



RAPPORT D'ACTIVITES 2018

Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Chemin de Dorlisheim
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01

E-mail : contact@ml-molsheim.com

Site : www.ml-molsheim.com

Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

Edito



Le réseau des Missions Locales a encore une fois, cette année, tangué comme un bateau sur une mer déchaînée. Si on cherche à nous faire croire que personne n'est à la barre, c'est peine perdue.

Nous, réseau Missions Locales nous veillons !

Courant 2018 un décret gouvernemental a annoncé un mode opératoire de fusion avec Pôle Emploi, sans la moindre concertation préalable, sans le moindre égard pour le réseau.

La mer au milieu d'année n'a pas été plus calme. Le gouvernement a annoncé purement et simplement que les modalités de versement des aides accordées dans le cadre du dispositif garantie jeunes, variait, voire qu'une partie ne serait versée que l'année prochaine, nous privant de 50 % de budget sur ce dispositif. Ceci signifiait purement et simplement que les budgets des structures, votés pour certain ou pas, le gouvernement n'en tenait pas compte.

Comme le capitaine d'un navire, entouré d'un équipage professionnel sur qui on peut s'appuyer, nous bravons toutes les tempêtes.

Les Missions Locales ne sont pas de simple coquille de noix, et encore moins des galères.

Nous sommes l'équipage d'un magnifique trois mâts, nous avançons toutes voiles dehors et notre pavillon porte haut et visible de loin, les couleurs de nos jeunes en recherche d'autonomie sociale.

Chantal JEANPERT
Présidente
Conseillère Départementale



2018 a été remarquable par la forte baisse du nombre de jeunes au cours du premier semestre et une stabilisation au second semestre.

La reprise économique sur notre bassin d'emploi explique cette baisse et les tensions sur le marché du travail dans de nombreux secteurs d'activités.

Aussi est-il toujours nécessaire de préparer les jeunes aux attentes des entreprises : ouverture vers les métiers porteurs, acquisition des savoir être attendus, valorisation des compétences, confiance et estime de soi, mobilité....

Je remercie les partenaires du territoire, les professionnels et les entreprises qui permettent au quotidien le travail en réseau et l'accompagnement des jeunes au plus près des réalités du monde du travail.

En 2018, nous avons aussi renoué avec succès avec les actions multi partenariales de type forums : forum de l'alternance et forum du recrutement dans les métiers du secteur sanitaire et social.

Dany DELECROIX
Directrice

LEXIQUE

- * *Primo accueillis* : jeune accueillis pour la première fois dans l'année
- * *Jeunes en contact* : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année
- * *Niveaux scolaires* :
 - Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
 - Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
 - Niveau V : niveau BEP-CAP
 - Niveau IV : niveau bac
 - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2
- * *Contrat aidé CUI* : Contrat Unique d'Insertion
 - CAE : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Secteur non marchand
 - EA ou EAV : Emploi d'Avenir- Secteur marchand et non marchand
- * *PMSMP* : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- * *SIAE* : Structures d'Insertion par l'Activité Economique
- * *APP* : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- * *VPP* : Validation du Projet Professionnel
- * *PACEA* : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

SOMMAIRE

Lexique.....p.3

Evolution de l'activité.....p.5

Public accueilli en 2018.....p.7

L'accès à l'emploi et à la formation.....p.13

Les dispositifs et outils d'accompagnement.....p.14

La sécurisation des parcours.....p.25

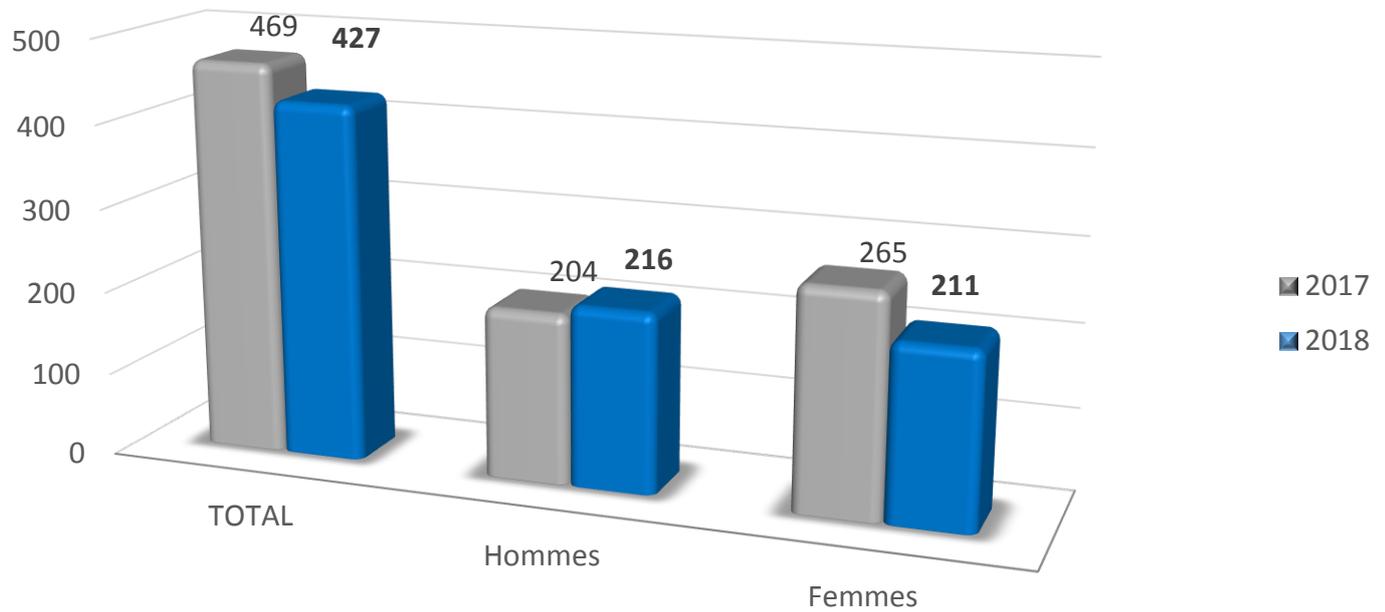
Comptes annuels 2018.....p.29

Annexes

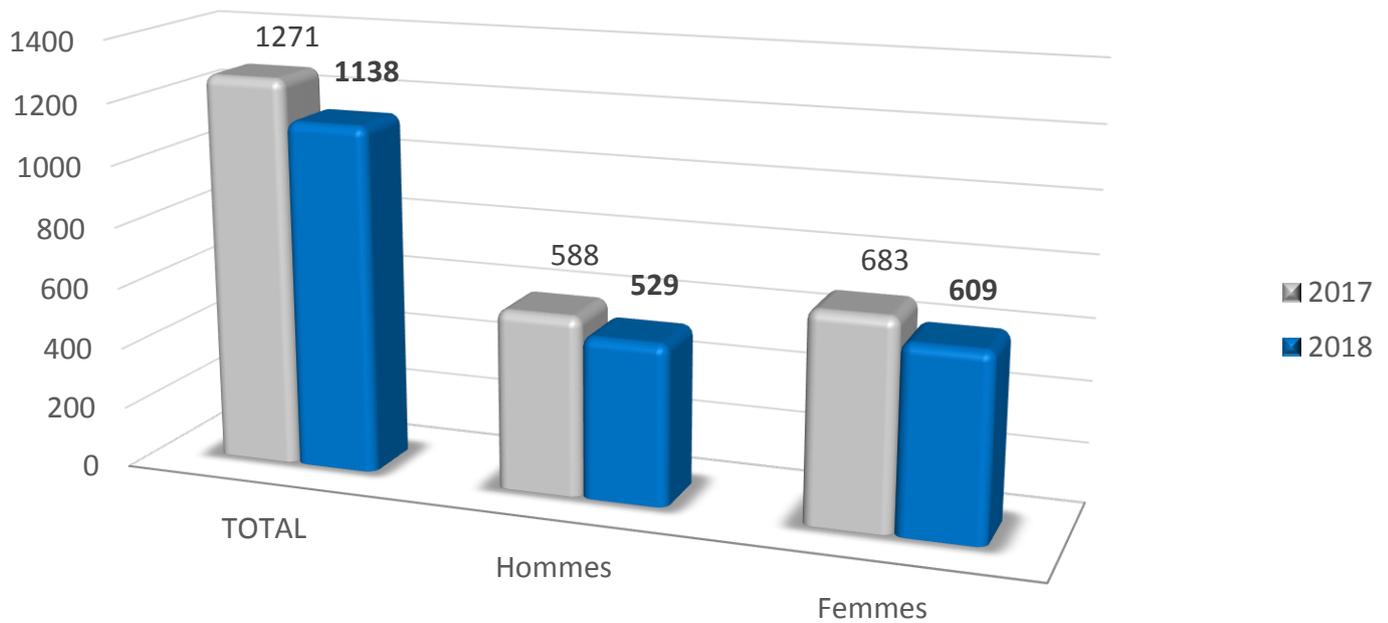
Evolution de l'activité



Les primo-accueillis

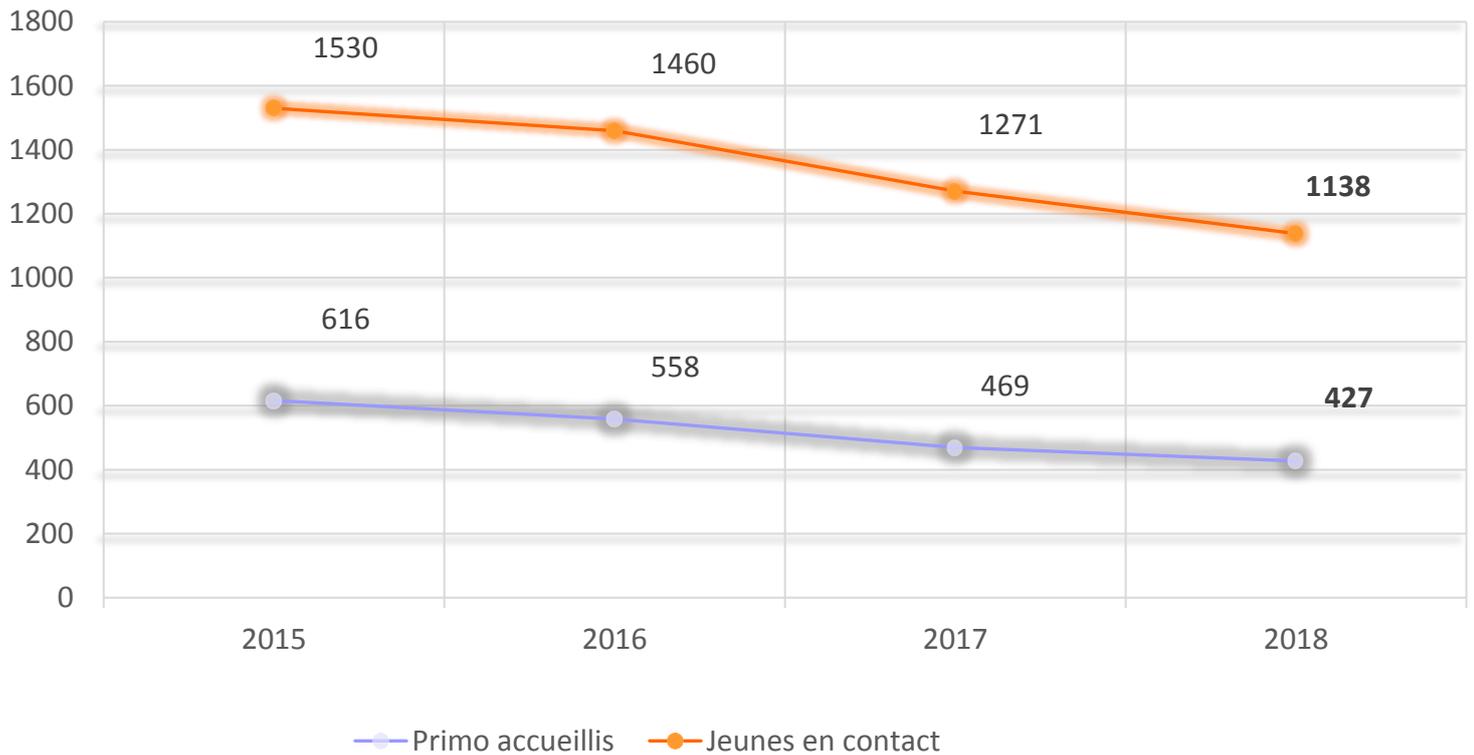


Les jeunes en contact





Evolution des jeunes en contact et des primo-accueillis



>> Le nombre de jeunes primo-accueillis diminue de près de 10% ; diminution du nombre de femmes (-20%) mais une augmentation du nombre d'hommes (+6%).

>> Le nombre de jeunes en contact diminue de 10% : -10% pour les hommes et pour les femmes. La diminution a été particulièrement marquée au cours du 1^{er} semestre 2018.

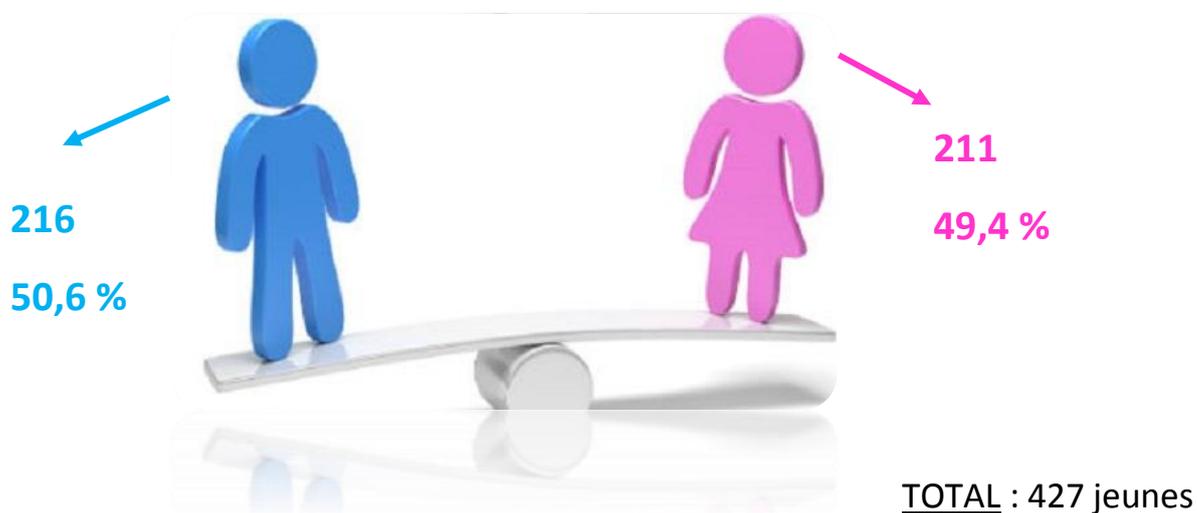
>> Le taux de chômage du territoire de la Mission Locale est en baisse : 5,3% fin 2018 (10^{ème} meilleur taux au niveau national).

« La qualité du service à l'accueil ne cesse d'évoluer et de s'améliorer au profit de notre public »

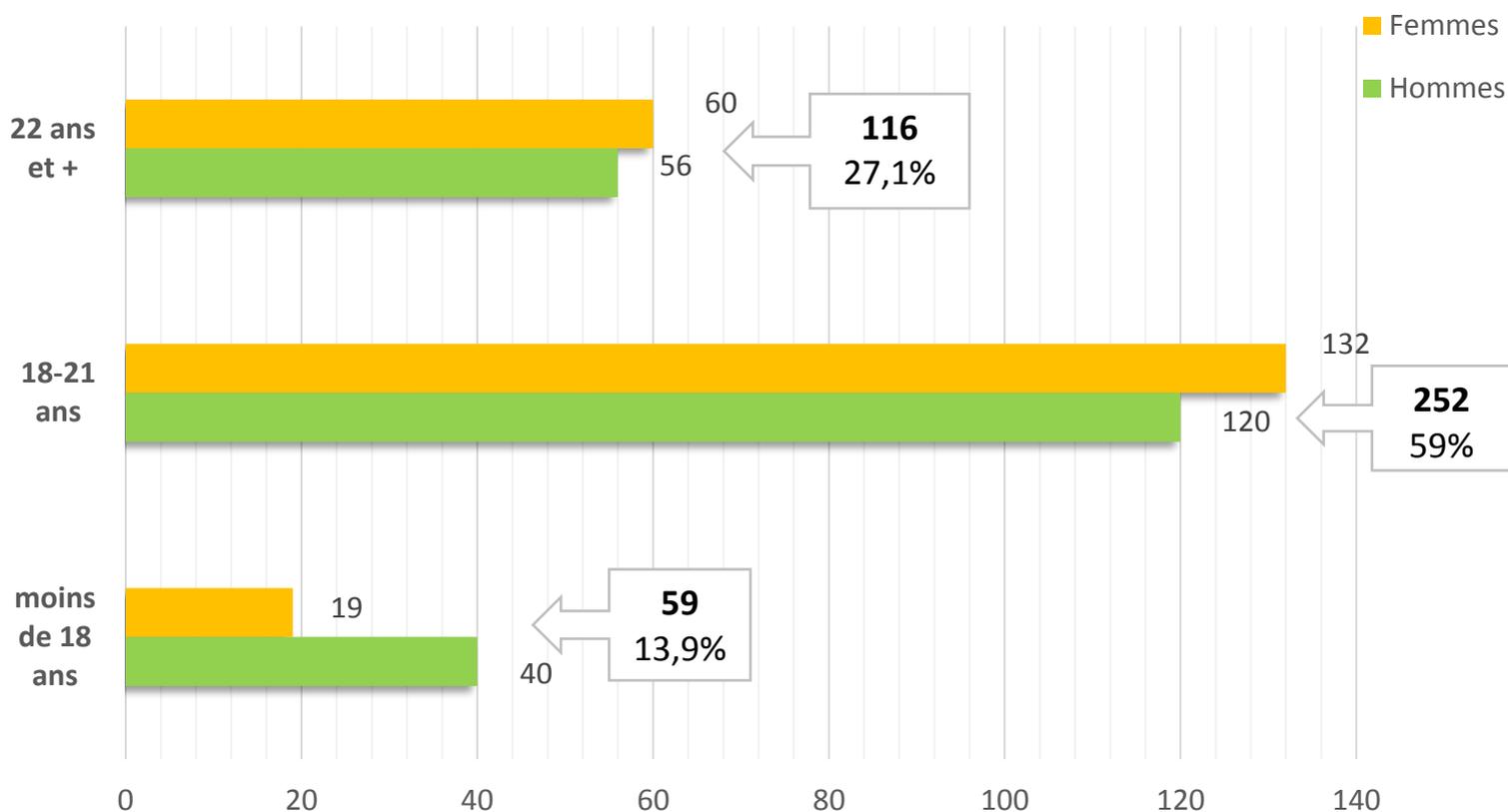
Justine GOULOIS

Public accueilli en 2018

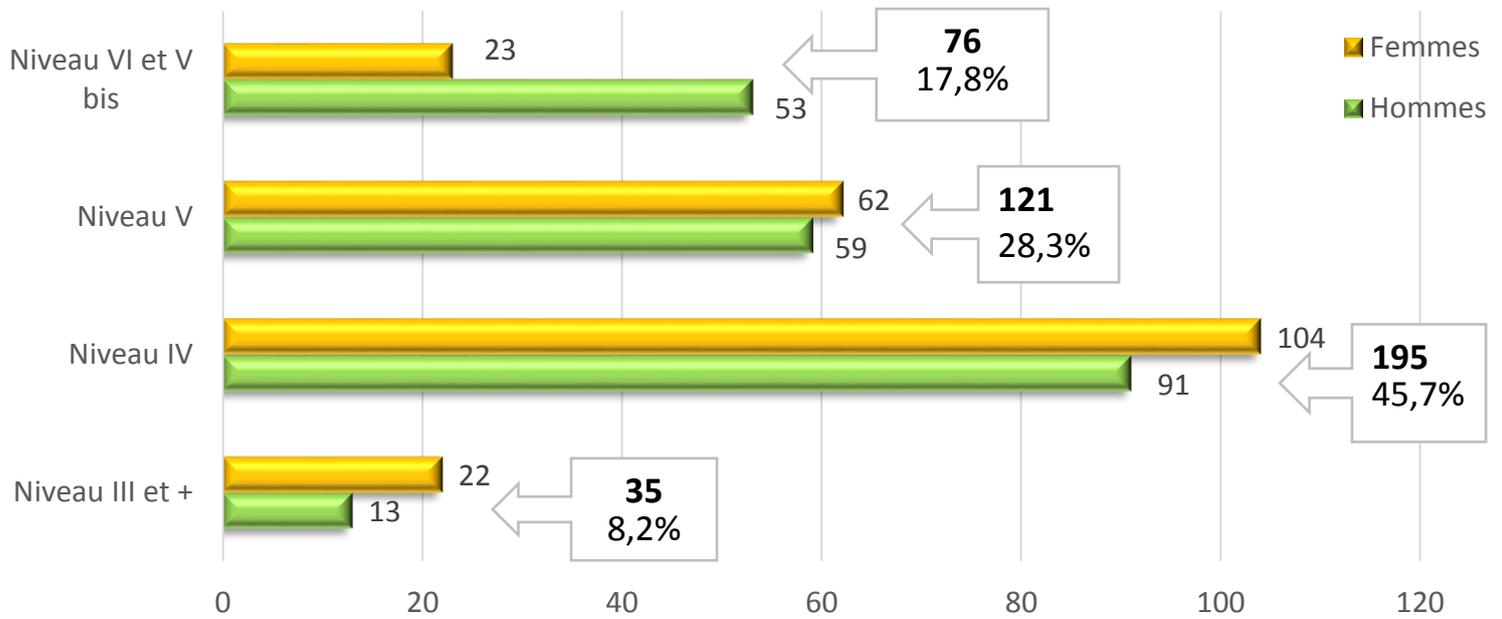
Les primo-accueillis



✕ Répartition par âge



✘ Répartition par niveau



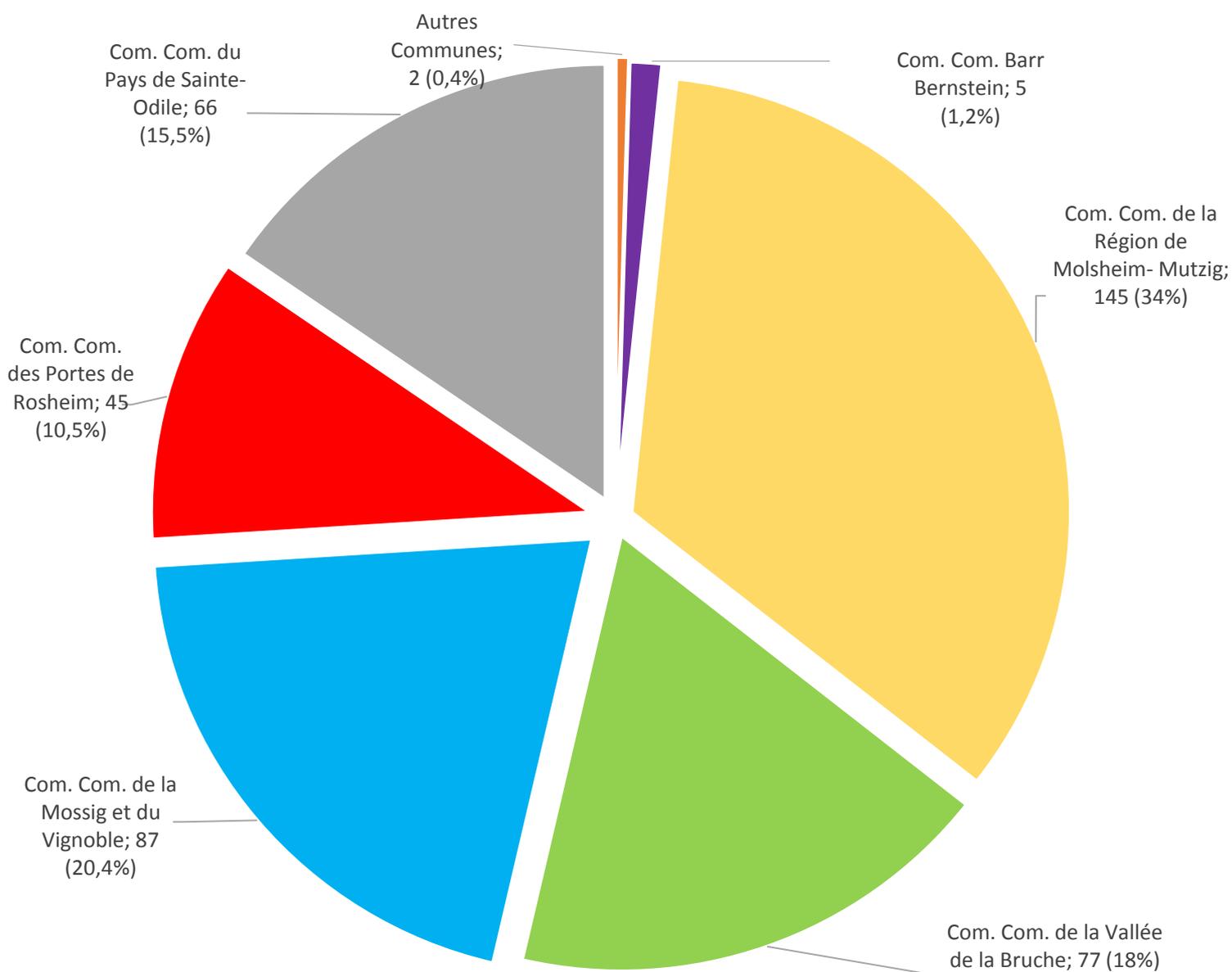
«Le métier de conseiller demande une démarche de professionnalisation constante.»

Christine NAGEL

« Apprentissage, accompagnement et partenariat fut les maîtres mots de mon année 2018. »

Léa Lenoir

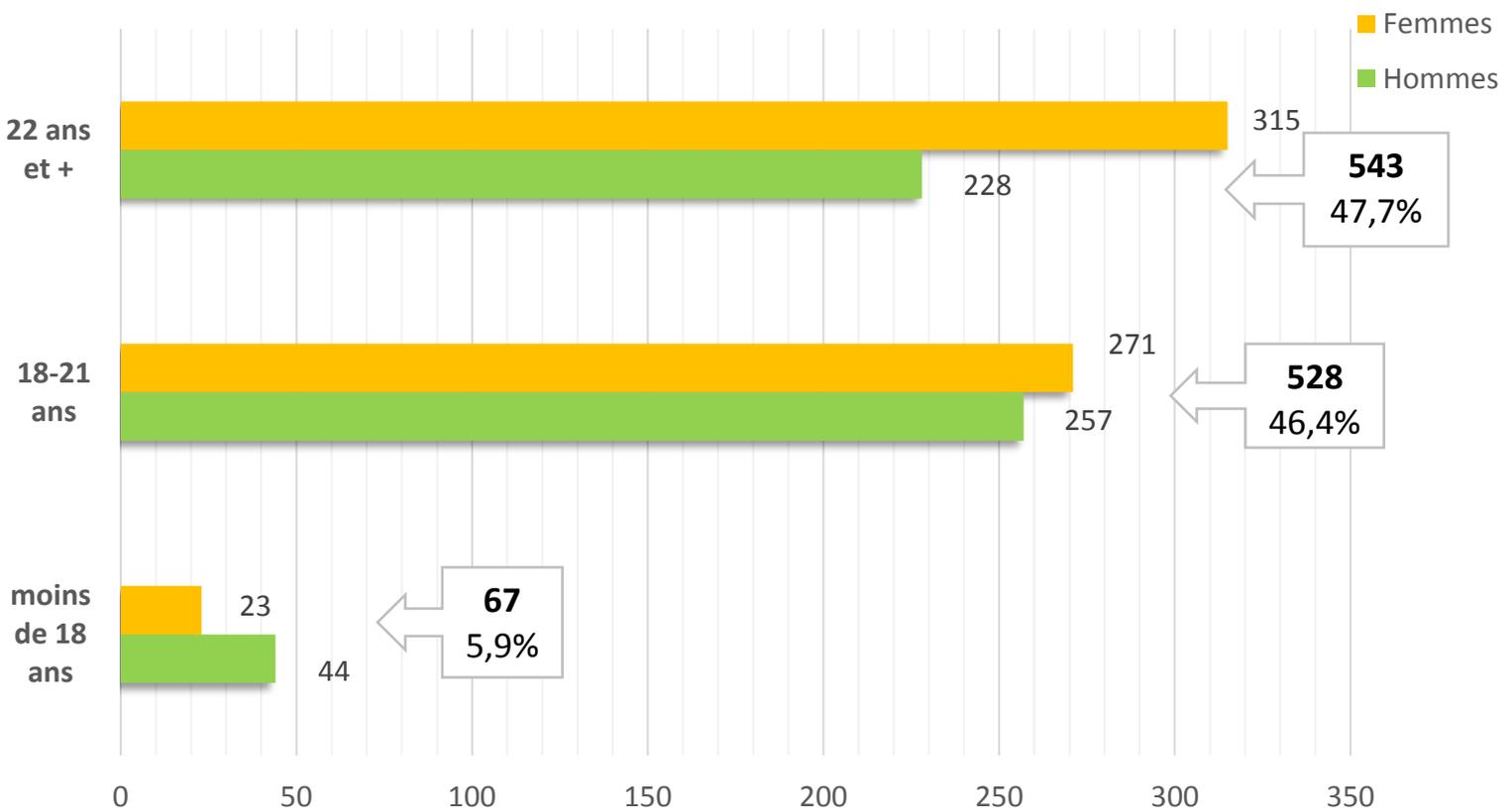
✘ Répartition par Communautés de Communes des 427 primo-accueillis



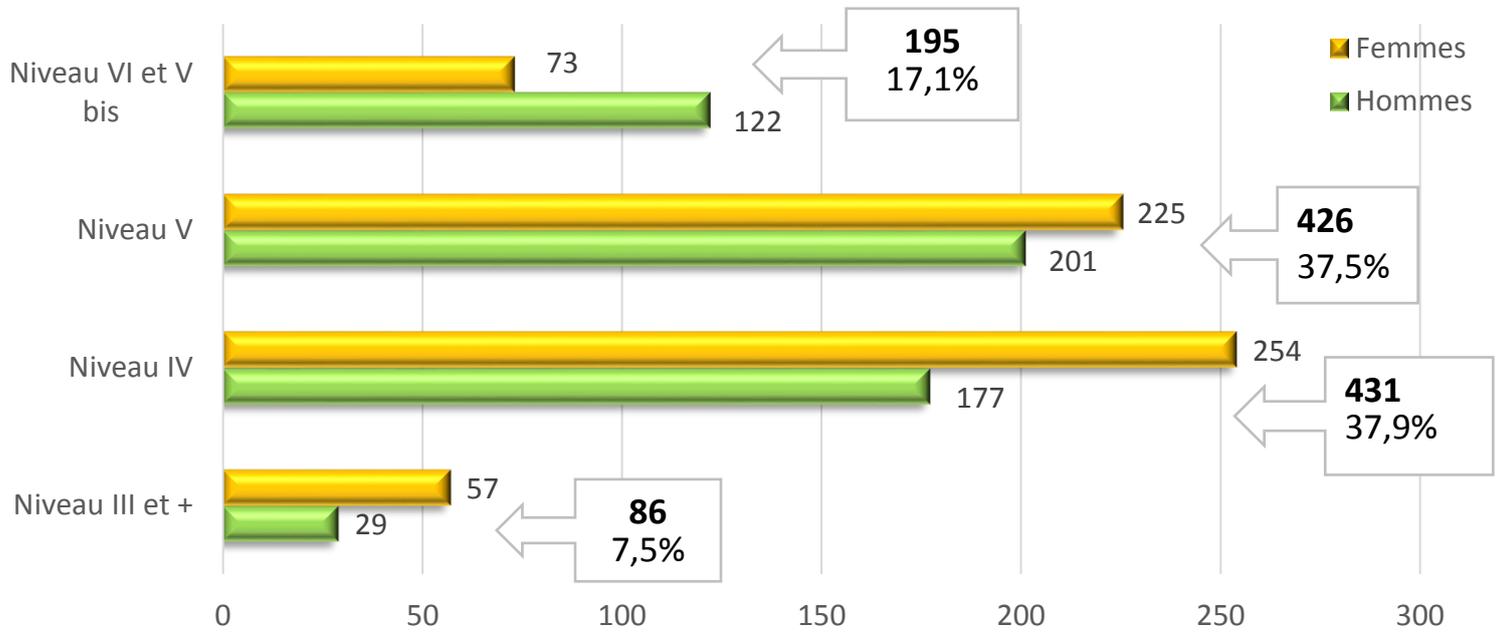
☞ Les jeunes en contact



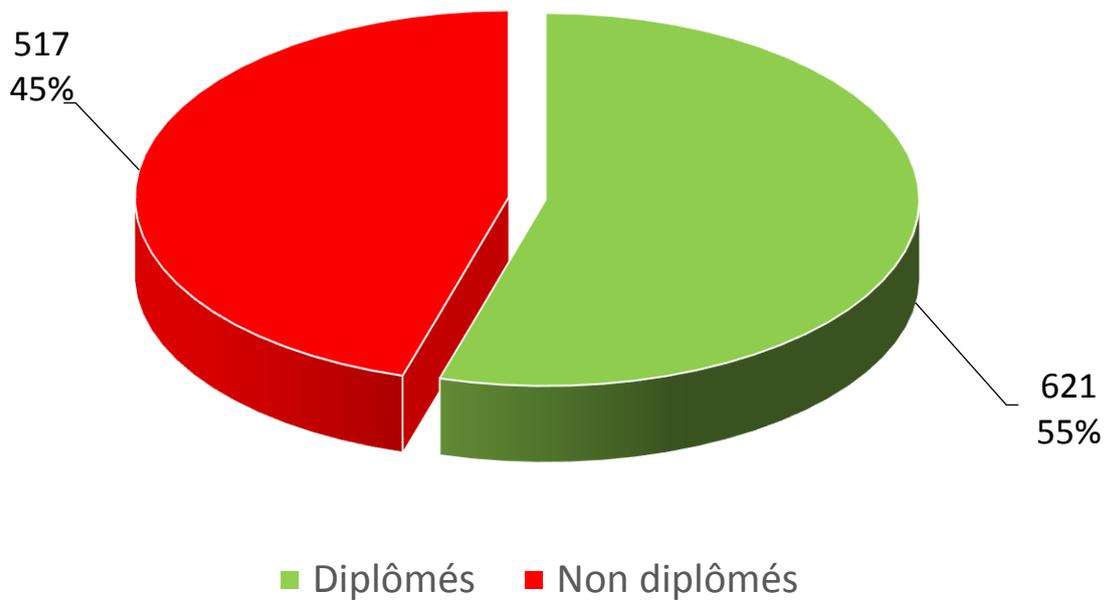
✕ Répartition par âge



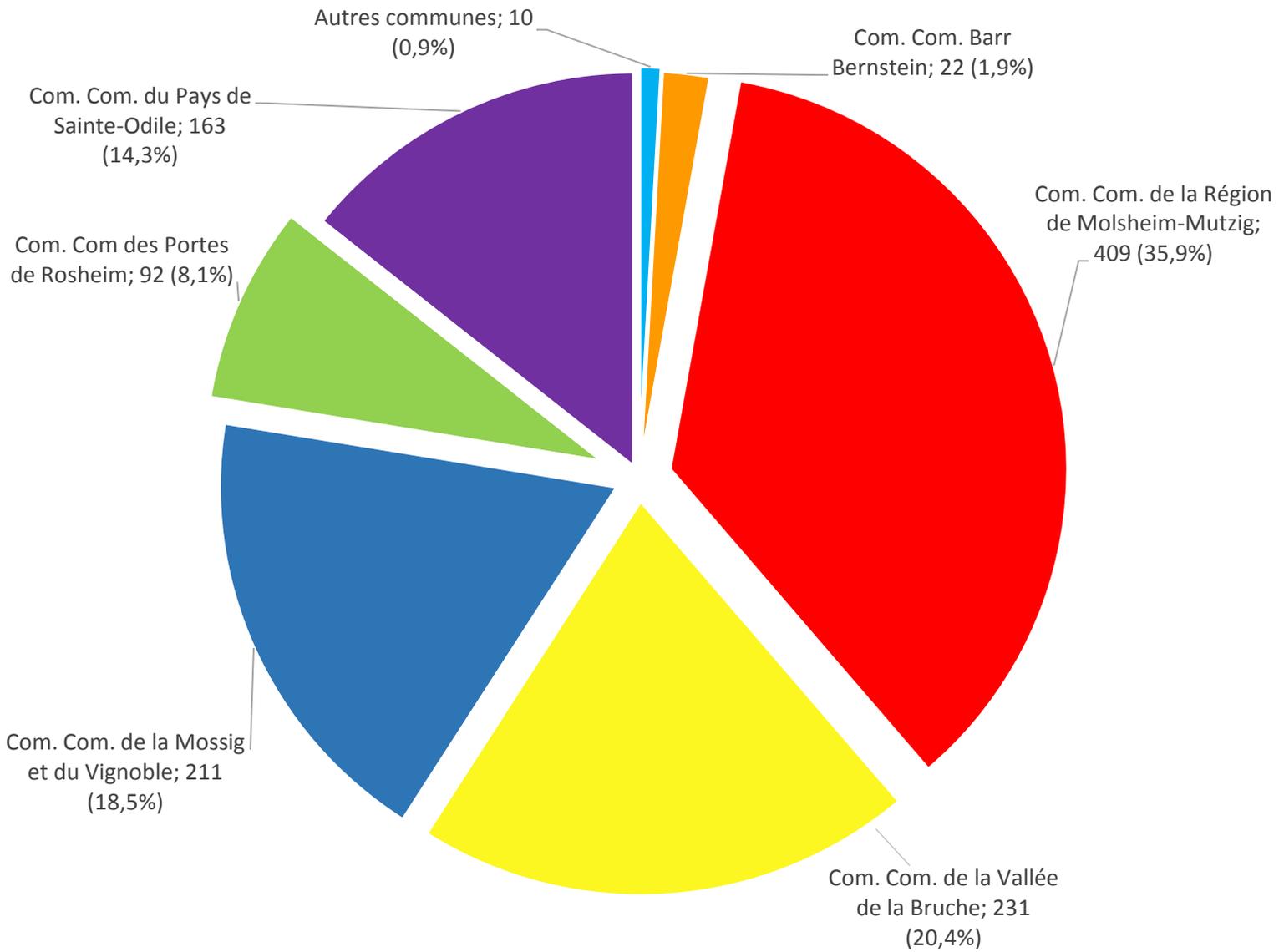
✘ Répartition par niveau



✘ Répartition des diplômés et des non diplômés



✘ Répartition par Communauté de Communes des 1138 jeunes en contact

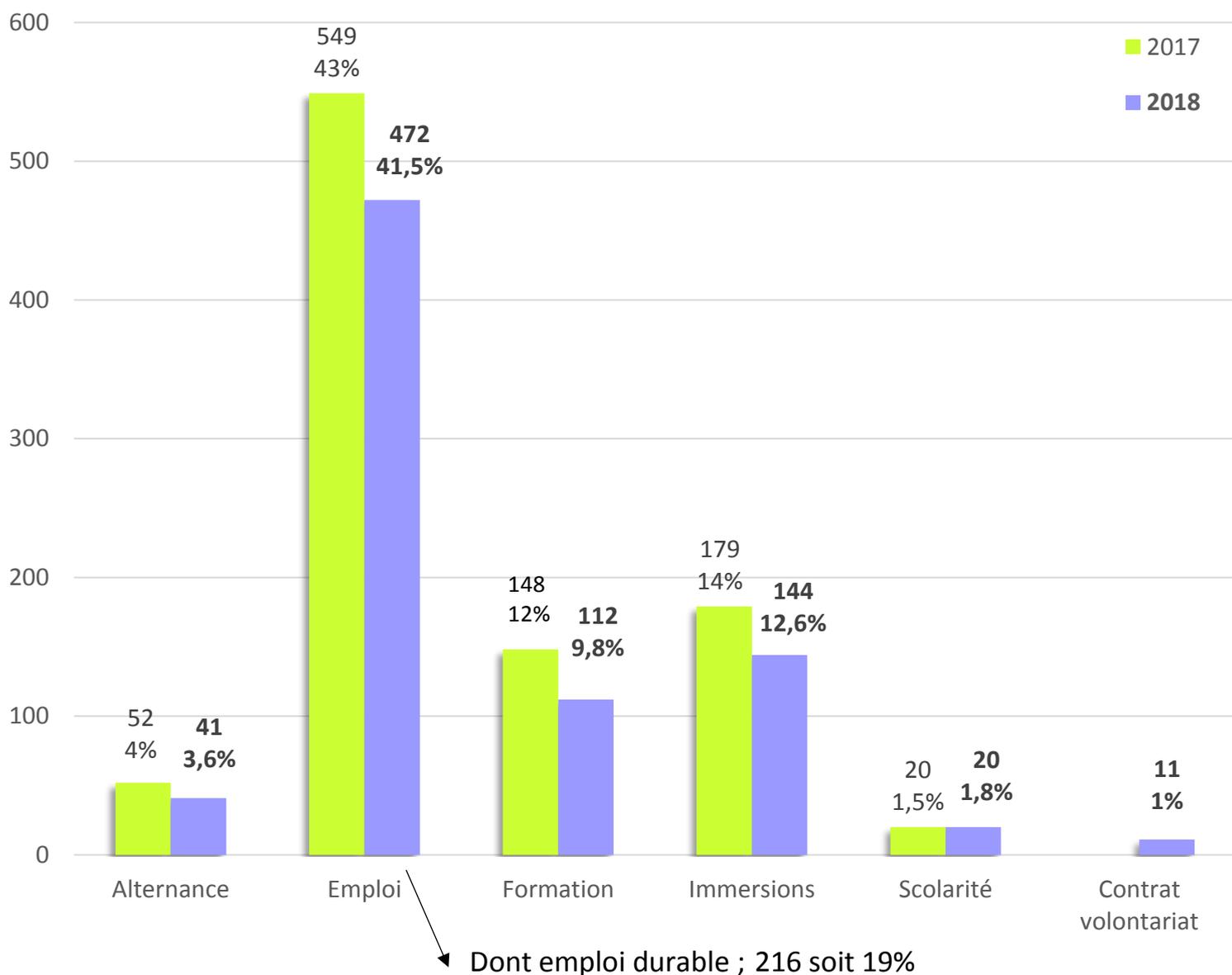


« Partenaires et entreprises : autant de rencontres sur un territoire tel qu’Obernai qui permettent une collaboration riche et fructueuse au bénéfice des jeunes. »

Isabelle Zimmermann

L'accès à l'emploi et à la formation

(Nombre de jeunes concernés sur 1138)



>> 618 jeunes différents, soit 54% des jeunes en contact dans l'année, ont démarré une situation en 2018 (alternance, emploi, formation, immersion, scolarité, volontariat).

« Un territoire dynamique qui booste et élargit les possibles. »

Béatrice Lescop

Les dispositifs et outils d'accompagnement

☞ Diagnostic approfondi

Nombre de jeunes entrés en diagnostic approfondi en 2018 : 416 jeunes

Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un diagnostic en 2018 : 497 jeunes

Nombre de sorties en 2018 : 434



☞ PACEA : *un objectif de parcours, un plan d'action et des étapes formalisées par le jeune après un diagnostic partagé*

Nombre de jeunes entrés en PACEA en 2018 : 262 jeunes

Nombre de jeunes ayant été en PACEA en 2018 : 526 jeunes

Nombre de sorties PACEA en 2018 : 243

Montant total de l'allocation PACEA en 2018 : 23 285.5€

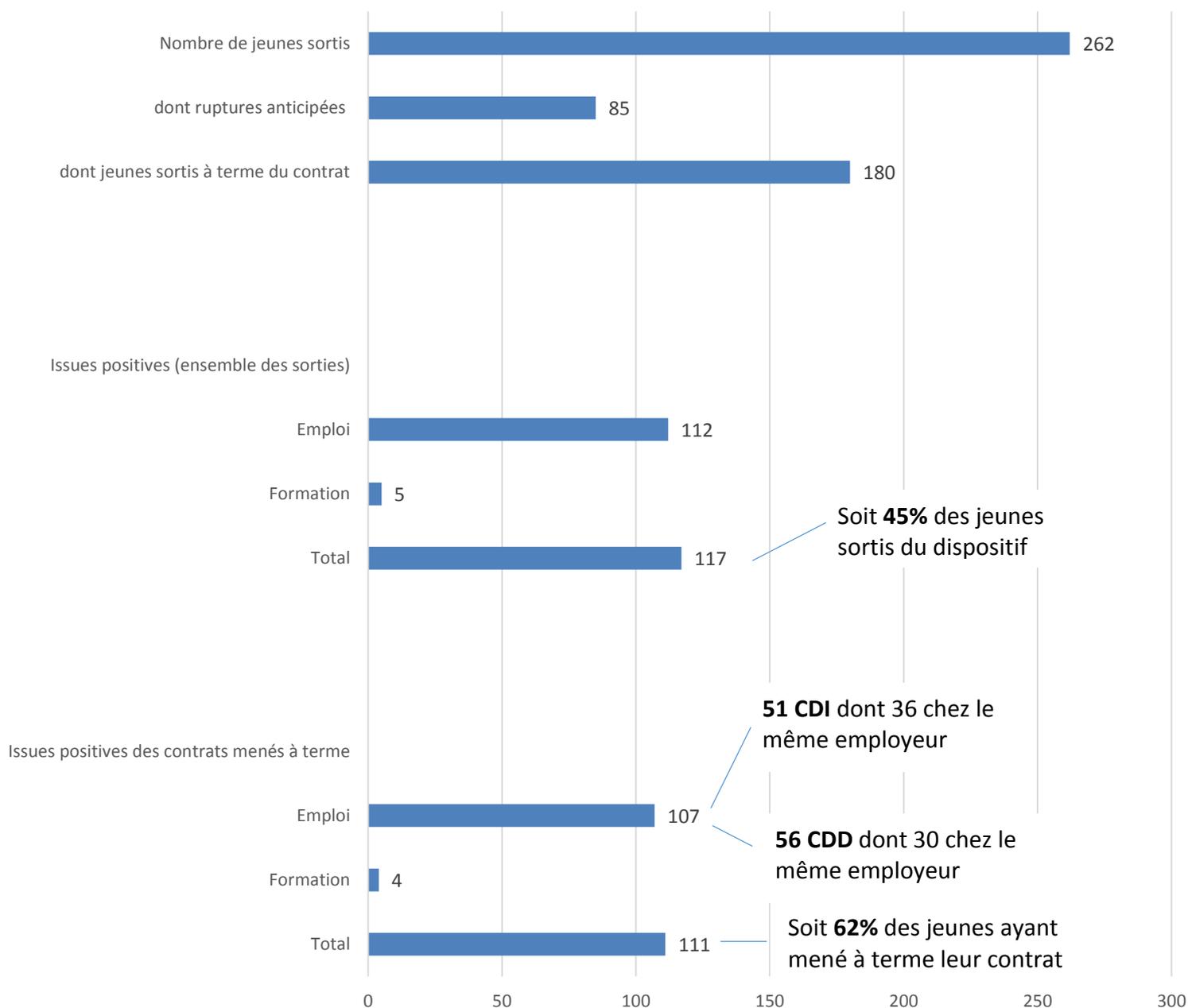
Nombre de jeunes ayant eu une allocation PACEA en 2018 : 130 jeunes

Montant moyen de l'allocation par jeune : 179.11€





✘ *Les issues des Emplois d'Avenir pour 291 contrats initiaux signés depuis le début du dispositif de 2012 à 2017.*



385 jeunes orientés par Pôle Emploi

237 entrées



252 sorties



Dont sorties
pour emploi : 87

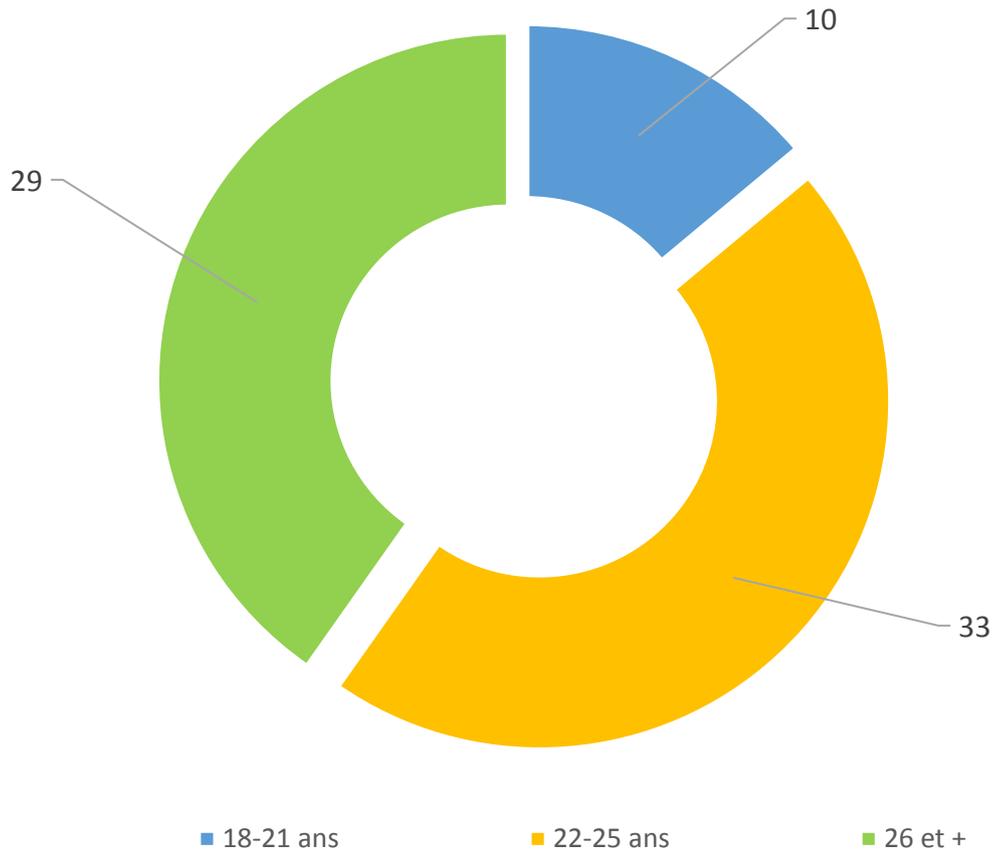
✘ Répartition par sexe

16
hommes
(22%)

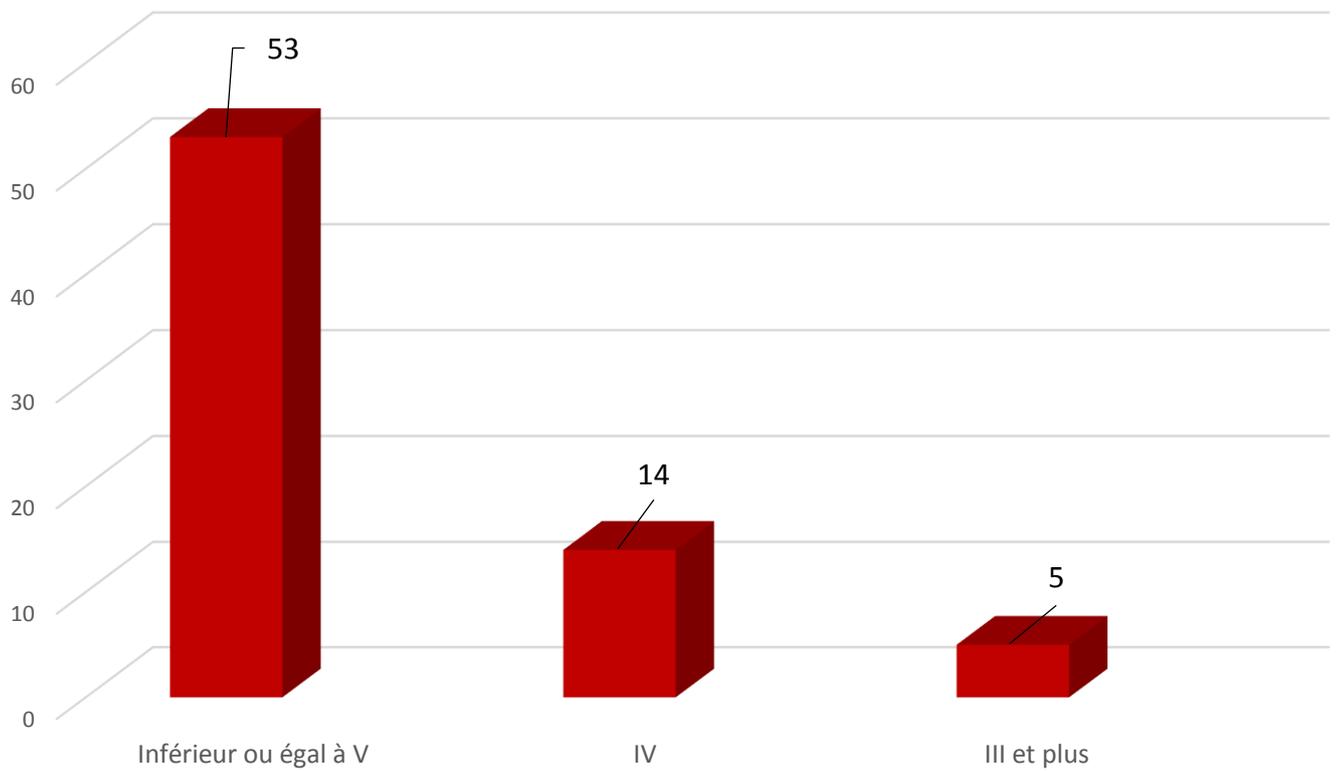


56 femmes
(78%)

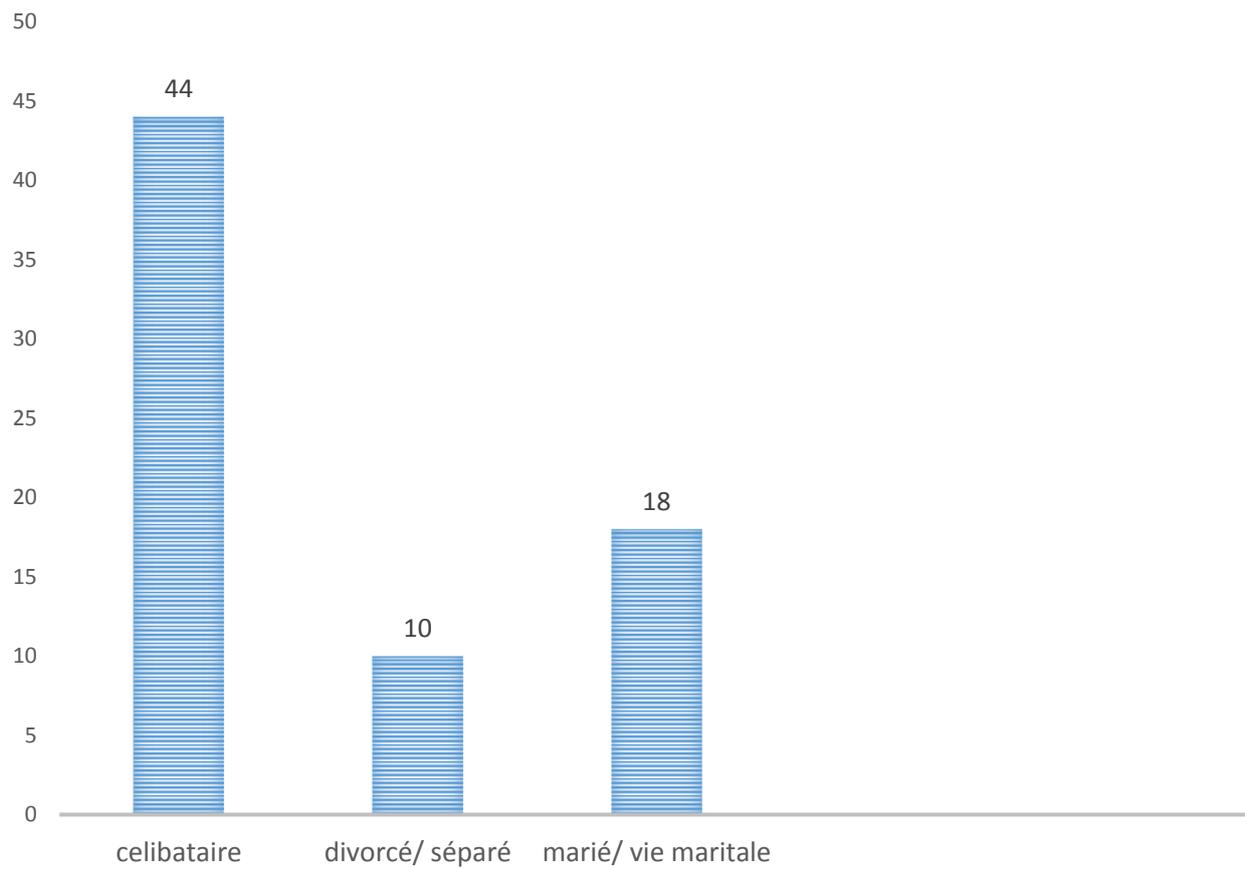
✘ Répartition par tranche d'âge



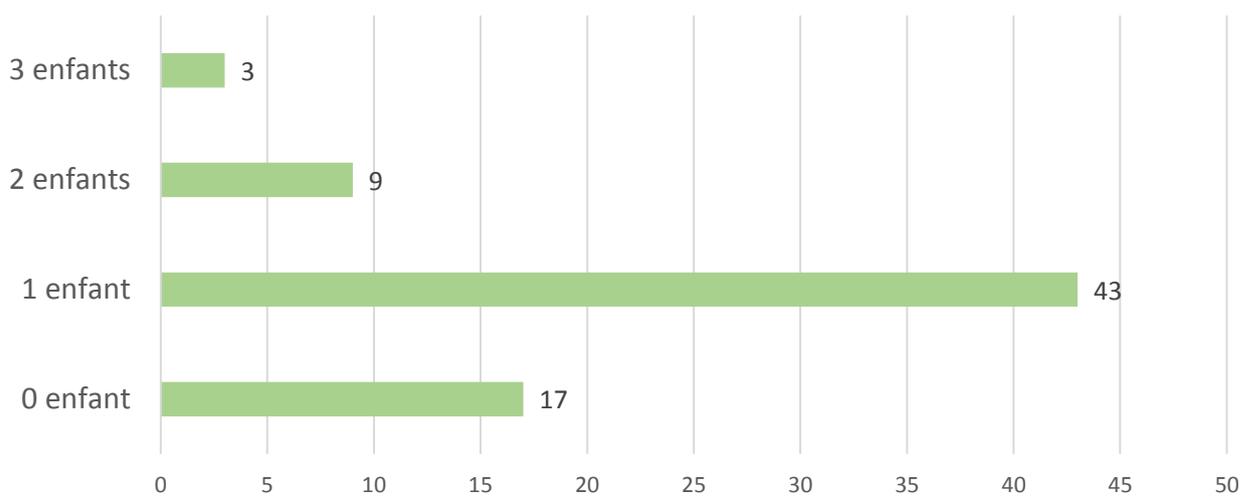
✘ Répartition par niveau



✘ Situation familiale



✘ Nombre d'enfants à charge



✘ *Activité annuelle concernant l'année 2018*

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL bilan au 31/12/18				
NOM de l'opérateur : MISSION LOCALE MOLSHEIM (1 ETP accompagnement)				
FLUX (Nb de personnes différentes reçues dans l'année)			72	
Nb accompagnements en cours par mois			37	
Thématique	Indicateurs		Nbre de pers	Nbre de contrats
L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année)	Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi	En emploi durable + de 6 mois / hors CEC	10	11
		En emploi de transition moins de 6 mois/hors CEC	19	27
	Total		29 *	38
	Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique	En entreprises d'insertion		
		En chantiers d'insertion		
		En associations intermédiaires		
	Total		0	0
	Nombre de contrats aidés prescrits par le CD 67	CAE hors chantier (dont CEC modulables)	1	1
		CIE		
	Total		1	1
TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées			30/72	
La formation (Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation durant la période d'accompagnement)	Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation	Formations qualifiantes ou certifiantes (PRFP,URSIEA, pôle emploi autres organisme...)	3	3
		Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré qualif, actions de mobilisation...)	0	0
	Total personnes en formation/ensemble des personnes accompagnées		3/72	
Les indicateurs d'activité	Instances de réorientations (informations collectives et CTRSA hors bureau)	Participations (en heure ou jour)	54 h	
		Réorientations (nombre)	15	
	Total indicateurs d'activité			

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

72 personnes ont été dans notre portefeuille en 2018.

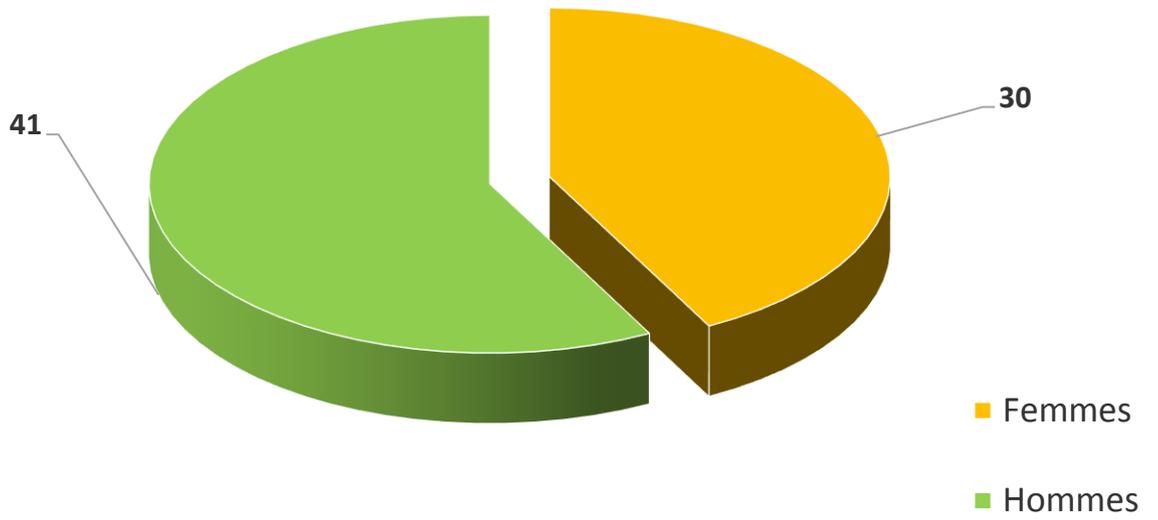
Pour autant, le délai de latence pour stabiliser les sorties (16 personnes) suite à un retour à l'emploi, une suspension de droits, etc. font que nous avons réellement accompagné 56 personnes (**dont 46 % ont occupé un emploi en 2018**)

ATTENTION : un même allocataire peut à la fois avoir occupé un emploi de transition et un emploi durable entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018, ce qui explique que le total du « Nombre de personnes mises à l'emploi » (29 jeunes) soit supérieur au nombre d'allocataires ayant démarré une situation « emploi » entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018 (26 jeunes).

« Eté 2018 : la nouvelle démarche des circuits courts de l'emploi initiée par le Conseil Départemental a ouvert la possibilité pour les jeunes bénéficiaires du RSA de la Mission Locale de faire les vendanges tout en cumulant le bénéfice des allocations du RSA.
Une initiative très appréciée et encourageante pour les Jeunes qui se sont mobilisés ! »

Magali Arbogast

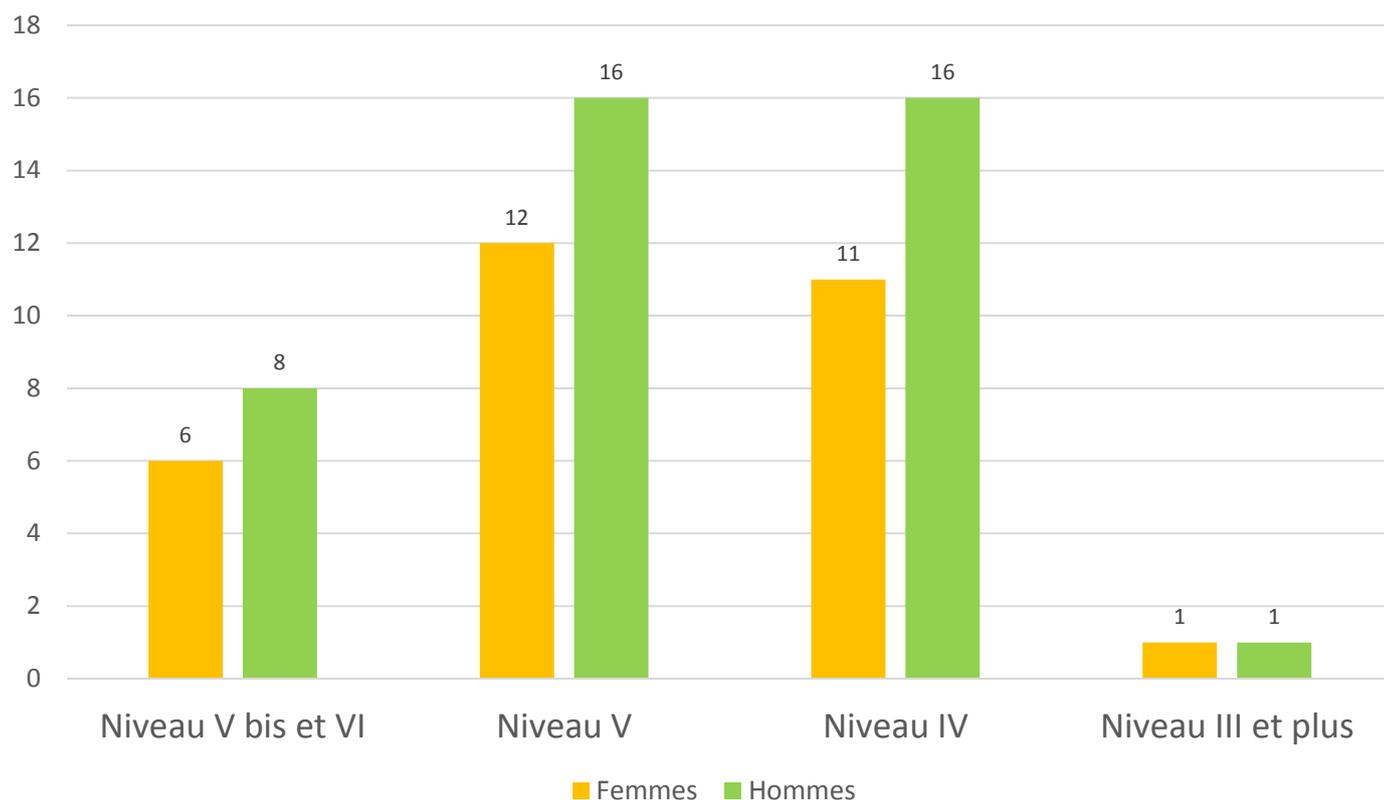
✘ *Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 71*



✘ *Répartition par âge des 71 jeunes*



✘ Répartition par niveau des 71 jeunes



✘ Situations réalisées du 01/01/2018 au 31/12/2018

Catégorie situation	Nb situations		Nombre de situations Total	Nombre de jeunes concernés
	F	H		
Contrat de volontariat	2	1	3	3
Contrat en Alternance	1	2	3	3
Emploi	175	93	268	70
Formation	7	7	14	13
Immersion en entreprise	44	37	81	46
Total général	229	140	369	94

✘ Taux d'accès à l'autonomie

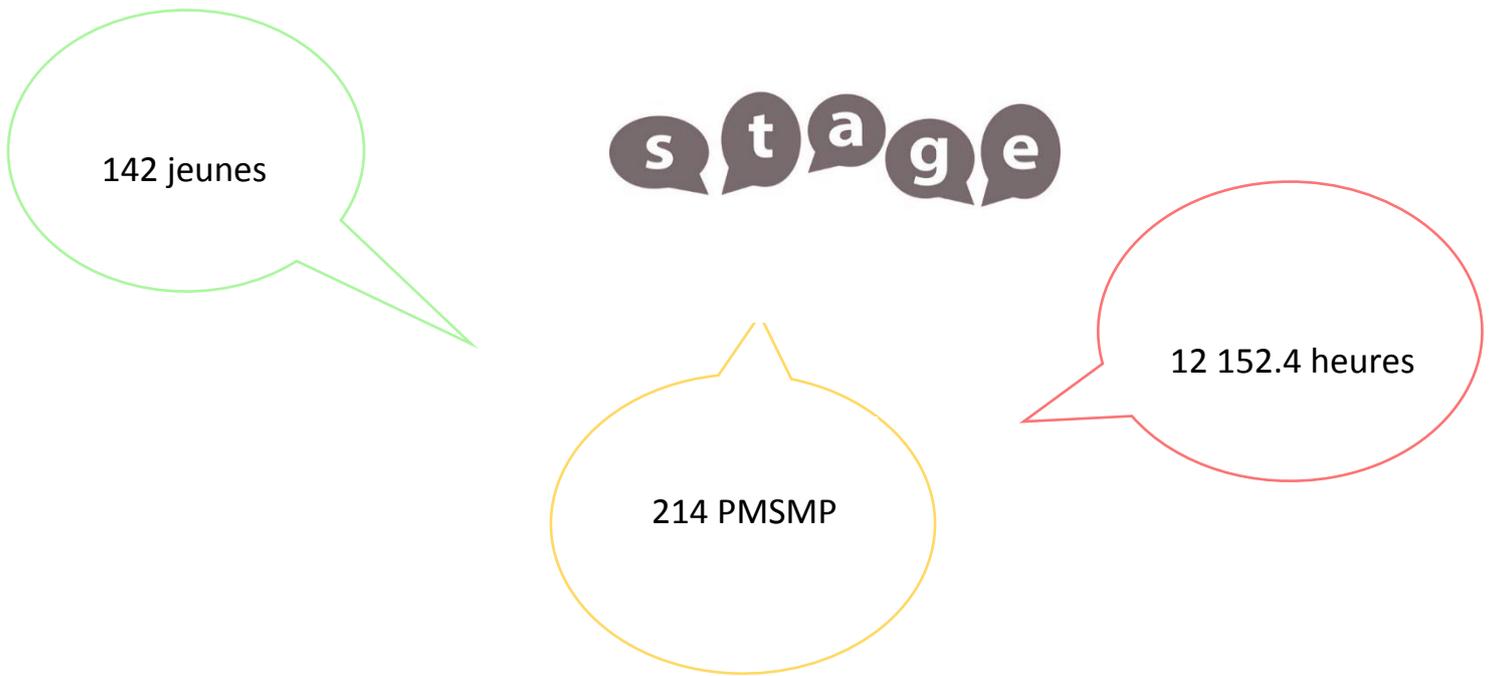
(Jeunes sortant du dispositif en 2018)

GROUPES	Fin de période	Jeunes (nombre)	Sorties anticipées (nombre)	Jeunes en fin de période (nombre)	Sorties positives (nombre)	"Accès à l'Autonomie" (taux)	Taux moyen annuel
14	févr-18	13	3	10	5	50,00	59%
15	mars-18	9	2	7	4	57,14	
16	avr-18	11	5	6	3	50,00	
17	mai-18	6	1	5	4	80,00	
18	juin-18	11	4	7	5	71,43	
19	sept-18	11	2	9	7	77,78	
20	oct-18	14	4	10	5	50,00	
21	nov-18	11	5	7	3	42,86	
TOTAL		86	26	61	36		

« Mener des activités en dehors du bureau avec les partenaires et les jeunes permet de valoriser les compétences des jeunes, de les découvrir autrement et d'échanger différemment. »

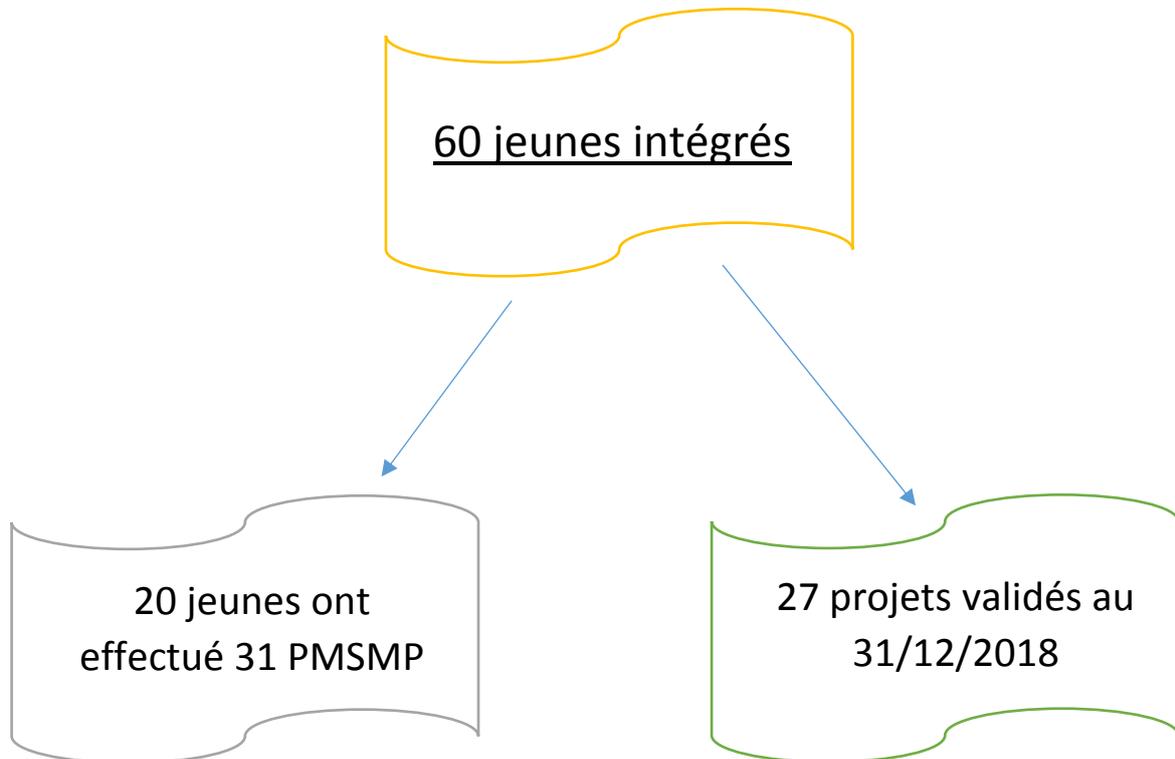
Emilie GERLING

👉 Immersions en entreprises : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel



👉 Accompagnement Orientation Approfondie (AOA)

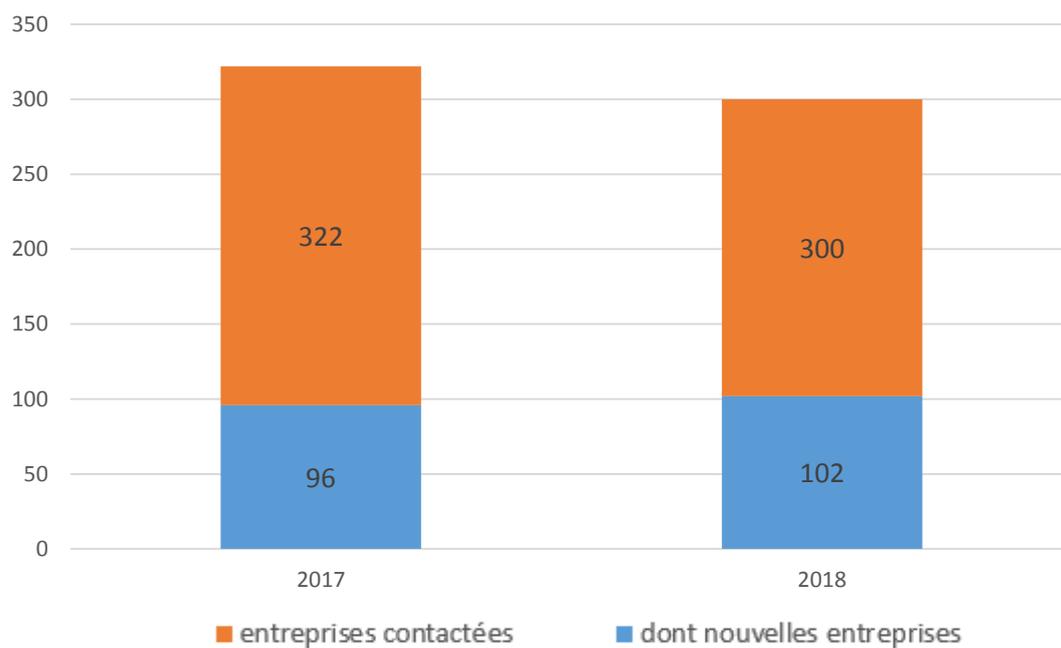
- ➡ 5 groupes avec une période en collectif de 3 semaines
- ➡ 5 groupes avec un temps collectif de 2 jours



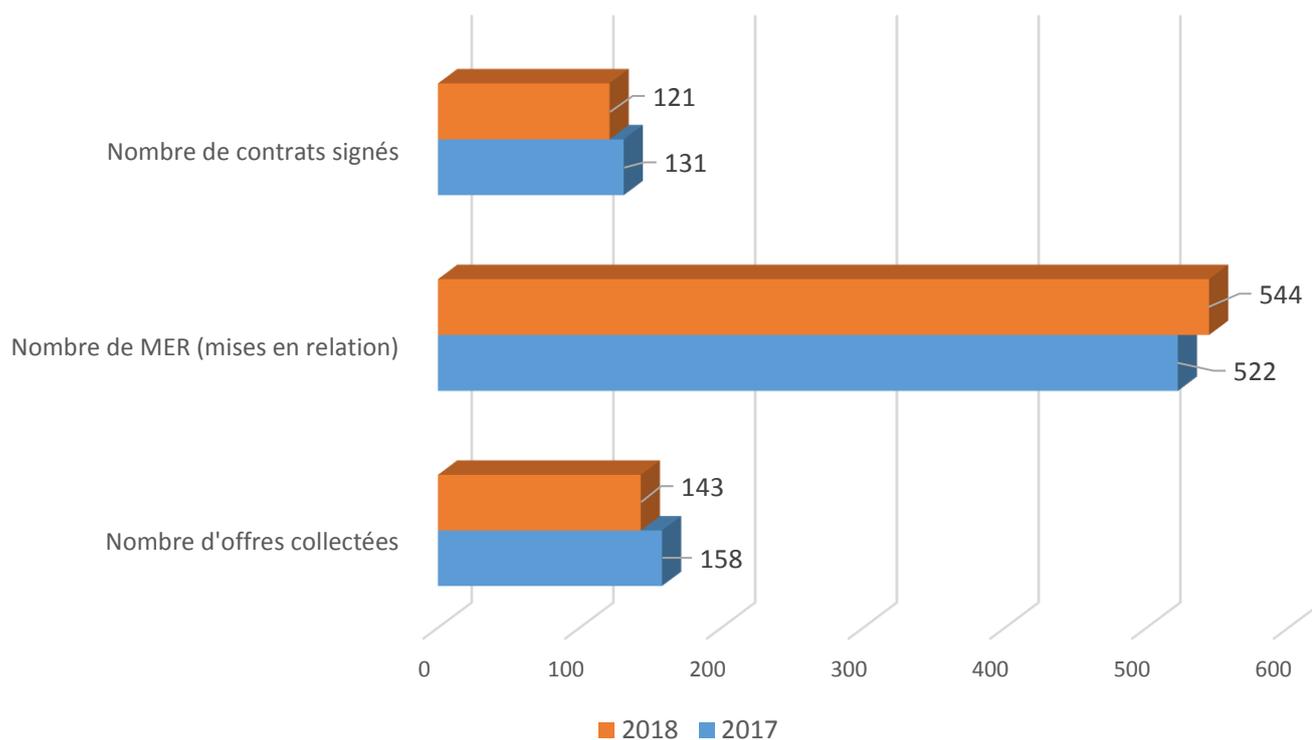


Les contacts avec les entreprises

Entreprises en contact



Offre collectées, mises en relation et contrats signés



>> *Au-delà des chiffres, le partenariat avec les entreprises du territoire nous permet de faire connaître aux conseillers et aux jeunes les besoins et la réalité des postes proposés par les entreprises.*

La sécurisation des parcours

☞ Les aides financières

✖ *Le Fond d'Aide aux Jeunes (FAJ)*
(Financement Conseil Départemental 67)

Pour 18 jeunes

18 demandes accordées



18 dossiers FAJ

1 936.80 € versés

108 € en moyenne par jeune

« Le parcours construit avec Mégane lui a permis de trouver une solution de garde pour son fils de 2 ans, un nouvel emploi et un logement à proximité. »

Monique Schauner

 L'hébergement

Colocation coachée ARSEA : 17 demandes et 10 jeunes hébergés

GALA logement temporaire : 7 demandes et 5 jeunes hébergés

Pass'accompagnement : 19 demandes et 8 jeunes accompagnés vers un accès à un logement



 Les aides aux transports

✘ *Billet Emploi-Formation (SNCF)*

28 billets
emploi-formation



Pour 22 jeunes

✘ Carte Inter mobilité (Badgéo)
(Dispositif Conseil Départemental)



25 demandes
Dont 8 renouvellements

Pour 19 jeunes

Au total 73 mois
d'abonnements, pour un
montant de 4 380€

COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2018

	Réalisé 2018	Réalisé 2017
SUBVENTIONS TOTALES	822 398	802 744
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	589 565	521 212
SUBVENTIONS DE L'ETAT	204 173	199 670
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>204 173</i>	<i>199 670</i>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	7 298	14 906
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	378 094	306 636
<i>Conseil Régional</i>	<i>259 709</i>	<i>190 975</i>
<i>Conseil Départemental</i>		
<i>Communes</i>	<i>200</i>	<i>200</i>
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>118 185</i>	<i>115 461</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	-	-
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	-	-
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	232 833	281 532
<i>Actions santé / logement</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>De l'Etat</i>		
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	<i>2 135</i>	<i>2 791</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>2 135</i>	<i>2 791</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	<i>230 698</i>	<i>278 741</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>105 768</i>	<i>147 203</i>
<i>De la Région</i>		<i>2 316</i>
<i>Du Conseil Départemental</i>	<i>18 720</i>	<i>18 720</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>72 210</i>	<i>71 328</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>34 000</i>	<i>39 174</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	-	42 615
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	-	-
PRODUITS FINANCIERS	533	999
PRODUITS EXCEPTIONNELS	7 915	3 580
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-	-
TRANSFERT DE CHARGES	22 034	26 878
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	12 452	-
Déficit de l'exercice	-	6 461
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	865 331	883 277
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	-	-
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>		
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2018

	Réalisé 2018	Réalisé 2017
ACHATS	14 833	13 196
Matières, fournitures, petit équipement	4 226	4 040
Fournitures de bureau et informatique	4 775	4 437
Frais de duplication	5 833	4 720
SERVICES EXTERIEURS	66 874	60 368
Redevance de crédit-bail	6 617	5 101
Locations de matériels et autres	12 788	11 825
Location de locaux	25 267	20 660
Charges locatives	9 474	6 781
Entretien et maintenance	5 852	7 551
Primes d'assurance	4 250	6 122
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 626	2 328
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	98 136	152 233
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	41 559	49 112
Informations, publications	7 326	7 830
Transport de biens, transport collectif du personnel	425	135
Déplacements, missions, réceptions	19 081	21 424
Frais postaux	3 310	4 308
Frais de télécommunication	9 707	8 143
Services bancaires et assimilés	382	256
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)		
Actions spécifiques (FIPJ, PDV, CRA action apprentissage)	243	42 615
Frais de formation	15 972	17 639
Divers	130	772
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	32 450	31 508
Taxe sur les salaires	21 096	20 115
Participation à la formation professionnelle continue	11 240	11 305
Autres impôts et taxes	114	88
CHARGES DE PERSONNEL	599 252	601 718
Salaires bruts de la structure	428 633	431 923
Variation de la provision des congés à payer et autres	797	
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	4 340	
Charges patronales URSSAF	107 596	110 038
Autres charges patronales (Pôle Emploi, retraite, prévoyance...)	49 320	50 178
Charges sociales sur congés à payer et autres	- 2 484	
Autres charges de personnel (HUMANIS Santé, AST67, CRP, CNP...)	8 164	6 691
Autres charges de personnel	2 886	2 888
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	-	-
CHARGES FINANCIERES	-	-
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	181
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	11 239	11 619
Dotations aux amortissements	11 239	11 619
Dotations aux provisions		
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	40 000	12 452
Excédent de l'exercice	2 546	-
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	865 331	883 277
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	-	-
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2018

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2018	Net au 31.12.2017
ACTIF IMMOBILISE				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.				
Autres immobilisations corporelles	171 880	159 557	12 323	18 577
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières	2 080	-	2 080	2 080
Total	173 960	159 557	14 403	20 657
ACTIF CIRCULANT				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	411	-	411	759
Fournisseurs débiteurs				
Personnel	4 340	-	4 340	
Autres créances (subventions à recevoir)	163 893	-	163 893	205 134
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	173 882	-	173 882	141 299
Total	342 526		342 526	347 192
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	1 519	-	1 519	1 156
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	1 519		1 519	1 156
TOTAL ACTIF	518 005	159 557	358 447	369 005

BILAN PASSIF 2018

	Net au 31.12.2018	Net au 31.12.2017
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs	107 600	107 600
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	62 785	69 246
Résultat de l'exercice	2 546 -	6 461
Subventions d'investissement	-	-
Total	172 931	170 385
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	-	-
Autres provisions pour risques et charges		
Total	-	-
FONDS DEDIES	50 000	22 452
DETTES		
Emprunts		
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	20 833	36 194
Personnel	49 858	75 236
Organismes sociaux	60 855	61 015
Autres dettes fiscales et sociales	3 970	3 723
Autres dettes		
Total	135 517	176 168
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)		
TOTAL PASSIF	358 447	369 005

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2019

	Prévisionnel 2019
SUBVENTIONS TOTALES	819 304
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	562 215
SUBVENTIONS DE L'ETAT	196 006
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	196 006
<i>FFPPS - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	-
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	366 209
<i>Conseil Régional</i>	244 209
<i>Conseil Départemental</i>	
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	122 000
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	-
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	-
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>	
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	257 089
<i>Actions santé / logement</i>	22 100
<i>De l'Etat</i>	7 600
<i>De la Région</i>	14 500
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Parrainage</i>	-
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	234 989
<i>De l'Etat</i>	84 000
<i>De la Région</i>	1 000
<i>Du Conseil Départemental</i>	48 720
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	67 269
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	34 000
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)	-
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	-
PRODUITS FINANCIERS	-
PRODUITS EXCEPTIONNELS	-
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-
TRANSFERT DE CHARGES	4 000
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	40 000
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	863 304
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	-
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2019

	Prévisionnel 2019
ACHATS	16 000
Matières, fournitures, petit équipement	4 000
Fournitures de bureau et informatique	5 000
Frais de duplication	7 000
SERVICES EXTERIEURS	74 800
Redevance de crédit-bail	6 800
Locations de matériels et autres	13 800
Location de locaux	27 600
Charges locatives	12 000
Entretien et maintenance	7 100
Primes d'assurance	5 000
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 500
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	127 471
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	74 702
Informations, publications	9 219
Transport de biens, transport collectif du personnel	750
Déplacements, missions, réceptions	22 300
Frais postaux	3 500
Frais de télécommunication	10 500
Services bancaires et assimilés	500
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)	1 000
Actions spécifiques (FIPJ, CRA action apprentissage, PDV)	
Frais de formation	5 000
Divers	
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	34 700
Taxe sur les salaires	22 800
Participation à la formation professionnelle continue	11 700
Autres impôts et taxes	200
CHARGES DE PERSONNEL	599 800
Salaires bruts de la structure	447 600
Variation de la provision des congés à payer et autres	
Indemnités et avantages divers	
Charges patronales URSSAF	90 800
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	47 500
Charges sociales sur congés à payer et autres	
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	6 400
Autres charges de personnel	7 500
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	-
CHARGES FINANCIERES	-
CHARGES EXCEPTIONNELLES	-
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	10 533
Dotations aux amortissements	10 533
Dotations aux provisions	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	-
Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	863 304
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	-
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

ANNEXES

Equipe de la Mission Locale
de Molsheim en 2018

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe

LE NOIR Léa, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAGEL Christine, Conseillère
NAVARRO Daniel, Conseiller
SCHAUNER Monique, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes
PAX Aude-Hélène, Conseillère Garantie Jeunes

ARBOGAST Magali, Conseillère référente RSA

ISEL Caroline, Chargée de l'orientation
PLANTEC Myriam, Chargée des Relations Entreprises

WIETRICH Raphaël, Assistant Financier

GOULOIS Justine, Chargée d'Accueil
MOLINA Nathalie, Chargée d'Accueil

LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DE LA MISSION LOCALE

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
Jean-Luc RUCH	Vice-Président
Daniel DEGRIMA	Vice-Président
André SCHITTER	Trésorier
Éric MUZIOTTI	Secrétaire
Wendy DEGAUQUIER	Secrétaire adjoint
Clara THOMAS	Assesseur
Frédérique MEYER	Assesseur
Marie-Reine FISCHER	Assesseur
Pierre BURTIN	Assesseur
Philippe SCHNITZLER	Assesseur
François JEHL	Assesseur

Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

Bureau

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin	Mme THOMAS Clara Mme HOFFEL Isabelle (Suppléant : M. BABEY Rémy)	Assesseur
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck Conseil Régional Grand Est Conseil Départemental du Bas-Rhin Conseil Départemental du Bas-Rhin Député	M. SCHAAD Vincent Mme FISCHER Marie-Reine Mme JEANPERT Chantal M. MEYER Philippe M. FURST Laurent	Assesseur Présidente
Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme OURY Christiane (titulaire) Mme MORITZ Christine (titulaire) Mme PHILBERT Andrée (suppléante) Mme TOMAZ Edwige (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire) Mme WEHR Marianne (titulaire) Mme IANTZEN Marie-Madeleine (suppléante) Mme WEISHAAR Anita (suppléante)	
Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim	M. HERR Michel (titulaire) M. DEGRIMA Daniel (titulaire) M. FRIEDRICH Christophe (suppléant) M. KAES Jean-Philippe (suppléant)	Vice-président
Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile	M. WEBER André (titulaire) M. JULLY Jean-Claude (titulaire) Mme HIRTZ Edith (suppléante) Mme VOLTZ Anita (suppléante)	
Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire) M. JEHL François (suppléant) M. SCHNITZLER Philippe (titulaire) M. LUTTMANN Marcel (suppléant) Mme ESCHLIMANN Michèle (titulaire) M. REUTENAUER Daniel (suppléant) Mme KUNTZ SARLAT Martine (titulaire) M. HAEGEL Marcel (suppléant)	Assesseur Assesseur Assesseur

Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin C.M.A. Agent de développement (CC Vallée Bruche) BRUCHE EMPLOI C.I.O. de Molsheim C.S.C. Arthur Rimbaud M.L.D.S. U.T.A.M.S.	Mme BRUN TOUATI Zora Mme FEST Agnès M. MUZIOTTI Eric Mme DEGAUQUIER Wendy M. JALOUX Philippe Mme MEYER Frédérique M. NIVET Philippe Mme CURVAT Virginie	Secrétaire Secrétaire adjoint Assesseur
--	--	---

Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée	M. SCHITTER André Mme ROHMER Marie-Anne Mme DATICHY Marie-Hélène Mme POKRZYWKA Marie-Anne M. RUCH Jean-Luc Mme ROYER Corinne Mme KLING Marie-Anne Mme FEHRENBACH Laure Mme KLEITZ-MULLER Annette	Trésorier Vice-présidente Vice-président
--	--	--

Jeunes en contact en 2018

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig : 409			
Altorf	12	Gresswiller	8
Avolsheim	5	Heiligenberg	3
Dachstein	17	Molsheim	143
Dinsheim-sur-Bruche	11	Mutzig	101
Dorlisheim	22	Niederhaslach	10
Duppigheim	6	Oberhaslach	16
Duttlenheim	15	Soultz-les-Bains	5
Ergersheim	8	Still	12
Ernolsheim-Bruche	12	Wolxheim	3
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche : 231			
Barembach	12	Ranrupt	1
Bellefosse	0	Rothau	19
Belmont	0	Russ	11
Bourg-Bruche	2	Saales	12
Colroy-laRoche	3	Saint-Blaise-la-Roche	1
Fouday	2	Saulxures	3
Grandfontaine	4	Schirmeck	40
La Broque	35	Solbach	1
Lutzelhouse	13	Urmatt	13
Muhlbach-sur-Bruche	8	Waldersbach	4
Natzwiller	3	Wildersbach	3
Neuviller-la-Roche	4	Wisches	26
Plaine	11		

Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble : 211

Balbronn	5	Odratzheim	2
Bergbieten	7	Romanswiller	14
Cosswiller	2	Scharrachbergheim- Irmstett	8
Dahlenheim	8	Traenheim	2
Dangolsheim	5	Wangen	9
Flexbourg	3	Wangenbourg-Engenthal	8
Kirchheim	5	Wasselonne	73
Marlenheim	38	Westhoffen	17
Nordheim	5		

Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile : 163

Bernardswiller	8	Meistratzheim	10
Innenheim	1	Niedernai	10
Krautergersheim	5	Obernai	129

Communauté de Communes des Portes de Rosheim : 92

Bischoffsheim	15	Ottrott	3
Boersch	13	Rosenwiller	4
Grendelbruch	10	Rosheim	33
Griesheim-près-Molsheim	7	Saint-Nabor	3
Mollkirch	4		

Communauté de Communes Barr-Bernstein : 22

Bourgheim	5	Valff	10
Goxwiller	6	Zellwiller	1

Autres communes hors secteur : 10**NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2018 : 1 138**

Remettre de la couleur dans leurs vies

Palettes, stylos et pinceaux constituaient la semaine passée le packaging de la Mission locale. Un atelier de (re) mise en forme qui profite aux bénéficiaires de la Garantie jeunes. Echos hauts en couleurs !



Nos artistes en herbe associent peintures et collages.

« **B**ieu, blanc...t'as le choix des couleurs » encourage l'intervenante Babette Réziciner, « par contre, là, tu vois... je n'y mettrais pas du brun ». Quoique... Guillaume et Dylan planchent sur un portrait croisé des dirigeants Donald Trump et Kim Jong-Un, légendé par cette citation de l'auteur George Shaw : « Il ne sait rien, il pense qu'il sait tout. Ce qui le désigne pour une carrière politique. » Tout est dit. Ou presque.

Un moyen d'expression tout trouvé pour ces jeunes en quête d'insertion

La Mission locale et l'association de lutte contre l'illettrisme et l'analphabétisme Trampoline sont associés dans cet atelier d'écriture et de mise en forme. Après la vidéo et la réalisation d'un journal, des garçons et filles, éligibles au dispositif Garantie jeunes, s'adonnent à la peinture. Un moyen d'expression tout trouvé pour ces jeunes en quête d'insertion. Et une source d'inspiration adaptée : le métier.

GARANTIE JEUNES, QUÈSACO ?

La Garantie jeunes est un dispositif qui concerne les 18-25 ans exclus de toute scolarité, emploi ou formation. Ce contrat engage sur un an et offre une garantie de ressources mensuelles de 452,21 €. Mais cet accompagnement renforcé vise surtout à favoriser l'autonomie au quotidien pour déboucher à terme sur un emploi ou une formation en alternant le suivi individuel et collectif avec des immersions professionnelles. La Mission locale de Molsheim a expérimenté ce dispositif national entre avril 2015 et décembre 2016. Cette Garantie jeunes s'est ensuite – à partir de janvier 2017 – localement généralisée pour entrer dans une phase active. Depuis avril 2015, 252 jeunes ont intégré ce dispositif d'insertion dont 58 % d'hommes et 42 % de femmes.



Sur le blason de la promotion 2018 : les objectifs de l'année.

Guillaume et Dylan étaient partis sur l'idée de l'empereur. Ambitieux ! Ils se rabattent finalement sur l'homme politique. Un métier comme un autre ? « Une envie de dire quelque chose », observe Babette.

Même topo pour Marine et Victor. Elle, à l'avenir, se verrait bien « dessinatrice de tatouages » et lui, exercerait volontiers en maison de retraite. Reste que le métier aujourd'hui choisi et mis en peinture est celui de vétérinaire. Un non-sens ? Pas sûr. Car « visuellement ça me plaît », assure Victor. Ce qui est déjà pas mal. Et puis le portrait est volontairement déformé et original jusque dans sa légende : « Mon vétérinaire met souvent la main à la pâte ». Preuve que dans cet atelier de la Mission locale, l'esprit se lâche. « C'est un moment qui me détend », assure Marine. Un moment en tout cas visiblement moins stressant que les nombreux autres rendez-vous qui émaillent l'année « Garantie jeunes », partagée entre stages, découvertes professionnelles et soutiens divers ou plus personnels.

L'objectif, comme le rappelle Emilie Gerling, conseillère à la Mission locale, est d'amener ces jeunes en situation précaire vers l'autonomie. Et la peinture pour le regain de confiance en soi, et la dynamique qui se dégage de cet atelier y contribuent, jusque dans ses



Babette Réziciner (2^e à partir de la gauche) est également intervenue pour les réalisations de vidéos et d'un journal. PHOTOS DNA - DAVID GEISS

moindres recoins. « Ce qui est plus dur, c'est les petits détails », observe encore Guillaume, pinceau en main et bien entouré. La solidarité est de mise. Illustration du côté d'Emilie et Léonie, concentrés sur le portrait d'une « fleuriste ». « On s'entraîne pour trouver une belle phrase », entonnent-elles de concert. Avec cette citation à la clé : « La plus belle de toutes les fleurs et la fleur de la liberté » dit l'écrivain Jean Fichard. Une touche de poésie dans cette série de tableaux promis à un bel accrochage. Les réalisations du jour orneront la salle d'attente des futurs locaux de la Mission locale quand celle-ci aura intégré la Maison multiservices et intergénérationnelle de Molsheim (ancienne caserne des pompiers). ■

DG

JOURNAL ET DICTÉE

Les ateliers animés par l'artiste Babette Réziciner ont également porté en octobre, novembre et décembre de l'année passée sur la réalisation d'un journal intitulé les Echos de la Garantie jeunes où nos journalistes en herbe se livrent (photos à l'appui) et surtout apportent leur éclairage sur différentes thématiques allant des réseaux sociaux en passant par les stupéfiants, la sexualité ou le harcèlement. Le tout à grand renfort de documents et illustrations diverses. Cette publication est soutenue par Trampoline et financée, comme les ateliers de peinture et de vidéo, par un don de la Fondation du Grand Orient. Le journal de la Garantie jeunes sera exposé le samedi 10 février à l'Hôtel de la Monnaie avec un vernissage à partir de 14 h 30 qui sera suivi à 15 h de la traditionnelle dictée de Trampoline. Cette 5^e édition est comme chaque année ouverte pour tout public (au-dessus de 14 ans). Précision : l'anonymat des copies est respecté.

► Contact : Dany Schitter, 06 86 64 28 12.



Les tableaux seront exposés dans la salle d'attente de la Mission locale.



Un exercice artistique pour retrouver confiance en soi.

MOLSHEIM Le 4 avril Un forum de l'apprentissage et de l'alternance



L'apprentissage, une autre façon de se former qui ouvre sur des qualifications allant du CAP au diplôme d'ingénieur. ARCHIVES

DNA

Molsheim accueillera le mercredi 4 avril à la Monnaie un forum de l'apprentissage et de l'alternance, dans un contexte de pénurie de candidats et de chômage en baisse.

Quelque 28 entreprises du territoire seront présentes pour proposer leurs offres de formation. « Il y a trois ou quatre ans, en pleine crise, on n'en aurait sans doute pas eu autant. Aujourd'hui leur présence reflète aussi une difficulté à trouver des candidats », souligne Dany Delecroix, directrice de la Mission locale, l'un des partenaires du forum.

C'est un signe de la reprise économique, les embauches repartent à la hausse et, en amont, les besoins de formation suivent la même courbe. « Mais nous sommes dans un contexte de baisse du chômage avec un taux de 6,2 % », note Vincent Schaad, directeur de Pôle emploi Molsheim. Conséquence, les personnes les mieux formées retrouvent du travail et celles qui restent sur le carreau sont souvent les plus éloignées de l'emploi par manque de formation ou par inadéquation avec un marché du travail dominé, ici, par l'industrie. Bilan : de nombreuses entreprises ouvrent de très beaux postes à la formation avec de réelles perspectives d'embauche, mais ne trou-

vent pas preneurs.

Ouvert à un large public

À cela s'ajoute l'image tenace de « formation par défaut » de l'apprentissage et de l'alternance.

« On tente de faire comprendre que l'apprentissage, cela va du CAP au diplôme d'ingénieur, mais c'est un message qu'on a encore du mal à faire passer », confirme Philippe Jaloux, directeur du Centre d'information et d'orientation de Molsheim.

Apprendre un métier en entreprise est aujourd'hui une opportunité pour un large public. Les contrats d'apprentissage ne concernent pas que les plus jeunes mais peuvent être signés jusqu'à l'âge de 30 ans. Les contrats de professionnalisation sont destinés aux 16-25 ans, mais aussi aux chômeurs de 26 ans et plus, aux bénéficiaires du RSA, de l'Allocation de solidarité spécifique ou de l'Allocation Adulte Handicapé. Aussi est-ce un public très diversifié qui a été invité par les différents partenaires à participer à ce forum.

HERVÉ MICLO

► Forum de l'apprentissage et de l'alternance, mercredi 4 avril, de 13 h à 17 h, à la Monnaie, à Molsheim. Entrée libre. Il est conseillé de venir avec plusieurs CV. Les entreprises qui souhaiteraient rejoindre le salon sont les bienvenues et peuvent prendre attache avec Pôle emploi.

SECTEUR D'OBERNAI / MOLSHEIM Economie

Emploi des jeunes : le problème du savoir être

D'un côté, des entreprises locales se plaignent de ne pas trouver les salariés dont elles ont besoin. De l'autre, des jeunes peinent à décrocher un emploi. A cause d'un manque de formation, mais pas seulement. Des freins plus inattendus apparaissent.



Les agences d'intérim (ici lors d'une rencontre à Obernai mi-mars) ont besoin des jeunes suivis par la Mission locale de Molsheim, qui cherchent justement du travail. Mais l'équation n'est pas si simple. PHOTO DNA

Avant même que la reprise économique ne soit bien visible, les grands industriels locaux (Hager, Safran, Kronenbourg, Millipore etc.) avaient du mal à recruter dans certains métiers. Maintenant qu'elle est installée, la problématique se pose encore plus fortement. Chez eux, mais aussi dans toute une série d'autres secteurs d'activité, du bâtiment à l'hôtellerie-restauration.

« Quand on entend le message de leur répondeur... »

De l'emploi non pourvu, il y en a donc. Et des chômeurs, aussi. Y compris chez les jeunes. Alors, où est le problème ? La réponse n'est pas aussi simple que beaucoup le

pensent.

« Nos financeurs considèrent que les jeunes sont employables et qu'il faut les mettre à l'emploi », regrette Chantal Jeanpert, présidente de la Mission locale de Molsheim. Cette élue départementale Les Républicains qui côtoie le terrain sait que ce n'est pas le cas. Elle l'a encore vérifié lors d'une récente réunion entre la Mission locale et une douzaine d'agences d'intérim partenaires. Tous les responsables d'agence le disent : de nombreux jeunes ont avant tout un problème de savoir être. Et l'accusé qui revient en boucle, c'est le téléphone portable. A plusieurs niveaux. « On a une génération qui ne fait plus la différence entre sphère privée et professionnelle, remarque Dany Delecroix, directrice de la Mission locale de Molsheim. Ils ne se rendent pas compte des traces qu'ils laissent sur le web. » Cela concerne notamment les discours qu'ils portent sur leur

collègue ou leur entreprise sur les réseaux sociaux. Les jeunes ont par ailleurs « du mal à se séparer du téléphone, quel que soit le métier. Et quand on entend le message de leur répondeur... Ils ne se rendent pas compte qu'un employeur peut les appeler et tomber dessus », enchaîne la directrice. Elle pointe deux autres grands défauts de comportement des jeunes suivis par la Mission locale : ils ne se montrent pas particulièrement intéressés ou curieux quand ils démarrent sur un poste de travail, et ils maîtrisent mal le bon comportement à adopter par rapport à la hiérarchie. Tout cela les plombe et « ils n'en ont pas conscience », note Dany Delecroix. La Mission locale travaille donc sur cet aspect du problème. Et une agence d'intérim a proposé l'an passé une formation expérimentale sur deux jours sur le savoir être et l'intégration professionnelle.

L'industrie n'arrive toujours pas à attirer

Les agences d'intérim n'ont pas le choix : leurs clients font pression face à la pénurie de main-d'œuvre. Elles doivent trouver de nouveaux candidats à l'emploi. Et les jeunes de la Mission locale, même avec leurs défauts, ne sont pas à négliger dans ce contexte. « Les entreprises ont conscience qu'elles ne peuvent pas trouver le profil parfait, illustre Karine Richard, directrice d'Adéco à Molsheim. Elles nous demandent des gens qui ont envie de travailler et nous disent qu'elles peuvent ensuite les former elles. » La formation, c'est l'autre grand frein à l'emploi. « Le niveau de recrutement des entreprises s'est élevé. Même dans l'industrie, qui cherche de plus en plus à partir du niveau bac », observe Dany Delecroix. Illustration : quand Hager organise ce mardi une journée de découverte de ses métiers, elle ne

1 270 JEUNES SUIVIS

La Mission locale s'occupe des jeunes de 16 à 25 ans. Dans les faits, celle de Molsheim suit surtout des jeunes de 18 à 21 ans qui ont un niveau BEP/CAP ou bac pro, mais pas forcément dans une branche qui embauche. Trop dans le commerce, pas assez dans l'industrie.

Signe de reprise, 1 270 jeunes ont été suivis en 2017 (dont 180 de la communauté de communes du Pays de Sainte-Odile), contre 1 400 en 2016. 115 jeunes ont démarré une mission avec une agence d'intérim partenaire l'an passé.

A la différence de Pôle Emploi, la Mission locale « prend le jeune dans sa globalité, avec ses problèmes de logement, de santé, de mobilité, qui sont aussi des freins à l'emploi », explique sa présidente, Chantal Jeanpert.

Elle fait tout pour qu'ils soient prêts à occuper un emploi.

s'adresse pas aux collégiens, mais aux « lycéens actuellement en classe de seconde ou de première, en filière générale, scientifique et/ou technique. Hager Group prévoit de recruter dans les prochaines années des profils de BAC + 2 à BAC + 5 ».

Les métiers présentés seront : technicien de maintenance, technico-commercial ainsi que les métiers de l'ingénierie et du marketing. « Le plus gros problème, c'est que les jeunes s'intéressent à des métiers différents, dans l'industrie, confirme Dany Delecroix. Une formation de chaudronnier a été montée par la Région [NDLR : il y a de gros besoins dans ce domaine], mais nous, on n'a pas de candidat à leur fournir... » Les réticences viendraient de l'image négative du travail en usine et de l'investissement que demandent les formations. Il reste encore du travail sur la question du travail. ■

GUILLAUME MULLER

Neuf jeunes reçus à la sous-préfecture

le 18/05/2018

Vendredi matin, neuf jeunes suivis par la Mission locale, leurs accompagnateurs ainsi qu'une délégation de membres du C.A., de partenaires, d'élus et de financeurs ont été reçus par la sous-préfète Clara Thomas autour d'un petit-déjeuner.



Les jeunes de la Mission Locale et les partenaires devant la sous-préfecture. PHOTO DNA

« **L**a garantie jeunes m'a donné de nouvelles idées pour trouver un emploi », remarque Florian, de Lutzelhouse. « Après une période inactive, cela m'a permis de retrouver plus d'activités et de rencontrer des professionnels. » « Cela m'aide dans ma recherche d'un emploi dans le commerce des vêtements », confie Rouxane de Wasselonne. « Je recherche un emploi d'aide à la personne, explique de son côté Coraline de Duttlenheim et cela m'a donné confiance en moi et de l'espoir de trouver un emploi. On a appris à préparer un entretien d'embauche, et à avoir plus d'assurance. Julia de Kirchheim approuve : « La garantie jeunes, ça me plaît. »

« Si vous n'aviez pas été à la Mission Locale, vous seriez où en ce moment ? Seul, on risque de sortir du système, et, pour y retourner, c'est compliqué », explique la sous-préfète.

Dispositif d'Etat, la Garantie jeunes s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation et qui ont peu ou pas de ressources (jeune isolé ou famille non imposable). La directrice adjointe de la Mission Locale, Carmen Valentin explique : « Il s'agit d'un groupe qui a démarré il y a trois semaines. Il poursuivra un mois intensif en collectif à la Mission locale où il rencontrera des acteurs de l'économie et des partenaires de la vie quotidienne, puis terminera avec 11 autres mois intensifs en individuel.

« Depuis avril 2015, 252 jeunes ont bénéficié de ce dispositif ».

La conseillère départementale Chantal Jeanpert rappelle que « ce dispositif Garantie Jeunes est expérimenté depuis 2015 dans le 67. A présent, nous avons les meilleurs résultats ! » La directrice de la Mission Locale Dany Delecroix souligne pour sa part que « depuis avril 2015, 252 jeunes ont bénéficié de ce dispositif. 186 personnes ont été accompagnées en 2017, dont 87 nouvelles entrées, et ce sont plus de 35 partenaires qui interviennent auprès

des jeunes. Pour 2017, notre résultat est de 55,75 % (progression de 10 % en un an) d'accès à l'autonomie en fin de parcours (80 jours en entreprise pendant les 12 mois ou emploi ou formation à la sortie). On ne peut pas intégrer tout le monde, mais on espère avoir plus de jeunes. Même s'ils n'ont pas trouvé d'emploi à la sortie, cela débouche sur plus d'autonomie. »

« La Région soutient à fond la Mission Locale pour donner de nouvelles orientations ou répondre à des situations d'échecs », rappelle pour sa part la conseillère régionale Marie-Reine Fischer. ■

B.Rie.

» Infos : <http://ml-molsheim.com>
Tel : 03 88 38 31 01

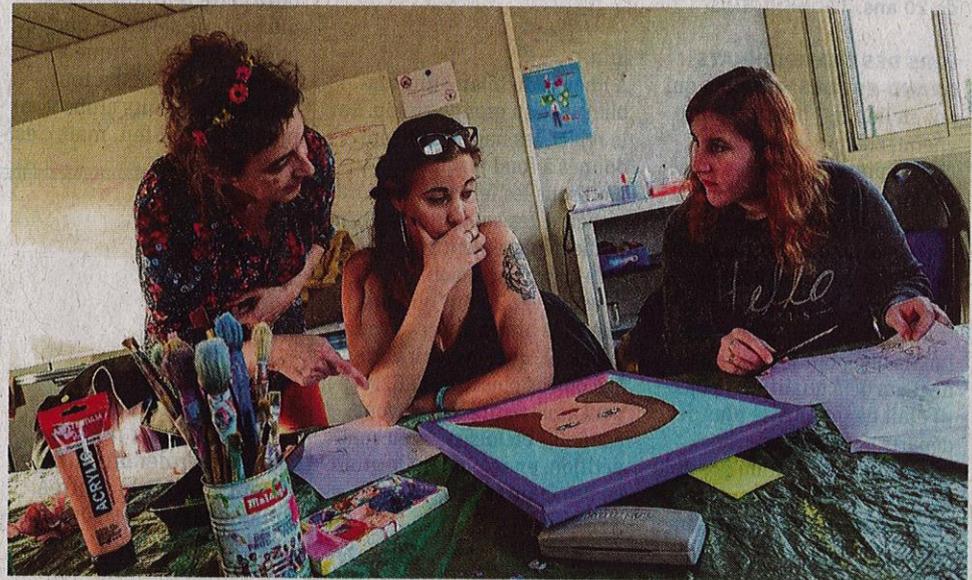
BRUCHE MOSSIG PIÉMONT Emploi

La Mission Locale fait le job

La Mission Locale du secteur Bruche, Mossig, Piémont, spécialisée dans le chômage des jeunes, vient de présenter « des résultats encourageants » pour l'année 2017 lors de son assemblée générale.

EN TROIS ANS, le nombre de jeunes en contact avec la Mission locale est passé de 1615 à 1271 (-16%). Ils viennent surtout de la communauté de communes de Molsheim/Mutzig (38%). Le dispositif garantie jeunes, qui permet d'accompagner vers l'emploi ou la formation, avec une aide financière les 16-25 ans peu ou pas qualifiés en situation de précarité, a pu être déployé pour 87 jeunes. Après une formation en entreprise, 56 % avaient accédé à l'autonomie et à l'emploi au bout du 12^e mois.

« Ces bons chiffres sont liés à la reprise économique sur notre territoire,



Le dispositif de garantie jeunes a permis d'aider 87 jeunes dans la précarité. PHOTO ARCHIVES DNA

surtout au second semestre», a souligné Dany Delecroix, la directrice de la Mission Locale. Propos complétés par la conseillère départementale, Chantal Jeanpert, qui a été réélue présidente de la Mission locale pour la onzième année. « Malgré cette embel-

lie, les embûches sont considérables et l'accompagnement compliqué », fait-elle remarquer. La présidente fait allusion aux moyens financiers constants, aux locaux de moins en moins adaptés. « Malgré ces difficultés, nous continuons notre implication avec volontarisme et sans état d'âme ».

Bientôt de nouveaux locaux

Une éclaircie est toutefois en vue, avec des locaux de 450 m² dans un nouveau bâtiment à la place de l'ancienne caserne des pompiers de Molsheim. Avec d'autres organismes (Trampoline, Service Pro etc.), ils pourront devenir une maison de services au public

intergénérationnel.

L'autre préoccupation, c'est l'harmonisation des 43 Missions Locales de la région Grand est (lire ci-contre). Enfin, le montant des cotisations pour le fonctionnement de cette association régionale reste encore à déterminer. Quant au budget 2018, l'Etat est toujours le contributeur principal avec 350 000€. La conseillère régionale, Marie-Reine Fischer a souligné que la Région contribuait à 80 % du total des subventions accordées par les collectivités territoriales, avec 260000€. Les communautés de communes (116000€) et la Département (19000€) versent le reste. ■

Ri.H.

CHARTRE AVEC LE GRAND EST

La Région Grand Est a décidé de s'appuyer sur 13 réseaux pour définir les actions de service public régional de l'orientation (SPRO). Par l'intermédiaire d'une charte rassemblant les académies, les universités, les chambres consulaires, l'association des Missions Locales et Pôle Emploi, l'enjeu est de passer d'une logique d'addition des services à une logique de complémentarité. Un des engagements est d'agir contre les formes de décrochage et de favoriser une meilleure connaissance des métiers en s'appuyant sur les branches professionnelles et les entreprises. Ce programme ambitieux doit s'étaler sur la période 2018 - 2022.

La Région s'engage aux côtés des Missions locales pour l'insertion des jeunes

HAGUENAU Tour régional de la jeunesse

La Région Grand Est organise un « Tour régional de la jeunesse » au gré de sept étapes sur l'année en cours. L'une d'elles s'est déroulée à Haguenau. Les représentants de la Région ont rencontré les responsables des Missions locales qui s'occupent de l'insertion des jeunes.

des autres collectivités » sur les questions de la jeunesse. Ainsi Elsa Schalck, vice-présidente de la Région Grand Est, en charge de la jeunesse, parcourt les territoires pour non seulement présenter les stratégies régionales en faveur des 15 à 29 ans, mais aussi recueillir les expériences et les attentes de celles et ceux qui œuvrent sur le terrain.

Quatre défis

En matière d'insertion la Région est active par le biais de 4 défis : donner les clés de l'insertion professionnelle, encourager et soutenir l'entrepreneuriat, se mobiliser pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes et élargir leurs horizons. À côté de l'équipe régionale, Cédric Chevaller, conseiller régional et président de la commission jeunesse, a souligné qu'il est primordial de s'inspirer de ce qui se fait dans les territoires. Et surtout de partager les expé-



La coopération entre la Région et les Missions locales a été actée sous forme de convention d'objectifs et de moyens. PHOTO DNA

riences. Autour de la table, une vingtaine de représentants de sept missions locales, Jean-Michel Staerlé, adjoint au maire et président de la mission locale d'Alsace du Nord a souhaité la bienvenue à ses collègues de Molsheim, du sud Mosellan, de Saverne, Schiltheim, Sélestat et Strasbourg. Chaque mission a développé une de ses actions phare qui illustre son appui à la construc-

tion de parcours de qualification et d'insertion sociale et professionnelle de jeunes. Repérer les jeunes en situation de décrochage, les accompagner vers des démarches de prévention et d'accès aux soins, promouvoir des métiers, permettre aux jeunes de construire un projet réaliste, les informer sur leurs droits et leurs devoirs, utiliser les bonnes stratégies ou même travailler en Allemagne... Beau-

coup d'initiatives ont été prises par les Missions, même si d'autres instances interviennent dans ce domaine de l'insertion — près de 450 dispositifs d'accompagnement existent. Et c'est d'ailleurs là où la mécanique coince. Manque de transversalité, absence de coordination y compris au sein d'un même territoire, relations inexistantes entre différentes entités. Beaucoup de problèmes

ont été soulevés mais aussi des solutions proposées. Elsa Schalck a invité les participants à éviter de travailler en vases clos, à décloisonner au maximum et favoriser les mises en réseau afin de créer une synergie encore plus efficace.

Signature d'une convention

Marie François, une jeune femme qui a arrêté sa formation d'infirmière, a raconté son expérience qui l'a amené à contacter la Mission locale pour se réorienter et construire un nouveau projet grâce au parcours dans l'AODA (atelier d'orientation active).

En fin de cet atelier de concertation, une convention qui a pour objet de définir le cadre des Missions locales ainsi que les modalités de l'engagement réciproque de la Région et des missions pour les années 2018 à 2021 a été signée par les intervenants. ■

Pat. G.

LE 22 OCTOBRE dernier, après une matinée de travail à Hoerdt c'est au quartier Thurot que la 6^e réunion de ce « régional-tour » a fait étape. Le maire Claude Sturmli a accueilli la délégation en présentant la résidence pour allemands sise dans le nouveau pôle. Et c'est dans la salle qui porte le nom de celui qui est à l'origine des missions locales, Bertrand Schwartz, que les débats ont eu lieu.

La loi « égalité citoyenneté » promulguée en 2017 prévoit que la Région soit « chef de file

MOLSHEIM Forum des métiers du sanitaire et du social

Un secteur qui attire

Grosse affluence à la Monnaie jeudi dernier : le secteur sanitaire et social a fait le plein de jeunes en quête d'un métier dans ce secteur.

IL FAUT DIRE qu'un nombre non négligeable de poids lourds du secteur avaient fait le déplacement pour embaucher dans des métiers en tension : le groupe Saint-Vincent (quatre cliniques, un IFSI (Institut de formation en soins infirmiers), l'Abraipa (association d'aide et de service à la personne), Cogitis Jussieu (taxis et ambulances), Servir (Soins et services à domicile), Azaé (services dans le ménage, le repassage ou la garde d'enfants). Pour une première, c'est une réussite.

Vincent Schaad, directeur de l'agence pôle emploi de Molsheim, indique : « Nous avons créé cet événement avec nos partenaires, le conseil départemental, le conseil régional, Capemploi, la Mission locale, le CIO. C'est la première fois que nous travaillons sur un secteur ciblé, en l'occurrence la santé et l'action sociale. À Molsheim, le chômage est à



Interrogations et écoute autour de la table. PHOTO DNA

5,4 %, on s'approche du plein emploi, il reste des possibilités, mais il faut souhaiter travailler avec l'autre ».

Dany Delecroix, directrice de la Mission locale, note « qu'il y a ici 19 employeurs, répartis sur le pourtour de la salle, et 13 organismes de formation, au centre, des entreprises diverses qui ont des besoins permanents en personnel. Le lycée Camille-Schneider est présent,

avec son bac Accompagnement, soins et services à la personne, particulièrement adapté à ces filières ».

Angela, 16 ans, en 1^{ère} ASSP, explique : « Je recherche un métier qui me correspond, dans mon cas, infirmière. Le témoignage d'un cadre de santé m'a particulièrement intéressée ». Édith, dans la même classe, voudrait passer un diplôme d'aide-soignante : « J'ai

fait un stage en Ehpad à Erstein, j'ai bien aimé le contact avec des personnes âgées ». Marlène Dreyer, du groupe Saint-Vincent, un établissement privé à but non lucratif de 1 300 salariés, recrute « des aides-soignantes, des infirmières pour ses cliniques, avec des valeurs humanistes ». On le voit, ils sont faits pour s'entendre. ■

J.-M. R.

NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Chemin de Dorlisheim
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01

E-mail : contact@ml-molsheim.com

Site : www.ml-molsheim.com

Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

