



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

Version : 14 juin 2023 4:34

Ils nous soutiennent



Mission Locale
de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
GRAND EST



Le réseau des Missions Locales est un acteur historique majeur dans un parcours de jeune de 16 à 25 ans en recherche d'emploi ou confronté à une difficulté locative, sociale, de mobilité ou de santé.

Le réseau base ses accompagnements sur la prise en compte globale des personnes comme principe fondamental. Les résultats obtenus tant sur le plan qualitatif que sur le plan quantitatif ont fait de cette méthode un modèle.

Souvent copié, rarement égalé, le réseau partage volontiers ses savoir-faire avec ses partenaires au profit des jeunes et des moins jeunes.

Le réseau est soumis par vague à des dispositifs d'aide innovants, proposés par nos financeurs, son adaptabilité est telle qu'au fil des ans les défis se relèvent et les objectifs s'atteignent.

Aujourd'hui, encore, un changement de grande ampleur avec la création

de France Travail est en discussion, si le réseau a été associé et a validé une partie des propositions, il reste vigilant et veille au respect de ses valeurs.

Le réseau se compose de nombreuses structures, je ne saurais à quel point vous exprimer toute la satisfaction que procure la présidence de la Mission Locale de Molsheim.

Je tiens à remercier l'équipe de Direction et l'ensemble du personnel pour le travail accompli, pour leur capacité à innover, pour leur implication en marche accélérée, pour l'esprit d'équipe poursuivant toutes et tous ensemble le même objectif : être au service des jeunes et n'en laisser aucun au bord du chemin.

Chantal Jeanpert
Présidente de la Mission
Locale de Molsheim
Adjointe au Maire de Molsheim
Conseillère Collectivité
Européenne d'Alsace



Depuis plus de 30 ans la Mission Locale de Molsheim poursuit la même mission : **accueillir, accompagner et amener vers l'insertion de manière inconditionnelle les Jeunes de 16 à 25 ans (et 29 ans en situation de handicap)**

Depuis plus de 30 ans l'association se renouvelle pour faire face aux défis. **La crise sanitaire et le contexte international** ont eu de nombreuses conséquences, aussi bien économiques que sociales, et ont mis à nu de nombreuses fragilités chez le public : aggravation des conditions de vie déjà précaires, renforcement des solitudes et des souffrances psychiques déjà présentes.

Ce contexte rend plus essentielles que jamais nos actions de remobilisation et d'insertion, pour que les Jeunes les plus fragiles puissent retrouver une place, une voix, un rôle dans une société qui a tout à gagner à ouvrir ses portes à tous.

Avec une gouvernance, des administrateurs, une équipe, toujours impliqués et engagés en prenant appui sur leur expérience, leurs savoirs, et leurs valeurs hérités de leur fondateur Bertrand SCHWARTZ, la mission locale se réinvente.

Ces acteurs avec courage et agilité ont su faire preuve d'adaptabilité, d'innovation et

d'exigence en faveur des Jeunes du territoire.

Aux partenaires, aux financeurs, aux entreprises merci de nous aider à accompagner les Jeunes et de nous permettre de **contribuer à changer le regard que la société porte sur eux.**

L'année 2023 sera indéniablement jalonnée de défis : CEJ, labellisation, **France travail**. Toutefois la Mission Locale de Molsheim a su démontrer sa forte capacité de **résilience** à de maintes reprises et possède des atouts solides pour faire face aux incertitudes liées à l'environnement actuel.

La Mission Locale de Molsheim reste agile, innovante, et plurielle, elle est à la croisée des chemins. Elle a le visage des Jeunes de son territoire !

« A la Mission locale,
l'accompagnement
nous le faisons bien »

Naziha Mansouri
Directrice par Intérim



Lexique

Primo accueillis

jeunes accueillis pour la première fois dans l'année

Jeunes accompagnés

jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année

Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature) :

- Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
- Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
- Niveau V : niveau BEP-CAP
- Niveau IV : niveau bac
- Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2

Contrat aidé CUI : Contrat Unique d'Insertion

- PEC : Parcours Emploi Compétences - Secteur non marchand
- CIE : Contrat Initiative Emploi - Secteur marchand

PMSMP : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Table des matières

| | |
|--|------|
| La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont | p.6 |
| Chiffres clefs 2022 | p.9 |
| Portrait des Jeunes accompagnés | p.10 |
| Les premiers accueils | p.17 |
| Les ateliers innovants | p.21 |
| Accompagner | p.22 |
| Vers la dynamique de l'emploi | p.24 |
| Les actions phares | p.27 |
| Un accompagnement vers la formation | p.32 |
| Comptes annuels | p.38 |
| Les personnes qui font vivre la mission locale | p.44 |



La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

Présentation de la Mission Locale

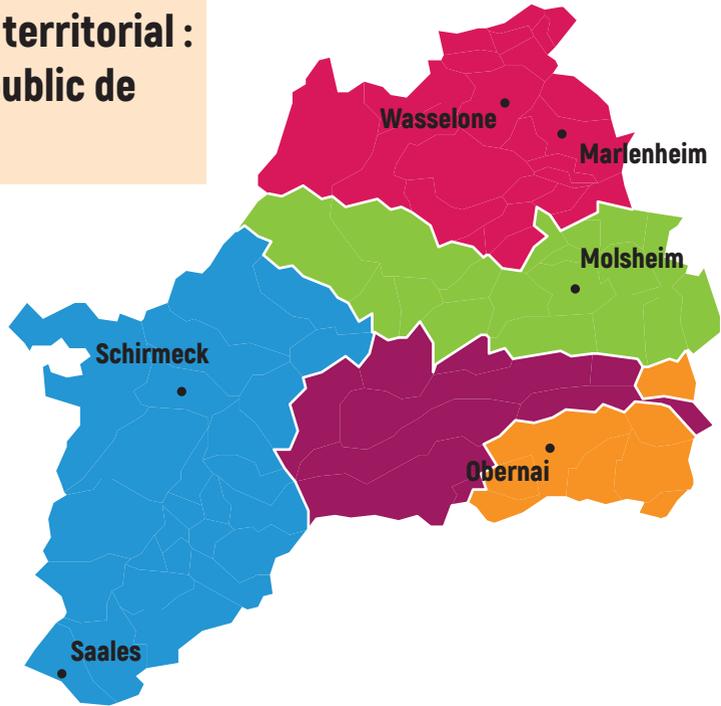
La Mission Locale est une association engagée en faveur de l'insertion socio-professionnelle des Jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans en situation d'handicap) sortis du système scolaire. Elle a pour objectif d'amener les jeunes vers l'emploi durable en passant par un accompagnement personnalisé et global et sur mesure sur différents volets : formation, stage, santé, logement, mobilité, orientation, découverte des métiers.

La Mission Locale a également vocation à promouvoir les métiers qui sont sur le territoire. L'objectif est de créer un lien entre le bassin d'emploi et les jeunes (et vice versa) : de nombreux partenaires sont mobilisés afin d'accompagner les Jeunes à construire un parcours sur-mesure.

Elle s'inscrit pleinement dans son territoire :

- Un maillage territorial sur l'ensemble du bassin d'emploi : Permanences à Schirmeck, Obernai, Marlenheim, Wasselonne.
- Lien avec les entreprises locales pour des PMSMP, des enquêtes métiers, des contrats en alternance.

Un maillage territorial : un service public de proximité



La présence sur le territoire depuis près de 30 ans permet à la Mission Locale de maîtriser les enjeux du territoire et l'évolution des besoins des publics. La Mission Locale s'appuie sur une méthode d'accompagnement permettant l'engagement du public et la mise en action de ce dernier.

Le territoire couvert (Bruche- Mossig- Piemont) offre une grande variété d'emplois dans des secteurs tels que l'industrie, le BTP, la logistique... Le taux de chômage qui est de moins de 4% rend le territoire riche en opportunité.

Une reprise économique très porteuse pour l'emploi invite à l'optimisme, toutefois le territoire voit des offres non-pourvues notamment dans les domaines de l'industrie et de la restauration.

Enfin l'intérim reste très dynamique, c'est un partenaire important autant pour les grandes structures, que pour les petites dépourvues d'appui RH.

Une équipe engagée

10 ans et 5 mois

La moyenne d'années d'ancienneté de l'effectif présent au 31/12/2022



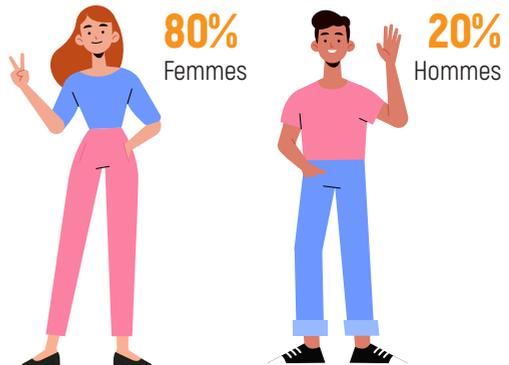
L'équipe de la Mission Locale de Molsheim
jeudi 17 novembre 2022



La Mission Locale de Molsheim se déguise !
Mardi 21 février 2023

Sexe

Répartition des employés



Chiffres clefs 2022

987

Nombre de jeunes accompagnés

207

Partenaires emploi créés

110

Offres d'emploi collectées

12

Agences intérim partenaire

282

Ateliers mis en place

187

Allocations PACEA

233

Entrées en CEJ

144

PMSMP

Portrait des Jeunes accompagnés



987

-3,80% par rapport à 2021

Nombre de jeunes de 16 à 25 ans accompagnés en 2022

+0,10% par rapport à 2020

Nous avons accompagné un peu moins de Jeunes en 2022 par rapport à 2021. Ce qui s'explique par le fait que le territoire soit économiquement très dynamique.

Sexe

Sur les 987 jeunes accompagnés

47,3%

Femmes



52,7%

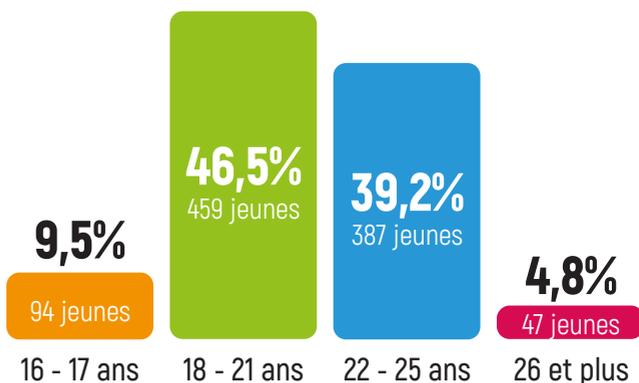
Hommes



Comme l'année précédente l'équilibre entre Femmes et Hommes est respecté. Ce qui est à remarquer car habituellement en période de plein emploi, il y a plus de Femmes que d'Hommes en situation d'insertion professionnelle.

Classe d'âge

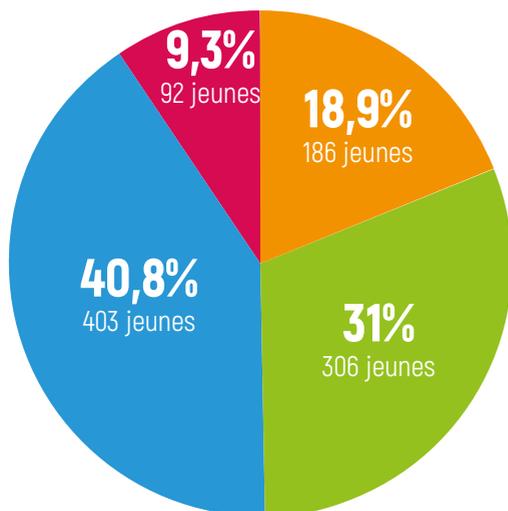
Sur les 987 jeunes accompagnés



Nous remarquons une légère diminution du nombre de mineurs (passage de 10,4% en 2021 à 9,5% en 2022) et une augmentation de la tranche d'âge «22-25 ans» qui représente près de 40% des Jeunes accompagnés (contre 36,4% en 2021)

Niveau d'études

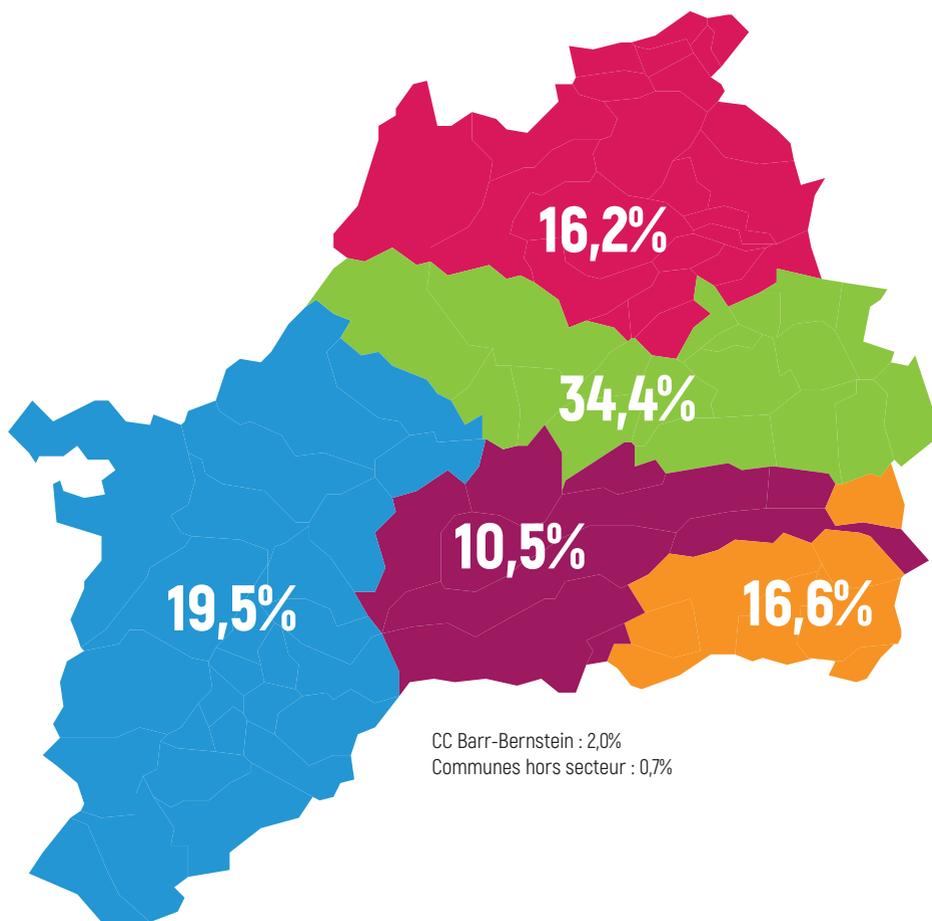
Sur les 987 jeunes accompagnés



Visite d'entreprise |

Répartition par Communauté de Communes

Sur les 987 jeunes accompagnés



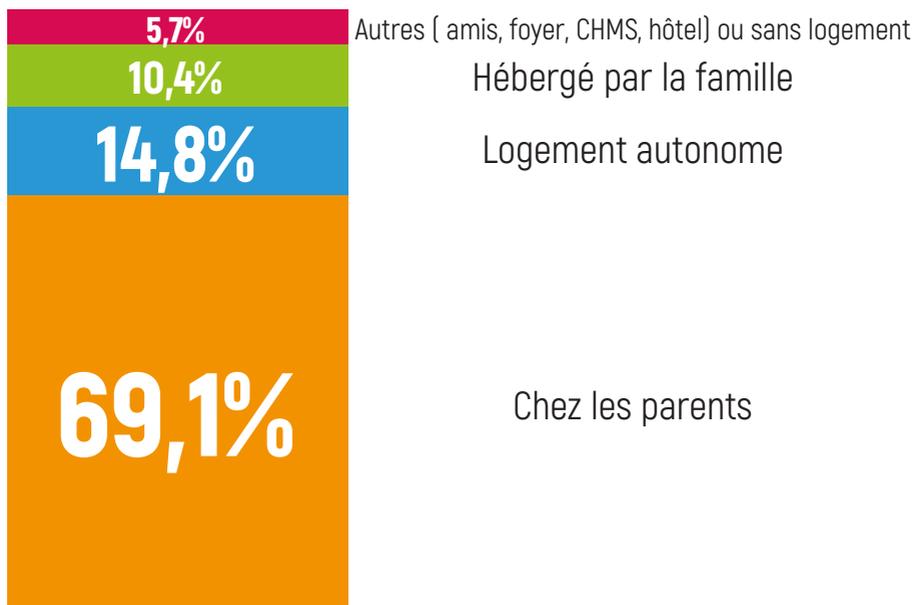
- 160** jeunes provenant de la CC de la Mossig et du Vignoble
- 340** jeunes provenant de la CC de la Région de Molsheim-Mutzig
- 192** jeunes provenant de la CC de la Vallée de la Bruche
- 164** jeunes provenant de la CC du Pays de Sainte-Odile
- 104** jeunes provenant de la CC des Portes de Rosheim

Répartition détaillée par commune

Sur les 987 jeunes accompagnés

| Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig | | | 340 |
|--|----|----------------------------|-----|
| Altorf | 7 | Gresswiller | 9 |
| Avolsheim | 6 | Heiligenberg | 3 |
| Dachstein | 11 | Molsheim | 120 |
| Dinsheim-sur-Bruche | 3 | Mutzig | 91 |
| Dorlisheim | 24 | Niederhaslach | 8 |
| Duppigheim | 3 | Oberhaslach | 9 |
| Duttlenheim | 20 | Soultz-les-Bains | 7 |
| Ergersheim | 4 | Still | 6 |
| Ernolsheim-Bruche | 7 | Wolxheim | 2 |
| Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche | | | 192 |
| Barembach | 7 | Plaine | 7 |
| Bellefosse | 0 | Ranrupt | 2 |
| Belmont | 2 | Rothau | 13 |
| Blancherupt | | Russ | 13 |
| Bourg-Bruche | 6 | Saales | 6 |
| Colroy-laRoche | 4 | Saint-Blaise-la-Roche | 1 |
| Fouday | 4 | Saulxures | 4 |
| Grandfontaine | 5 | Schirmeck | 34 |
| La Broque | 21 | Solbach | 0 |
| Lutzelhouse | 14 | Urmatt | 7 |
| Muhlbach-sur-Bruche | 5 | Waldersbach | 4 |
| Natzwiller | 6 | Wildersbach | 3 |
| Neuwiller-la-Roche | 3 | Wisches | 21 |
| Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble | | | 160 |
| Balbronn | 4 | Odratzheim | 1 |
| Bergbieten | 2 | Romanswiller | 5 |
| Cosswiller | 3 | Scharrachbergheim-Irmstett | 6 |
| Dahlenheim | 6 | Traenheim | 4 |
| Dangolsheim | 4 | Wangen | 2 |
| Flexbourg | 2 | Wangenbourg-Engenthal | 6 |
| Kirchheim | 5 | Wasselonne | 71 |
| Marlenheim | 22 | Westhoffen | 16 |
| Nordheim | 1 | | |
| Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile | | | 164 |
| Bernardswiller | 9 | Meistratzheim | 4 |
| Innenheim | 5 | Niedernai | 5 |
| Krautergersheim | 4 | Obernai | 137 |
| Communauté de Communes des Portes de Rosheim | | | 104 |
| Bischoffsheim | 21 | Ottrott | 3 |
| Boersch | 16 | Rosenwiller | 1 |
| Grendelbruch | 7 | Rosheim | 37 |
| Griesheim-près-Molsheim | 13 | Saint-Nabor | 1 |
| Mollkirch | 5 | | |
| Communauté de Communes Barr-Bernstein | | | 20 |
| Bourgheim | 3 | Valff | 8 |
| Goxwiller | 4 | Zellwiller | 3 |
| Barr | 2 | | |
| Autres communes hors secteur | | | 7 |
| NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2022 | | | 987 |

Le logement chez les 16-25 ans



Visite d'entreprise |

Mobilité

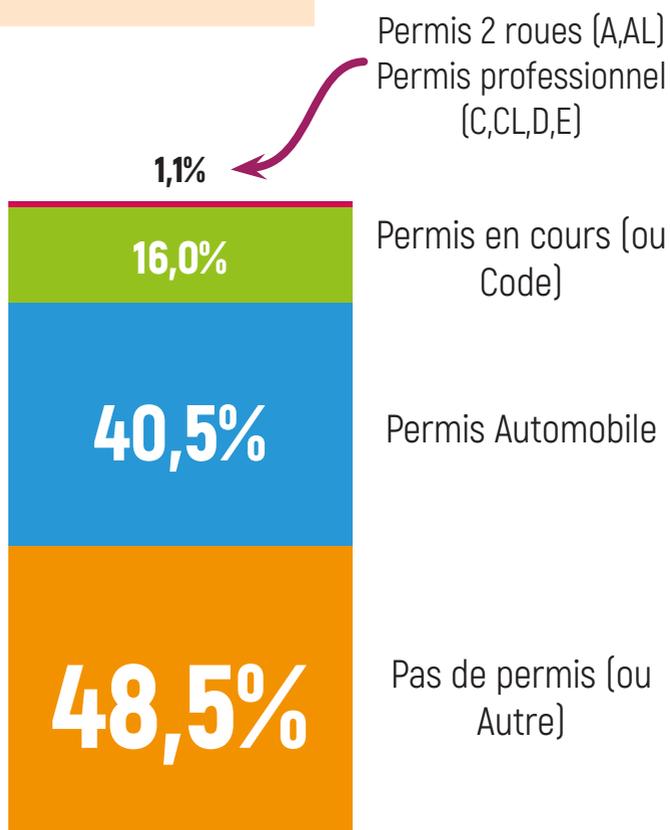
53,6% des jeunes déclarent de ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence

8,3% des jeunes n'ont aucun moyen de transport

60,6% des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun

40,5% des jeunes ont le permis B

Permis chez les 16-25 ans



Les premiers accueils*

*Le premier accueil (PA)

Jeune reçu et inscrit pour la première fois



449

Nombre jeunes de 16 à 25
ans accueillis en 2022

+0,44% par rapport à 2021

+1,58% par rapport à 2020

«Super bien
accueilli merci
beaucoup
pour tout»

Sexe

Sur les 449 jeunes PA

49,4%

Hommes



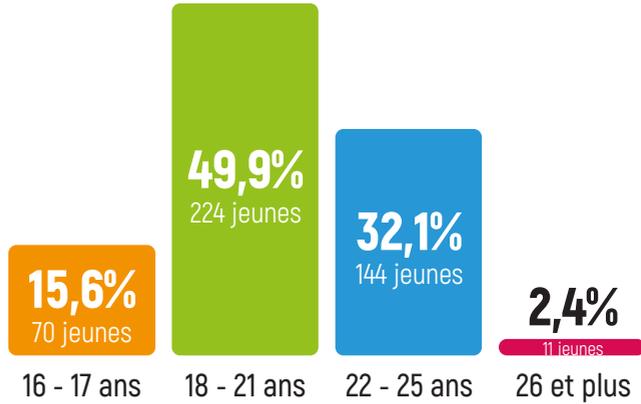
50,6%

Femmes

Pelascini Richard |
Février 2022, un avis Google

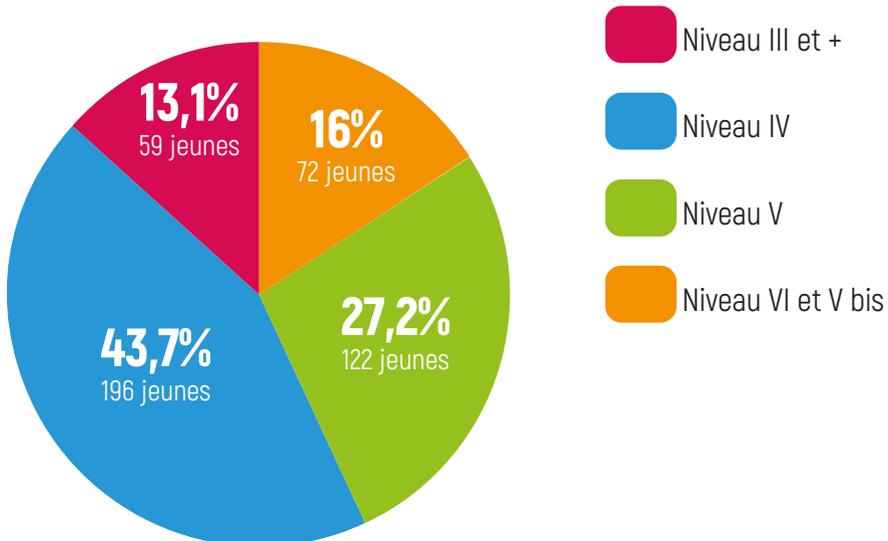
Classe d'âge

Sur les 449 jeunes PA



Niveau d'études (selon l'ancienne nomenclature)

Sur les 449 jeunes PA



Témoignage

Angélique Wimmer

J'ai effectué un stage pendant ma formation de conseiller en insertion professionnelle à la ML de Molsheim. À ce moment-là, un poste était vacant. Je n'ai aucunement hésité à postuler et la direction m'a fait confiance.

Les valeurs de la mission locale correspondent totalement aux miennes. Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes vers l'insertion sociale et

professionnelle par un suivi global et personnalisé. Notre écoute, notre non-jugement, et la confidentialité, nous permettent d'établir une relation de confiance et de bienveillance afin que les jeunes puissent s'exprimer librement.

Je me souviendrai toujours de l'accompagnement d'une jeune pour laquelle son projet s'est réalisé. Elle souhaitait devenir hôtesse de l'air. La



Atelier
Angélique Wimmer, Tatiana et Julien
mercredi 11 janvier 2023



première fois que nous nous sommes rencontrées, elle était renfermée, elle manquait de confiance en elle et ne pensait pas pouvoir atteindre son rêve. Après un certain temps d'accompagnement complété par des ateliers collectifs, je l'ai vu se transformer de chenille en papillon. Elle a repris confiance et a osé postuler chez Air France. Elle a reçu une réponse positive, lors d'un de notre entretien. Elle était tellement heureuse, émue aux larmes et fière d'elle. J'ai moi-même éprouvé une grande joie et une forte

émotion. C'est un moment indescriptible. Quel plaisir et fierté de voir un projet se concrétiser et de voir le bonheur de cette jeune.

Je tiens à préciser que ces belles valeurs sont également appliquées par notre direction auprès de leurs salariés.

Ce métier et les valeurs de la ML me permettent d'être pleinement épaulée professionnellement. Je finirai par une phrase que chaque personne devrait entendre :

« Crois en toi ! »

Angélique Wimmer
Conseillère en insertion sociale et professionnelle
- Déléguée thématique I-Milo

Les ateliers innovants

Visite d'entreprises et
organismes de formation



Découverte
métier



Ateliers
logement



Escalade



23%
des jeunes accompagnés
participent
aux ateliers
de la mission locale

En
moyenne 1 jeune
participe à

10
ateliers

Atelier sport



282
ateliers ont été mis en
place

Petit-déjeuner
des partenaires



Visite de la
Sous-préfecture



Equicoaching



Accompagner :

Les parcours d'accompagnement

Sur les 987 jeunes accompagnés
en Mission Locale en 2022

Jeunes en PACEA

228

nouveaux jeunes entrés en 2022

496

jeunes en suivi sur 2022

Cadre contractuel de l'accompagnement
des jeunes par les Missions Locales
depuis le 1er janvier 2017

Jeunes en Garantie Jeunes

22

nouveaux jeunes entrés en 2022

171

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif et global,
combiné à une allocation mensuelle

Jeunes en PPAE

235

nouveaux jeunes entrés en 2022

369

jeunes en suivi sur 2022

Délégation de PPAE en partenariat avec
Pôle emploi (suivi délégué)

Jeunes en CEJ

231

nouveaux jeunes entrés en 2022

231

jeunes en suivi sur 2022

Parcours d'accompagnement intensif
comprenant 15 à 20h d'activité
hebdomadaire par semaine et une
allocation mensuelle

Jeunes en AOA

73

nouveaux jeunes entrés en 2022

109

jeunes en suivi sur 2022

Dispositif régional d'accompagnement à l'orientation active

Jeunes en RSA

30

nouveaux jeunes entrés en 2022

64

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif de bénéficiaires du RSA (suivi délégué par la CEA)

Jeunes en Obligation de Formation

299

Jeunes contactés en 2022

Dispositif qui apporte une solution à chaque mineur afin de lui donner la chance de se former, de trouver un emploi et de construire son avenir.

PF1

Plateforme qui vise à orienter les nouveaux bénéficiaires du RSA.
Les partenaires suivants : GCSMS avec CAF, Missions Locales et CEA

«[...] Grâce à eux et aux ateliers proposés, j'ai pris confiance en moi et j'ai trouvé ma voie. Un grand merci !»

Cha Fendenheim
Juin 2022, un avis Google

Focus CEJ

L'organisation inclut un diagnostic approfondi, une orientation vers un référent unique pour l'accompagnement, un tronc commun collectif obligatoire d'un mois, et des ateliers thématiques tout au long de l'année pour permettre une mobilisation continue.

Cette modalité d'accompagnement est proposée sur l'ensemble du territoire.

Vers la dynamique de l'emploi

Sur les 987 jeunes accompagnés en Mission Locale en 2022

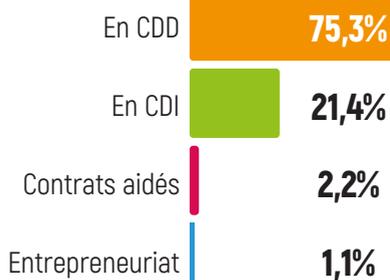
Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers...

Répartition des situations emploi par type de contrat

Nombre de situations d'emploi

547 Situations d'emploi

339 jeunes concernés



Répartition des situations d'alternance par type de contrat

Nombre de situations d'alternance

48 Situations d'alternance

48 jeunes concernés



Accès à l'emploi



Recherche d'emploi et
intégration dans l'entreprise

32,8% de propositions
sur la thématique de
l'accès à l'emploi

Contrat de volontariat

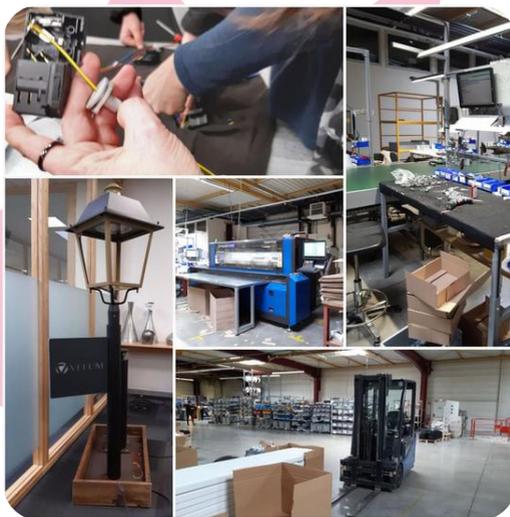
14 contrats de volontariat

14 jeunes concernés (ser-
vice civique ou bénévolat)

Immersion en entreprise

147 PMSMP

100 jeunes concernés



Visite d'entreprise |

Familles des métiers exercés ou préparés

(Situation emploi et alternance)

| Famille ROME | % |
|--|----------------|
| AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | 8,00% |
| ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART | 0,80% |
| BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER | 0,30% |
| COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION | 16,80% |
| COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA | 1,30% |
| CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | 3,20% |
| FAMILLE NON DEFINIE | 2,30% |
| HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION | 15,30% |
| INDUSTRIE | 8,80% |
| INSTALLATION ET MAINTENANCE | 3,80% |
| SANTÉ | 2,60% |
| SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ | 14,90% |
| SPECTACLE | 0,60% |
| SUPPORT A L'ENTREPRISE | 5,70% |
| TRANSPORT ET LOGISTIQUE | 12,00% |
| AUTRE | 3,70% |
| Total général | 100,00% |



Petit déjeuner
partenaires
18 novembre 2022

Les actions phares

Le petit déjeuner partenaires

Il n'est pas toujours aisé pour un jeune de franchir la porte d'une entreprise ou d'un organisme de formation pour se renseigner sur un métier ou se renseigner sur les formations.

Et si ces derniers se rencontraient à la Mission Locale de Molsheim ?

La Mission Locale de Molsheim étant à la croisée des chemins !

compte que derrière chaque professionnel, qu'il soit employeur ou responsable de formation, il y a tout d'abord un être humain avec un parcours pas toujours aussi linéaire qu'on pourrait bien le penser.

Rassurer les jeunes, lever les idées reçues, promouvoir les métiers du territoire, informer et avoir la possibilité d'être accompagné par un conseiller pour aller vers le professionnel sont les clefs du succès de cet événement fédérateur et mobilisateur !

Caroline Isel
Chargée de projets
qualité et méthodes



Quoi de mieux que de se retrouver autour d'un café et d'un croissant pour démystifier l'entreprise et se rendre



Petit déjeuner partenaires
à la Mission Locale

Le job Bar

Favoriser la rencontre professionnelle entre les recruteurs et les candidats autour d'un nouveau concept, une idée innovante, c'était le défi à relever pour la Milo !

Pourquoi pas un Job bar ? La formule est simple, dans un cadre atypique, en dégustant de délicieux cocktails confectionnés en direct par des apprentis du Cefppa Adrien Zeller d'Illkirch, avec un zeste de détente (décoration, et colliers de fleurs...) et un ingrédient secret : une préparation aux entretiens

sans CV assurée par notre partenaire Akto !

C'est ainsi qu'autour de mange debout, que les agences intérimaires présentes ont pu rencontrer des candidats sans CV autour d'un cocktail ! Le résultat ? Échanges, emplois, et promotion des métiers de l'hôtellerie restauration !

Fort de son succès, l'événement a été renouvelé en 2023 !

Caroline Isel
Chargée de projets
qualité et méthodes



Job Bar 2022 à la
Mission Locale
Jeudi 1 décembre 2022



« Une mini-entreprise » à la Mission Locale ?

Une Mini entreprise est un concept développé par EPA (Entreprendre Pour Apprendre), elle vise l'apprentissage par l'action, par l'expérimentation ! Découvrons la mini-entreprise à la saveur Mission Locale !



Rechercher une idée de produit, réaliser une étude de marché, rechercher des fournisseurs; identifier les rôles à tenir et se les répartir; choisir un nom, un logo, un slogan à l'entreprise; élaborer une stratégie marketing; réaliser une campagne de communication; fabriquer le produit et le commercialiser.

La sensibilisation à l'entrepreneuriat permet aux jeunes de développer leur esprit d'initiative, leur envie d'entreprendre et d'avoir une meilleure connaissance du monde économique et professionnel. Mais également de travailler en équipe, de porter un projet, de reprendre confiance, d'être leader !

La vie du projet est rythmée par différentes rencontres lors d'évènements, tel que le salon des ventes qui permet aux équipes de se tester en situation réelle, de conforter leurs projets.

Enfin le Festival des Mini entreprises met en lumière leurs talents et permet au jeunes de se challenger en concourant à des prix.

Félicitations à Morgane, Antoine et Mathieu qui ont remporté le prix Bronze pour le label « Développement Commercial » et le prix Or pour le la-

bel « Engagement Citoyen » pour leur projet de Bande adhésive rétro-réfléchissante à fixer sur le cadre d'un vélo et ainsi être mieux visible ! Nous sommes fiers des Jeunes et de notre Mini !

La Mission Locale remercie M Burtin, mentor de la mini entreprise.

Christine Nagel
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle

Avec le soutien de la
ville de Marlenheim et EPA



Session d'entraînement
publique
vendredi 27 janvier 2023



Parc des Expositions
à Colmar
mardi 23 mai 2023

«Trouver le métier qui me plaît» est la demande qui revient souvent lors du démarrage de l'accompagnement en orientation.



Visite de chantier |

La construction du projet professionnel, de manière individualisée (entretiens individuels) ou collective (ateliers), comprend plusieurs étapes qui permettent aux jeunes de faire un choix avisé.

Ainsi, les jeunes font le point sur leurs compétences, motivations, valeurs, confiance en soi, centres d'intérêts ... Ils sélectionnent des métiers, affinent puis confirment un projet professionnel en adéquation avec leurs aspirations et la réalité du marché du travail.

Emilie Gerling
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle -
Chargée d'orientation

Projet professionnel



Préparation et organisation
de la définition du projet
professionnel

33,3% de propositions
sur la thématique du
projet professionnel

Un accompagnement vers la formation

Formation



Accompagnement et accès à une formation

9,9% de propositions sur la thématique de la formation

Nombre de situations de formation

162 Entrées en formation

140 jeunes concernés

Scolarité

10 retours scolaires pour 10 jeunes

Conseillère en insertion depuis 5 ans, et référente délégation de formation depuis peu, je me plais dans mes fonctions auprès de la Mission Locale de Molsheim !

Je crois en la formation qui est réellement un investissement profitable pour les Jeunes ! Le fait de voir l'aboutissement de l'accès en formation est ma grande source de satisfaction ! Surtout que les bénéfices de la formation sont perçus rapidement et de manière concrète. La formation permet ainsi de développer des compétences techniques et comportementales !

De plus être en contact avec les partenaires (Région Grand Est par exemple) ou les organismes de formations est extrêmement enrichissant. Je suis la personne ressource en interne concernant cette thématique plurielle et passionnante.

[...] la formation est réellement un investissement profitable pour les Jeunes !

D. âgé de 24 ans, avec quelques problématiques de santé, m'a soumis son projet de travailler en tant que « infographiste Metteur en page » et de créer son entreprise à long terme.

Ensemble, nous avons cherché et ciblé la formation adéquate et diplômante puis nous avons contacté l'organisme de formation pour cibler les financements possibles. Une fois les démarches administratives faites, et le financement trouvé, le jeune homme a passé un entretien et des tests d'entrée avec l'organisme de formation en ligne. Aujourd'hui, D est en formation « Infographiste Metteur en page » depuis son domicile (à distance).



Visites d'entreprises |

Léa Le Noir
Conseillère en insertion sociale
et professionnelle - Déléguée
thématique formation

Santé



Substance, prévention, droits, couverture sociale, service santé

9,4% de propositions sur la thématique de la santé



Equicoaching
octobre 2022

Prendre soin de la santé des jeunes que nous accompagnons est une priorité.

Pour répondre au plus près de leurs attentes et de leurs besoins, nous proposons de nombreux ateliers de prévention, de sensibilisation et de prise en charge de la santé. Nous accompagnons également les jeunes dans les démarches administratives (ouverture du compte Ameli et son utilisation, constitution du dossier Mdp, déclaration du médecin traitant, mutuelle..).

Nous travaillons également en étroite collaboration avec des partenaires spécialistes de la santé mentale et du handicap.

Les jeunes qui le souhaitent peuvent rencontrer dans nos locaux une **sophrologue et une psychologue.**

Ces permanences ne désemploient pas.

Béatrice Lescop
Conseillère en insertion sociale
et professionnelle - Déléguée
thématique Santé

Logement



Accès et maintien dans le logement

2,6% de propositions sur la thématique du logement

L'appartement pédagogique Face'île@ vivre est géré par l'Association « Face Alsace ». Situé près de la Place des Halles, c'est un lieu ouvert à tous, gratuit et ludique où l'on peut apprendre les bons gestes et les bonnes pratiques pour réaliser des économies et réduire le coût de ses factures.

De la cuisine à la chambre jusqu'à la salle de bain et le salon, toutes les pièces sont passées en revues pour sensibiliser aux économies d'énergie : électricité, eau, chauffage, robinet thermostatique, douche, bain ...

Des ateliers thématiques, tels que la confection de produits ménagers naturels, le **tri des déchets**, la **gestion du budget** sous forme de jeu, un **escape game**, la lecture des factures, sont également proposés.



Amélie Lang

Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente PPAE

Fabrication de produits ménagers écologiques

Appartement pédagogique Face'île à vivre
jeudi 29 septembre 2022

Loisirs, culture et sports



Accès à l'offre de loisirs,
culturelle et sportive

3,0% de propositions
sur la thématique des
loisirs, culture et sports



Séance de sport et détente
vendredi 7 octobre 2022



Session d'escalade pour travailler
la cohésion de groupe

Citoyenneté



Accès aux droits, relations jeunes, justice, vie quotidienne, actions de solidarité

8,9% de propositions sur la thématique de la citoyenneté



Participation à la Molshémienne



Visite de la sous-préfecture en présence de M. le Sous-préfet

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2022

| | Réalisé 2022 | Réalisé 2021 |
|--|------------------|------------------|
| SUBVENTIONS TOTALES | 1 179 208 | 1 127 043 |
| SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE | 610 812 | 839 103 |
| SUBVENTIONS DE L'ETAT | 215 096 | 456 147 |
| DREETS Grand Est (CPO hors CE) pour 2022 et hors OF) | 215 096 | 456 147 |
| FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires | | |
| Contrat de Plan Etat Région | | |
| Autres subventions ministère Emploi et Solidarité | | |
| Autres ministères : justice/contrat de ville... | | |
| Accompagnement CIVIS | | |
| CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP) | 0 | 0 |
| SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 395 716 | 382 956 |
| Région Grand Est | 260 000 | 260 000 |
| Collectivité européenne d'Alsace | | |
| Communes | 200 | 200 |
| Etablissements publics de coopération intercommunale | 135 516 | 122 756 |
| Autres établissements publics locaux (CCAS...) | | |
| APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...) | 0 | 0 |
| FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale) | 0 | 0 |
| FSE - objectif 3 contrepart. Subv Etat fonct. | | |
| FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville) | | |
| SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 568 396 | 287 940 |
| Actions santé / logement | 11 400 | 11 400 |
| De l'Etat | 11 400 | 11 400 |
| De la Région | | |
| Des autres collectivités ou EPCI | | |
| Parrainage | 0 | 0 |
| De l'Etat | | |
| De la Région | | |
| Des autres collectivités ou EPCI | | |
| Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...) | 556 996 | 276 540 |
| De l'Etat (dont CE) en 2022) | 442 906 | 94 603 |
| De la Région Grand Est | | |
| De la Collectivité européenne d'Alsace | 42 125 | 86 852 |
| Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi) | 71 965 | 68 085 |
| Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3) | 0 | 27 000 |
| FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI | 0 | 0 |
| AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE | 0 | 0 |
| PRODUITS FINANCIERS | 1 332 | 658 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 8 835 | 16 182 |
| REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 0 | 26 673 |
| TRANSFERT DE CHARGES | 25 723 | 32 399 |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - | 152 133 | 93 204 |
| Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1 | | |
| Déficit de l'exercice | | |
| TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 1 367 231 | 1 296 159 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0 | 0 |
| Mise à disposition gratuite de personnel | | |
| Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | | |

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2022

| | Réalisé 2022 | Réalisé 2021 |
|--|------------------|------------------|
| ACHATS | 65 155 | 44 361 |
| Fournitures non stockables (eau, énergies...) | 40 954 | 21 646 |
| Matières, fournitures, petit équipement | 7 189 | 5 178 |
| Fournitures de bureau et informatique | 7 334 | 6 899 |
| Frais de duplication | 9 678 | 10 638 |
| SERVICES EXTERIEURS | 28 893 | 26 079 |
| Redevance de crédit-bail | 7 024 | 6 114 |
| Locations de matériels et autres | 1 402 | 0 |
| Location de locaux | 100 | 100 |
| Charges locatives | 2 521 | 2 433 |
| Entretien et maintenance | 6 947 | 7 256 |
| Primes d'assurance | 8 248 | 8 538 |
| Etudes et recherches relatives à la gestion | | |
| Divers : documentations, frais de colloques, séminaires | 2 651 | 1 638 |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 131 821 | 118 832 |
| Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 83 955 | 78 422 |
| Informations, publications | 10 782 | 8 915 |
| Transport de biens, transport collectif du personnel | 0 | 0 |
| Déplacements, missions, réceptions | 17 675 | 12 039 |
| Frais postaux | 488 | 1 109 |
| Frais de télécommunication | 12 373 | 11 025 |
| Services bancaires et assimilés | 687 | 676 |
| Dons spécifiques effectués aux jeunes | | |
| Actions spécifiques | 1 578 | 592 |
| Frais de formation | 4 107 | 6 024 |
| Divers | 176 | 30 |
| IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES | 45 805 | 49 301 |
| Taxe sur les salaires | 30 330 | 32 517 |
| Participation à la formation professionnelle continue | 15 290 | 16 675 |
| Autres impôts et taxes | 185 | 109 |
| CHARGES DE PERSONNEL | 782 501 | 804 319 |
| Salaires bruts de la structure | 556 534 | 600 473 |
| Variation de la provision des congés à payer et autres | 5 843 | -5 790 |
| Indemnités, avantages divers, autres rémunérations | 21 097 | 0 |
| Charges patronales URSSAF | 99 215 | 119 015 |
| Autres charges patronales (retraite, prévoyance...) | 65 581 | 68 708 |
| Charges sociales sur congés à payer et autres | 2 724 | -4 107 |
| Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...) | 27 786 | 21 103 |
| Autres charges de personnel | 3 721 | 4 917 |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE | 0 | 0 |
| CHARGES FINANCIERES | 487 | 862 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 0 | 820 |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 133 948 | 72 815 |
| Dotations aux amortissements | 68 948 | 72 815 |
| Dotations aux provisions | 65 000 | |
| Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1 | 149 396 | 149 733 |
| Excédent de l'exercice | 29 225 | 29 037 |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | 1 367 231 | 1 296 159 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0 | 0 |
| Mise à disposition gratuite de personnel | | |
| Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | | |

BILAN ACTIF 2022

| | Brut | Amortissements provisions | Net au 31.12.2022 | Net au 31.12.2021 |
|--|----------------|------------------------------|----------------------|----------------------|
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| Immobilisations incorporelles | | | | |
| Frais d'établissement | | | | |
| Autres immobilisations incorporelles | | | | |
| Immobilisations corporelles | | | | |
| Terrains | | | | |
| Constructions | | | | |
| Inst. tech. mat. et out. indust. | 107 098 | 98 451 | 8 647 | 44 347 |
| Autres immobilisations corporelles | 205 442 | 174 079 | 31 363 | 37 429 |
| Immobilisations financières | | | | |
| Autres immobilisations financières | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 312 540 | 272 530 | 40 010 | 81 776 |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| Stocks | | | | |
| Matières premières, approvisionnement | | | | |
| Créances | | | | |
| Clients et comptes rattachés | 0 | 0 | 0 | 2 000 |
| Fournisseurs débiteurs | 0 | 0 | 0 | |
| Personnel | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres créances (subventions à recevoir) | 264 865 | 0 | 264 865 | 183 357 |
| Trésorerie | | | | |
| Valeurs mobilières de placement | | | | |
| Disponibilités | 356 971 | 0 | 356 971 | 357 632 |
| Total | 621 836 | | 621 836 | 542 989 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | | | |
| Charges constatées d'avance | 1 375 | 0 | 1 375 | 1 360 |
| Charges à répartir sur plusieurs exercices | | | | |
| Total | 1 375 | | 1 375 | 1 360 |
| TOTAL ACTIF | 93 5751 | 272 530 | 663 221 | 626 125 |

BILAN PASSIF 2022

| | Net au 31.12.2022 | Net au 31.12.2021 |
|--|----------------------|----------------------|
| CAPITAUX PROPRES | | |
| Fonds associatifs | | |
| Réserves réglementées | | |
| Autres réserves | | |
| Report à nouveau | 205 563 | 176 525 |
| Résultat de l'exercice | 29 225 | 29 037 |
| Subventions d'investissement | 800 | 7100 |
| Total | 235 588 | 212 662 |
| PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES | | |
| Provisions pour indemnités de départ à la retraite | | |
| Provisions pour personnel | 0 | 0 |
| Autres provisions pour risques et charges | 65 000 | |
| Total | 65 000 | 0 |
| FONDS DEDIES | 149 396 | 152 133 |
| DETTES | | |
| Emprunts | 37 817 | 87 910 |
| Découvert, concours bancaires | | |
| Dettes fournisseurs / comptes rattachés | 41 418 | 27 046 |
| Personnel | 48 148 | 42 143 |
| Organismes sociaux | 80 260 | 80 624 |
| Autres dettes fiscales et sociales | 5 594 | 6 807 |
| Autres dettes | | |
| Total | 213 237 | 244 530 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | |
| Produits constatés d'avance | 0 | 16 800 |
| (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques) | | |
| TOTAL PASSIF | 663 221 | 626 125 |

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2023

Prévisionnel 2023

| | |
|--|------------------|
| SUBVENTIONS TOTALES | 1 253 634 |
| SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE | 611 160 |
| SUBVENTIONS DE L'ETAT | 215 096 |
| DREETS Grand est (CPO hors CEJ et OF) | 215 096 |
| FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires | |
| Contrat de Plan Etat Région | |
| Autres subventions ministère Emploi et Solidarité | |
| Autres ministères : justice/contrat de ville... | |
| Accompagnement CIVIS | |
| CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP) | 0 |
| SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 396 064 |
| Région Grand Est | 260 000 |
| Collectivité européenne d'Alsace | |
| Communes | |
| Etablissements publics de coopération intercommunale | 136 064 |
| Autres établissements publics locaux (CCAS...) | |
| APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...) | 0 |
| FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale) | 0 |
| FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct. | |
| FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville) | |
| SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 642 474 |
| Actions santé / logement | 11 400 |
| De l'Etat | 11 400 |
| De la Région | |
| Des autres collectivités ou EPCI | |
| Parrainage | 0 |
| De l'Etat | |
| De la Région | |
| Des autres collectivités ou EPCI | |
| Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...) | 631 074 |
| De l'Etat | 470 605 |
| De la Région | |
| De la Collectivité européenne d'Alsace | 54 549 |
| Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi) | 66 474 |
| Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3) | 39 446 |
| FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI | 0 |
| AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE | 0 |
| PRODUITS FINANCIERS | 0 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 31 800 |
| REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | - |
| TRANSFERT DE CHARGES | 15 000 |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1 | 149 396 |
| Déficit de l'exercice | |
| TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 1 449 830 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0 |
| Mise à disposition gratuite de personnel | |
| Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | |

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2023

Prévisionnel 2023

| | | |
|---|--|------------------|
| ACHATS | | 68 250 |
| | Fournitures non stockables (eau, énergies...) | 44 050 |
| | Matières, fournitures, petit équipement | 6 000 |
| | Fournitures de bureau et informatique | 7 200 |
| | Frais de duplication | 11 000 |
| SERVICES EXTERIEURS | | 31 364 |
| | Redevance de crédit-bail | 6 264 |
| | Locations de matériels et autres | 1 500 |
| | Location de locaux | 100 |
| | Charges locatives | 3 100 |
| | Entretien et maintenance | 8 000 |
| | Primes d'assurance | 9 200 |
| | Etudes et recherches relatives à la gestion | |
| | Divers : documentations, frais de colloques, séminaires | 3 200 |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS | | 181 354 |
| | Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 111 414 |
| | Informations, publications | 14 200 |
| | Transport de biens, transport collectif du personnel | 500 |
| | Déplacements, missions, réceptions | 29 800 |
| | Frais postaux | 1 000 |
| | Frais de télécommunication | 13 140 |
| | Services bancaires et assimilés | 800 |
| | Dons spécifiques effectués aux jeunes | |
| | Actions spécifiques | 500 |
| | Frais de formation | 10 000 |
| | Divers | |
| IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES | | 63 600 |
| | Taxe sur les salaires | 44 000 |
| | Participation à la formation professionnelle continue | 19 300 |
| | Autres impôts et taxes | 300 |
| CHARGES DE PERSONNEL | | 917 300 |
| | Salaires bruts de la structure | 689 700 |
| | Variation de la provision des congés à payer et autres | |
| | Indemnités, avantages divers, autres rémunérations | |
| | Charges patronales URSSAF | 163 000 |
| | Autres charges patronales (retraite, prévoyance...) | 45 400 |
| | Charges sociales sur congés à payer et autres | |
| | Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...) | 9 700 |
| | Autres charges de personnel | 9 500 |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE | | - |
| CHARGES FINANCIERES | | 118 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | | - |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | | 47 844 |
| | Dotations aux amortissements | 47 844 |
| | Dotations aux provisions | |
| | Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1 | 140 000 |
| | Excédent de l'exercice | |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | | 1 449 830 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | | - |
| | Mise à disposition gratuite de personnel | |
| | Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | |
| | Mise à disposition gratuite de biens et services | |

Les personnes qui font vivre la mission locale



Alex Quiniou
Chargé de projets relations entreprises et communication



Amélie Lang
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente PPAE



Andry Randrianiaina
Conseiller plateforme d'orientation RSA - Référent obligation formation



Angélique Wimmer
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique I-Milo



Aurore Boules
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Béatrice Lescop
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique Santé



Caroline Isel
Chargée de projets qualité et méthodes



Christine Nagel
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Daniel Navarro
Conseiller en insertion sociale et professionnelle - Référent numérique



Emilie Gerling
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Chargée d'orientation



Isabelle Zimmermann
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente valorisation du parcours professionnel



Justine Goulois
Chargée d'accueil



Léa Le Noir
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Déléguée thématique formation



Maud Rebouillat
Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente RSA



Maurane Stinus
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Muriel Alimondo
Conseillère en insertion sociale et professionnelle



Myriam Plantec
Directrice adjointe



Naziha Mansouri
Directrice par intérim



Raphaël Wietrich
Responsable administratif et financier



Séverine Tome
Assistante de gestion



Souad Larbes
Conseillère

Membres du bureau



Chantal Jeanpert
Présidente



**Marie-Anne
Rohmer**
Vice-Présidente



François Jehl
Vice-Président



Pierre Burtin
Vice-Président



**Armelle
Morgenthaler**
Vice-Présidente



André Schitter
Trésorier



Eric Muziotti
Secrétaire



Laura Stamm
Secrétaire
adjointe



Thierry Rogelet
Assesseur



Laurent Furst
Assesseur



**Frédérique
Meyer**
Assesseur



Mario Troestler
Assesseur



Marianne Wehr
Assesseur

Membres du conseil d'Administration

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

| | |
|-------------------------------------|---|
| Sous-préfet | M. ROGELET Thierry |
| D.D.E.E.T.S. - Bas-Rhin | Mme GOYOT Isabelle |
| Suppléant | M. SANTAMARIA Thomas |
| Pôle Emploi de Molsheim | M. BACHSCHMIDT Eric |
| Schirmeck | M. FURST Laurent |
| Conseil Régional Grand Est | Mme JEANPERT Chantal |
| Collectivité Européenne d'Alsace | Mme MOREL Louise |
| Députée | Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire) |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | Mme GRISNAUX Monique (titulaire) |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | M. SIEFFER Thierry (suppléant) |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | Mme JACQUOT Pascale (suppléante) |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | Mme HIMBERT Sandrine (titulaire) |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire) |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme DISCHLER Nathalie (suppléante) |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | M. GEHIN Pascal (suppléant) |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | M. LUTZ Claude (titulaire) |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. TROESTLER Mario (titulaire) |
| Com. Com. Portes de Rosheim | Mme JUNG Colette (suppléante) |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. KAES Jean-Philippe (suppléant) |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | Mme RUSCHER Valérie (titulaire) |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | M. JULY Jean-Claude (titulaire) |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante) |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | M. MAEDER Pascal (suppléant) |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. BURTIN Pierre (titulaire) |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. JEHL François (titulaire) |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. REUTENAUER Daniel (suppléant) |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante) |

Collège des représentants des membres actifs :

| | |
|-------------------------------------|----------------------|
| C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin | Mme BRUN TOUATI Zora |
| C.M.A. | Mme FEST Agnès |
| BRUCHE EMPLOI | Mme STAMM Laura |
| C.I.O. de Molsheim | Mme HERTER Véronique |
| C.S.C. Arthur Rimbaud | Mme MEYER Frédérique |
| M.L.D.S. | M. THIVET David |
| U.T.A.M.S. | M. MENG Jean-Luc |

Collège des membres qualifiés :

| | |
|--------------------|--------------------------|
| Personne qualifiée | M. SCHITTER André |
| Personne qualifiée | M. MUZIOTTI Eric |
| Personne qualifiée | Mme ROHMER Marie-Anne |
| Personne qualifiée | Mme POKRZYWKA Marie-Anne |
| Personne qualifiée | Mme WEHR Marianne |

La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

6 Lieux d'accueil

Wasselone - Marlenheim - Molsheim - Obernai - Schirmeck - Saales



**Mairie de
Marlenheim**
1 Pl. du Maréchal
Leclerc, 67520
Marlenheim

CSC Obernai
2 Av. de Gail,
67210 Obernai

Mairie de Wasselone
7 Pl. du Général Leclerc,
67310 Wasselonne

**Espace France
Services de Saâles**
41 Grand Rue,
67420 Saales

**Mission Locale de
Molsheim Bruche
Mossig Piémont**
1 Pl. du Marché,
67120 Molsheim

**Maison France
Service**
114 Grand'Rue
locaux de la Mai-
son de la Vallée,
67130 Schirmeck

Scannez le QR code et
accédez à notre site web



Siège: 1 Pl. du Marché - 67 120 Molsheim - Tél. 03 88 38 31 01 - contact@ml-molsheim.com - ml-molsheim.com
SIRET : 384 146 411 000 44 - CODE APE/NAF 8413Z

