

RAPPORT D'ACTIVITES 2016



SOMMAIRE

Evolution de l'activité p.01

Public accueilli en 2016 p.03

L'accès à l'emploi et à la formation p.09

Les dispositifs et outils d'accompagnement..... p.10

La sécurisation des parcours p.22

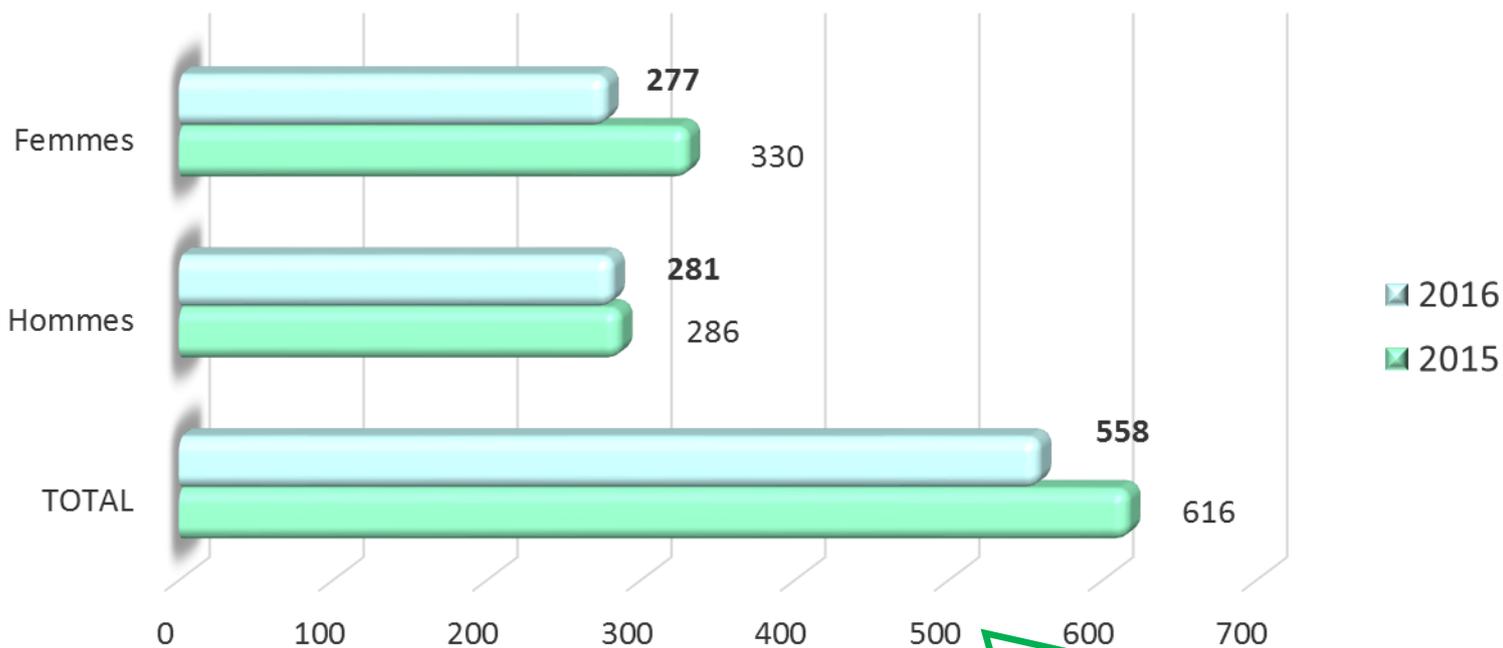
Lexique p.25

Comptes Annuels 2016 p.29

Annexes

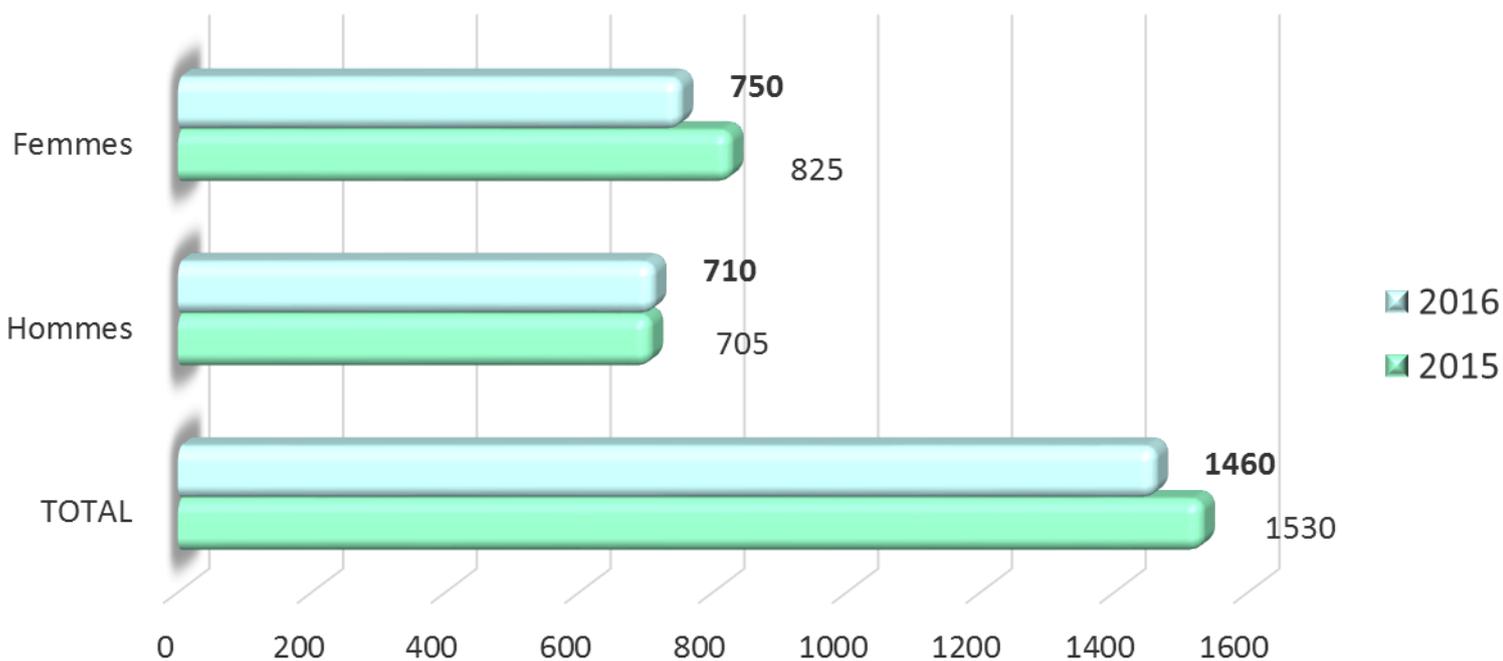
Evolution de l'activité

✧ Les primo-accueillis

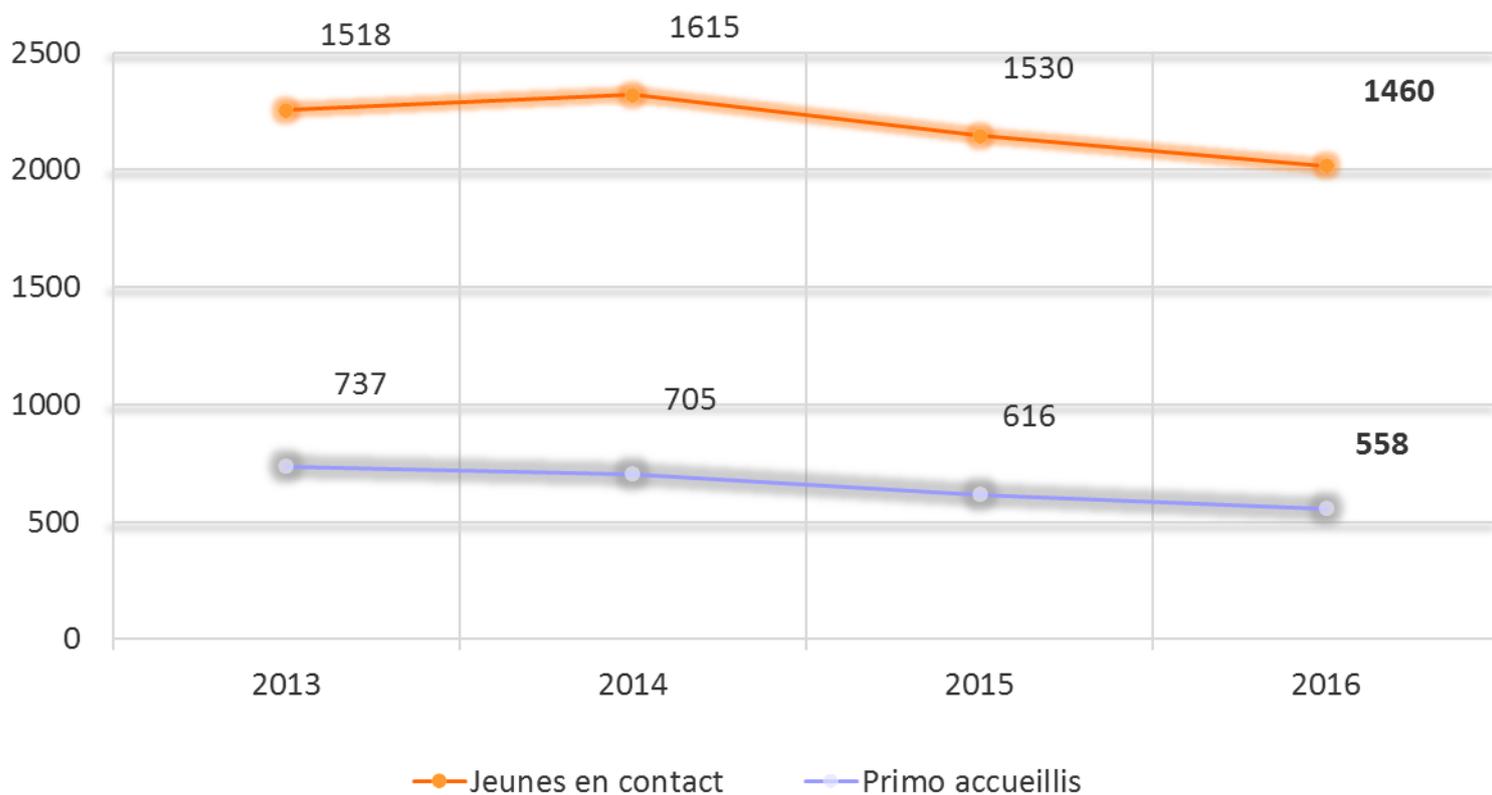


- Diminution de 9,5% du nombre de jeunes primo-accueillis.
- Diminution plus importante pour les femmes (-16%).

✧ Les jeunes en contact



✧ Evolution des jeunes en contact et des primo-accueillis



Le nombre de jeunes en contact a diminué de 4,5% et cela concerne surtout les femmes (-9%).

Public accueilli en 2016

✧ Les primo-accueillis

277
49.6 %

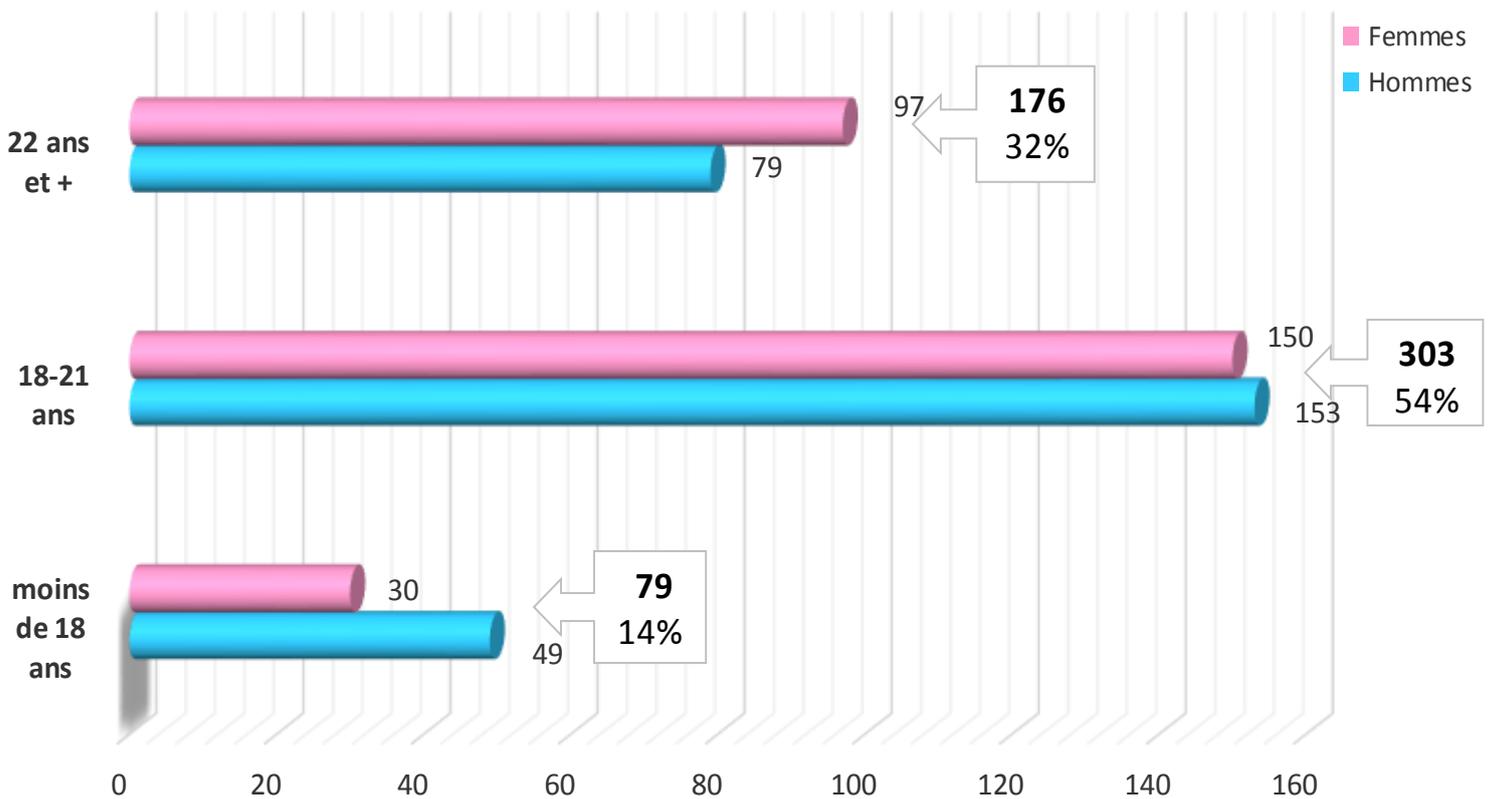


281
50.4 %

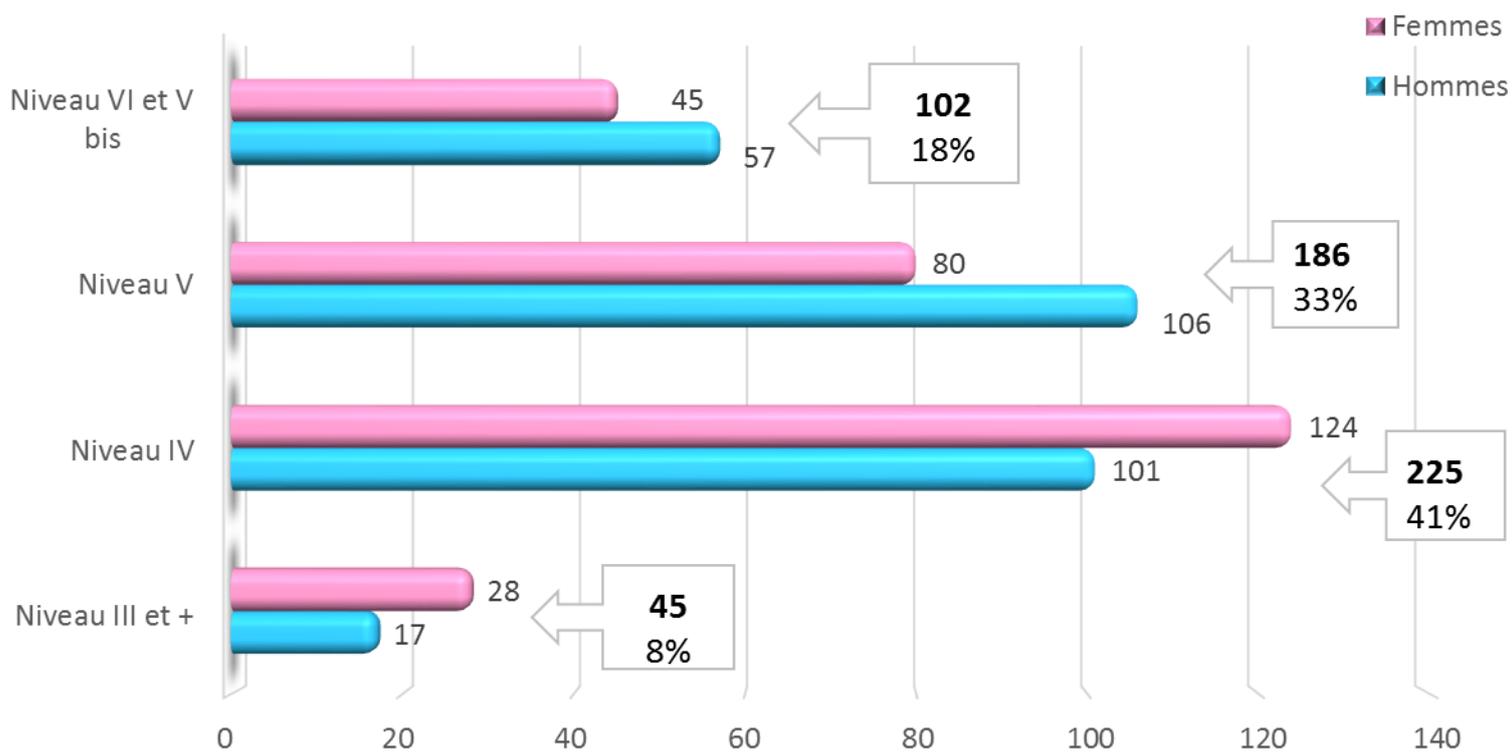


TOTAL :
558 jeunes

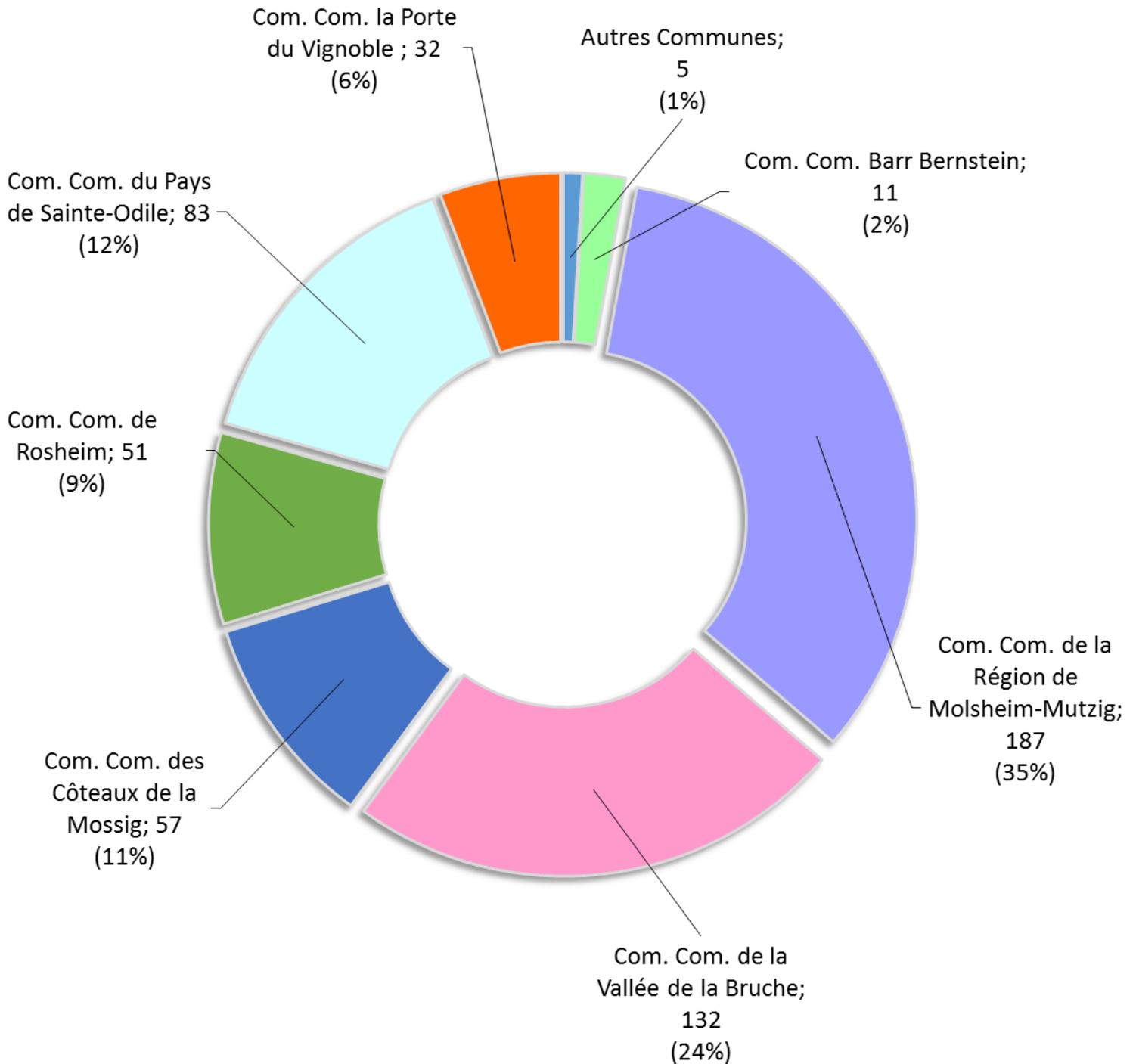
- Répartition par âge



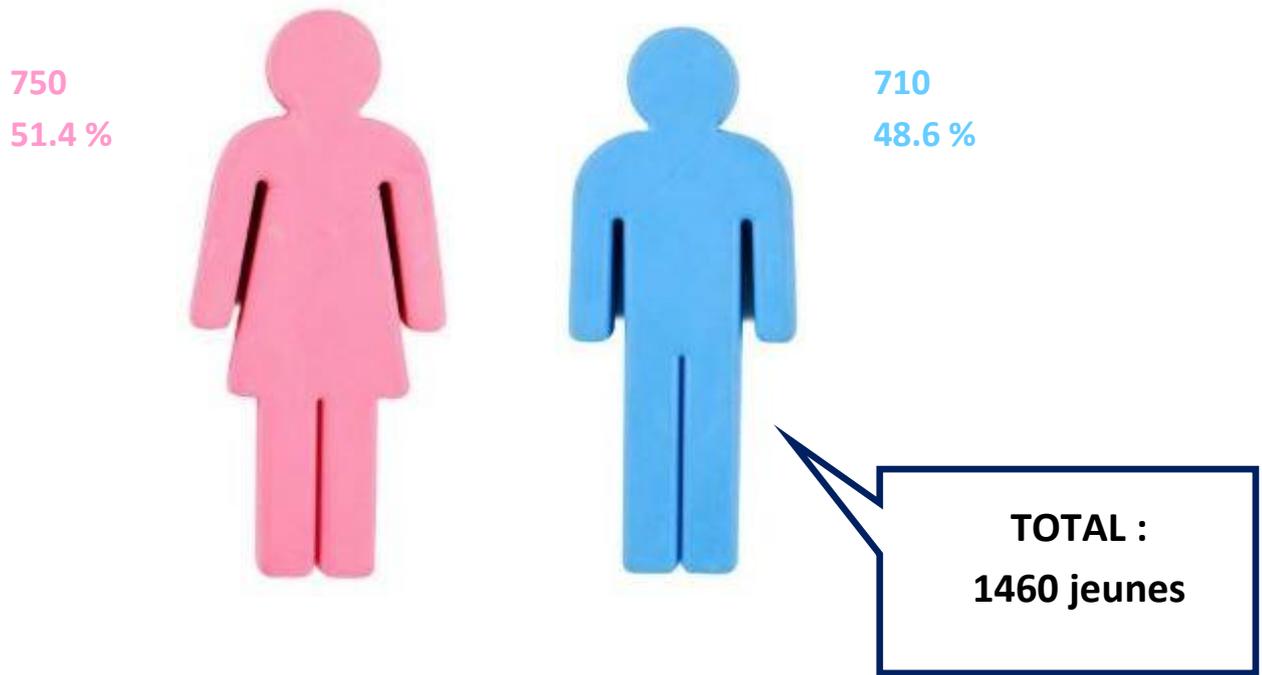
- Répartition par niveau



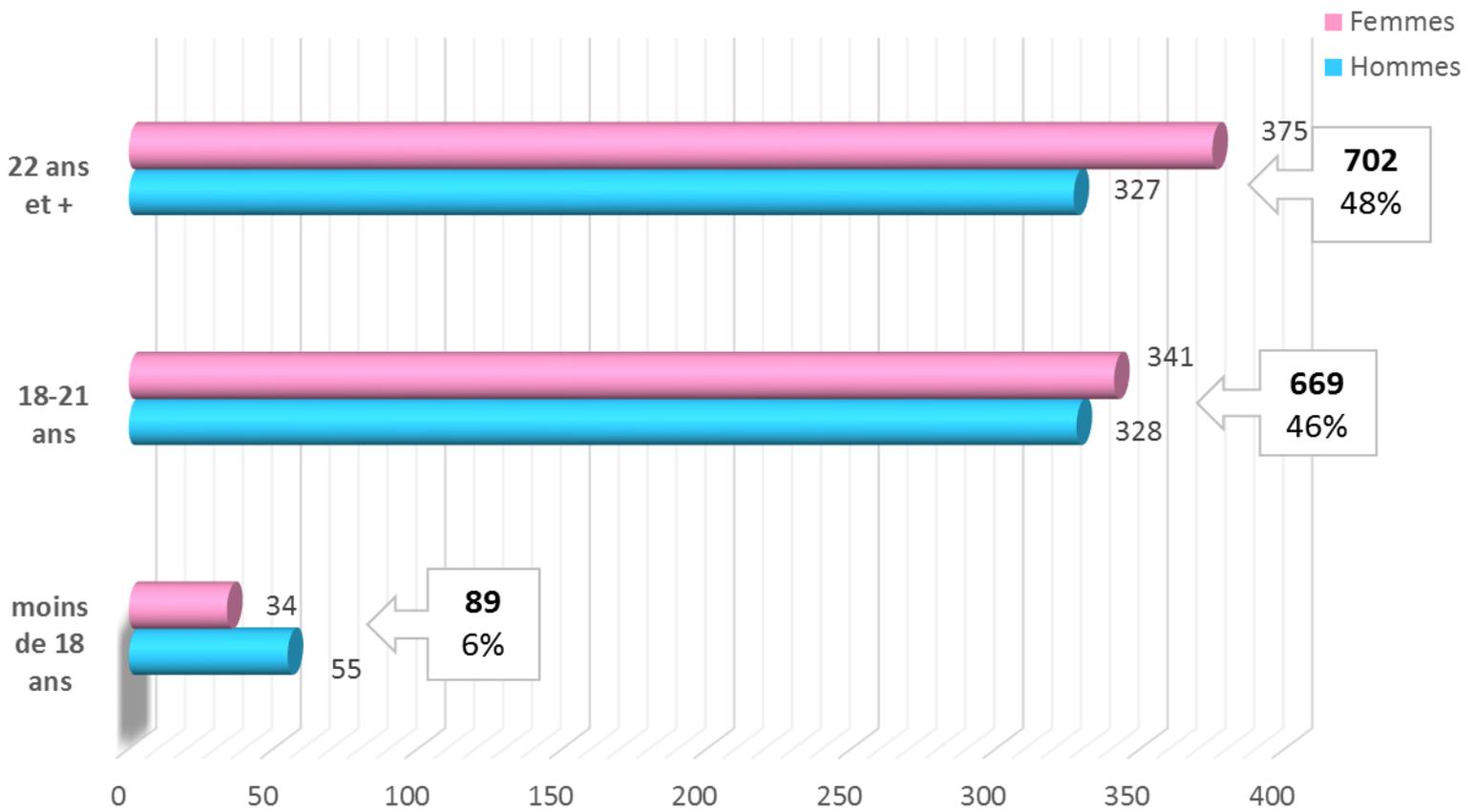
- **Répartition par Communauté de Communes des 558 jeunes primo-accueillis**



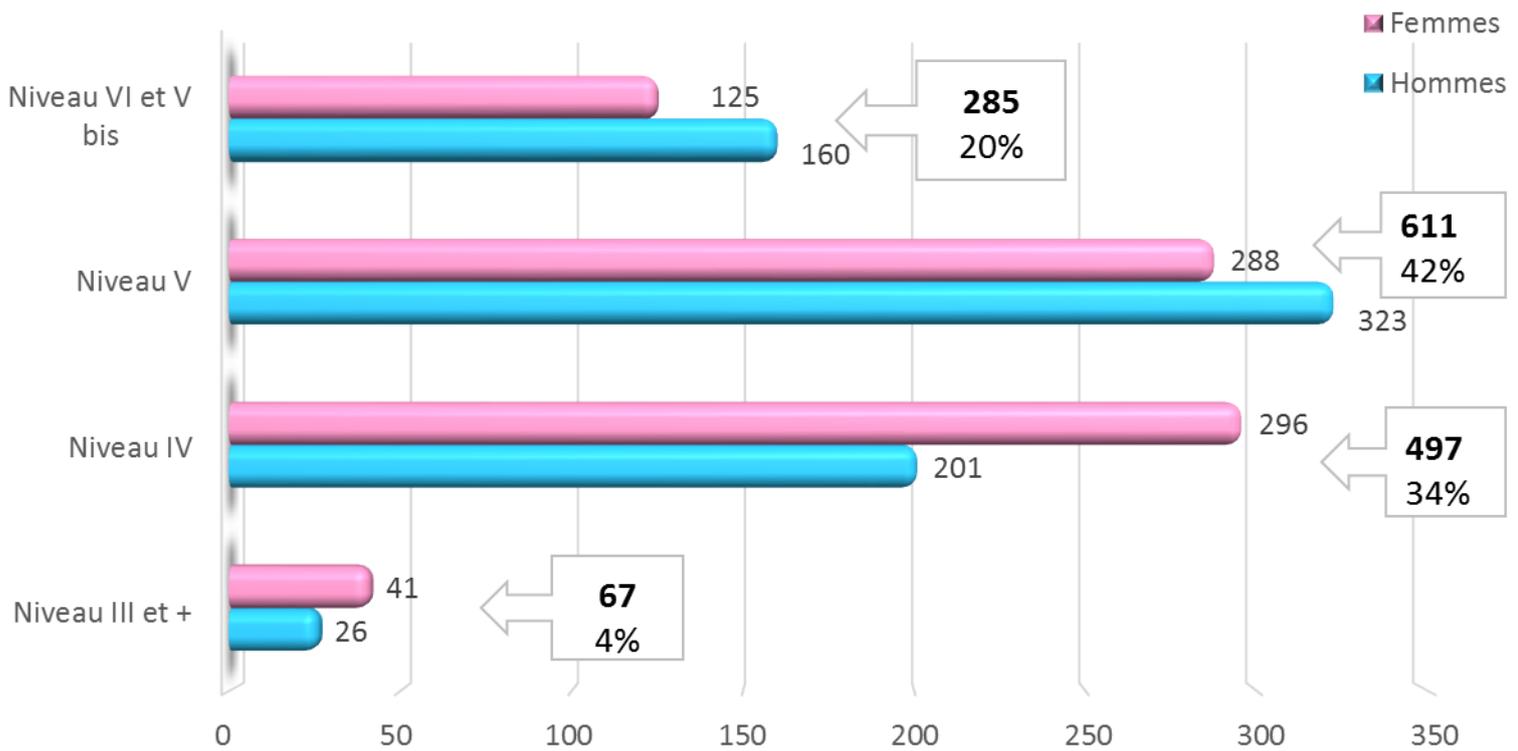
✧ Les jeunes en contact



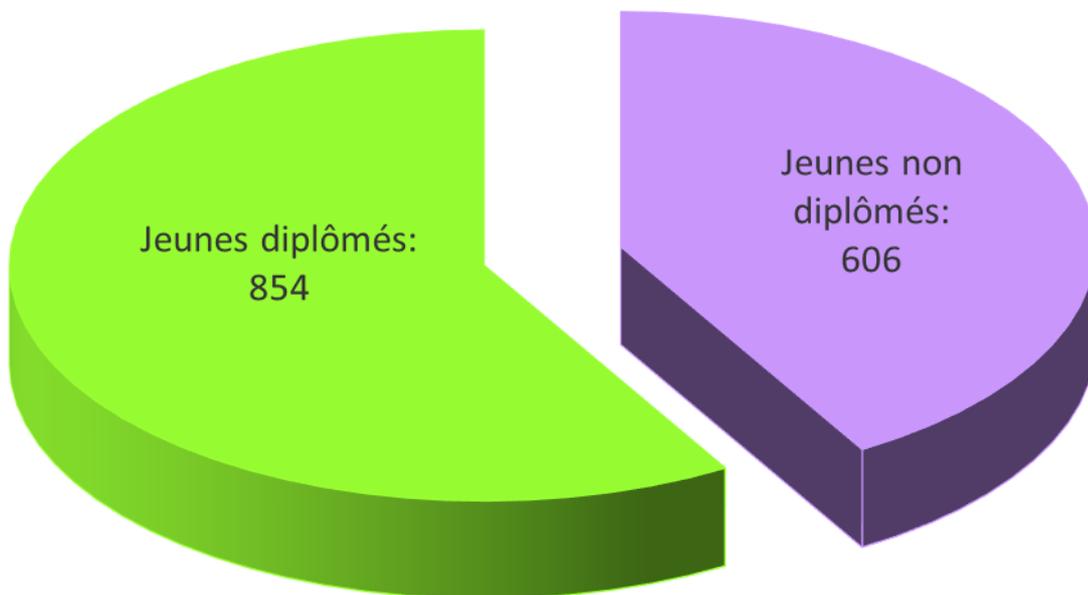
- Répartition par âge



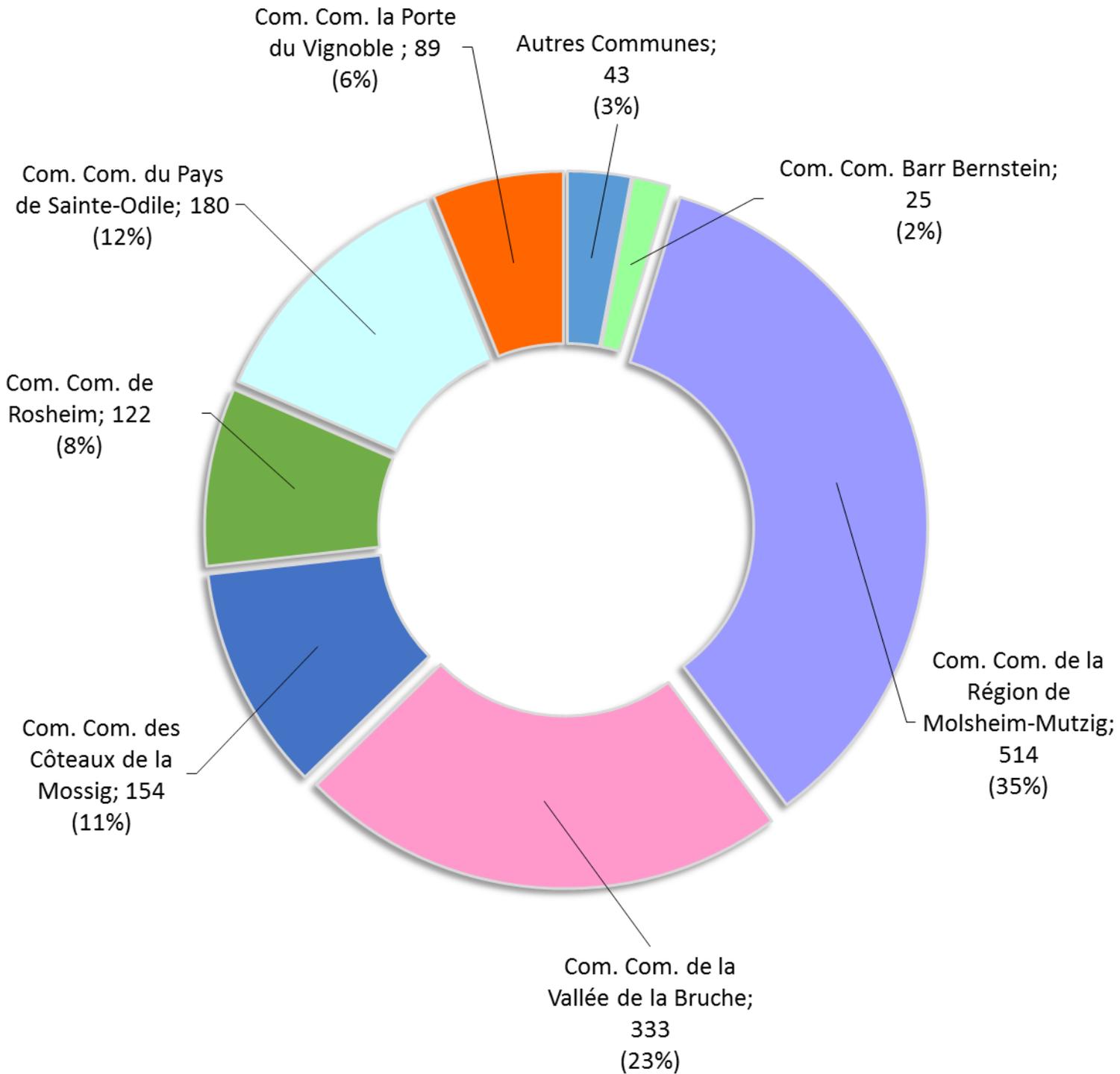
- Répartition par niveau



- Répartition des diplômés et non diplômés

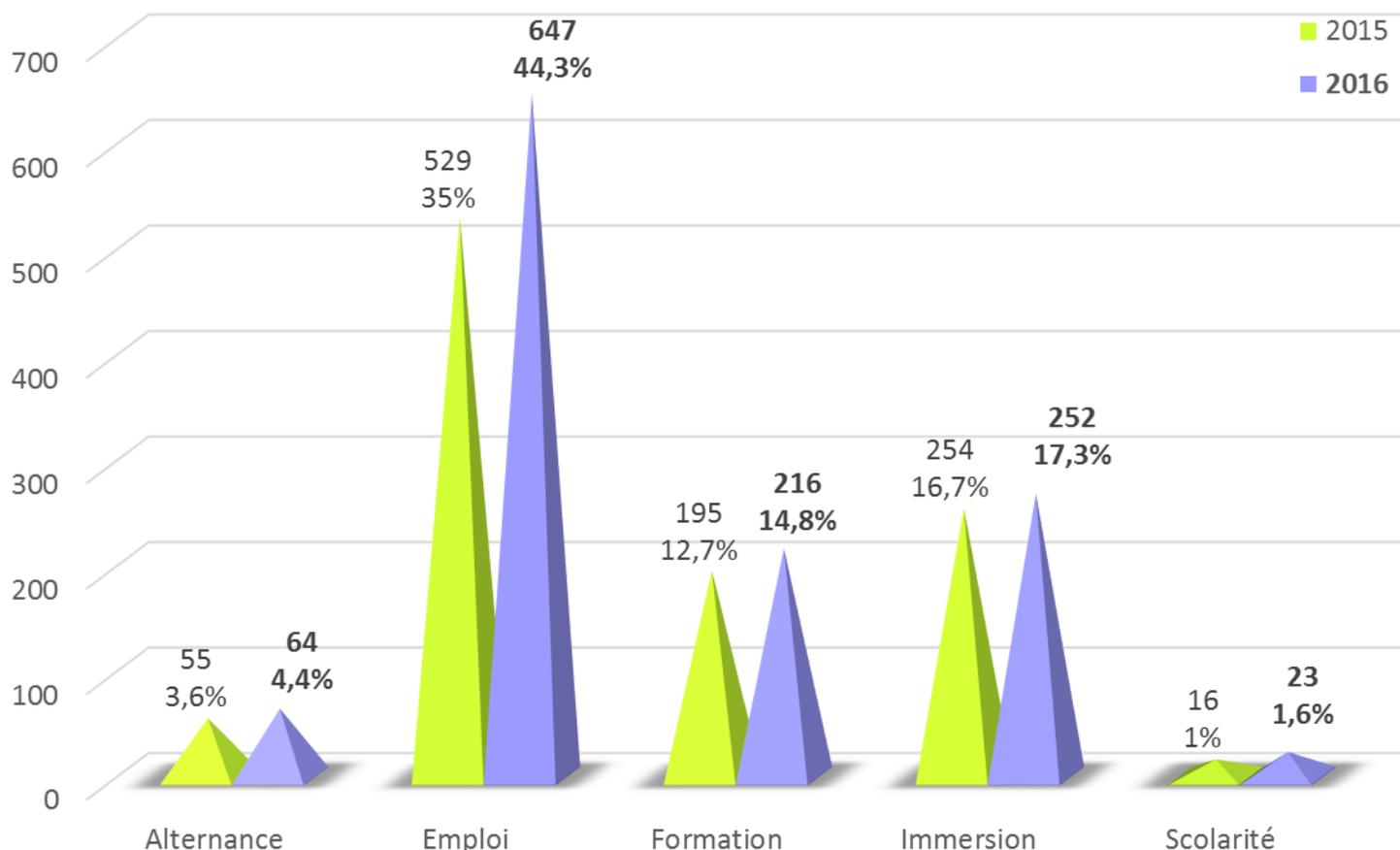


- **Répartition par Communauté de Communes des 1 460 jeunes en contact**



L'accès à l'emploi et à la formation

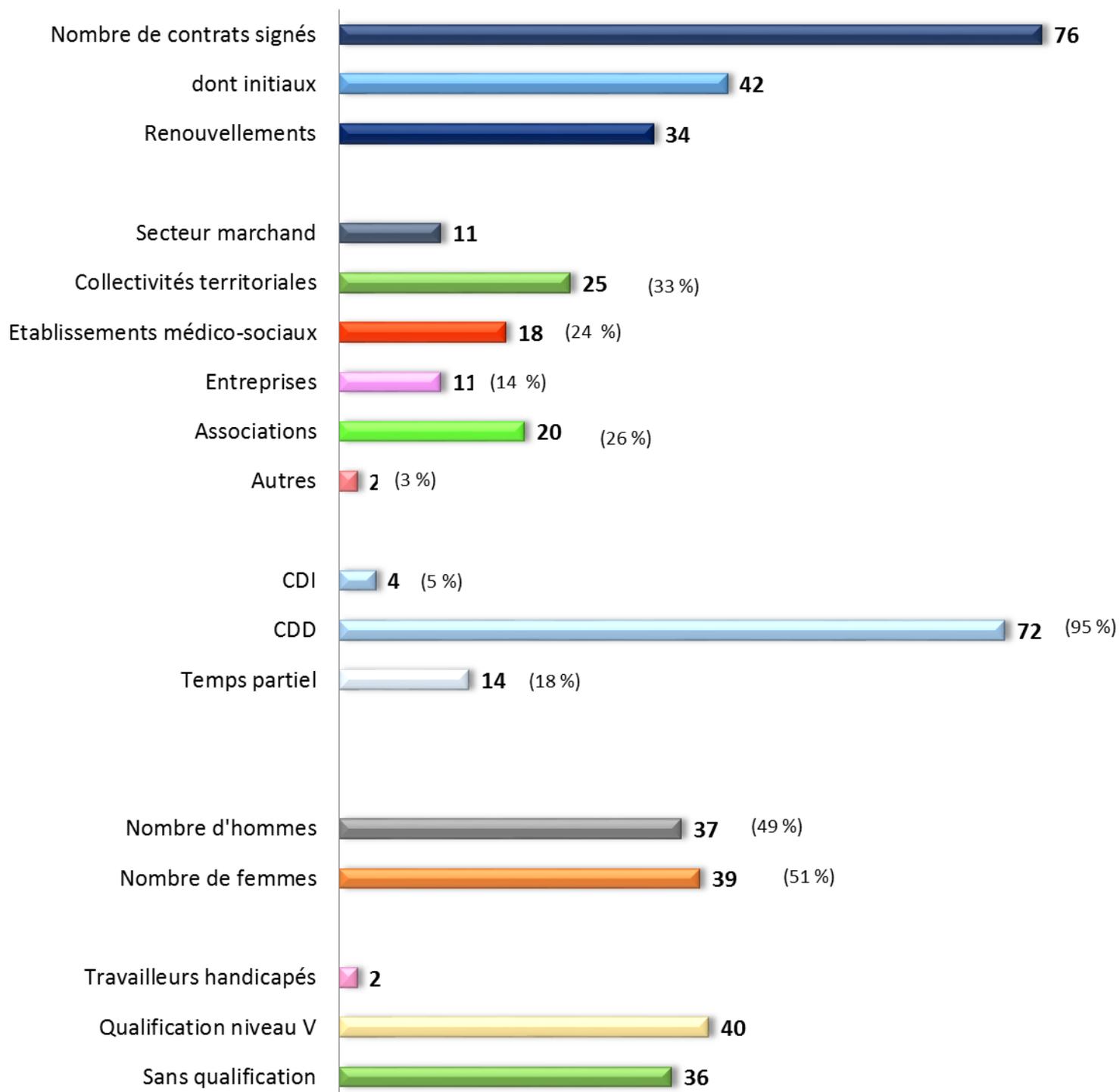
(nombre de jeunes concernés sur 1 460)



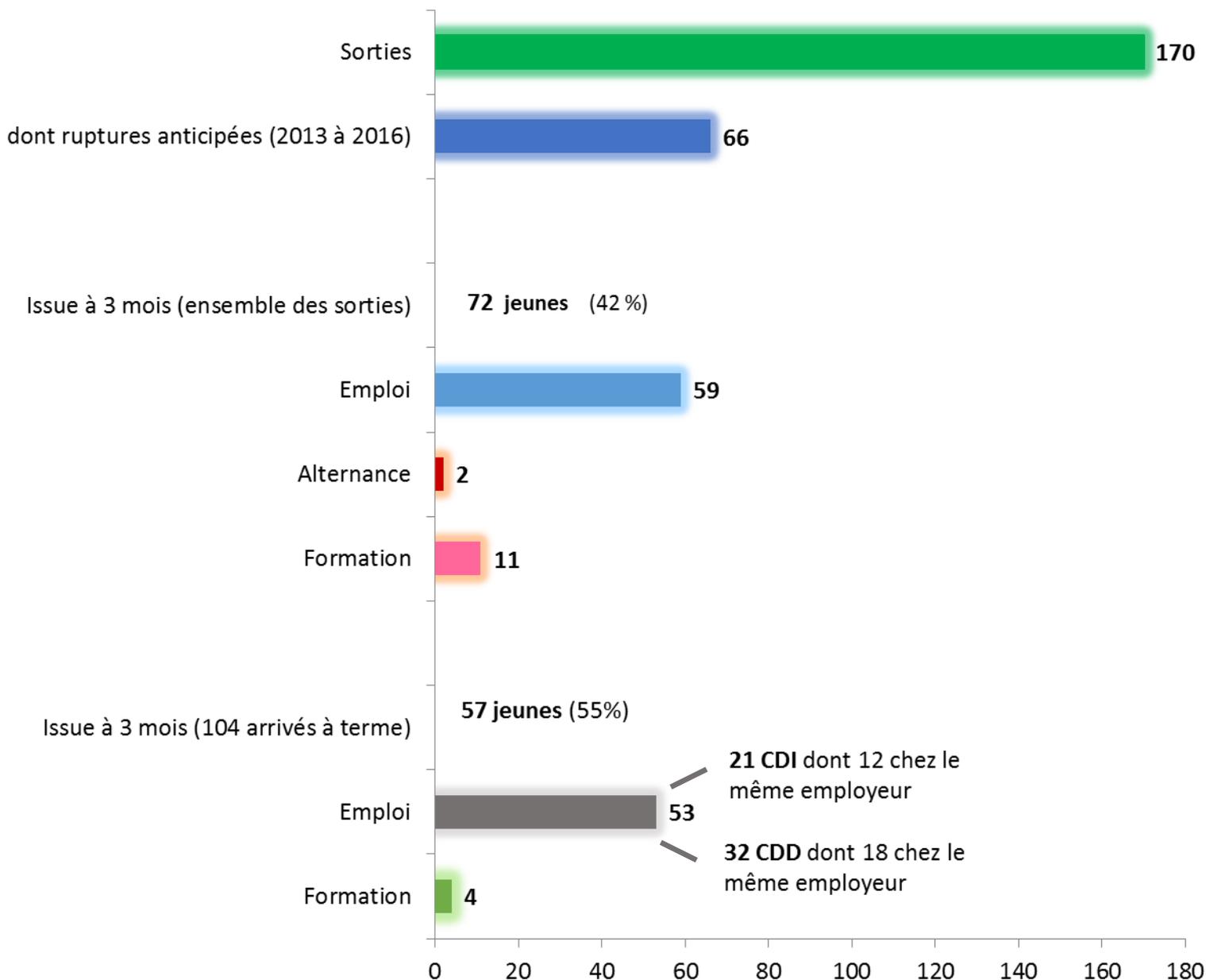
- Augmentation du nombre de jeunes accédants à un emploi, une formation ou un contrat en alternance.
- 900 jeunes différents ont démarré au moins une situation (emploi, formation, alternance, immersion), soit 62% des jeunes en contact.

Les dispositifs et outils d'accompagnement

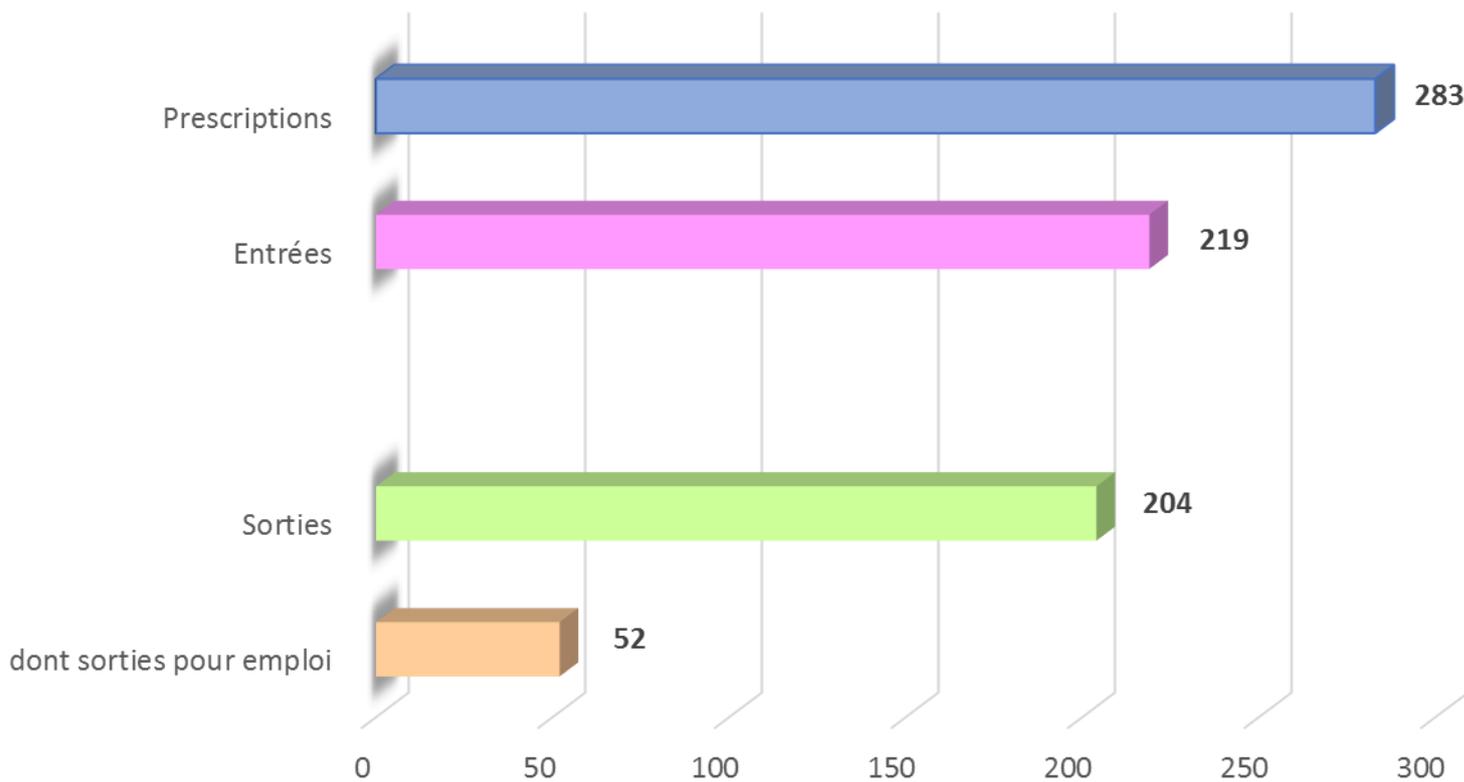
✧ Les Emplois d'Avenir signés en 2016



✧ Les issues des emplois d'avenir pour 279 contrats initiaux signés depuis le début du dispositif



✧ Cotraitance Pôle Emploi



Objectif de l'année : 211 entrées

✧ RSA (conventionnement 2015/2016)

- Répartition par sexe

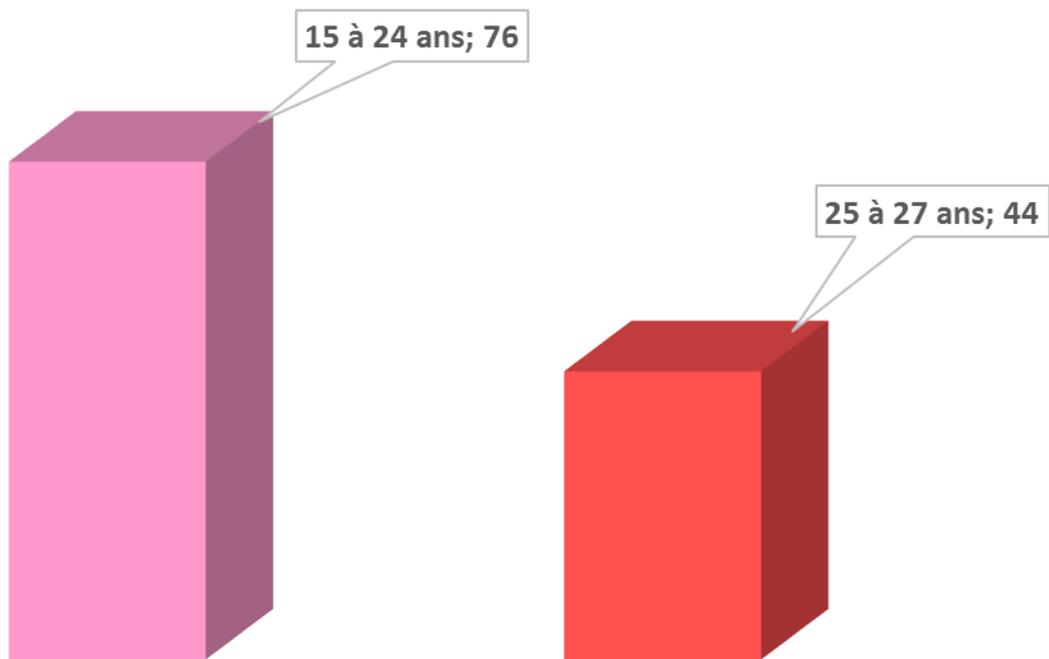
78
65 %



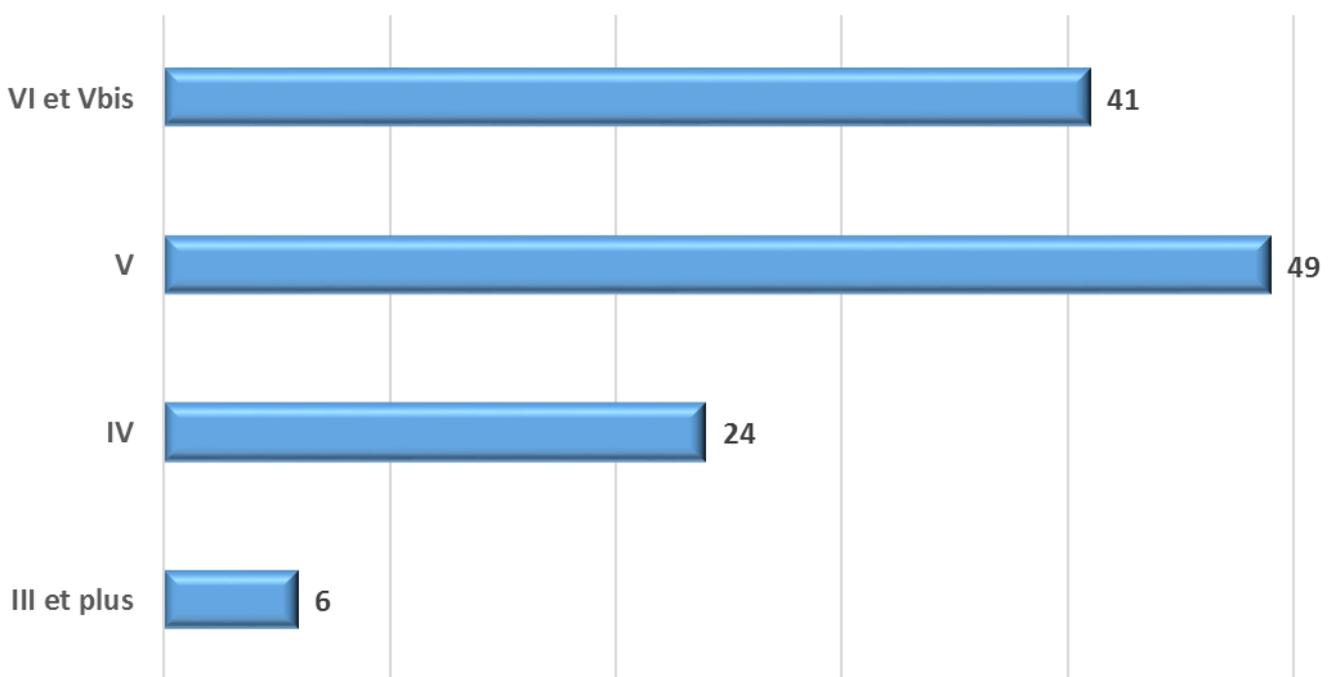
42
35 %



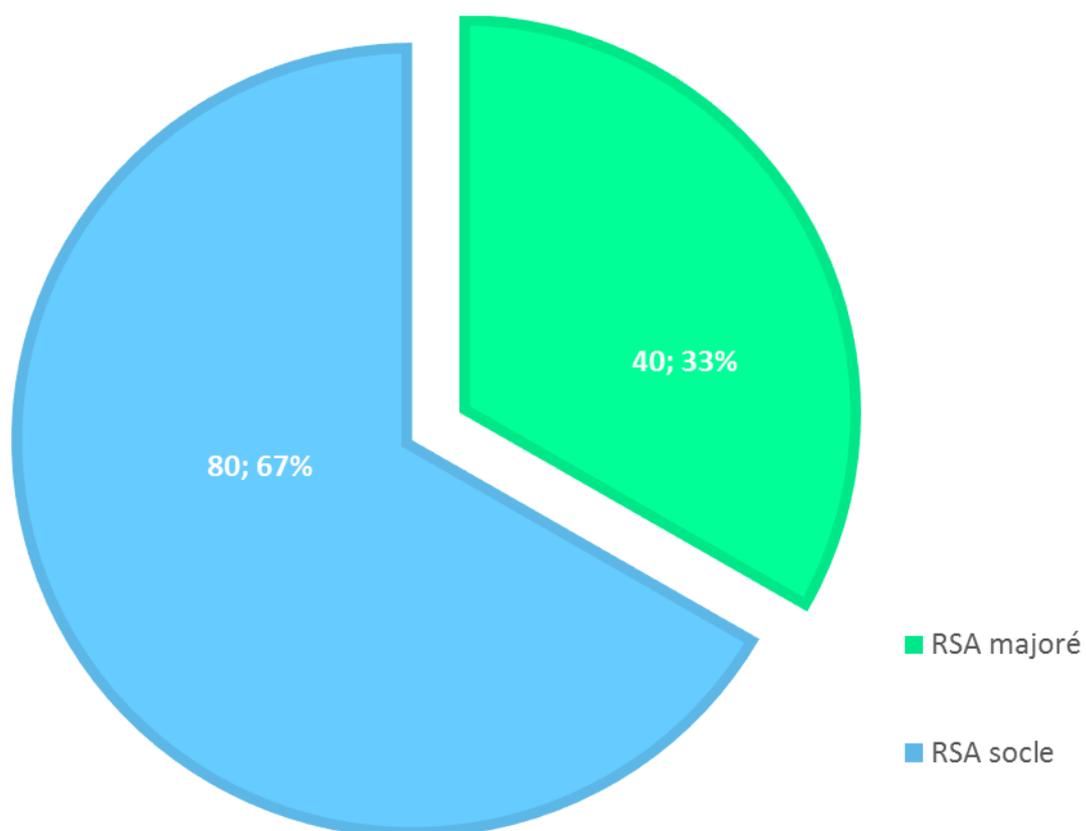
- Répartition par tranche d'âge



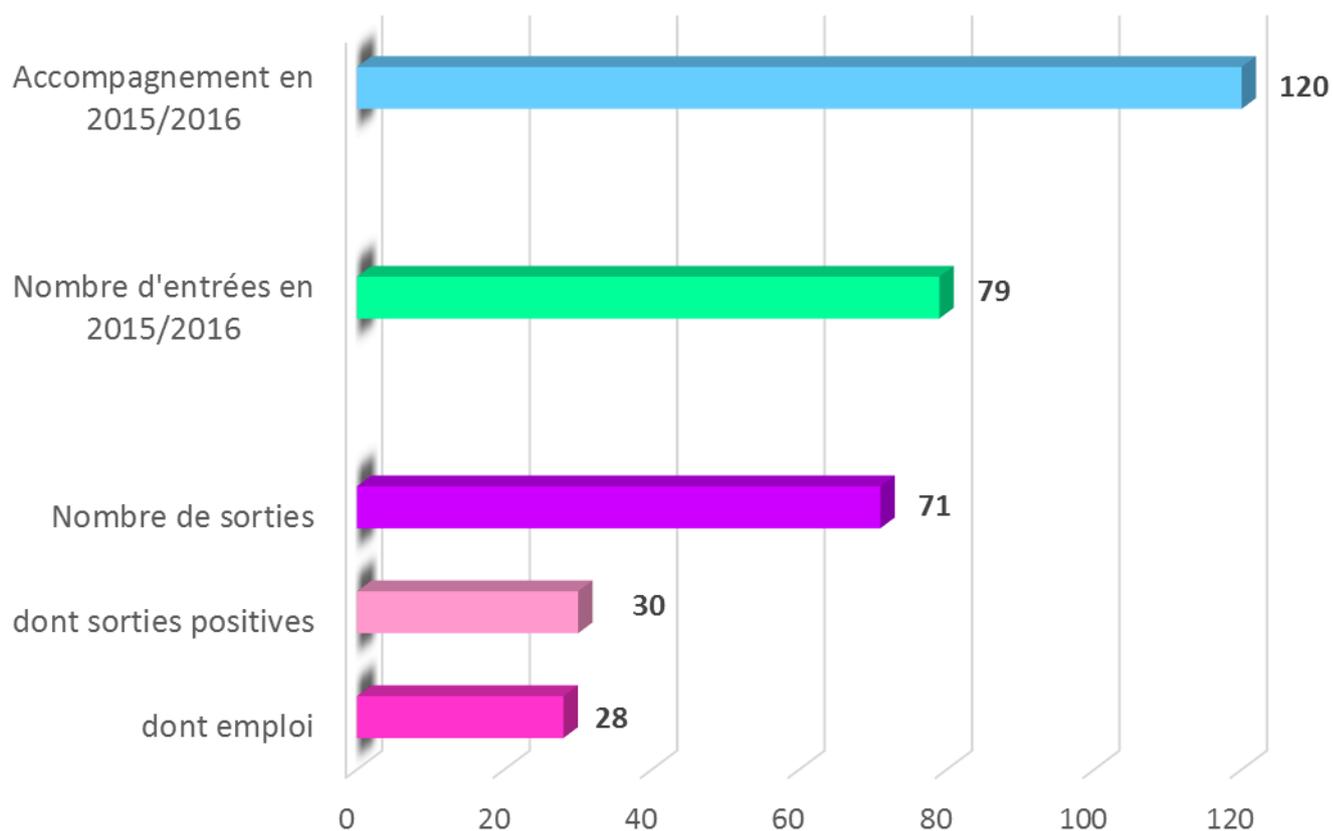
- Répartition par niveau



- **Les profils : RSA Majoré et Socle**



- **Activités et résultats (cumul 2015/2016)**



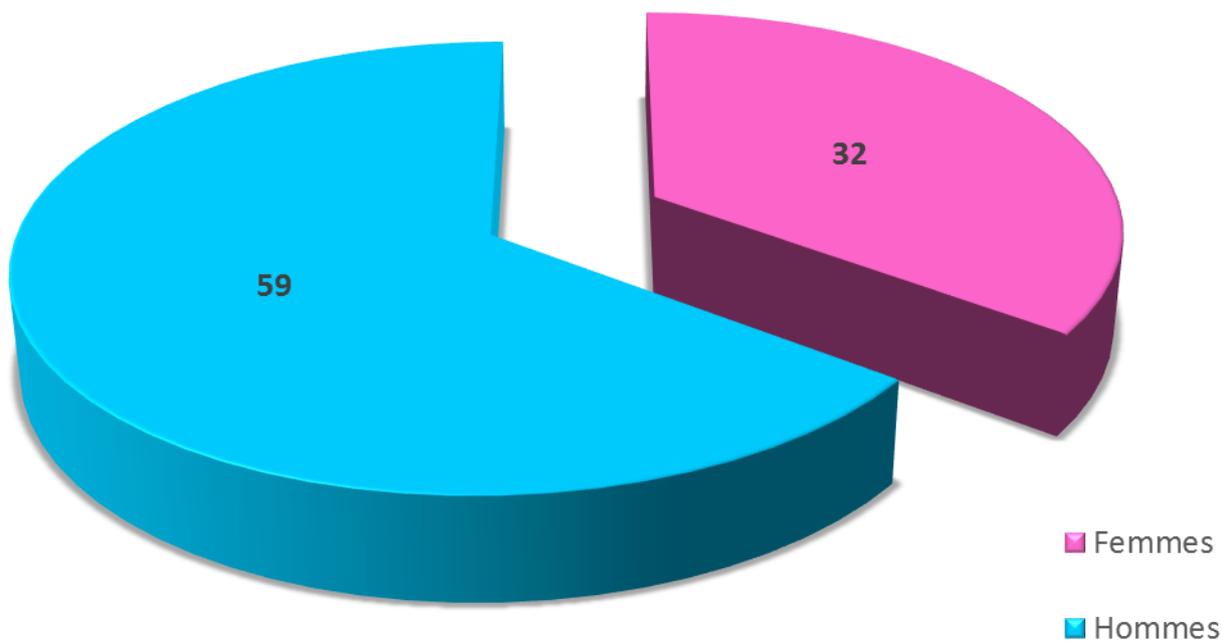
- Activité annuel concernant l'année 2016

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL Résultat Départemental			Bilan au 31/12/16
Nombre de personnes reçues dans l'année (flux)			89
Nb accompagnements en cours par mois			64
Nombre d'ETP Financés			1
Thématique	Indicateurs		
L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année)	Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi	En emploi durable+ de 6 mois / hors CAE	21
		En emploi de transition moins de 6 mois/hors CAE	19
		Total	40
	Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique	En entreprises d'insertion	0
		En chantiers d'insertion	0
		En associations intermédiaires	0
		Total	0
	Nombre de contrats aidés prescrits par le CG67	CAE hors chantier (dont CAE modulables)	4
		CIE	0
		Total	4
TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées			44
La formation (Nombre de personnes ayant bénéficiés d'une formation durant la période d'accompagnement)	Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation	Formations qualifiantes ou professionnalisantes (PRFP, URSIEA, pôle emploi autres organisme...)	4
		Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré qualif, AVP, actions de mobilisation ...)	1

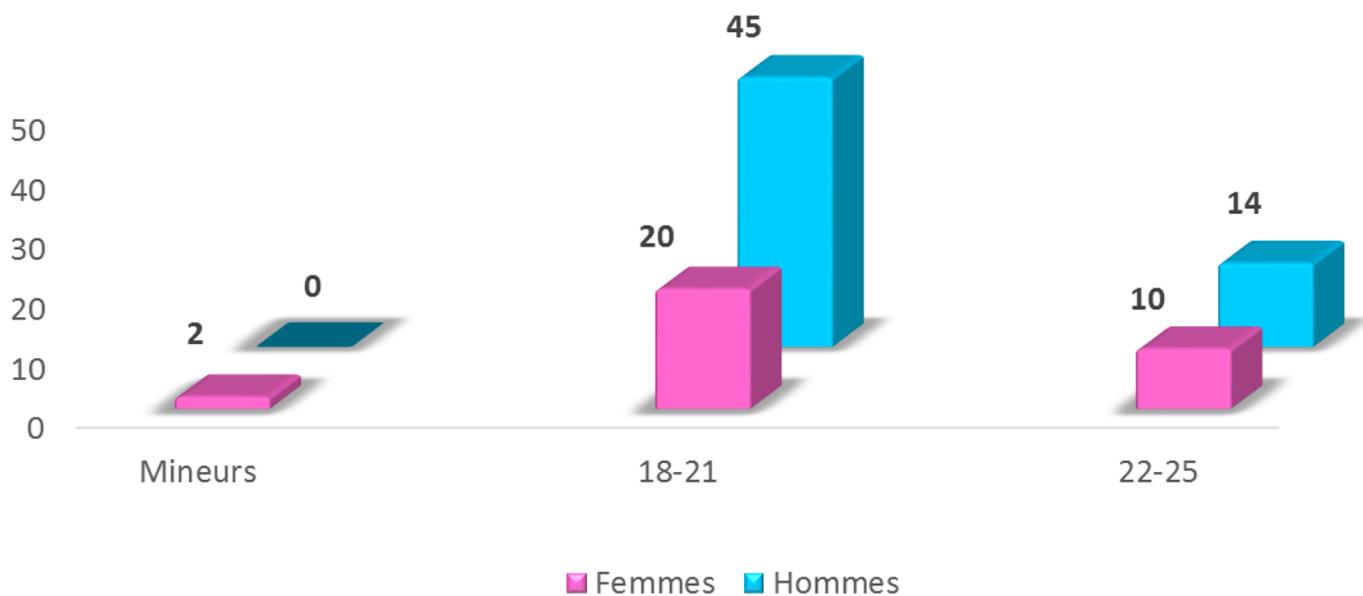
Bilan sollicité par le Conseil Départemental du Bas-Rhin dans le cadre du cahier des charges du PDEI 2016-2017-2018.

✧ Garantie Jeunes

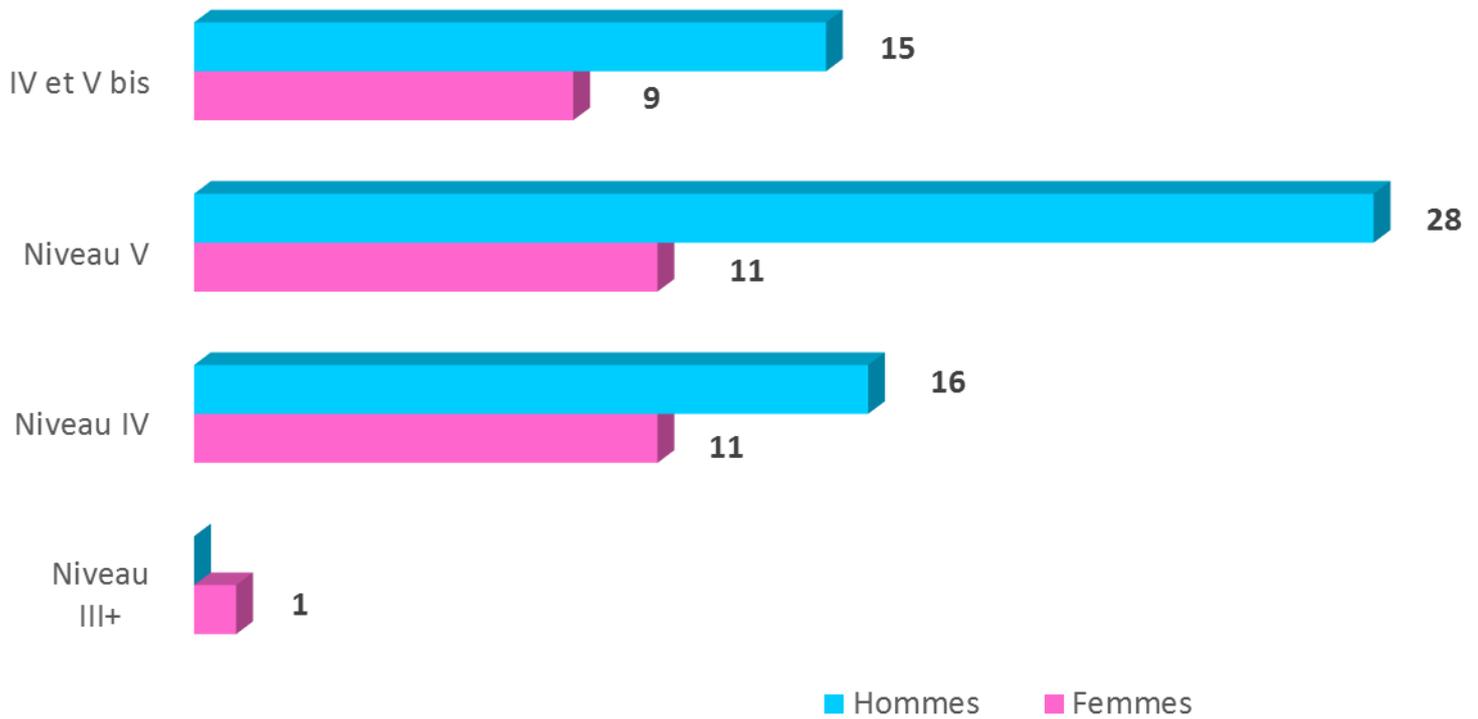
- Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 91



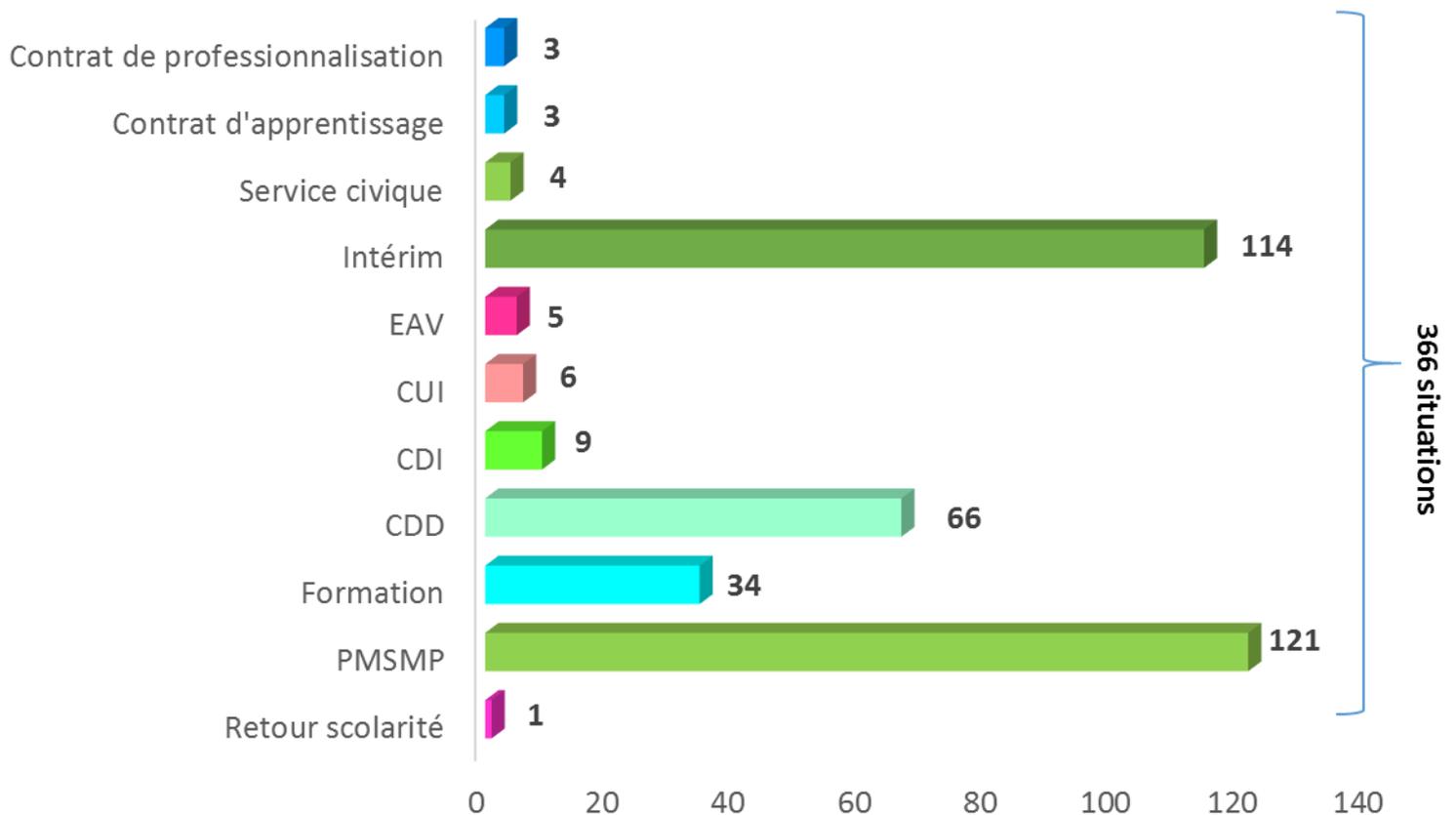
- Répartition par âge des 91 jeunes



- **Répartition par niveau des 91 jeunes**



- **Situations en cours de dispositif (entre le 01/01/2016 au 31/12/2016)**



- **Taux d'accès à l'autonomie**
 (Jeunes sortant du dispositif en 2016)

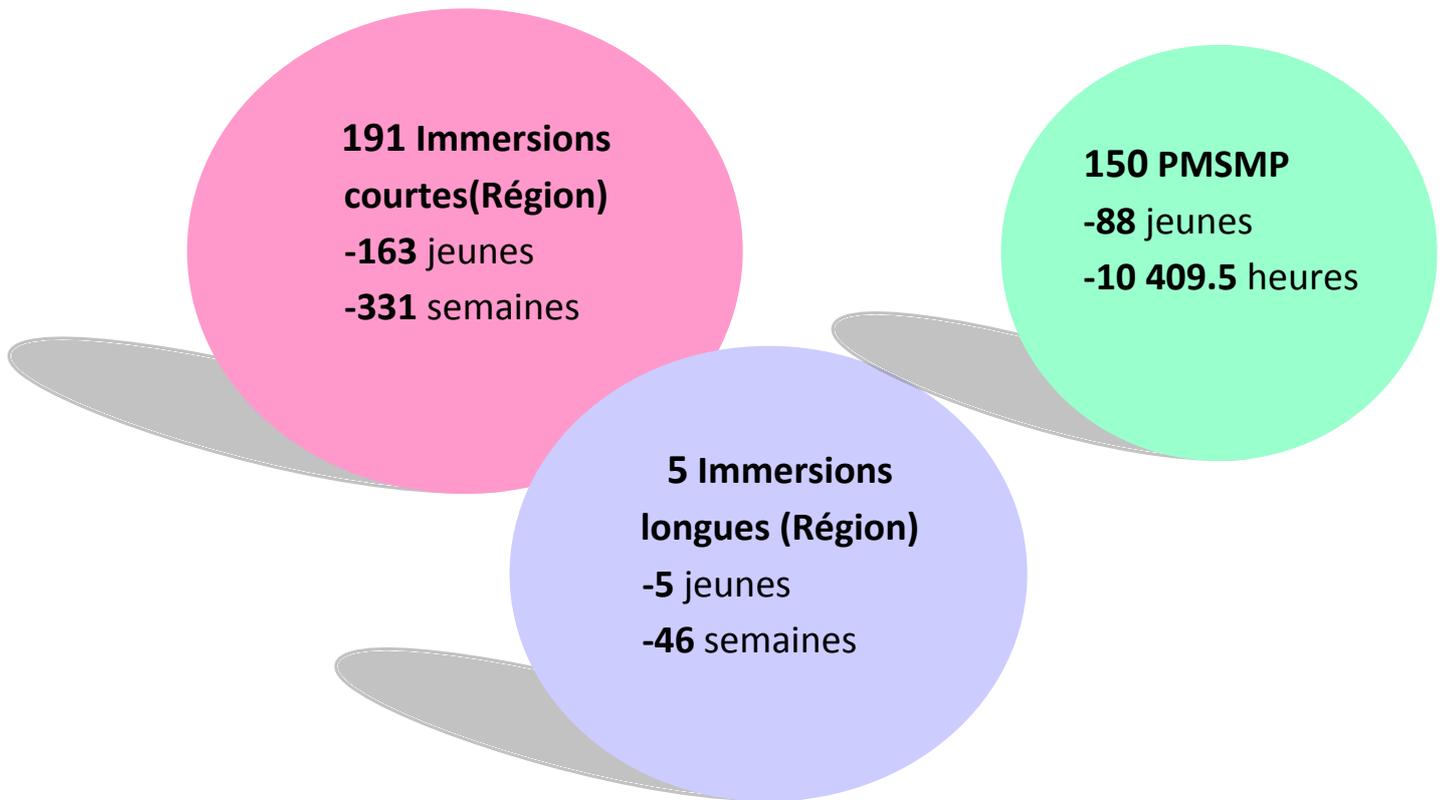
Groupes	Date de fin	Total jeunes entrés	Nombre de sorties anticipées	Nombre de jeunes en fin de période	Nombre de sorties positives	Taux "positif"	Taux moyen annuel
1	Avril	16	1	15	7	46,67	44,33
2	Juin	13	2	11	6	54,55	
3	Septembre	16	2	14	3	21,43	
4	Octobre	5	2	3	1	33,33	
5	Novembre	15	1	14	7	50	
6	Décembre	10	0	10	6	60	

Résultats au 12^{ème} mois dans le dispositif

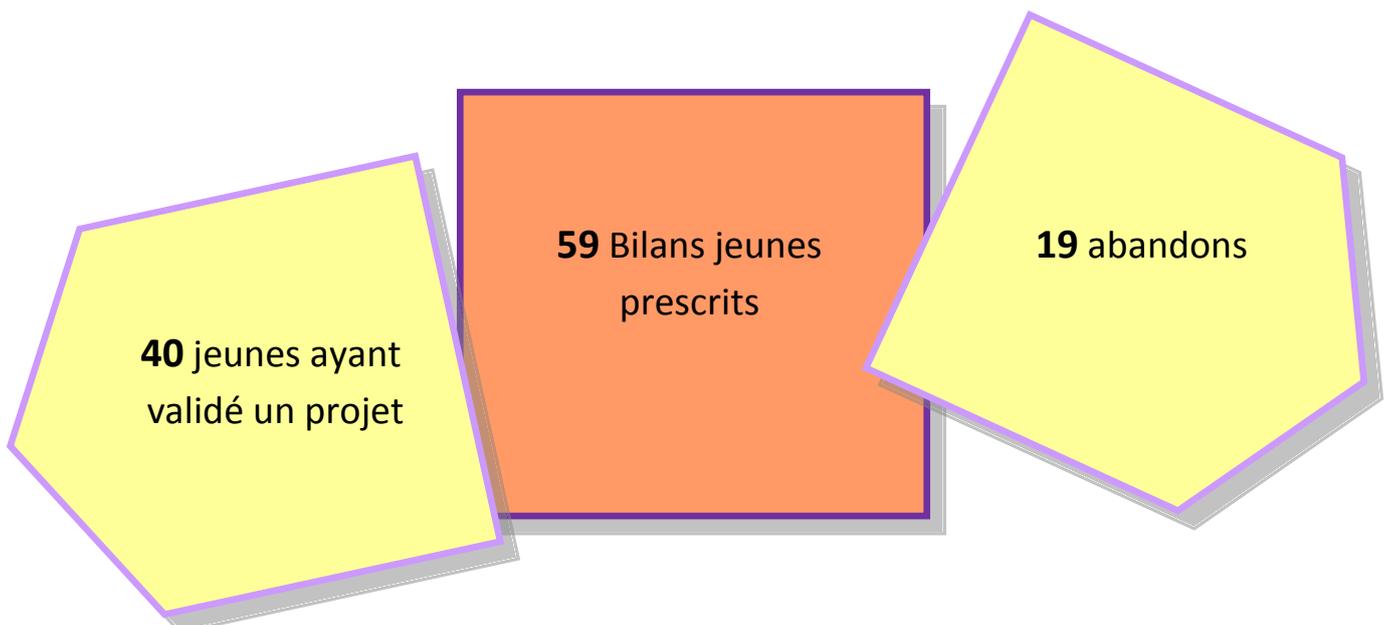
Deux types d'accès à l'autonomie :

- Accès à l'autonomie « situation active » : emploi ou formation
- Accès à l'autonomie « sans situation active » : 80 jours en entreprise.

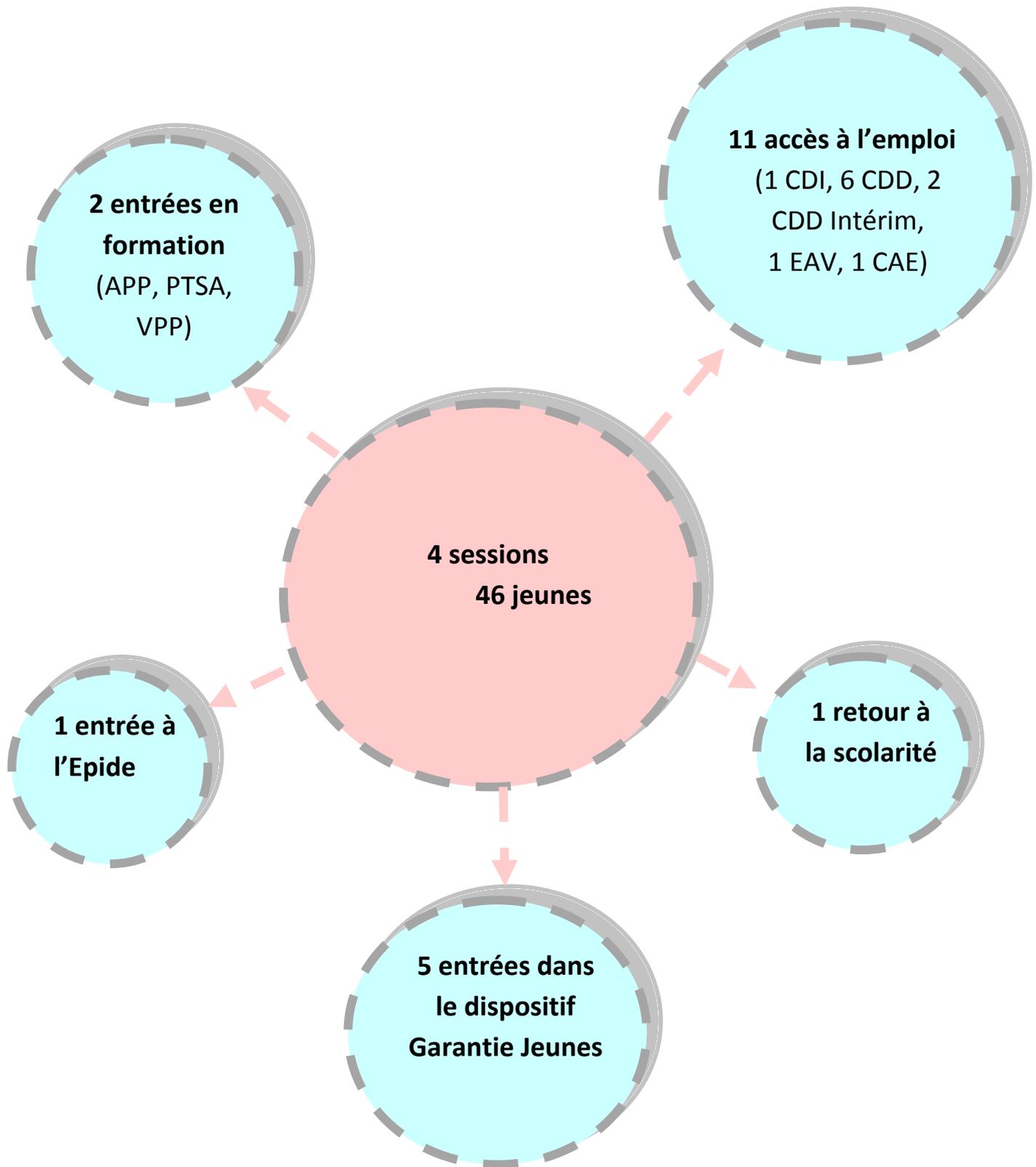
✧ Immersions en entreprises



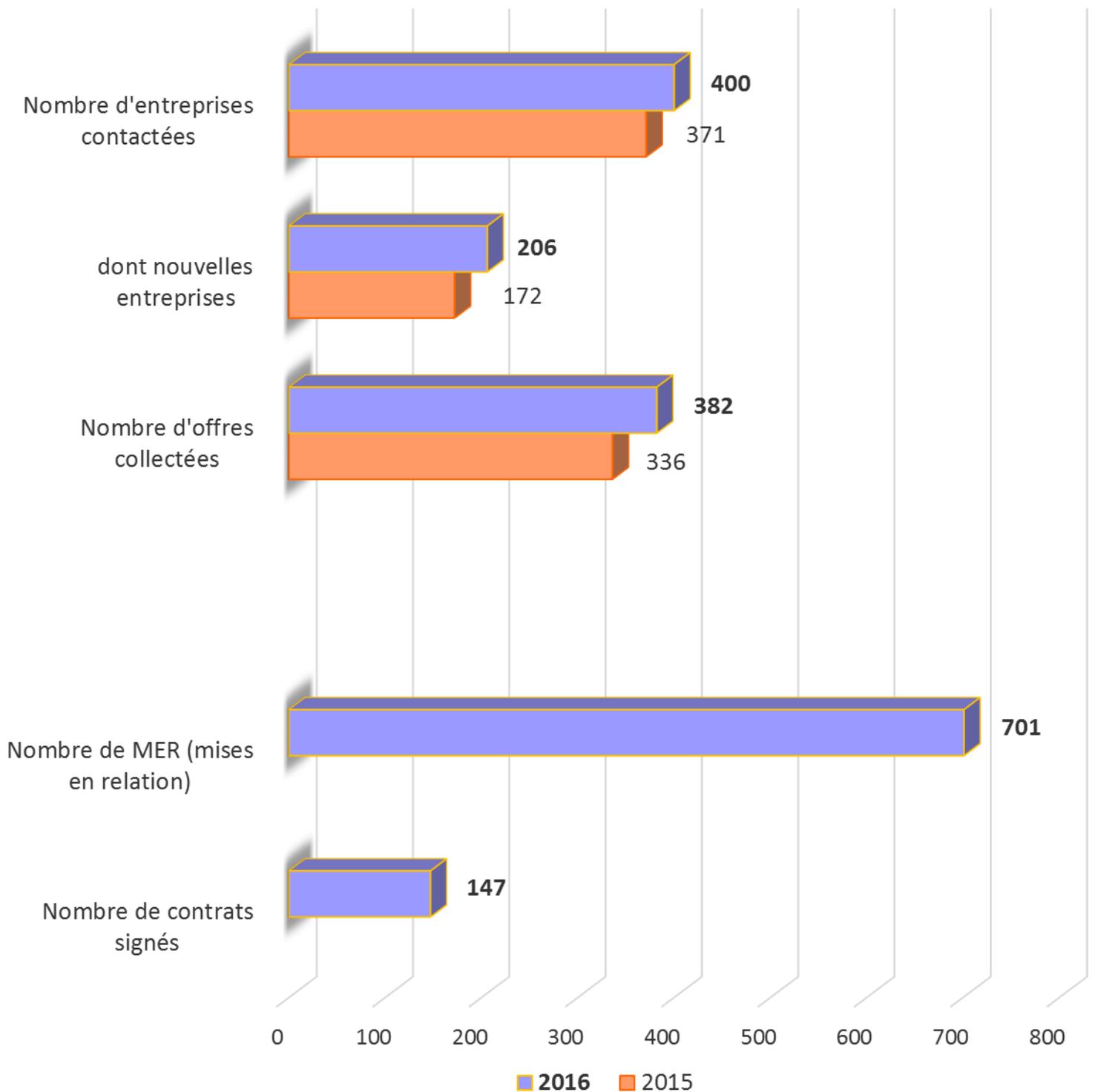
✧ Bilans Jeunes



✧ Atelier Collectif d'Orientation (ACO)



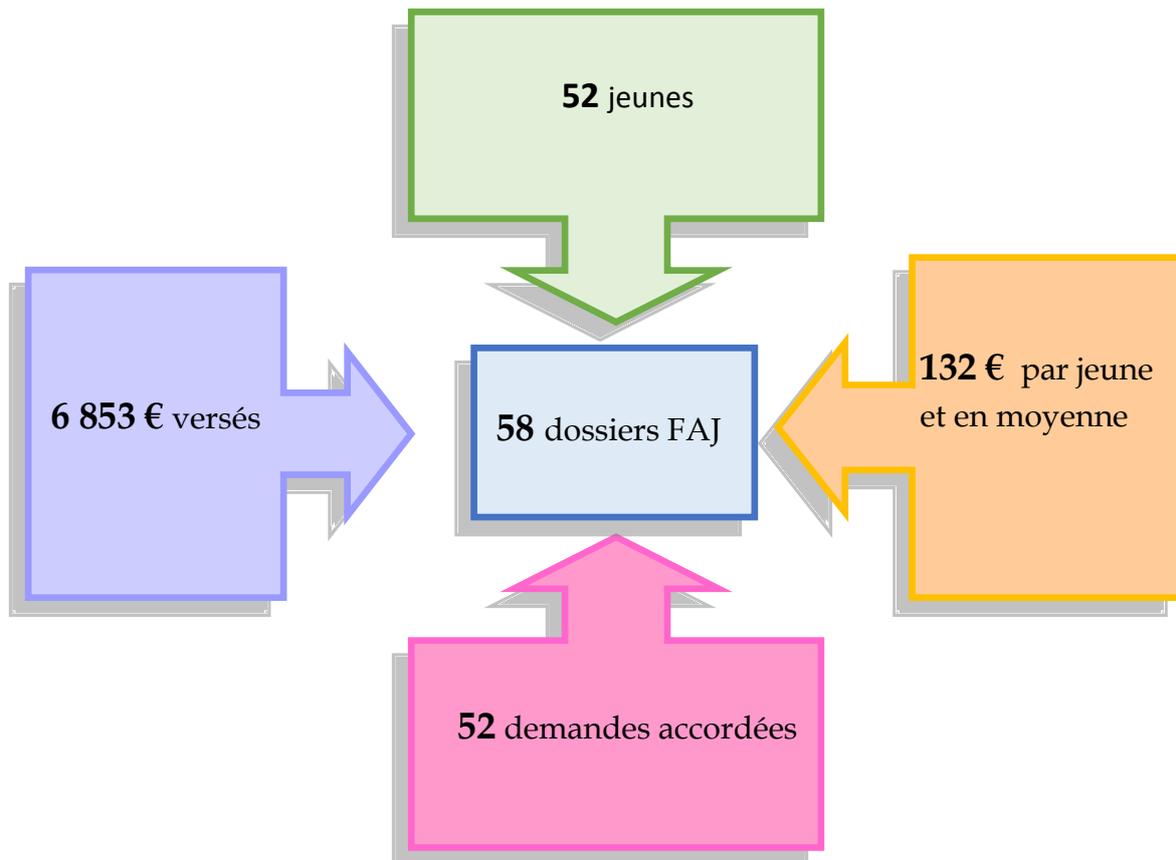
✧ Les contacts avec les entreprises



La sécurisation des parcours

✧ Les aides financières

- Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)
(Financement Conseil Départemental)



- Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ)
(Financement Etat reliquat 2015)

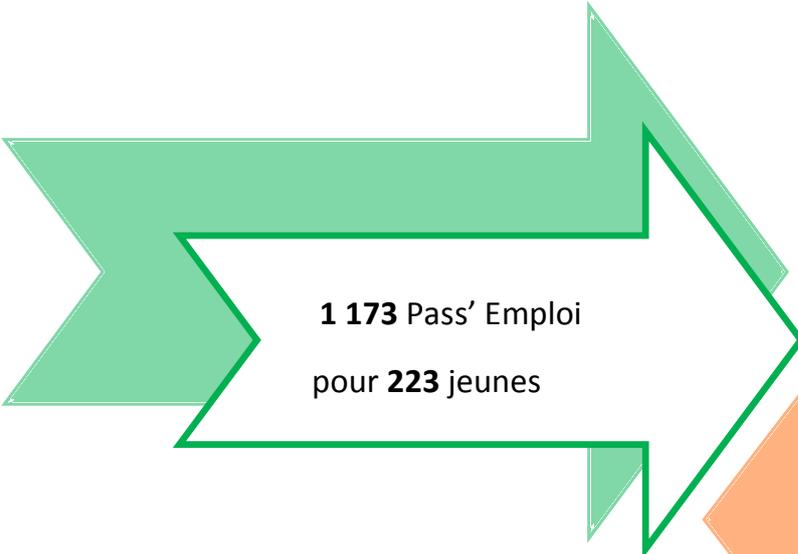


✧ L'hébergement

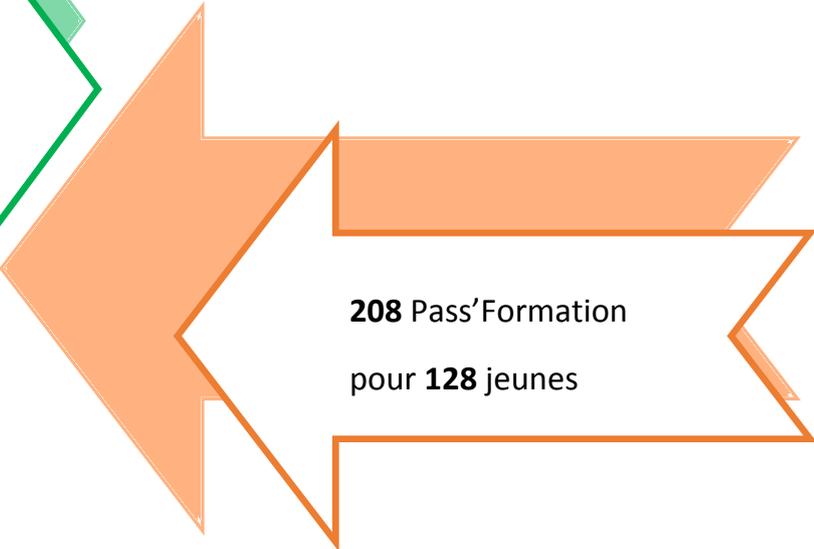
Dispositif	Nombre de demandes	Nombre de jeunes hébergés
Logement temporaire GALA	15	5
Colocation Coachée ARSEA	15	13

✧ Les aides aux transports

- Pass'Emploi et Pass'Formation (SNCF)
(Dispositif Région)



1 173 Pass' Emploi
pour 223 jeunes



208 Pass'Formation
pour 128 jeunes

- Les aides à la mobilité via l'association MOBILEX

- 7 ateliers collectifs Garantie Jeunes : **80** jeunes
- 3 ateliers pratiques Garantie Jeunes : **6** jeunes
- 4 ateliers collectifs sur le territoire (multi-public) : **7** jeunes
- **18** bilans mobilité
- **8** entrées code de la route
- **6** permis AL
- **1** accompagnement financier
- **1** location de voiture (29 jours)
- **2** locations de scooter (138 jours)

- Carte Inter mobilité (Badgé) (Dispositif Conseil Départemental)

Au total **64** mois de
demandes
pour **3 840 €**

23 demandes
dont
7 renouvellements

Pour **20** Jeunes

LEXIQUE

- ✧ **Primo-accueillis** : jeunes accueillis pour la première fois dans l'année.

- ✧ **Jeunes en contact** : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année.

- ✧ **Niveaux scolaires** :
 - Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
 - Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
 - Niveau V : niveau BEP/CAP
 - Niveau IV : niveau Bac
 - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac+2

- ✧ **Contrat aidé CUI** : Contrat Unique d'Insertion
 - **CAE** : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Secteur non marchand
 - **CIE** : Contrat d'Insertion à l'Emploi – Secteur marchand
 - **E.A** ou **EAV**: Emploi d'Avenir - Secteur non marchand et marchand

- ✧ **PMSMP** : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

- ✧ **GJ** : Garantie Jeunes

- ✧ **SIAE**: Structures d'Insertion par l'Activité Economique

- ✧ **APP** : Atelier de Pédagogie Personnalisée

- ✧ **PTSA** : Préqualification Tous Secteurs d'Activité

- ✧ **VPP** : Validation du Projet Professionnel

COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2016

	Réalisé 2016	Réalisé 2015
SUBVENTIONS TOTALES	759 565,90	690 462,47
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	414 801,09	399 067,23
SUBVENTIONS DE L'ETAT	190 920,00	190 920,00
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>190 920,00</i>	<i>190 920,00</i>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	6 702,86	7 631,83
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	217 178,23	200 515,40
<i>Conseil Régional</i>	<i>111 285,50</i>	<i>96 694,50</i>
<i>Conseil Départemental</i>		<i>656,00</i>
<i>Communes</i>	<i>200,00</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>105 692,73</i>	<i>103 164,90</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00	0,00
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0,00	0,00
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	344 764,81	291 395,24
<i>Actions santé / logement</i>	<i>5 000,00</i>	<i>9 696,48</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>5 000,00</i>	<i>9 696,48</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>De l'Etat</i>		
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	<i>339 764,81</i>	<i>281 698,76</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>151 728,00</i>	<i>131 162,00</i>
<i>De la Région</i>	<i>38 167,81</i>	<i>37 896,14</i>
<i>Du Conseil Départemental</i>	<i>18 720,00</i>	<i>18 064,00</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>69 149,00</i>	<i>51 576,62</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>62 000,00</i>	<i>43 000,00</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	18 500,00	52 433,00
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	70,31	93,75
PRODUITS FINANCIERS	1 273,76	1 899,96
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3 690,61	8 806,77
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	904,00	0,00
TRANSFERT DE CHARGES	9 276,47	11 771,26
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	0,00	0,00
Déficit de l'exercice		5 487,13
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	793 281,05	770 954,34
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00	0,00
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>		
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2016

	Réalisé 2016	Réalisé 2015
ACHATS	13 521,72	13 344,07
Matières, fournitures, petit équipement	4 101,33	4 826,76
Fournitures de bureau et informatique	5 917,80	5 477,04
Frais de duplication	3 502,59	3 040,27
SERVICES EXTERIEURS	54 393,17	59 881,67
Redevance de crédit-bail	2 939,40	2 553,84
Locations de matériels et autres	12 398,40	9 595,04
Location de locaux	18 493,38	17 858,54
Charges locatives	6 784,25	7 039,37
Entretien et maintenance	5 430,96	13 754,20
Primes d'assurance	6 020,18	5 770,87
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 326,60	3 309,81
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	113 951,25	119 835,81
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	50 850,82	31 093,51
Informations, publications	7 376,76	6 092,40
Transport de biens, transport collectif du personnel	135,00	405,00
Déplacements, missions, réceptions	24 110,16	17 586,80
Frais postaux	3 181,00	2 519,80
Frais de télécommunication	7 222,21	7 063,12
Services bancaires et assimilés	259,40	155,20
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)		
Actions spécifiques (FIPJ, PDV, CRA action apprentissage)	18 500,00	52 457,58
Frais de formation	1 795,00	1 815,00
Divers	520,90	647,40
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	28 327,00	23 242,00
Taxe sur les salaires	17 348,00	12 566,00
Participation à la formation professionnelle continue	10 824,00	10 399,00
Autres impôts et taxes	155,00	277,00
CHARGES DE PERSONNEL	567 733,07	531 430,98
Salaires bruts de la structure	408 958,52	377 763,51
Variation de la provision des congés à payer et autres	295,00	6 488,62
Indemnités et avantages divers		
Charges patronales URSSAF	100 560,41	93 543,14
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	46 615,55	43 136,86
Charges sociales sur congés à payer et autres	495,00	702,00
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	7 966,41	6 178,85
Autres charges de personnel	2 842,18	3 618,00
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00	0,00
CHARGES FINANCIERES	15,90	0,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00	2 006,00
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	14 904,68	21 213,81
Dotations aux amortissements	14 904,68	21 213,81
Dotations aux provisions		
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	0,00	0,00
Excédent de l'exercice	434,26	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	793 281,05	770 954,34
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00	0,00
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2016

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2016	Net au 31.12.2015
ACTIF IMMOBILISE				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.				
Autres immobilisations corporelles	163 111,53	145 015,82	18 095,71	27 253,21
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières	2 080,00	-	2 080,00	2 080,00
Total	165 191,53	145 015,82	20 175,71	29 333,21
ACTIF CIRCULANT				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	437,06	-	437,06	1 911,30
Fournisseurs débiteurs				
Personnel		-		
Autres créances (subventions à recevoir)	92 909,41	-	92 909,41	46 788,91
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	241 691,84	-	241 691,84	297 010,91
Total	335 038,31		335 038,31	345 711,12
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	1 238,48	-	1 238,48	1 118,62
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	1 238,48		1 238,48	1 118,62
TOTAL ACTIF	501 468,32	145 015,82	356 452,50	376 162,95

BILAN PASSIF 2016

	Net au 31.12.2016	Net au 31.12.2015
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs	107 599,63	107 599,63
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	68 811,69	74 298,82
Résultat de l'exercice	434,26	- 5 487,13
Subventions d'investissement	-	70,31
Total	176 845,58	176 481,63
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	-	-
Autres provisions pour risques et charges		
Total	-	-
FONDS DEDIES	10 000,00	10 000,00
DETTES		
Emprunts		
Déouvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	20 416,43	54 376,83
Personnel	44 911,31	48 445,52
Organismes sociaux	58 752,13	59 758,97
Autres dettes fiscales et sociales	2 196,00	2 930,00
Autres dettes		
Total	126 275,87	165 511,32
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)	43 331,05	24 170,00
TOTAL PASSIF	356 452,50	376 162,95

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2017

	Prévisionnel 2017
SUBVENTIONS TOTALES	806 950,00
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	477 706,00
SUBVENTIONS DE L'ETAT	190 920,00
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>190 920,00</i>
<i>FFPPS - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	8 000,00
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	267 436,00
<i>Conseil Régional</i>	<i>151 975,00</i>
<i>Conseil Départemental</i>	
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>115 461,00</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	11 350,00
<i>FSE - Etat</i>	<i>11 350,00</i>
<i>FSE - autres</i>	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	329 244,00
<i>Actions santé / logement</i>	<i>0,00</i>
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
Parrainage	0,00
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...)</i>	<i>329 244,00</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>135 720,00</i>
<i>De la Région</i>	<i>47 816,00</i>
<i>Du Conseil Départemental</i>	<i>18 720,00</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>71 328,00</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>55 660,00</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)	42 615,00
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00
PRODUITS FINANCIERS	0,00
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0,00
TRANSFERT DE CHARGES	20 270,00
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	2 000,00
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	871 835,00
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2017

	Prévisionnel 2017
ACHATS	13 800,00
Matières, fournitures, petit équipement	3 500,00
Fournitures de bureau et informatique	6 000,00
Frais de duplication	4 300,00
SERVICES EXTERIEURS	63 906,00
Redevance de crédit-bail	5 200,00
Locations de matériels et autres	11 520,00
Location de locaux	23 160,00
Charges locatives	7 726,00
Entretien et maintenance	7 500,00
Primes d'assurance	6 200,00
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 600,00
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	153 429,00
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	54 500,00
Informations, publications	8 000,00
Transport de biens, transport collectif du personnel	400,00
Déplacements, missions, réceptions	25 650,00
Frais postaux	3 000,00
Frais de télécommunication	8 100,00
Services bancaires et assimilés	250,00
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)	
Actions spécifiques (FIPJ, CRA action apprentissage, PDV)	42 615,00
Frais de formation	10 714,00
Divers	200,00
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	31 800,00
Taxe sur les salaires	20 000,00
Participation à la formation professionnelle continue	11 500,00
Autres impôts et taxes	300,00
CHARGES DE PERSONNEL	596 000,00
Salaires bruts de la structure	430 000,00
Variation de la provision des congés à payer et autres	
Indemnités et avantages divers	
Charges patronales URSSAF	108 000,00
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	50 700,00
Charges sociales sur congés à payer et autres	
Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...)	6 800,00
Autres charges de personnel	500,00
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0,00
CHARGES FINANCIERES	0,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	12 900,00
Dotations aux amortissements	12 900,00
Dotations aux provisions	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	0,00
Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	871 835,00
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

ANNEXES

Membres du Bureau de la Mission Locale de Molsheim

Juin 2017

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
Jean-Luc RUCH	Vice-Président
Frédérique MEYER	Vice-Présidente
André SCHITTER	Trésorier
Eric MUZIOTTI	Secrétaire
DEGAUQUIER Wendy	Secrétaire adjoint
Clara THOMAS	Assesseur
Daniel DEGRIMA	Assesseur
Marie-Reine FISCHER	Assesseur
Pierre BURTIN	Assesseur
Philippe SCHNITZLER	Assesseur
Corinne ROYER	Assesseur
Marie-Anne KLING	Assesseur

Membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

Juin 2017

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département :

Sous-préfet	Mme THOMAS Clara	Assesseur
D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin	M. KAPP Thomas	
(Suppléant : Mme KLAUS-SEITZ Florence)		
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck	Mme CLAUSS Sylvie	
Conseil Régional Grand Est	Mme FISCHER Marie-Reine	Assesseur
Conseil Départemental du Bas-Rhin	Mme JEANPERT Chantal	Présidente
Conseil Départemental du Bas-Rhin	M. MEYER Philippe	

Collège des élus :

Député	M. FURST Laurent	
Député honoraire	M. FERRY Alain	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme OURY Christiane (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. REMY Philippe (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. FELDER Vincent (suppléant)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme TOMAZ Edwige (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. RUCH Jean-Luc (titulaire)	Vice-président
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme WEHR Marianne (titulaire)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme IANTZEN Marie-Madeleine (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme WEISHAAR Anita (suppléante)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. HERR Michel (titulaire)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. DEGRIMA Daniel (titulaire)	Assesseur
Com. Com. Portes de Rosheim	M. FRIEDRICH Christophe (suppléant)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. WEBER André (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULLY Jean-Claude (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme HIRTZ Edith (suppléante)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme VOLTZ Anita (suppléante)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)	Assesseur
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. JEHL François (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. SCHNITZLER Philippe (titulaire)	Assesseur
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. LUTTMANN Marcel (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme ESCHLIMANN Michèle (titulaire)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme KUNTZ SARLAT Martine (titulaire)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. HAEGEL Marcel (suppléant)	
Commune de Still	Mme ROYER Corinne	Assesseur
Commune de Romanswiller	Mme KLING Marie-Anne	Assesseur
Commune de Wasselonne	Mme FEHRENBACH Laure	
Commune de Cosswiller	Mme KLEITZ-MULLER Annette	

Collège des représentants socio économiques :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	Mme BRUN TOUATI Zora
C.M.A.	Mme BARDOL Luisa

Collège des associations et partenaires :

Agent de développement (CC Vallée Bruche)	M. MUZIOTTI Eric	Secrétaire
BRUCHE EMPLOI	Mme DEGAUQUIER Wendy	Secrétaire adjoint
C.I.O. de Molsheim	Mme KOEBERLE Astrid	
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique	Vice-présidente
M.L.D.S.	M. NIVET Philippe	
U.T.A.M.S.	Mme CURVAT Virginie	
Personne qualifiée	M. SCHITTER André	Trésorier
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne	Vice-présidente
Personne qualifiée	Mme DATICHY Marie-Hélène	
Personne qualifiée	Mme POKRZYWKA Marie-Anne	

Equipe de la Mission Locale de Molsheim en 2016

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe

GOULOIS Justine, Chargée d'accueil
LE NOIR Léa, Assistante de Direction

WIETRICH Raphael, Assistant Financier

**WILMOT Nathalie, Animatrice Orientation
et Chargée de Relations Entreprises**

BRUDER Anne, Conseillère
FRIESS Laetitia, Conseillère
ISEL Caroline, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAGEL Christine, Conseillère
PLANTEC Myriam, Conseillère
SCHAUNER Monique, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

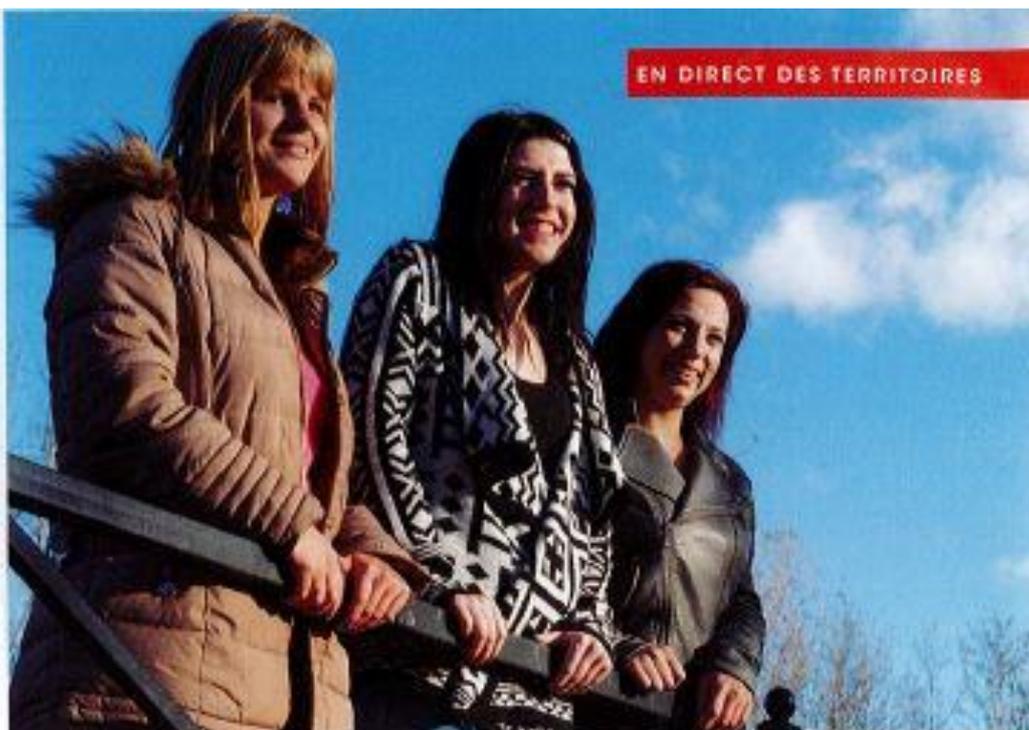
ARBOGAST Magali, Conseillère RSA

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes
PAX Aude-Hélène, Conseillère Garantie Jeunes

Jeunes en contact en 2016

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig	515
Altorf	13
Avolsheim	3
Dachstein	21
Dinsheim-sur-Bruche	17
Dorlisheim	22
Duppigheim	6
Duttlenheim	27
Ergersheim	11
Ernolsheim-Bruche	15
Gresswiller	14
Heiligenberg	7
Molsheim	195
Mutzig	101
Niederhaslach	13
Oberhaslach	18
Soultz-les-Bains	8
Still	20
Wolxheim	4
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche	333
Barembach	15
Belmont	2
Bourg-Bruche	7
Colroy-la-Roche	4
Fouday	2
Grandfontaine	5
La Broque	50
Lutzelhouse	11
Muhlbach-sur-Bruche	7
Natzwiller	9
Neuviller-la-Roche	7
Plaine	9
Ranrupt	1
Rothau	50
Russ	12
Saales	16
Saint-Blaise-la-Roche	3
Saulxures	6
Schirmeck	64
Solbach	1
Urmatt	9
Waldersbach	2
Wildersbach	5
Wisches	36

Communauté de Communes des Coteaux de la Mossig	153
Balbronn	4
Cosswiller	3
Romanswiller	17
Traenheim	6
Wangenbourg-Engenthal	10
Wasselonne	100
Westhoffen	13
Communauté de Communes du Canton de Rosheim	121
Bischoffsheim	28
Bœersch	23
Grendelbruch	8
Griesheim-près-Molsheim	4
Mollkirch	7
Ottrott	7
Rosenwiller	1
Rosheim	43
Communauté de Communes du Pays de Sainte-Odile	178
Bernardswiller	12
Innenheim	9
Krautergersheim	7
Meistratzheim	11
Niedernai	5
Obernai	134
Communauté de Communes de la Porte du Vignoble	88
Bergbieten	1
Dahlenheim	7
Dangolsheim	4
Flexbourg	7
Kirchheim	3
Marlenheim	41
Nordheim	5
Odratzheim	0
Scharrachbergheim-Irmstett	9
Wangen	11
Communauté de Communes Barr-Bernstein	25
Bourgheim	3
Goxwiller	7
Valff	12
Zellwiller	3
Autres communes hors secteur	47
Nombre total de jeunes en contact en 2016	1460



TOUT LE 67

Une garantie pour les jeunes

Léa, Kyria et Danaë ont entre 19 et 21 ans et vivent toutes les 3 dans le secteur de Molsheim et Schirmeck. Depuis quelques mois, elles sont entrées dans le dispositif de garantie jeunes.

« Le soir quand on rentre chez nous, on se dit vivement demain ! Si on nous avait dit ça, il y a encore quelques mois... »

Elles sont jeunes, peu formées « j'ai fait 3 mois en CAP et j'ai arrêté », explique Léa, sans grande expérience professionnelle, sans emploi et sans ressources. Bref, des candidates idéales pour la garantie jeunes, un dispositif expérimenté depuis cette année dans le Bas-Rhin, piloté par les missions locales avec la participation du Conseil Départemental.

« Pendant 1 an, les jeunes ont un accompagnement renforcé, perçoivent une allocation, et

surtout, passent beaucoup de temps en entreprise, sous forme de stages, intérim, contrats... », indique Dany Delecroix, directrice de la mission locale de Molsheim, qui suit Léa, Kyria et Danaë.

« On a un emploi du temps, chaque jour, avec des intervenants, des rencontres avec des entreprises... Et même quand nous avons des heures de libre, c'est pour écrire des lettres de candidature... », précise Kyria.

« Je me sens déjà plus responsable, plus autonome, plus motivée aussi. J'aimerais bien devenir monitrice d'équitation ou entrer dans la gendarmerie », explique Danaë.

700

JEUNES

Le dispositif de garantie jeunes veut toucher 700 jeunes bas-rhinois en 2016 - 500 en ont bénéficié en 2015

“ L'ESPOIR D'UN EMPLOI REVIENT ”

Kyria, dans le dispositif de garantie jeunes

Mag du Conseil Départemental du Bas-Rhin - Février 2016

DNA, le 13.03.2016

MOLSHEIM Mission locale

Coup de pouce à l'emploi

Dans le cadre de la semaine nationale des missions locales, différentes actions (visites d'entreprises, de centres de formations) permettent aux jeunes de mieux prendre conscience des attentes de l'entreprise et d'élargir leurs connaissances des métiers.

CÉ MATIN-LÀ, un atelier collectif d'orientation se déroule à la mission locale. Un groupe de jeunes en phase d'élaboration de leur projet professionnel, ainsi que des jeunes sortis du système scolaire (dans le cadre du dispositif « garantie jeunes ») sont réunis. Ils vont rencontrer des professionnels dans différents domaines, pour parler métiers et parcours professionnels.

L'animatrice, Nathalie Wilmot, chargée des relations avec les entreprises, a réuni autour d'un petit-déjeuner le responsable d'un CFA agricole, des animateurs (de club sportif ; social ; culturel), une directrice de périscolaire, une travailleuse sociale, un cadre



Un partenariat enrichissant s'ébauche... PHOTO DNA

dans l'agroalimentaire, une éducatrice petite enfance, un enseignant en bac pro, une assistante de direction.

Dialogue engagé

Chacun présente son domaine, détaille son parcours (pas toujours linéaire), son entrée dans la vie active. « Au lieu d'une banale fiche-métier, les jeunes peuvent mettre une

personne derrière, se rendre compte que les parcours sont parfois chaotiques, posent des questions », explique Dany Delecroix, responsable de la mission locale.

Les jeunes, après une brève présentation de leurs propres parcours, ont pu discuter avec les partenaires qui les intéressaient de la manière d'aborder leurs recherches de

travail : compétences, besoins des entreprises, adéquation entre leurs idées et le monde du travail.

Mourad, par exemple, a 25 ans et un BTS négociation et relation client ; il s'intéresse beaucoup à l'immobilier ; un milieu que connaît bien Marie, responsable à OPUS 67 : le dialogue est déjà engagé... ■

J.-M. R.

Plus d'un outil dans son sac

La Mission locale Bruche Mossig Piémont dispose d'un panel d'outils de plus en plus variés pour accompagner les jeunes vers l'emploi. Afin de remplir au mieux son rôle, elle envisage de déménager dans des locaux plus grands.

Le projet est dans les cartons, mais ne devrait pas voir le jour avant 2017 voire 2018 : la Mission locale, à l'étroit dans ses locaux du chemin de Dorlishelm, à Molsheim, pourrait s'installer dans l'ancienne caserne de pompiers, dans le quartier Henri-Meck, après sa réhabilitation. La structure partage actuellement ses locaux avec d'autres associations, notamment Trampoline, Agir et Agir pro, qui pourraient elles aussi déménager dans l'ancienne caserne.

« Il était temps que la courbe arrête de monter »

« Les locaux actuels ne permettent pas le développement de nos activités. Le fait de déménager nous permettrait de mettre en place plus d'actions », explique Marie-Anne Rohmer, la vice-présidente de la Mission locale. La structure tenait son assemblée générale lundi soir à Rosheim, en présence de nombreux maires, représentants de la Région et du Département, du sous-préfet et de chefs d'entreprises du territoire.



Stephenson et Ismail ont bénéficié du dispositif garantie jeunes proposé par la Mission locale. PHOTO DNA

La Mission locale dispose d'outils toujours plus nombreux pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi. Le dernier en date, la garantie jeunes (*lire par ailleurs*), a été mis en place en avril 2015 et a concerné 75 personnes l'an dernier, encadrées par deux conseillères mobilisées spécifiquement sur cette action. Deux jeunes qui en ont bénéficié, Stephenson et Ismail, sont venus raconter leurs parcours. Le premier, âgé de 21 ans, a décroché grâce au dispositif un contrat aidé de trois ans en tant qu'animateur

dans un périscolaire d'Obernai. Le second est en CDD à la Poste. Tous deux pensent avoir trouvé leur voie, ou du moins mis un pied dans l'emploi, grâce à ce dispositif d'accompagnement.

Stephenson et Ismail font partie des 1 530 jeunes suivis par la Mission locale en 2015. Un chiffre en baisse de 5 % par rapport à 2014, qui s'explique entre autres par la baisse du nombre de primo-accueillis : ils étaient 705 en 2014, contre 616 l'an dernier. Une diminution qui est plutôt bon signe, note la directrice, Dany Dele-

croix : « Il était temps que la courbe arrête de monter. Pour les premiers mois de 2016, nous observons une stabilisation. »

Parmi les jeunes accueillis, qui sont en majorité des femmes, 66 % sont diplômés. « Le diplôme est important pour trouver un emploi, mais dans certains métiers, les premiers niveaux de diplômes ne suffisent pas », constate la directrice.

En 2015, sur les 1 530 jeunes suivis, 807 ont démarré au moins une situation (emploi, formation, alternance, immersion...)

Tout l'enjeu pour la Mission locale, rappelle Dany Delecroix, est de « faire comprendre la réalité des métiers et sortir de la représentation que les jeunes en ont ». Les métiers de l'industrie, par exemple, sont peu courus, alors qu'ils correspondent à la réalité économique du territoire. Pour la présidente de la Mission locale, Chantal Jeanpert, les jeunes rêvent avant tout de stabilité. « S'ils devaient descendre dans la rue aujourd'hui, ce serait pour décrocher un emploi. Ils sont de moins en moins nombreux à savoir ce qu'est un CDI. Nous continuerons à les accompagner sur le chemin qui mène à la fiche de paie. » ■

FANNY HOLVECK

Regain de confiance

La garantie jeunes facilite-t-elle l'entrée sur le marché du travail ? Localement en tout cas le dispositif semble avoir fait ses preuves.

« J'AI COMMENCÉ par la colffoire. Raté. Puis les crèches. C'était bouché. Mais là je crois que j'ai trouvé mon truc : l'aide à la personne ». Alexia, 21 ans, a surtout retrouvé son sourire. Elle fait parti des deux premières promotions locales de la garantie jeunes reçues il y a peu en sous-préfecture de Molsheim pour fêter les débuts de ce nouveau dispositif de lutte contre le chômage.

Un suivi personnalisé

Comme le rappelle Mohamed Saadallah, le territoire n'est pas le plus à plaindre. « Nous avons le taux de chômage le plus faible du Grand Est », remarque le sous-préfet. Néanmoins un fossé existe encore entre d'un côté ces 3500 offres d'emploi non pourvues et de l'autre, ces 1300 jeunes en quête d'emplois dont certains comme Alexia, en situation de forte précarité. Et c'est donc à eux que s'adresse la garantie jeunes.

Un an après, le bilan est le suivant : « Pour les 29 jeunes des deux premières promotions on a eu 112 CDD dont 64 en intérim, 41 stages de 1 à 3



Partenaires et bénéficiaires réunis à la sous-préfecture. PHOTO DNA - DAVID GLESS

semaines, 4 emplois d'avenir, 1 CDI et un contrat pro », expose Carmen Valentin, directrice adjointe de la Mission locale de Molsheim. Outre le groupe qui a eu les honneurs de la sous-préfecture, 46 autres jeunes du secteur ont bénéficié en 2015, via la Mission locale, de ce dispositif qui au-delà de son impact espéré sur le marché de l'emploi a déjà pour mérite d'encourager individuellement chacun des bénéficiaires. Un regain de confiance en quelque sorte comme le remarque la présidente de la Mission locale Chantal Jeanpert qui met aussi en exergue « le suivi personnalisé » actionné par la garantie jeunes. Une assistance multi-

GARANTIE JEUNES

La garantie jeunes est un dispositif national visant les 16-25 ans en situation de grande vulnérabilité sur le marché du travail. Sans emploi, sans études, ni formation, leurs ressources ne peuvent dépasser le plafond du Revenu de Solidarité Active (RSA). Ce jeune public accompagné par La Mission Locale peut alors profiter d'un parcours actif et intensif d'insertion professionnelle. Pendant 1 an, le jeune bénéficie d'une préparation à l'univers de l'entreprise puis d'immersions régulières dans des entreprises et surtout d'une aide financière de 461,72 euros par mois pour faciliter ses démarches d'accès à l'emploi. Ce dispositif a été expérimenté pendant 3 ans. Il sera généralisé en 2017.

DC

Une convention avec les agences d'interim

La Mission locale de Molsheim a signé une convention de partenariat avec six agences d'interim de la Région (*). Elle marque un engagement en faveur des jeunes de moins de 26 ans peu ou pas qualifiés.

UNE PREMIERE EN ALSACE, la Mission locale de Molsheim a signé une convention de partenariat avec six agences d'interim de la Région (*). Elle marque un engagement en faveur des jeunes de moins de 26 ans peu ou pas qualifiés.

Le principe d'un tel partenariat a été initié en 2014 par l'Etat, Pris m'emploi (professionnels du recrutement et de l'interim) et l'Union nationale des Missions locales.

Le partenariat local a été négocié pendant cinq mois par Nathalie Wilmet, de la Mission Locale de Molsheim, avec plusieurs thèmes dont des simulations d'entretien d'embauche, par exemple. Pour Chantal Jeanpierre, la présidente de la Mission locale : « L'interim permet d'être réactif, ce qui convient aujourd'hui aux jeunes. « La génération zapping. » Elle sait qu'elle est suscepi-

ble de changer plusieurs fois d'emplois dans une carrière professionnelle et l'interim permet une première expérience concrète dans une entreprise. »

Premiers résultats tangibles

Les premiers résultats sont tangibles et quelques missions sont en cours : 24 jeunes ont été présents pour des informations pratiques de service (accès au logement et au crédit) et deux jeunes sont actuellement en interim à la Poste et un autre dans une scierie à Molsheim. « C'est ce genre de partenariat qui fonctionne le mieux », conclut la présidente de la Mission locale.

De son côté, Pascal Wespisier, président régional de Pris m'emploi, a mis en évidence « cette démarche qui s'adapte au marché du travail. Avec la Mission locale, notre rôle est d'identifier les besoins des "clients", c'est-à-dire les entreprises, surtout que le marché de l'emploi n'est pas un marché facile. »

Enfin, dans son intervention, le sous-préfet de l'arrondissement de Molsheim, Mohamed Saadalaï, s'est félicité de la signature de cette con-



La convention Mission locale, Pris m'emploi et agences d'interim a été signée à la sous-préfecture de Molsheim. PHOTO DNA

vention qui permet aux jeunes d'être en prise directe avec le monde du travail et de découvrir un emploi qui passe par le numérique et qui n'existe pas encore aujourd'hui. « L'interim est un poisson pilote qui offre des solutions modulables », a-t-il fait remarquer. ■

R.H.

► (*) Les partenaires : Adecco, Actua, Gedim, Randstad, Sofitex, Wolf Interim.

FOT. I.M.C.M



Mission Locale de Molsheim
1 Chemin de Dorlisheim - 67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01 - Fax. 03.88.49.85.13
E-Mail : contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com