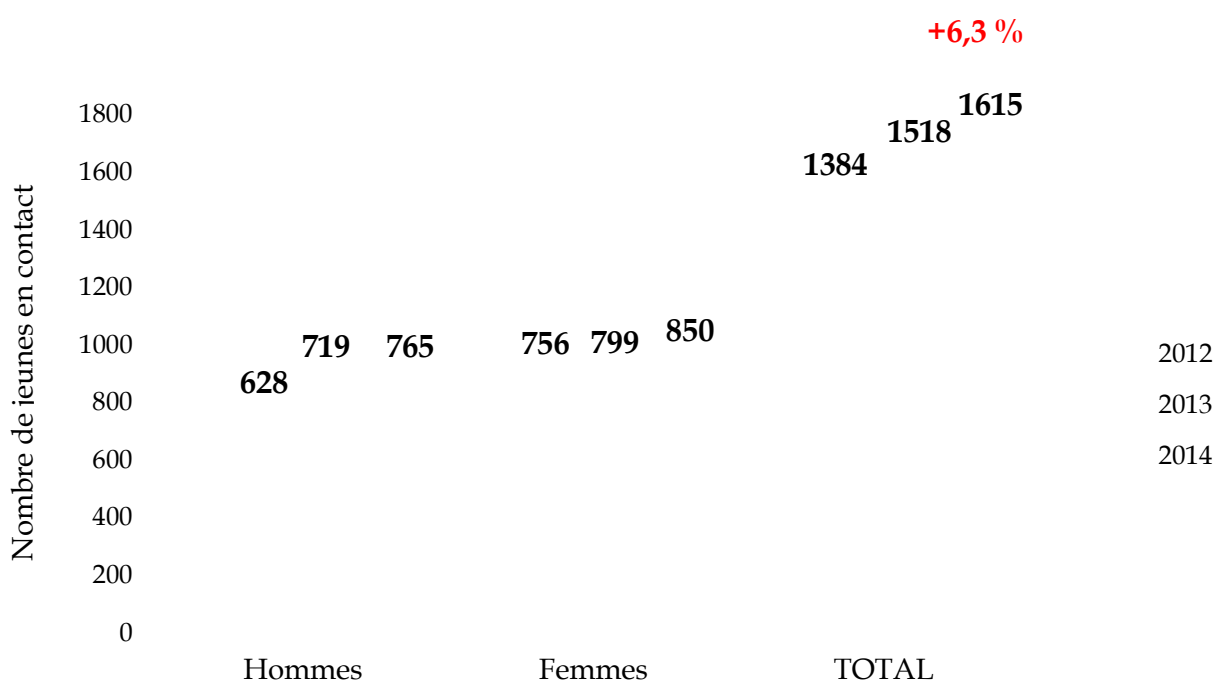
Evolution de l'activité

❖ Evolution des primo-accueillis

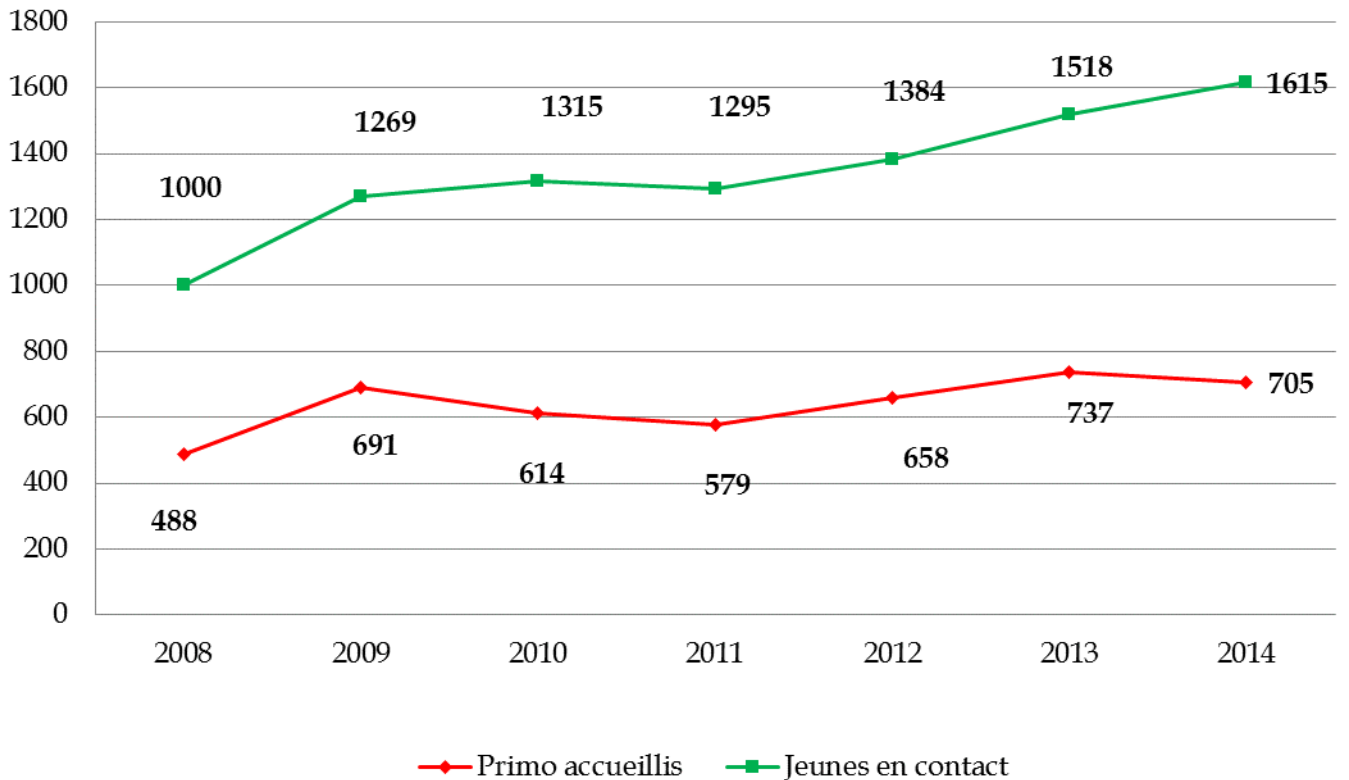


- ✓ -8 % d'hommes primo-accueillis en 2014
- ✓ Stabilité pour le nombre de femmes

❖ Evolution des jeunes en contact



✧ Evolution des jeunes en contact et des primo-accueillis

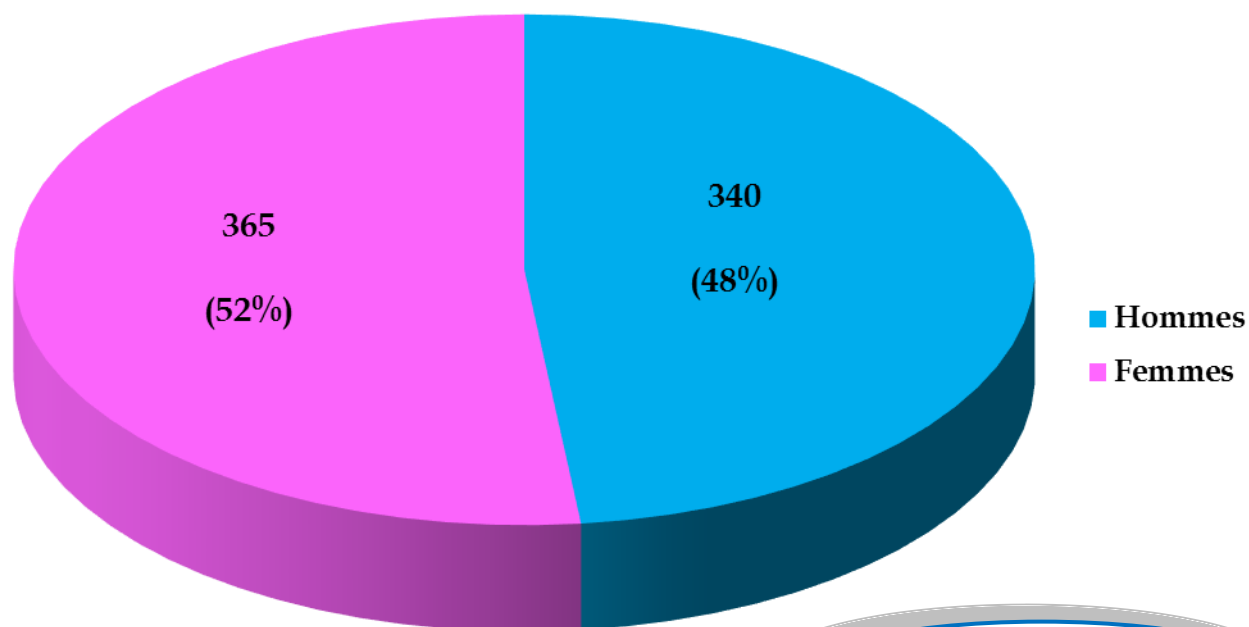


Le nombre de jeunes en contact a augmenté de 6,3 % en 2014 malgré une baisse des primo-accueillis en raison de :

- ✓ La forte hausse des primo-accueillis en 2013
- ✓ L'accompagnement des jeunes en contrat aidé (emploi d'avenir et CAE)

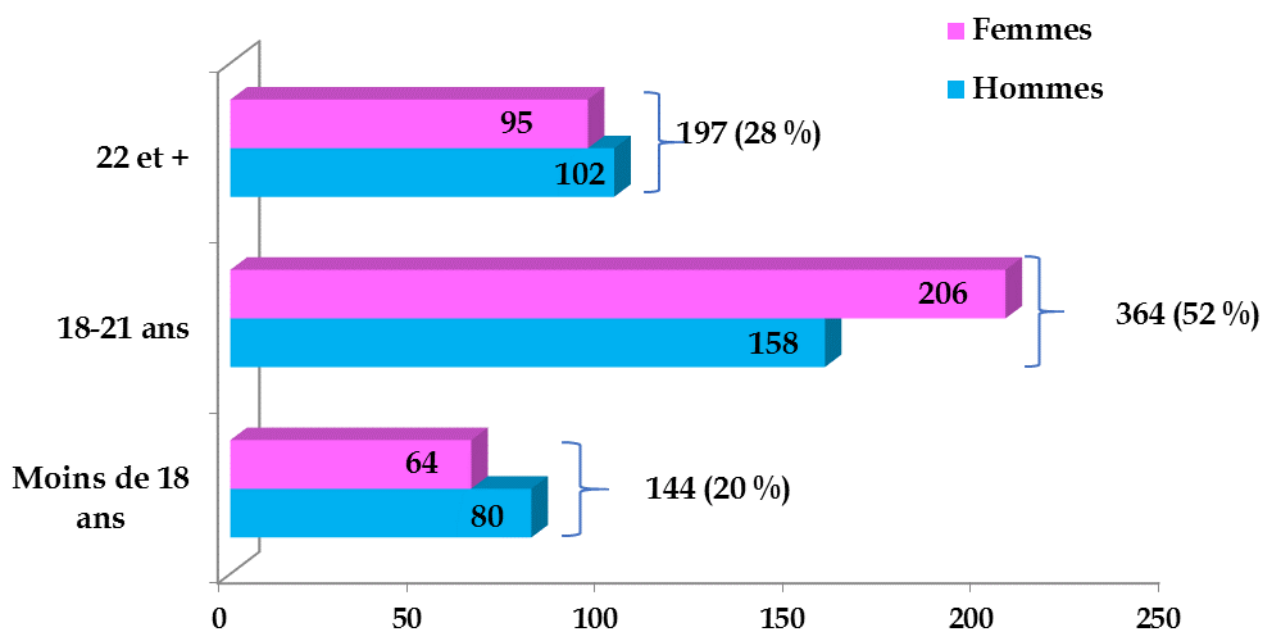
Public accueilli en 2014

✧ Les primo-accueillis

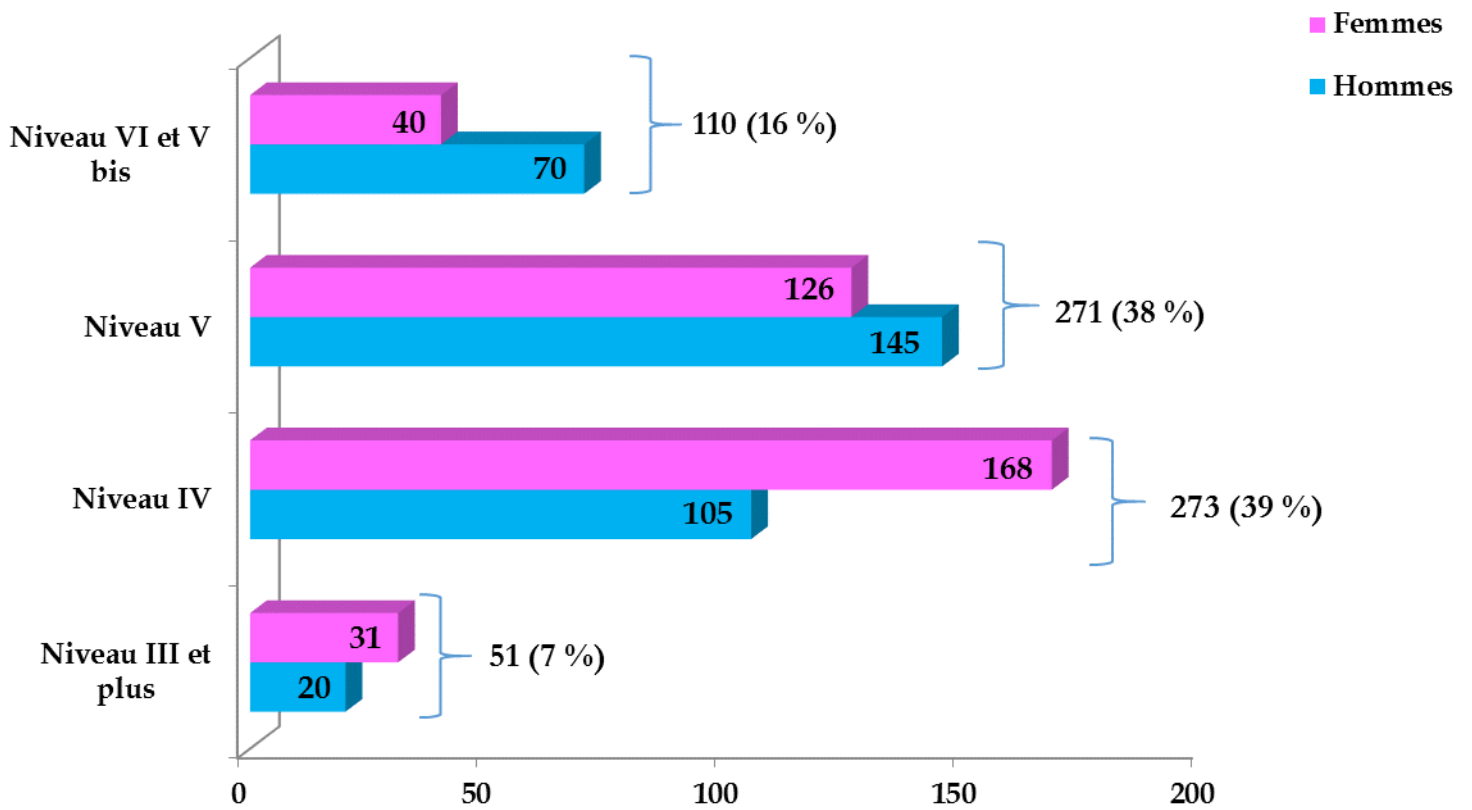


✓ Total : 705 jeunes

- Répartition par âge



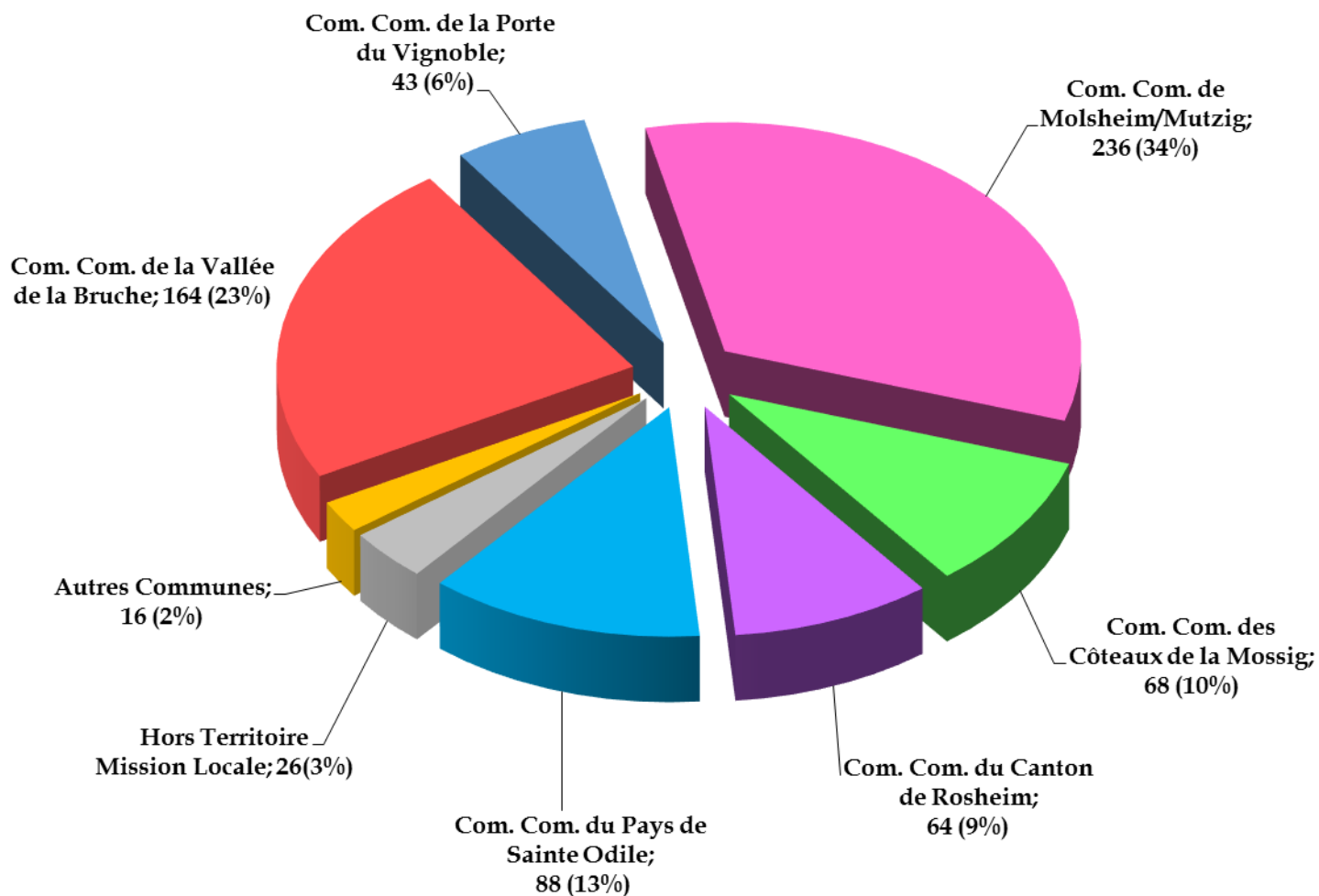
Répartition par Niveau



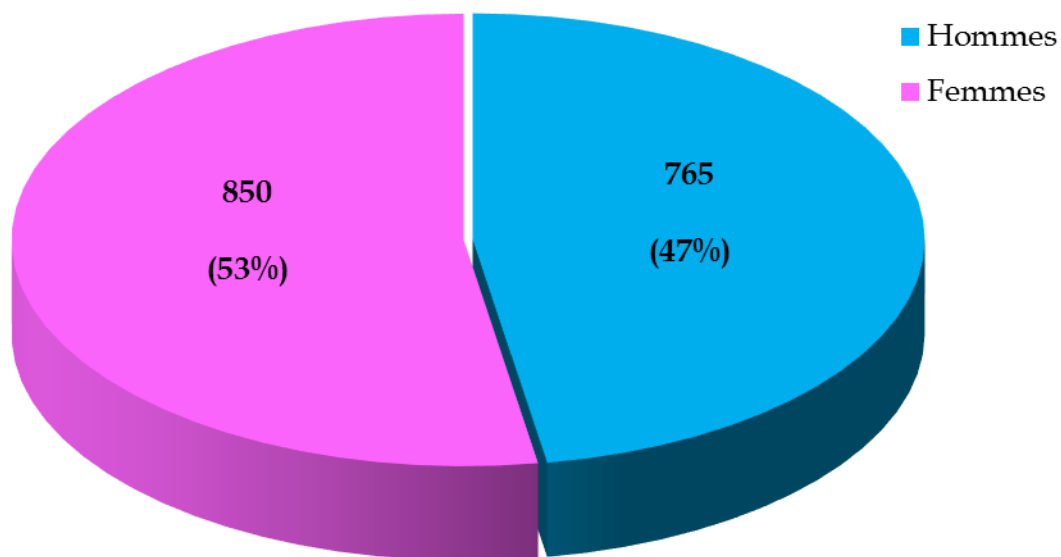
✓ Les femmes sont plus qualifiées que les hommes au 1^{er} accueil

✓ Les primo-accueillis sont plus fréquemment des femmes, âgées de 18 à 21 ans, de niveau V ou IV

- Répartition par Communauté de Communes
des 705 primo-accueillis

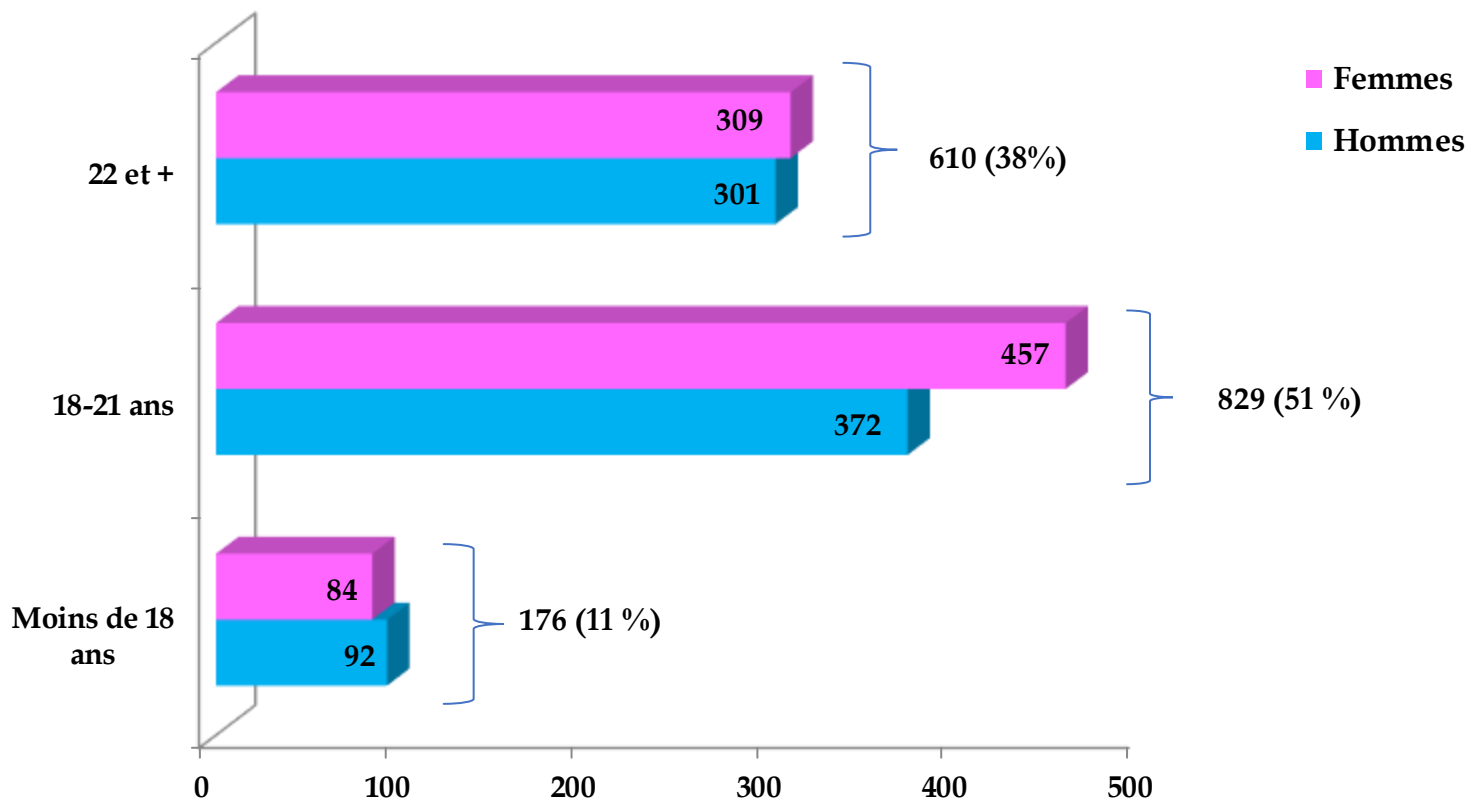


✧ Les jeunes en contact

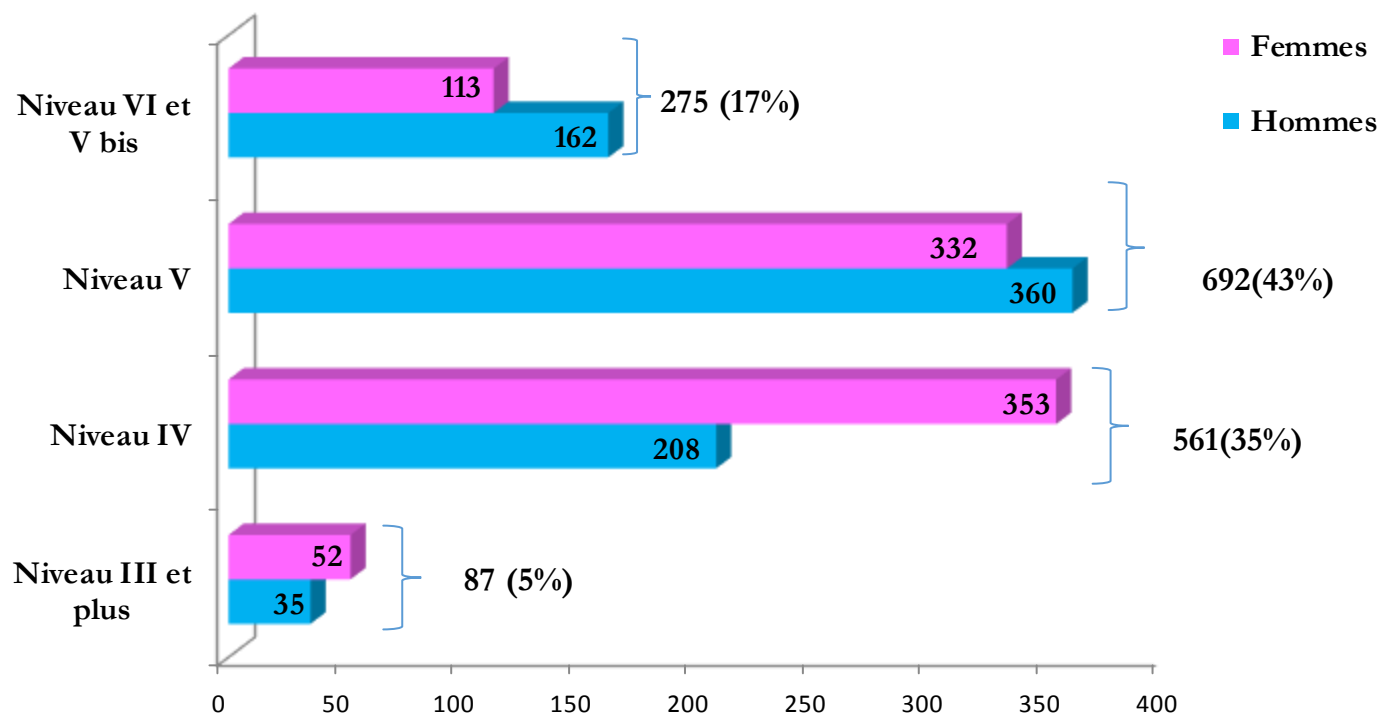


✓ Total : 1 615 jeunes

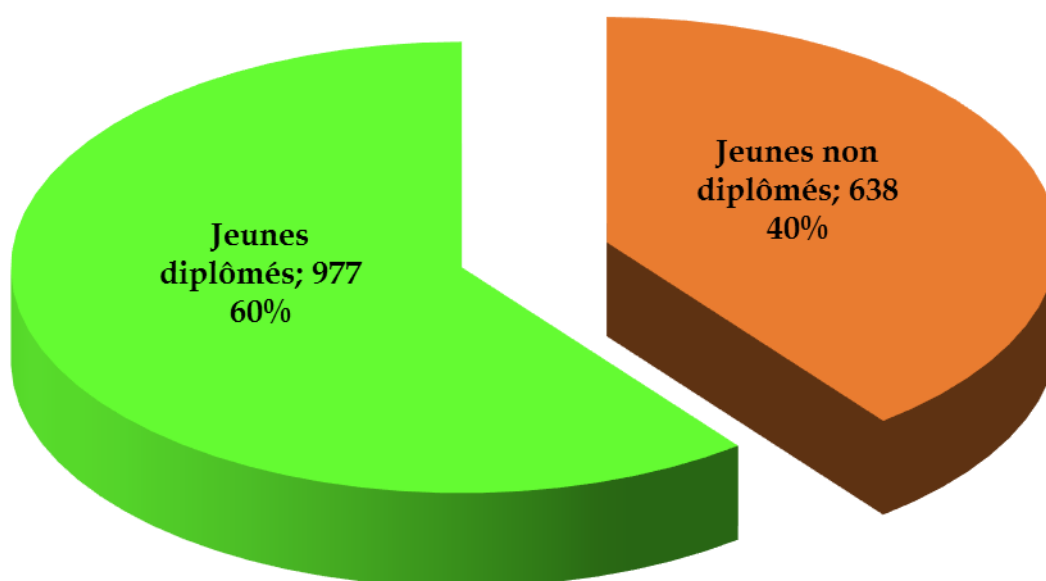
- Répartition par âge



- Répartition par niveau

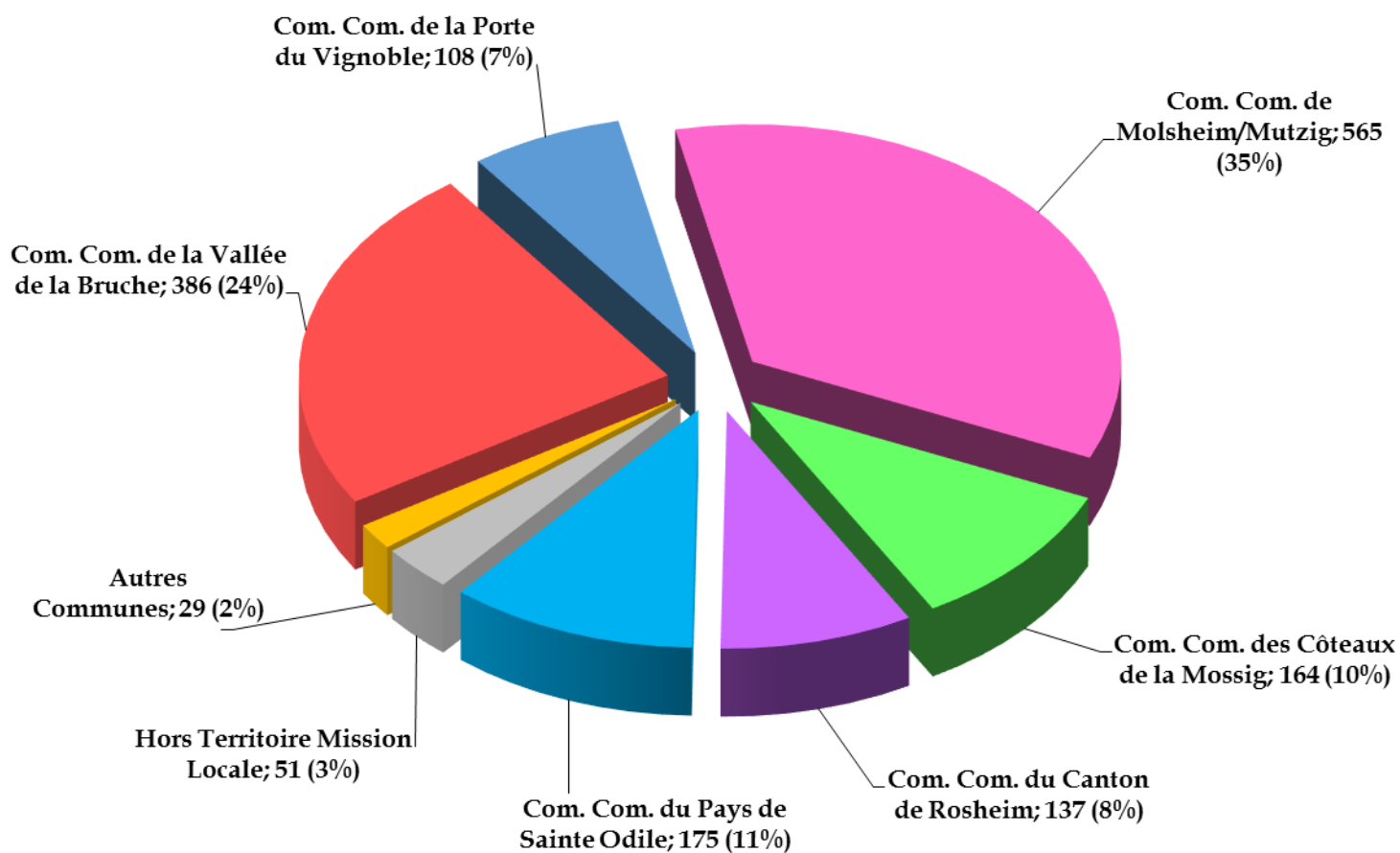


○ Répartition des diplômés et non diplômés



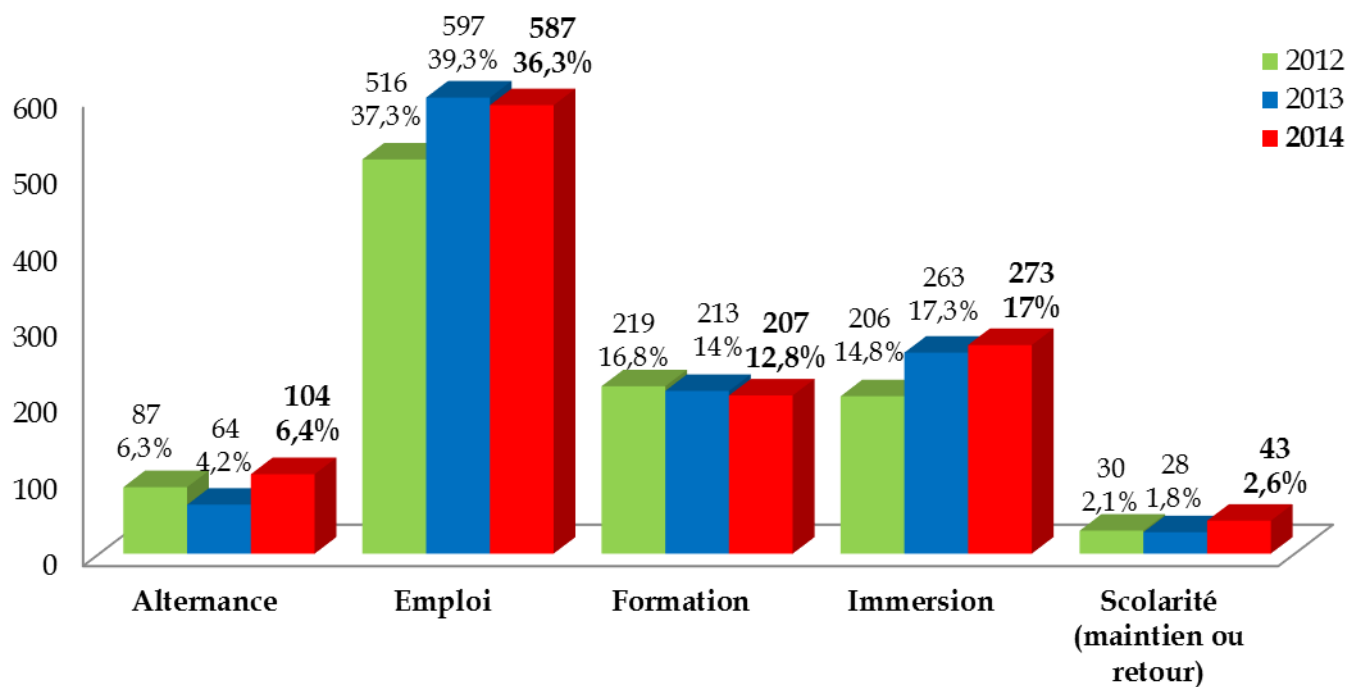
Liste des diplômes : Annexe page n°32

- Répartition par Communauté de Communes
des 1 615 jeunes en contact



Les résultats

✧ L'accès à l'emploi et à la formation



✓ Plus d'accès aux contrats en alternance

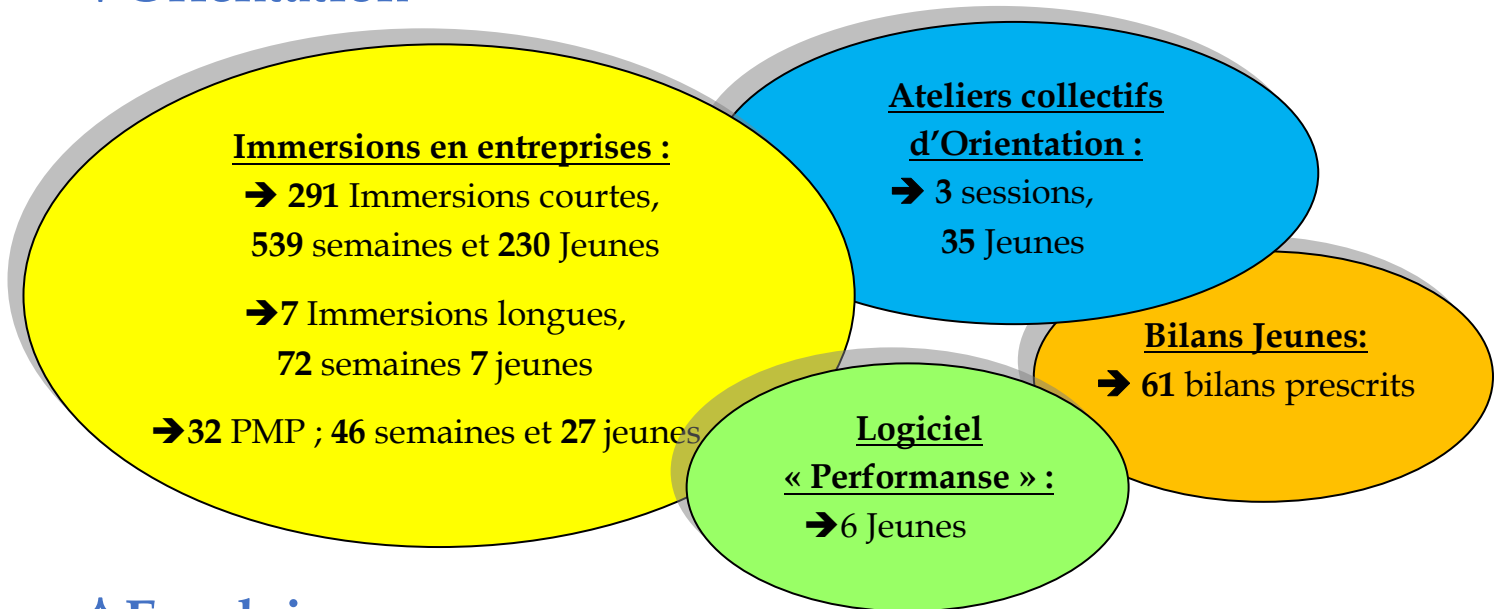
✓ Stagnation de l'accès à l'emploi

✓ Diminution du nombre d'entrées en formation

✓ A noter qu'une centaine de jeunes sont accompagnés dans le cadre d'un emploi aidé (CAE ou Emplois d'Avenir) démarré en 2013, ce qui augmente le nombre de jeunes en contact et diminue les taux d'accès.

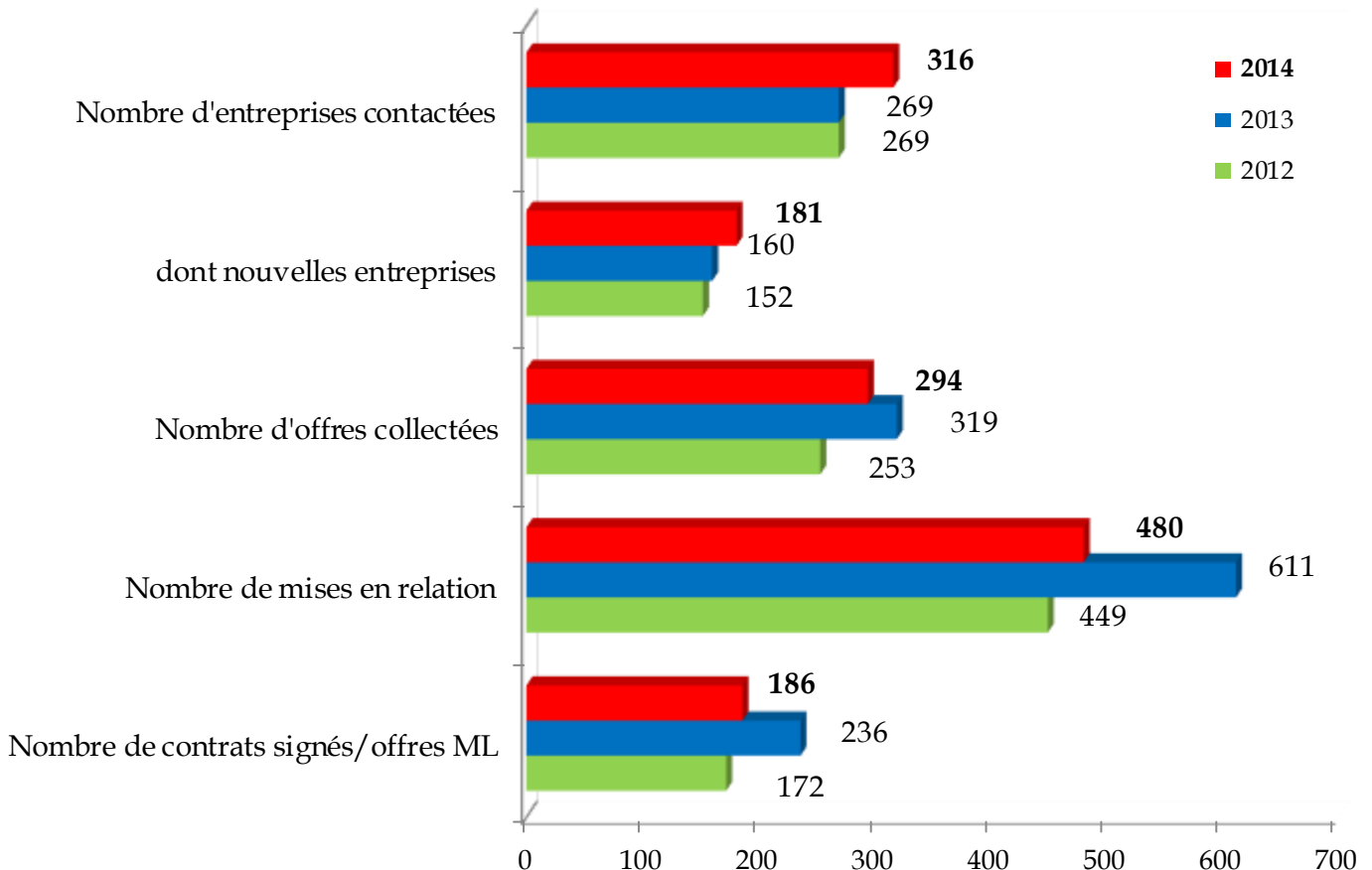
Les dispositifs et outils d'accompagnement

✧ Orientation

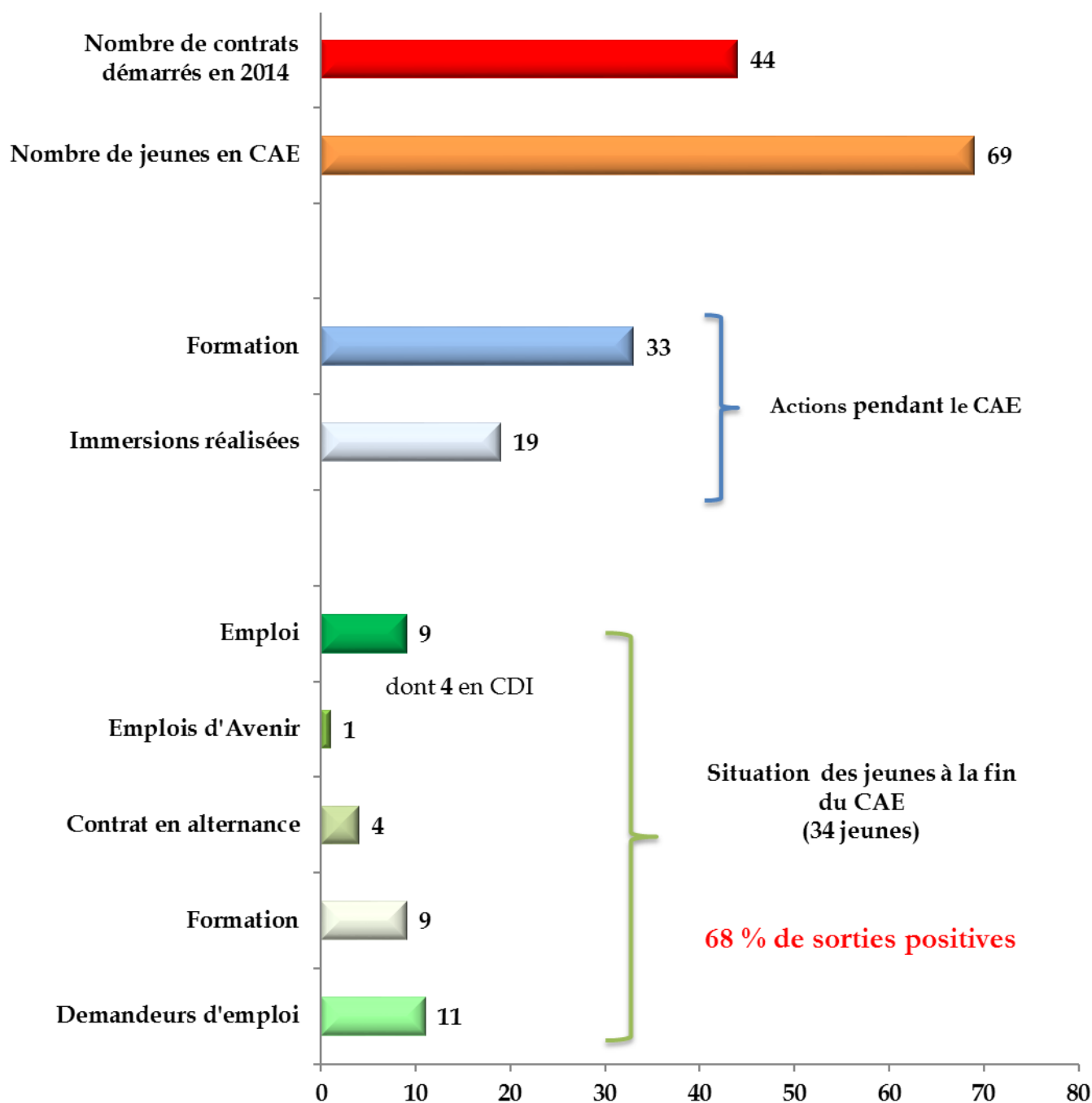


✧ Emploi

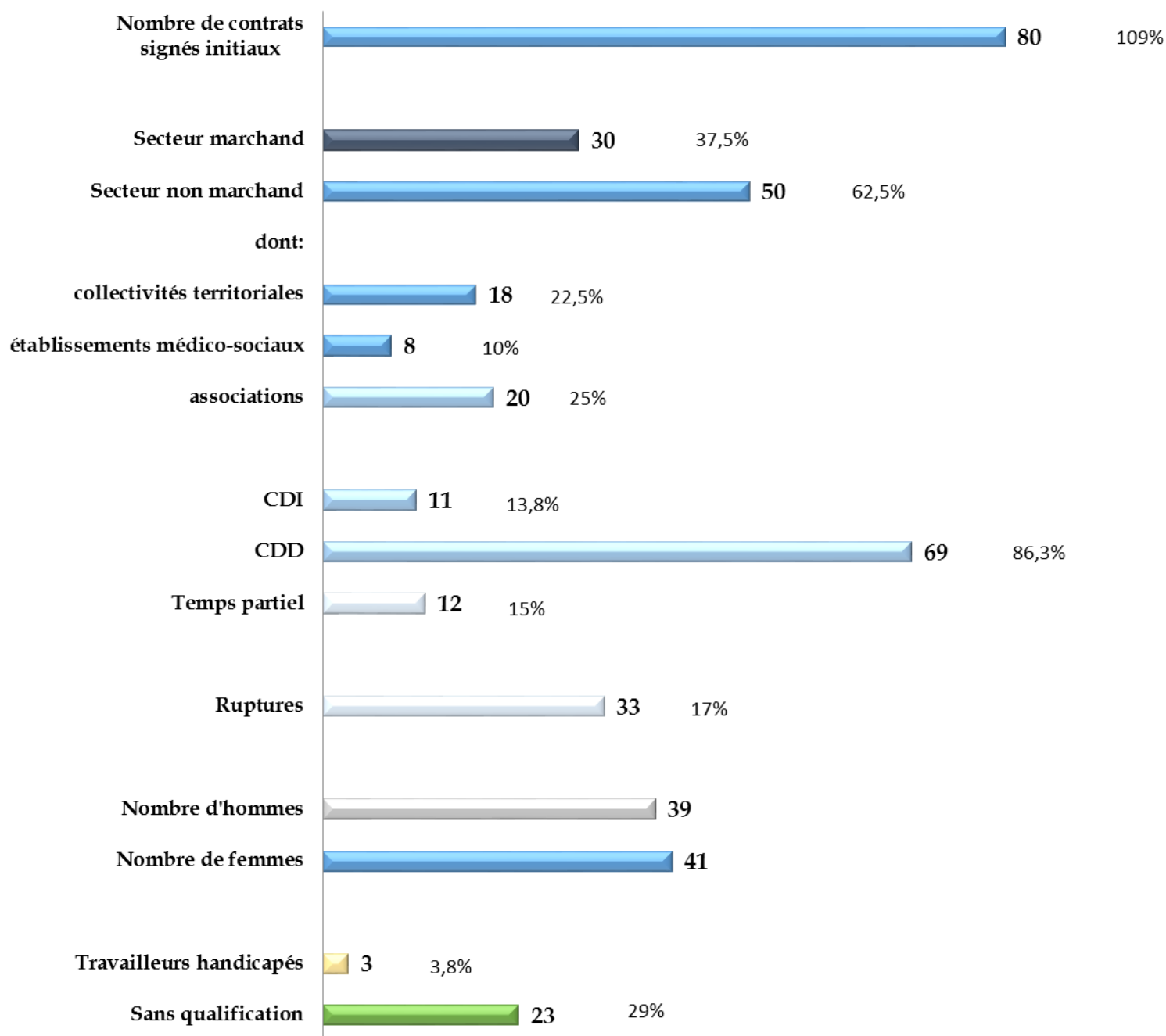
- Les contacts avec les entreprises



- Suivi des Contrats CAE (Objectif : 40 contrats)



Suivi des Contrats Emplois d'Avenir (objectif : 73 contrats)



✓ Sur 28 contrats achevés au 31/12/2014 :

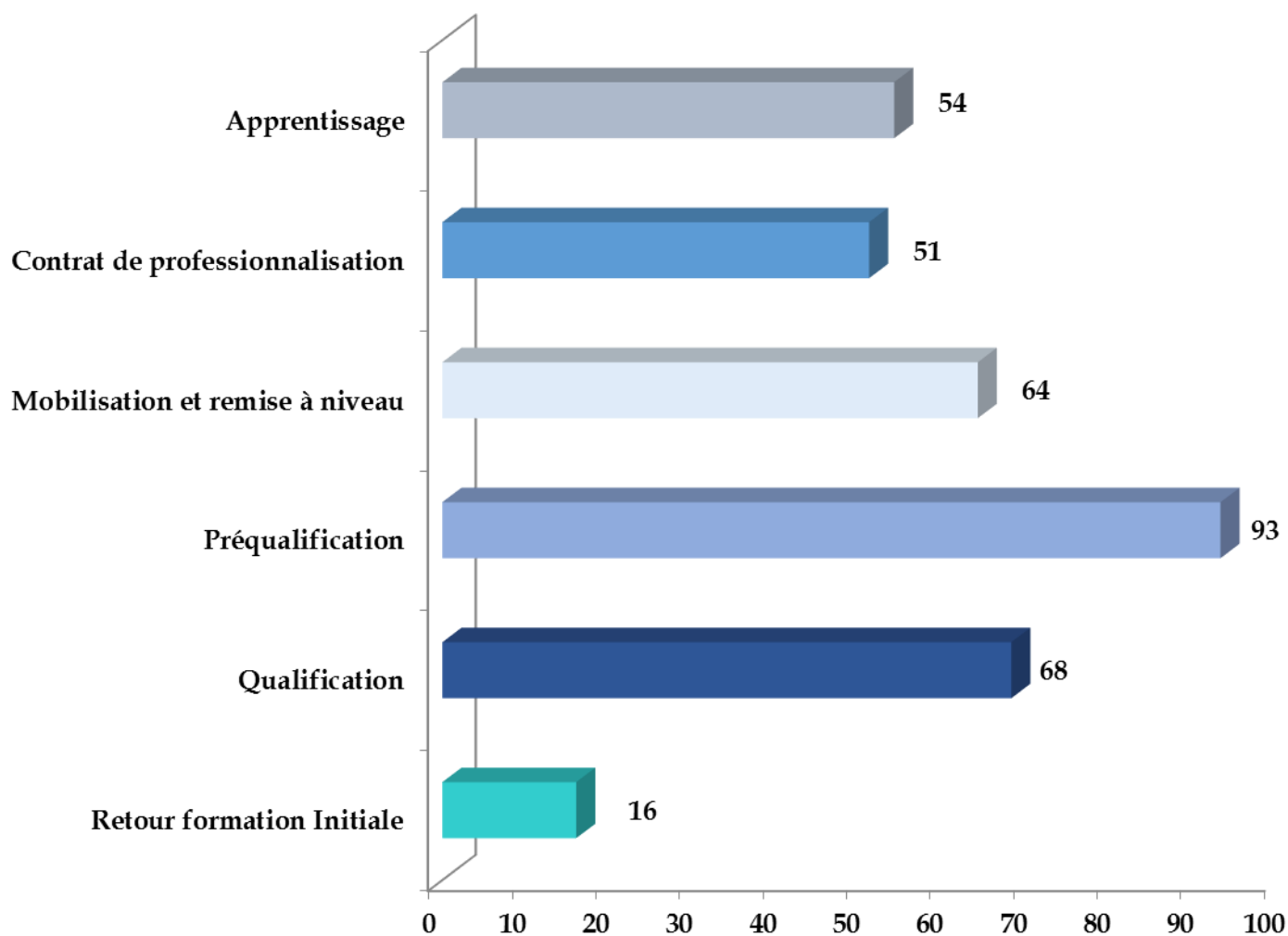
- 16 renouvellements
- 4 en emploi ou en formation

Rôle de la Mission Locale :

- Information et préparation des jeunes.
- Pré sélection des jeunes et mise en relation avec les employeurs.
- Proposition d'immersions avant recrutement.
- Rencontre avec le futur employeur ou tuteur.
- Prise en compte du profil de poste recherché
- Négociation des premiers éléments constitutifs du futur plan de formation.
- Si nécessaire, recherche d'informations sur les formations possibles en fonction du profil du jeune et des possibilités de financement de l'entreprise.
- Entretien tripartite jeune, employeur et conseillère.
- Contacts téléphoniques au cours des premières semaines du contrat avec l'employeur.
- Entretien tripartite (jeune, tuteur, conseillère) de suivi au cours des 3 premiers mois pour finaliser le plan de formation et faire le point concernant l'intégration du jeune.
- Médiation en cas de difficultés d'intégration à la demande du jeune ou de l'employeur.
- Entretiens de suivi le plus souvent réalisés au sein de l'entreprise d'accueil par la conseillère.
- Suivi de la réalisation du plan de formation.

Accès formation et alternance

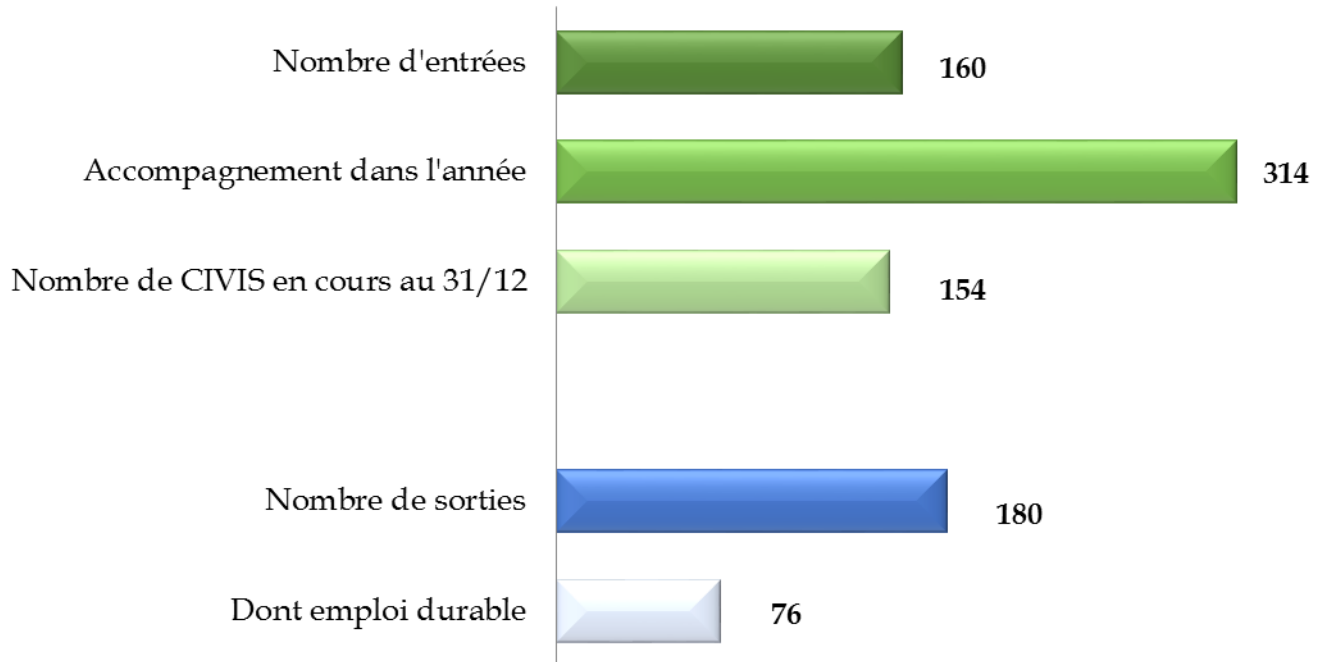
- Nombre de jeunes ayant accédé à une formation et un contrat en alternance :



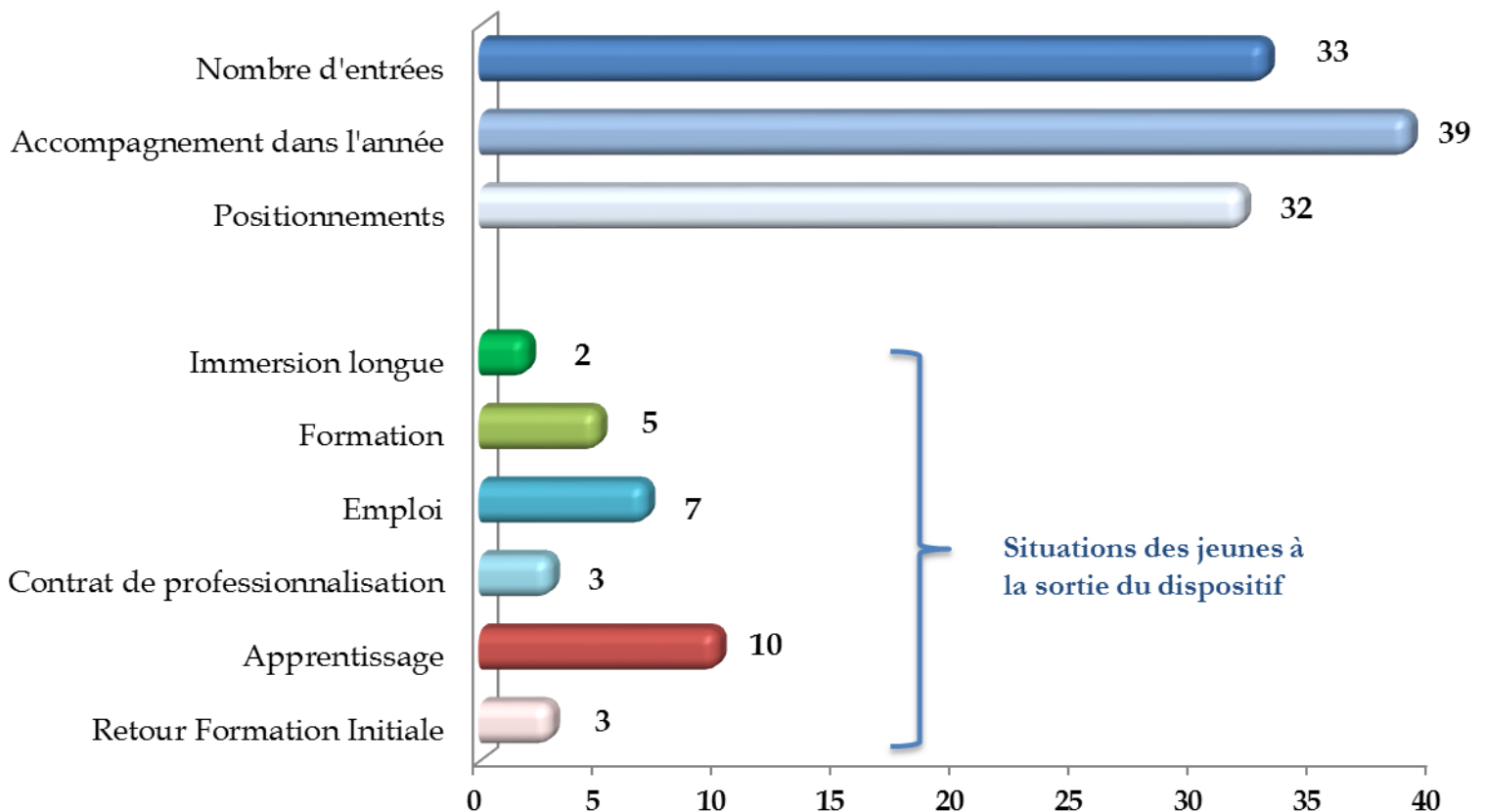
✓ Pour 297 jeunes différents, soit
18,4% du public accueilli

L'accompagnement

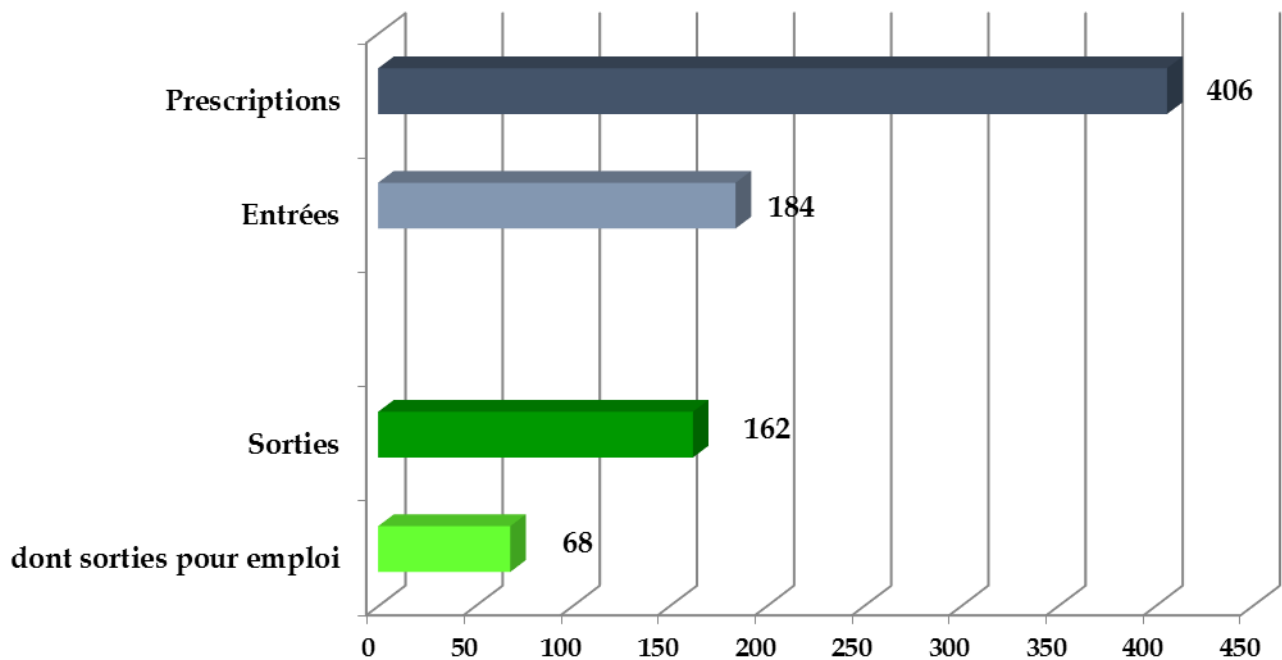
❖ Dispositif CIVIS



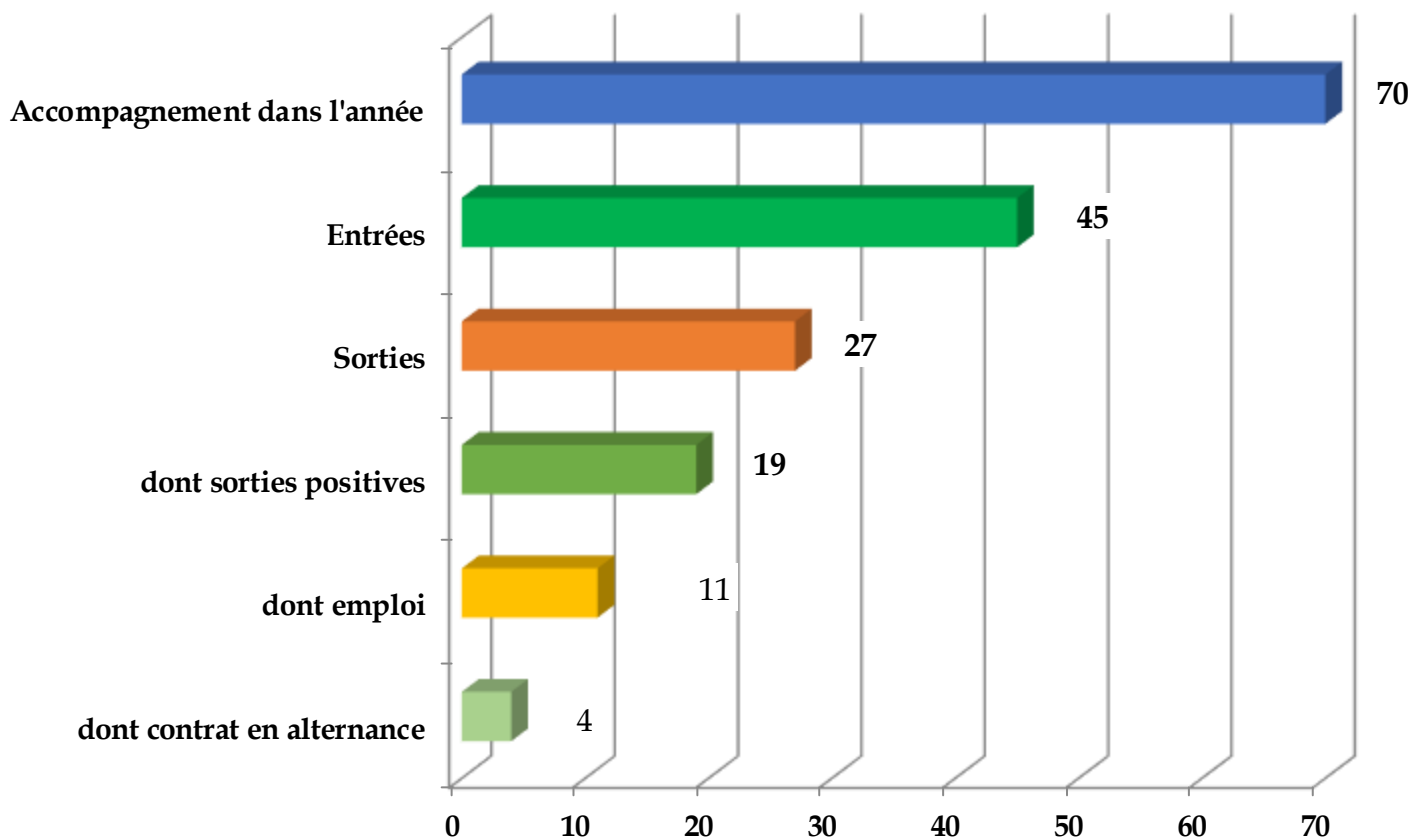
❖ Dispositif apprentissage



❖ Accompagnement Cotraitance Pôle Emploi



❖ Dispositif RSA (Objectif : 45 suivis)



La sécurisation des parcours

✧ Les Aides financières

- Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

242,11 euros par jeune et par an en moyenne

68 dossiers FAJ

Les motifs principaux :

- Subsistance,
- Transport,
- Hébergement,
- Formation.

13 558,64 euros versés

56 Jeunes

- Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ)

97 jeunes
183 demandes

Les aides concernent :

- ✓ Subsistance : 4 745,00 €
- ✓ Energie/Transport : 4 739,90 €
- ✓ Hébergement : 690 € (17 nuits)
- ✓ Habillement : 1 200 €

11 374,90 € pour
117 € en moyenne
par jeune

- Allocations CIVIS

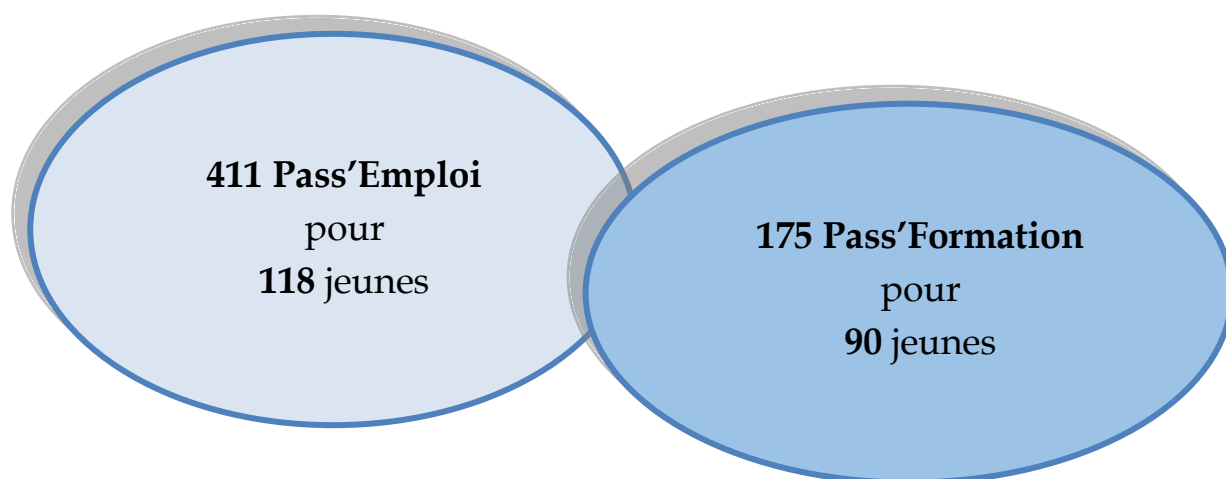
- Allocations versées à **178 jeunes**.
- **26 965 euros** ont été accordés.
- **151 euros** par jeune en moyenne.

✧ L'hébergement

- **27** demandes d'hébergement temporaire adressées à l'association GALA
 - **15** jeunes hébergés

✧ Les aides aux transports

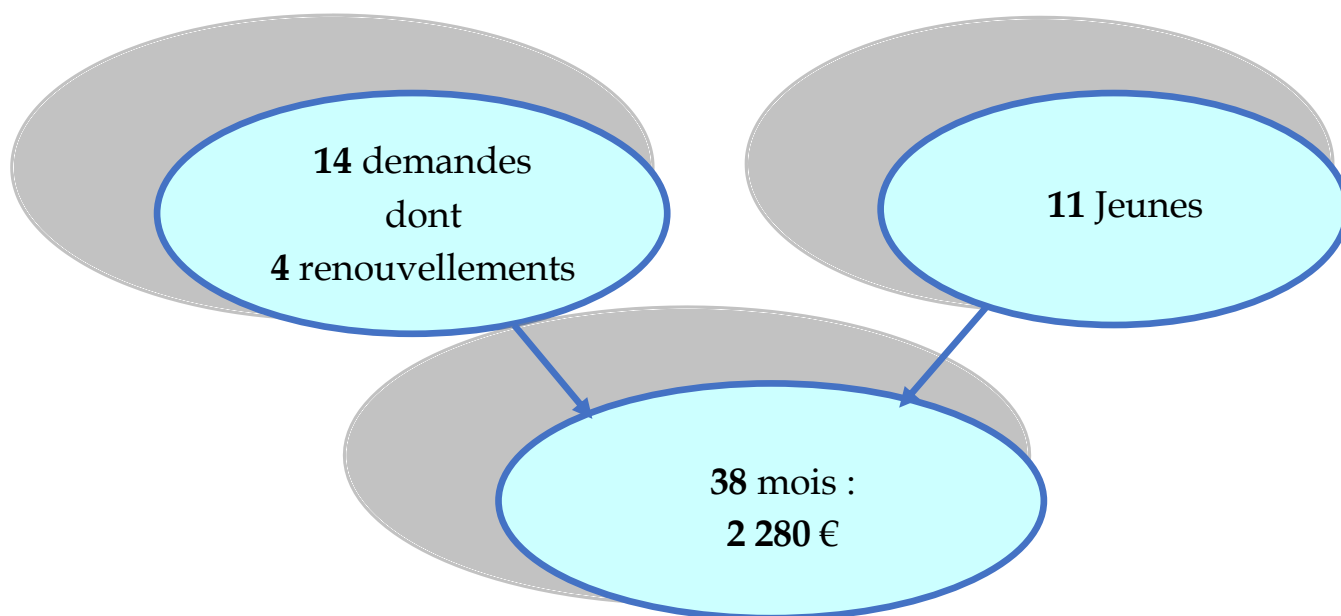
- Pass'Emploi et Pass'Formation (SNCF)



- Les aides à la mobilité via l'association MOBILEX

- 212 jours de location de voiture pour 2 jeunes
- 202 jours de location de cyclomoteur pour 6 jeunes
- 9 Ateliers de mobilité pour 45 jeunes
- 24 diagnostics mobilité
- 8 jeunes ont participé à des socles codes
- 5 jeunes ont participé à des permis AM
- 133 heures de conduites ont été financées pour 27 jeunes

- Carte Inter mobilité (Badgé)



GLOSSAIRE

✧ Primo-accueillis : jeunes accueillis pour la première fois dans l'année.

✧ Jeunes en contact : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année.

✧ Niveaux scolaires :

- Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
- Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
- Niveau V : niveau BEP/CAP
- Niveau IV : niveau Bac
- Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac+3

✧ Contrat aidé CUI : Contrat Unique d'Insertion

- CAE : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Secteur non marchand
- CIE : Contrat d'Insertion à l'Emploi - Secteur marchand
- E.A : Emploi d'Avenir - Secteur non marchand et marchand

✧ Dispositif CIVIS : « Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale », dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi.

✧ PMP : Période en Milieu Professionnel.

COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2014

	Réalisé 2014	Réalisé 2013
SUBVENTIONS TOTALES	589 867,37	546 402,95
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	376 579,41	336 222,92
SUBVENTIONS DE L'ETAT	190 920,00	161 065,00
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>190 920,00</i>	<i>161 065,00</i>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (CNASEA)	4 413,21	0,00
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	181 246,20	175 157,92
<i>Conseil Régional</i>	<i>82 103,00</i>	<i>82 103,00</i>
<i>Conseil Général</i>	<i>8 320,00</i>	<i>9 615,53</i>
<i>Communes</i>	<i>6 363,52</i>	<i>6 018,25</i>
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>84 459,68</i>	<i>77 421,14</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00	0,00
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0,00	0,00
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	213 287,96	210 180,03
<i>Actions santé / logement</i>	<i>9 500,00</i>	<i>8 500,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>9 500,00</i>	<i>8 500,00</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	<i>2 800,00</i>	<i>2 750,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>2 800,00</i>	<i>2 750,00</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	<i>200 987,96</i>	<i>198 930,03</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>66 998,00</i>	<i>55 630,00</i>
<i>De la Région</i>	<i>70 339,96</i>	<i>71 811,46</i>
<i>Du Conseil Général</i>	<i>10 400,00</i>	<i>9 104,47</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>40 250,00</i>	<i>40 250,00</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>13 000,00</i>	<i>22 134,10</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)	38 841,98	20 089,08
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	372,11	464,88
PRODUITS FINANCIERS	2 129,43	2 462,64
PRODUITS EXCEPTIONNELS	15 067,70	3 206,45
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	2 280,44	
TRANSFERT DE CHARGES	5 504,58	9 427,19
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	0,00	0,00
Déficit de l'exercice		
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	654 063,61	582 053,19
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	10 500,00	21 000,00
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	<i>10 500,00</i>	<i>21 000,00</i>
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2014

	Réalisé 2014	Réalisé 2013
ACHATS	9 335,24	6 116,66
Matières, fournitures, petit équipement	2 803,46	2 100,93
Fournitures de bureau et informatique	4 448,76	1 987,30
Frais de duplication	2 083,02	2 028,43
SERVICES EXTERIEURS	35 970,64	33 167,07
Redevance de crédit-bail	2 289,60	6 407,24
Locations de matériels et autres		
Location de locaux	16 976,40	16 067,41
Charges locatives	4 066,29	4 035,38
Entretien et maintenance	6 967,42	1 157,19
Primes d'assurance	4 014,02	3 950,25
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	1 656,91	1 549,60
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	97 884,91	74 642,03
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	19 573,48	21 028,49
Informations, publications	6 821,56	8 673,91
Transport de biens, transport collectif du personnel		
Déplacements, missions, réceptions	14 538,71	13 399,73
Frais postaux	3 766,00	3 903,34
Frais de télécommunication	7 235,61	6 395,00
Services bancaires et assimilés	149,50	216,05
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)		
Actions spécifiques (FIPJ, CRA action apprentissage)	40 176,99	20 107,83
Frais de formation	5 314,76	695,88
Divers	308,30	221,80
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	17 834,00	29 888,00
Taxe sur les salaires	9 492,00	21 706,00
Participation à la formation professionnelle continue	8 342,00	8 182,00
Autres impôts et taxes		
CHARGES DE PERSONNEL	456 592,58	415 826,01
Salaires bruts de la structure	316 697,06	286 456,33
Variation de la provision des congés à payer et autres	5 526,38	1 572,72
Indemnités et avantages divers		100,00
Charges patronales URSSAF	84 485,15	82 750,29
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	35 476,82	30 781,08
Charges sociales sur congés à payer et autres	2 495,00	707,72
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	8 312,17	9 907,87
Autres charges de personnel	3 600,00	3 550,00
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	0,00
CHARGES FINANCIERES	9,10	11,04
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2 362,06	1 463,09
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	17 781,94	10 113,70
Dotations aux amortissements	17 781,94	10 113,70
Dotations aux provisions		
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	10 000,00	0,00
Excédent de l'exercice	6 293,14	10 825,59
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	654 063,61	582 053,19
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	10 500,00	21 000,00
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	10 500,00	21 000,00
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2014

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2014	Net au 31.12.2013
ACTIF IMMOBILISE				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.				
Autres immobilisations corporelles	155 223,67	122 806,45	32 417,22	21 078,22
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières				
Total	155 223,67	122 806,45	32 417,22	21 078,22
ACTIF CIRCULANT				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	427,34		427,34	340,65
Fournisseurs débiteurs				
Personnel		-		
Autres créances (subventions à recevoir)	71 434,42	-	71 434,42	84 006,99
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	228 000,08	-	228 000,08	178 848,10
Total	299 861,84		299 861,84	263 195,74
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	647,88	-	647,88	1 087,74
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	647,88		647,88	1 087,74
TOTAL ACTIF	455 733,39	122 806,45	332 926,94	285 361,70

BILAN PASSIF 2014

	Net au 31.12.2014	Net au 31.12.2013
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs	107 599,63	107 599,63
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	68 005,68	57 180,09
Résultat de l'exercice	6 293,14	10 825,59
Subventions d'investissement	164,06	536,17
Total	182 062,51	176 141,48
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	-	-
Autres provisions pour risques et charges		
Total	-	-
FONDS DEDIES	10 000,00	-
DETTES		
Emprunts		
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	41 245,78	20 714,71
Personnel	38 685,53	34 767,32
Organismes sociaux	51 780,12	51 218,19
Autres dettes fiscales et sociales	2 620,00	2 520,00
Autres dettes		
Total	134 331,43	109 220,22
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)	6 533,00	
TOTAL PASSIF	332 926,94	285 361,70

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2015

	Prévisionnel 2015
SUBVENTIONS TOTALES	709 790,00
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	416 963,00
SUBVENTIONS DE L'ETAT	185 000,00
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>185 000,00</i>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (CNASEA)	7 500,00
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	224 463,00
<i>Conseil Régional</i>	<i>103 743,00</i>
<i>Conseil Général</i>	<i>18 720,00</i>
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>102 000,00</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0,00
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>	
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	292 827,00
<i>Actions santé / logement</i>	<i>10 500,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>10 500,00</i>
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Parrainage</i>	<i>0,00</i>
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	<i>282 327,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>126 227,00</i>
<i>De la Région</i>	<i>48 340,00</i>
<i>Du Conseil Général</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>51 500,00</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>56 260,00</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	95,00
PRODUITS FINANCIERS	1 000,00
PRODUITS EXCEPTIONNELS	6 000,00
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	2 950,00
TRANSFERT DE CHARGES	3 000,00
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	0,00
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	722 835,00
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2015

	Prévisionnel 2015
ACHATS	11 250,00
Matières, fournitures, petit équipement	3 900,00
Fournitures de bureau et informatique	4 400,00
Frais de duplication	2 950,00
SERVICES EXTERIEURS	63 090,00
Redevance de crédit-bail	2 290,00
Locations de matériels et autres	9 990,00
Location de locaux	19 500,00
Charges locatives	6 400,00
Entretien et maintenance	14 710,00
Primes d'assurance	4 500,00
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	5 700,00
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	80 482,00
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	29 182,00
Informations, publications	8 000,00
Transport de biens, transport collectif du personnel	
Déplacements, missions, réceptions	18 800,00
Frais postaux	5 400,00
Frais de télécommunication	6 500,00
Services bancaires et assimilés	300,00
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)	
Actions spécifiques (FIPJ, CRA action apprentissage)	9 000,00
Frais de formation	3 000,00
Divers	300,00
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	21 700,00
Taxe sur les salaires	12 500,00
Participation à la formation professionnelle continue	9 200,00
Autres impôts et taxes	
CHARGES DE PERSONNEL	523 900,00
Salaires bruts de la structure	377 400,00
Variation de la provision des congés à payer et autres	
Indemnités et avantages divers	
Charges patronales URSSAF	100 400,00
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	42 300,00
Charges sociales sur congés à payer et autres	
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	3 800,00
Autres charges de personnel	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00
CHARGES FINANCIERES	0,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	22 413,00
Dotations aux amortissements	22 413,00
Dotations aux provisions	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	0,00
Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	722 835,00
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

ANNEXES

Membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale suite à l'Assemblée Générale Ordinaire du 19.06.2014

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département :

Sous-préfet	M. SAADALLAH Mohamed
D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin	M. KAPP Thomas
(Suppléant : Mme MONNERY Faustine)	
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck	Mme CLAUSS Sylvie
Conseil Régional d'Alsace	Mme FISCHER Marie-Reine
Conseil Général du Bas-Rhin	Mme MOREL Alice
Conseil Général du Bas-Rhin	Mme JOST Laurence

Collège des élus :

Député	M. FURST Laurent
Député honoraire	M. FERRY Alain
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme OURY Christiane (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme PHILBERT Andrée (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. FELDER Vincent (suppléant)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme TOMAZ Edwige (suppléante)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. RUCH Jean-Luc (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme JEANPERT Chantal (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme IANTZEN Marie-Madeleine (suppléante)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme WEHR Marianne (suppléante)
Com. Com. Canton de Rosheim	M. HERR Michel (titulaire)
Com. Com. Canton de Rosheim	M. DEGRIMA Daniel (titulaire)
Com. Com. Canton de Rosheim	M. FRIEDRICH Christophe (suppléant)
Com. Com. Canton de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. WEBER André (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULLY Jean-Claude (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme HIRTZ Edith (suppléante)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme VOLTZ Anita (suppléante)
Com. Com. Porte du Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)
Com. Com. Porte du Vignoble	M. CALVISI Piero (titulaire)
Com. Com. Porte du Vignoble	M. JEHL François (suppléant)
Com. Com. Porte du Vignoble	M. LUTTMANN Marcel (suppléant)
Com. Com. Côteaux de la Mossig	Mme ESCHLIMANN Michèle (titulaire)
Com. Com. Côteaux de la Mossig	Mme KUNTZ SARLAT Martine (titulaire)
Com. Com. Côteaux de la Mossig	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)
Com. Com. Côteaux de la Mossig	M. HAEGEL Marcel (suppléant)
Commune de Still	Mme SITTLER Chantal
Commune de Romanswiller	Mme KLING Marie-Anne
Commune de Wasselonne	Mme CAQUELIN Martine
Commune de Cosswiller	Mme KLEITZ-MULLER Annette

Collège des représentants socio économiques :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	M. ANDERHALT Philippe
C.M.A.	Mme BARDOL Luisa

Collège des associations et partenaires :

Agent de développement (CC Vallée Bruche)	M. MUZIOTTI Eric
BRUCHE EMPLOI	Mme GASPAREC Marie-Pierre
C.I.O. de Molsheim	Mme KOEBERLE Astrid
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique
M.L.D.S.	Mme BEYRATH Anne-Claudine
U.T.A.M.S.	Mme CURVAT Virginie
Personne qualifiée	M. SCHITTER André
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne
Personne qualifiée	Mme DATICHY Marie-Hélène
Personne qualifiée	Mme POKRZYWKA Marie-Anne

Liste des membres du Bureau de la Mission Locale de Molsheim suite au Conseil d'Administration du 19.06.2014

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
Jean-Luc RUCH	Vice-Président
André SCHITTER	Trésorier
Frédérique MEYER	Secrétaire
Éric MUZIOTTI	Secrétaire adjoint
Mohamed SAADALLAH	Assesseur
Daniel DEGRIMA	Assesseur
Marie-Reine FISCHER	Assesseur
Marie-Pierre GASPAREC	Assesseur
Pierre BURTIN	Assesseur
Piero CALVISI	Assesseur
Chantal SITTLER	Assesseur
Marie-Anne KLING	Assesseur

Equipe de la Mission Locale de Molsheim

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe

GOULOIS Justine, Chargée d'accueil
LE NOIR Léa, Assistante de Direction

ISEL Caroline, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAGEL Christine, Conseillère
PLANTEC Myriam, Conseillère
SCHAUNER Monique, Conseillère
VERCELLONE Noémie, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes
PAX Aude-Hélène, Conseillère Garantie Jeunes

WILMOT Nathalie, Animatrice Orientation et
Chargée de Relations Entreprises

WIETRICH Raphael, Assistant Financier

JEUNES EN CONTACT EN 2014

Communauté de Communes de Molsheim / Mutzig	565
ALTORF	13
AVOLSHEIM	3
DACHSTEIN	19
DINSHEIM SUR BRUCHE	23
DORLSHEIM	20
DUPPIGHEIM	8
DUTTLENHEIM	33
ERGERSHEIM	8
ERNOLSHEIM SUR BRUCHE	12
GRESSWILLER	19
HEILIGENBERG	7
MOLSHEIM	193
MUTZIG	132
NIEDERHASLACH	19
OBERHASLACH	19
SOULTZ LES BAINS	6
STILL	21
WOLXHEIM	10
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche	386
BAREMBACH	17
BELLEFOSSE	1
BELMONT	-
BLANCHERUPT	-
BOURG-BRUCHE	10
COLROY LA ROCHE	6
FOUDAY	1
GRANDFONTAINE	5
LA BROQUE	55
LUTZELHOUSE	20
MUHLBACH SUR BRUCHE	16
NATZWILLER	8
NEUVILLER LA ROCHE	8
PLAINE	14
RANRUPT	3
ROTHAU	56
RUSS	15
SAALES	13
SAINT BLAISE LA ROCHE	5
SAULXURES	4
SCHIRMECK	71
SOLBACH	2
URMATT	24
WALDERSBACH	5
WILDERSBACH	2
WISCHES	25

Communauté de Communes du Pays de Sainte Odile	175
BERNARDSWILLER	7
INNENHEIM	4
KRAUTERGERSHEIM	15
MEISTRATZHEIM	9
NIEDERNAI	12
OBERNAI	128
Communauté de Communes du Canton de Rosheim	137
BISCHOFFSHEIM	25
BOERSCH	35
GRENDDELBRUCH	10
GRIESHEIM PRES MOLSHEIM	9
MOLLKIRCH	7
OTTROTT	12
ROSENWILLER	3
ROSHEIM	35
SAINTE NABOR	1
Communauté de Communes de la Porte du Vignoble	108
BERGBIETEN	4
DAHLENHEIM	9
DANGOLSHEIM	7
FLEXBOURG	6
KIRCHHEIM	6
MARLENHEIM	40
NORDHEIM	6
ODRATZHEIM	2
SCHARRACHBERGHEIM-IRMSTETT	12
WANGEN	16
Communauté de Communes des Côteaux de la Mossig	164
BALBRONN	5
COSSWILLER	4
ROMANSWILLER	20
TRAENHEIM	8
WANGENBOURG-ENGENTHAL	10
WASELONNE	95
WESTHOFFEN	19
Autres communes hors secteur de la Mission Locale	3
Autres communes du territoire	29
BOURGHEIM	7
GOXWILLER	7
VALFF	9
ZELLWILLER	6
Autres communes hors secteur de la Mission Locale	51
Nombre total de jeunes en contact en 2014	1 615

Répartition des jeunes par diplôme

Intitulé diplôme/Niveau	Femmes	Hommes	TOTAL
CAP - CQP* - BCP* - Titre professionnel - Diplôme d'état - CTM*			
Agent de prévention médiation et sécurité	2	6	8
Aide-Soignant/ AMP	3	1	4
Ambulancier	0	1	1
BAPAAT	0	2	2
Bâtiment	0	20	20
Boucher, charcutier	1	2	3
Boulangier, pâtissier	5	17	22
Chaudronnerie	2	4	6
Chocolatier confiseur, glacier	0	2	2
Coiffure	20	0	20
Conducteur du transport routier de marchandises	0	2	2
Constructeur de route/Travaux publics	0	2	2
Couture	1	0	1
Electrotechnique	0	3	3
Employé Technique de Collectivités ou ATMFC	28	5	33
Esthétique cosmétique	10	0	10
Fleuriste	3	0	3
Industrie	1	6	7
Installateur sanitaire/thermique	0	6	6
Installation électrique	0	15	15
Mécanicien et maintenance des véhicules et carrossier	2	10	12
Menuiserie- Ebénisterie	0	11	11
Métallerie	0	8	8
Navigation Fluviale	0	2	2
Peintre applicateur de revêtements et décorateur	1	8	9
Peintre en carrosserie	0	2	2
Petite enfance	28	0	28
Qualité de l'eau	2	1	3
Restauration /Cuisine/Hôtellerie	32	25	57
Tailleur de pierre	0	1	1
Vente/Commerce /Caisse	33	2	35
CAPA Agricole	8	25	33
Total	182	189	371

BEP - MC* - CTM			
Aide à domicile/Services à la personne	6	1	7
Bâtiment	0	6	6
Bio services	1	1	2
Boucher-Charcutier-Traiteur	1	0	1
Electrotechnique/Electronique	0	12	12
Environnement Hygiène et Propreté	1	0	1
Hôtellerie, restauration	4	3	7
Industrie graphique	0	1	1
Maintenance des véhicules automobiles	0	2	2
Mécanique, maintenance + autres métiers de l'industrie	1	13	14
Métiers de la mode	1	0	1
Sanitaire et social	9	1	10
Secrétariat, comptabilité	15	2	17
Transports-Logistique	0	3	3
Vente Action Marchande/Commerce	19	5	24
Autre	1	0	2
BEPA/BPA	7	3	10
Total	66	53	120
Total Niveau V	248	242	491
BP			
Coiffure/Esthétique	3	0	3
BPJEPS	2	0	2
Total	5	0	5
BT - BTA			
Production Agricole	1	0	1
Total	1	0	1

BACCALAUREAT PROFESSIONNEL - MC* - Titre professionnel			
Accueil- Relation clients et usagers	4	0	4
Agricole/Forêts	0	2	2
Artisanat et métiers d'art	1	0	1
Bâtiment	1	5	6
Bio industrie	1	2	3
Bois et matériaux associés/Menuiserie	0	3	3
Boulangier- Pâtissier	0	2	2
Chaudronnerie	0	5	5
Communication graphique/Impression	5	2	7
Conduite et gestion de l'exploitation agricole, maritimes ou hypique	2	1	3
Electrotechnique/Electronique	1	17	18
Environnement nucléaire	0	2	2
Espaces verts/Horticulture	2	1	3
Esthétique-Cosmétique-Parfumerie	4	0	4
Géomètre et topographe	0	1	1
Hygiène et environnement	3	0	3
Industrie/ mécanique industrielle/Usinage	3	10	13
Maintenance véhicules/carrosserie/TP	0	7	7
Maintenance industriels	0	4	4
Métiers de la Mode	3	0	3
Restauration/Hôtellerie	3	3	6
Secrétariat, comptabilité/Gestion	48	6	54
Services de proximité et vie locale	2	0	2
Services à la personne	17	2	19
Technicien du froid et du conditionnement de l'air	1	1	2
Transports-Logistique	0	1	1
Vente/Commerce	42	14	56
Total	143	91	234
BAC Technologique			
Agronomie	2	1	3
Gestion et communication	31	16	47
Industrie	3	7	10
Laboratoire	2	2	4
Sciences médico -sociales	28	0	28
Tertiaire/ Commerce	1	3	4
Total	67	29	96

BAC Général			
Economique et Social	21	9	30
Littéraire	15	3	18
Scientifique	14	6	20
DAEU	2	1	3
Total	52	19	71
Total Niveau IV	268	139	407
BTS			
Assistante de Direction et Gestion/Comptabilité	8	0	8
Commerce/immobilier	4	9	13
Communication	5	1	6
Design	1	0	1
Economie Sociale et familiale	4	0	4
Electrotechnique	0	3	3
Industrie	0	5	5
Informatique	0	3	3
Maintenance automobile	0	1	1
Mode	1	0	1
Notariat	1	0	1
Tourisme/ Hôtellerie, restauration	3	0	3
Travaux Publics	1	0	1
BTSA	1	1	2
DEUG/DEUST/DUT	5	5	10
Licence/Licence Pro/Diplôme d'état	9	3	12
MAITRISE/DESS/BEES/Master/Ingénieur	6	0	6
Total Niveau III et plus	49	31	80
TOTAL	565	412	978

*CQP : Certificat de Qualification Professionnelle

*BCP: Brevet de Compagnon Professionnel

*MC: Mention Complémentaire

*CTM: Certificat Technique des Métiers

Au cœur de l'avenir

La signature d'un contrat d'emploi aidé s'est faite au multi-accueil de La Gaminerie, à Saulxures. Tatiana Eli a apposé sa griffe au milieu des invités.

Une cérémonie peu ordinaire s'est tenue à Saulxures, mardi dernier.

Tatiana Eli, originaire de Schirmeck, a signé son contrat « d'emploi d'avenir » aidé, sous le regard bienveillant de nombreuses personnalités de la vallée et d'ailleurs.

Après un CAP petite enfance et une période d'apprentissage à l'école maternelle de Schirmeck, Tatiana peut exercer en toute sérénité sa mission auprès des enfants de la Gaminerie de Saulxures.

Une porte qui s'ouvre au développement économique et social

Le président de l'Association générale des familles du Bas-Rhin, Aloïs Bardol, Jean-Marie Heydt, directeur général, et Jessica Marbols, des ressources humaines d'AGF du Bas-Rhin, entouraient la jeune femme, ainsi que Dany Delecroix, directrice de la mission locale de Molsheim et Nathalie Wilmot, conseillère, qui a suivi depuis 2012 le dossier de Tatiana. Hubert Herry, maire de Saulxures, Pierre Grandadam, vice-président de la communauté de communes de la vallée de la Bruche et Eric Muziotti, directeur des services de la CCVB, Mohamed Saadallah sous-préfet de l'arrondissement de Molsheim, assistaient égale-



Tatiana entourée de ses « parrains », pour la signature de son « emploi d'avenir ». PHOTO DNA

ment à la signature, aux côtés de Julie Machet, directrice de la Gaminerie, elle-même issue d'un contrat aidé. Le maire de Saulxures a précisé que « ce genre de contrat est une porte qui s'ouvre au développement économique et social de notre commune, qui se trouve en milieu rural, où il est difficile de trouver du travail ».

Naître et travailler dans la vallée

Hubert Herry s'est dit très heureux que Saulxures bénéficie de cette opportunité. Pierre Grandadam, qui « a toujours soutenu ce type d'activité », a souligné que, dans la vallée, il y a trois autres structures d'accueil pour les enfants, à La Claque, à Lutzelhouse et à

Urmatt, dont la gestion est confiée à l'AGF du Bas-Rhin ».

Le président de la CCVB a félicité également Hubert Herry pour le projet ambitieux de la rénovation de la garderie.

« Je tiens à valoriser le parcours de jeunes qui sont dans des situations délicates et qui ont des difficultés à trouver un emploi. Il faut faire en sorte que le jeune qui naît dans la vallée, puisse trouver du travail au pays. Il n'y a pas de petits emplois aidés, et je souhaite bon vent à Tatiana ! », a achevé Mohamed Saadallah, avant d'assister à la signature du contrat sur... une petite table basse de la garderie, adaptée aux enfants ! ■

O.L.

AGRANDISSEMENT

La commune de Saulxures a présenté son projet d'agrandissement de la Gaminerie, qui comportera une construction au rez-de-chaussée. Elle accueillera les enfants en toute sécurité et sera accessible aux personnes à mobilité réduite. La garderie actuelle deviendra une salle de motricité pour l'école primaire. Le permis de construire est en cours. À l'automne prochain, les travaux pourront commencer. Le financement, qui s'élève à 550 000 €, sera pris en charge par la CAF, le Département et l'État.

MOLSHEIM Emploi

Des jalons pour l'avenir

Quatre jeunes de 20 à 23 ans ont officialisé hier, en présence du sous-préfet de Molsheim, la signature de leurs contrats Emploi avenir avec un groupement d'employeurs, porté en partie par la société coopérative d'intérêt collectif Solli'vers et présidé par Christian Koerckel, directeur de la Maison des Saveurs de Strasbourg.

LISA N'A que 20 ans. Mais elle a déjà connu les emplois précaires et le chômage, pendant un an. « Un an de galère », résume-t-elle. Aujourd'hui « j'ai trouvé ma voie », sourit-elle. Elle vient, comme trois autres jeunes du secteur de Molsheim, de signer un contrat Emploi avenir qui doit lui permettre, dans les trois ans à venir, de rentrer pour de bon dans la vie active tout en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement par la Mission locale, signataire elle aussi du contrat (*).

« C'est fort agréable de voir des sourires sur les visages de ces jeunes », se félicitait hier le sous-préfet de Molsheim Mohamed Saadallah, vantant les mérites d'un dispositif dont la souplesse « permet de mettre en place une formation solide qui ne soit pas celle de l'école ».

C'est chez le traiteur molshémien AVS que Lisa, Dimitri, Florence et Arnaud vont commencer leur aventure professionnelle. Au fil de leur contrat, ils seront éventuellement amenés à renforcer les équipes des différents membres du groupement qui compte des professionnels des métiers de bouche et du tourisme. « Quand ils arrivent dans une entreprise, ils sont attendus », soulignait Pierre Hoerter, à la tête de Solli'vers et à l'initiative de ces contrats.

À la clé pour ces quatre jeunes : un certificat de qualification professionnelle et le statut d'« officier de cuisine » auquel ils ont pris l'engagement d'accéder, à leur rythme. Car le sous-préfet le



Florence, 20 ans, signe son contrat Emploi avenir sous le regard du sous-préfet de Molsheim, des représentants de la Mission locale, de Cap Emploi et du groupement d'employeurs : « un soulagement », confie l'intéressée. Au deuxième rang, Lisa et Dimitri ont pour leur part déjà commencé au sein de l'entreprise. PHOTO DNA

rappelait, « avec une formation, on peut réussir même si on n'a pas longtemps été à l'école. Notre souci c'est de redonner confiance à notre jeunesse.

On dit que c'est un dispositif qui coûte cher mais notre jeunesse mérite cet investissement », a-t-il encore insisté. ■ H.D.

► (*) L'un des quatre jeunes, Arnaud, 20 ans, est quant à lui accompagné par Cap Emploi.

« Des raisons d'être positifs »

La Mission locale œuvre sur le territoire Bruche Mossig Piémont depuis plus de 30 ans. Elle accueille les jeunes entre 16 et 25 ans, sortis du système scolaire pour les accompagner dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Jeudi dernier, elle tenait son assemblée générale à la salle de la monnaie à Molsheim.

Il n'est sans doute pas besoin de présenter les objectifs de cette structure, tout juste peut-on rappeler qu'elle s'applique d'année en année à favoriser l'accès à l'emploi durable des jeunes. A ce titre, Chantal Jeanpert, la présidente, se montre assez pessimiste car les chiffres sont encore en augmentation : « Le nombre de jeunes qui ont franchi la porte de la Mission locale en 2013 a augmenté de 12 %. D'autre part, nous comptons actuellement 1 518 jeunes que nous suivons alors qu'ils n'étaient que 1 000 en 2008. » Une situation inquiétante alors que le chômage des jeunes est, semble-t-il, en baisse.

Le secteur non-marchand et l'apprentissage

Pour faire face à ces augmentations guère réjouissantes, la Mission locale a mis en place deux dispositifs pour assainir ces chiffres. Ainsi « Emploi avenir » a donné un bon coup de pouce dans le secteur non marchand (collectivités territoriales, établissements médico-sociaux, associations) qui commence cependant à porter ses fruits. Néanmoins, Chantal Jeanpert



La présidente Chantal Jeanpert (au micro) a salué le soutien du sous-préfet Mohammed Saadallah à ses côtés. PHOTO DNA

fait remarquer que l'Etat s'était engagé à soutenir le dispositif pour le second semestre 2014, mais à ce jour, les missions locales ne savent pas si elles obtiendront cet apport financier. « L'apprentissage est l'autre point qui me tient à cœur. Je salue le courage des entrepreneurs du Bas-Rhin qui ont embauché autant de jeunes que l'an passé, malgré les

nouvelles mesures de l'Etat », souligne la présidente en précisant que les aides accordées (prime à l'apprentissage) jusque-là, deviennent caduques pour les entreprises de plus de onze salariés depuis la loi 2014. Chantal Jeanpert fait un large tour d'horizon sur d'autres problèmes annexes (manque de moyens pour renforcer l'équipe, locaux pas adaptés)

mais rassure l'assemblée : « Nous continuons à accompagner nos jeunes vers l'emploi et la formation. Nous poursuivons notre bonhomme de chemin et pour ça nous nous employons à faire au mieux pour répondre aux demandes de nos financeurs. » Dany Delecroix, directrice de la structure se projette à plus long terme et annonce « que le conseil général et l'Etat

nous demandent de préparer un projet pour mettre en place des financements pour les trois prochaines années. » Ce à quoi s'emploie actuellement l'équipe de la Mission locale.

« Deux points en dessous de la moyenne départementale »

Derrière cette structure, le

LE CHIFFRE

582 000 €

C'est le montant du budget 2013. Le bilan actif au 31 décembre est de 285 361 € pour un passif de 285 361 €. En prévisionnel, les comptes s'équilibrent à hauteur de 621 500 €. Ce budget est approuvé à l'unanimité.

conseil d'administration suit de très près l'évolution du dossier qui concerne les 1 500 jeunes sur le territoire couvrant six comcoms, cinq cantons et une population de 122 000 habitants. « Nous avons des raisons d'être positifs dans cet arrondissement, quand je vois les chiffres au quatrième trimestre 2013, avec 6,6 % de chômage sur le bassin d'emploi de Molsheim, nous sommes à deux points en dessous de la moyenne départementale », relativise le sous-préfet Mohammed Saadallah.

Chantal Jeanpert rend d'ailleurs hommage à ce dernier : « Nous avons mesuré son grand intérêt pour la structure et pour la jeunesse. Son mot d'ordre est Solidarité. Merci monsieur le sous-préfet pour ce que vous faites pour la jeunesse de notre territoire. » ■

JMH

MOLSHEIM Projets virtuels pour sensibilisation professionnelle

Étincelants stagiaires

Dix stagiaires, originaires de la région avec une moyenne d'âge de 21 ans viennent de participer, sous l'égide de la Mission Locale et avec le concours du Réseau Etincelle, à une session de « sensibilisation à l'esprit d'initiative professionnelle ».

Au départ les dix jeunes gens (5 filles, 5 garçons) s'étaient inscrits à la Mission Locale, tous à la recherche d'un emploi. Grâce à un partenariat avec une quinzaine d'entreprises privées mécènes et quelques organismes publics, regroupés sous le label Réseau Etincelle, Dany Delecroix, directrice de la Mission Locale a pu leur proposer une session de formation de 60 heures.



Remise des certificats Réseau Etincelle dans une ambiance conviviale PHOTO DNA

« C'était pour vous mettre dans le bain »

Le groupe Andréani, concessionnaire automobiles, a accueilli dans ses locaux de Rosheim cette 2^e promotion Réseau Etincelle 67. Pendant une semaine, Christian Andréani, PDG du groupe et des formateurs de la Mission Locale ont initié les jeunes gens au monde de l'entreprise (marketing, finances, contrats...)

« C'était pour vous mettre dans le bain, avec des mots utilisés par les professionnels, souligne Chantal Jeanpert, présidente de la Mission Locale. Il s'est également agi de vous permettre de reprendre confiance en vous, afin de devenir acteur de votre vie. »

Dans cette perspective, les 10 stagiaires ont été invités à présenter le plan d'affaires de leur entreprise devant un jury de

six membres, présidé par Christian Andréani.

Même si leurs projets d'entreprises demeuraient virtuels, il y avait des choix communs. Ainsi, un tiers des participants a présenté une activité visant à aider les autres. Johann de Bischoffsheim a décliné une structure d'aide aux personnes âgées à domicile. « A titre personnel, ce projet me tient à cœur » a-t-il précisé au jury. « Attention aux réalités économiques », lui a fait remarquer le président Andréani.

Perle de Strasbourg envisage, elle, d'ouvrir un jour une clinique pour enfants malades et veut passer d'abord un diplôme d'aide-soignante.

Toujours dans le domaine social, Esma de Dachstein et Nicolas de Molsheim souhaitent mettre en place une structure périscolaire pour 40 enfants de 3 à 12 ans. « Ce serait un plaisir d'être avec des enfants » avancent-ils. « Projet cohérent, dans l'air du temps » commen-

te le jury. Les deux stagiaires projettent désormais d'obtenir un BAFA (diplôme d'animateur).

L'originalité se manifeste ensuite avec Jérôme et Elise de Rothau qui rêvent d'ouvrir, place Kléber à Strasbourg, une boutique avec jeux vidéo, mangas, consoles etc. « Je vous conseille d'abord d'aller travailler dans ce domaine avant de vous lancer en solo », lance, avec le sourire, Christian Andréani.

Visions plus pragmatiques avec Franck de Griesheim près Molsheim et Antoine de Molsheim. Le premier, fils de parents chauffeurs routiers, veut s'inscrire dans le monde du transport et de la messagerie. « Je m'engage à utiliser des voitures électriques et j'accepte les contraintes du monde professionnel » a été sa profession de foi. Antoine, passionné par la pêche, a l'ambition d'être patron d'une pisciculture pour élever et vendre du poisson « par amour de l'environne-

ment ».

Des étapes encore à franchir

Enfin, Anaïs de Duttlenheim a la passion de l'image et plaide pour une petite entreprise d'atelier graphique en montrant ses premiers dessins au jury. « Il y a là un vrai talent et un savoir-faire, la difficulté sera la commercialisation » souligne le président.

Les jeunes qui de façon unanime se sont sentis « valorisés et guidés » se sont vu remettre la certification Réseau Etincelle par le sous-préfet, Mohamed Saadallah qui a salué « cette jeunesse talentueuse ».

En s'adressant aux stagiaires, Dany Geiger, déléguée territoriale, cheville ouvrière du Réseau Etincelle, n'a pas manqué de réalisme en soulignant « qu'avant la concrétisation de vos projets, il y aura au préalable quelques étapes à franchir... » ■

R.I.H.



Mission Locale
1 Chemin de Dorlisheim - 67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01 - Fax. 03.88.49.85.13
E-Mail : contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com